

# ENSENYAMENT PRIVAT DE RÈGIM GENERAL O ENSENYAMENT REGLAT SENSE CAP NIVELL CONCERTAT



El Tribunal Suprem (TS), arran de la demanda interposada en el seu moment per **CCOO**, ha ampliat els supòsits de nul·litat de l'article 17 del X Conveni Col·lectiu que la sentència dictada l'11 de febrer de 2019 per l'Audiència Nacional recollia. Així, el contracte d'obra i servei no es podrà utilitzar en els següents supòsits:

- Impartir assignatures “no contemplades en els nous plans”.
- Impartir activitats extraescolars.
- Vigilància de ruta escolar i/o menjador.

La decisió del TS és summament important, ja que no permet que es puguin atendre tasques permanents o fixes discontinües sota la modalitat d'obra o servei determinat al ser aquestes activitats quotidianes, normals i permanents del centre.

Concretament la sentència, respecte al primer supòsit, recull:

“Així és, el concepte de duració determinada està clarament present en aquelles assignatures que estan abocades a la seva desaparició en estar immerses en un procés d'extinció conegut i fixat per mandat normatiu, conseqüència d'haver-se modificat el pla d'estudis al qual està vinculat. No succeeix el mateix amb aquelles assignatures que, encara que estiguin afectades per la implementació de nous plans d'estudis no es qualifiquen com a assignatures a extingir i, per tant, es mantenen de futur per pròpia decisió del centre privat que, amb plenes facultats acadèmiques, gaudeix d'autonomia per a configurar el seu projecte educatiu i adaptar els programes a les característiques del mitjà en què estiguin inserits i adoptar mètodes d'ensenyament i organitzar activitats culturals escolars i extraescolars”.

Des de **CCOO** celebrem, una vegada més, que el TS ens carregui de raons per a continuar exigint unes condicions laborals dignes en el sector. Al mateix temps oferim tot el nostre suport perquè els comitès d'empresa exigeixin l'aplicació de la sentència en els centres de treball.