

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

6945

Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de l'acord sectorial en matèria salarial per als centres especials d'ocupació i els centres d'atenció especialitzada de les Illes Balears, de 5 de juny de 2022 i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07100015082022)

Antecedents

1. El 5 de juny de 2022 els membres de la Comissió Negociadora es van reunir per aprovar un acord sectorial en matèria salarial aplicable a les empreses de les Illes Balears incloses en l'àmbit d'aplicació del Conveni Col·lectiu estatal de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat (codi de conveni: 99000985011981)
2. L'11 de juliol de 2022, Guillermo José Coll Mir, en representació de la Comissió Negociadora, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de la citada Acta.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de l'acord sectorial en matèria salarial aplicable a les empreses de les Illes Balears incloses en l'àmbit d'aplicació del Conveni Col·lectiu estatal de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de 5 de juny de 2022 en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar l'acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió catalana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió castellana és la seva traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, 2 d'agost de 2022

La directora general de Treball i Salut Laboral

Virginia Abraham Orte

Per delegació del Conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball
(BOIB 97/2019)





**ACTA D'ACORD EN MATERIA SALARIAL DELS CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ I CENTRES D'ATENCIÓ
ESPECIALITZADA DE LES ILLES BALEARS**

ASSISSTENTS

PER LA REPRESENTACIÓ DE LES ORGANITZACIONS EMPRESARIALS

Por FOQUA

Sr. Jesús M^a Luna Fernández

Sra. Sonia Castro Morey

Sr. Fernando Rey Maquieira-Palmer

Por la UNAC

Sr. Tomas Arbona Socias

Sr. Bartolomé Márquez Coll

Sr. Escolástico Muñoz Juárez

PER LA REPRESENTACIÓ DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS

Per la UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS (UGT), Serveis Públics Ensenyament.

Sra. Ana Paz Suarez Martínez

Sr. Constantino Davia Ladrón

Sr. Jaume Coll Roca

Por COMISIONS OBRERES (CC.OO.) FE-CCOO. Illes Balears

D. Ángeles Gil Martínez

D. Eduardo Rodríguez Blanco

A Palma (Illes Balears), sent les 11.50 hores del dia 5 de juny de 2022, a la sala de reunions, situada a Passatge de Cala Figuera, núm.10 a Palma, 07009. Es reuneixen les persones al marge esquerre relacionades, que compareixen en representació de les organitzacions empresarials i sindicals que així mateix se citen, a fi de mantenir una reunió per a la qual s'han convocat les parts expressament.

En primer lloc s'actualitza el càrrec de president, el qual s'acorda recaigui en la patronal Foqua, per ser la més representativa. La secretària es manté en el sindicat UGT en ser avui dia el més representatiu. A aquest efecte aixeca l'acta de la reunió, la senyora Ana Paz Suárez Martínez, sota la presidència del senyor Jesús M^a Luna Fernández.

Comença la sessió amb l'exposició de la situació generada en el si de la taula negociadora del XV Conveni col·lectiu estatal de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat i la possibilitat que la signatura d'un nou conveni col·lectiu es retardi en el temps si a més, com algunes veus anuncien, el conflicte es judicialitza. Exposa la part empresarial les dificultats que això representa per a la viabilitat de les empreses del sector a les Illes Balears, dependents econòmicament, en bona part, dels concerts econòmics amb l'Administració pública. Assenyala que aquesta precisa d'un marc regulador segur per a poder arribar a acords amb les entitats del sector, amb els increments que procedeixi –després de conèixer els increments salarials en el sector-, la qual cosa, al no existir aquest marc regulador per la dilació de les negociacions en el conveni estatal, i en el marc inflacionari actual, pot portar a serioses dificultats a les empreses del sector, abocades a abonar en un futur pròxim els endarreriments corresponents a partides salarials que, si són revisats a l'alça com és de preveure, no hauran tingut com a contrapartida el finançament de l'Administració pública, la qual cosa comprometrà la seva viabilitat.

Això ha portat a les parts a iniciar una negociació amb vista a intentar aconseguir acords en matèria salarial, en a l'àmbit territorial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, tot això a l'empara del que s'estableix en l'article 4, apartats 4 i 5, del Conveni col·lectiu estatal. Concretament l'apartat 4 estableix que "Podran aconseguir-se acords sobre matèries concretes en l'àmbit d'una comunitat autònoma entre les organitzacions patronals i sindicals legítimes que tinguin efectes sobre un conjunt ordenat de centres o serveis d'atenció a persones amb discapacitat. Serà condició necessària que es compleixin els requisits de legitimació comercial previstos en l'Estatut dels Treballadors per a

aconseguir aquests acords. A més dels requisits legals de registre i publicació d'aquests acords també hauran de remetre's després de la seva signatura a la comissió paritària del XV Conveni col·lectiu general”.

L'apartat 5 de l'article 4 estableix que “En les comunitats autònomes podran aconseguir-se acords retributius per al personal que acordin les organitzacions patronals i sindicals i l'administració competent de cada comunitat. Perquè aquest acord aconseguixi efectivitat haurà de ser pres per les organitzacions esmentades de conformitat amb els percentatges de majories previstes en l'Estatut dels Treballadors”.

Les parts acrediten la seva legitimitat negociadora, en ser majoritàries en el respectiu sector, i del present acord es remetrà còpia a la Comissió paritària del XV Conveni col·lectiu general, quedant facultat per a això Sra. Ana Suárez Martínez.

La part sindical UGT agraeix l'esforç de les patronals en aquest acord en matèria retributiva i sol·liciten que aquesta taula es reuneixi amb una periodicitat quadrimestral la qual cosa és aprovat per la resta membres.

Per part de CCOO se suma a les paraules d'UGT.

Vistes les posicions de les parts, s'aconsegueix acord en matèria retributiva en els següents termes:

1r El present acord s'estendrà des de l'1 de gener de 2022 fins a 31 de desembre de 2024.

2n El seu àmbit d'aplicació serà el de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3r Per a 2022, s'acorda un increment lineal, per a cada treballador a temps complet, de 1.240,00€ bruts anuals, que equival a un increment del 4% sobre la suma dels conceptes salari basi, complements de desenvolupament (inclòs el ND2⁽¹⁾) i plusos de concert, prenent com a referència el salari més alt del Conveni col·lectiu (titulat nivell 3) per a l'anualitat de 2021. Aquesta quantitat serà afegida al sumatori dels plusos de concert actualment vigents, i per a tots les entitats, les quals estan obligades no solament a complir amb les retribucions salarials regulades en el conveni col·lectiu d'aplicació sinó també amb l'obligació d'abonament del plus concert al qual fa referència aquest acord, i serveis concertats amb l'administració, que s'unificaran en un sol plus de concert, i serà abonada en 12 mensualitats, a raó de 379,54 euros bruts mensuals.

⁽¹⁾ A partir de l'1 de gener de 2022 es merita el ND2, segons estableix l'article 34.7 del XV Conveni col·lectiu estatal de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, en els termes i condicions previstos en aquest precepte.

Per a 2023, l'increment lineal serà de 645,00 euros bruts anuals, que equival a un 2% calculat en els mateixos termes expressats en paràgraf anterior, si bé prenent com a referència el salari més alt del Conveni col·lectiu (titulat nivell 3) per a l'anualitat de 2022.

Per a 2024, l'increment lineal serà de 658,00 euros bruts anuals, que equival a un 2% calculat en els mateixos termes expressats en el paràgraf anterior, si bé prenent com a referència el salari més alt del Conveni col·lectiu (titulat nivell 3) per a l'anualitat de 2023.

Aquests increments lineals seran abonats únicament als treballadors enquadrats en els grups professionals I a III del Conveni col·lectiu estatal.

4t En tot cas, els acords aconseguits a nivell estatal, amb posterioritat a la present data, vincularan a les parts signants del present acord en allò que beneficiï als treballadors, de manera que qualsevol increment salarial que superi els acords en el present document serà adoptat des de la seva publicació per la part empresarial. En tal cas, es produirà l'absorció i compensació de tals increments salarials respecte dels aconseguits en virtut del present acord havent de procedir a l'abonament de l'excés a partir de la publicació del nou conveni col·lectiu o resolució judicial en el Butlletí oficial corresponent.

Si els acords a nivell estatal fos inferior als acords en el present document, no donarà lloc a cap descompte. En qualsevol cas, una vegada publicades les taules salarials es regularitzarien els conceptes, és a dir, l'increment del plus de concert de 1.240,00 euros anuals es desagregaria en un increment de salari basi, i de plus de concert el qual es garantirà que en tot cas el mateix tindrà un import mínim no absorbible de 287,00 euros bruts mensuals en cadascuna de les dotze mensualitats l'any 2022, de 293,00 euros bruts mensuals en cadascuna de les dotze mensualitats l'any 2023 i de 300,00 euros bruts mensuals l'any 2024 en cadascuna de les dotze mensualitats. La quantitat que excedís es consolidaria en un complement absorbible i compensable.

5è Si conseguida la data final de la vigència del present pacte no hi hagués acord a nivell estatal, ni resolució judicial relativa al contingut retributiu del XV Conveni col·lectiu estatal de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, les parts es reuniran en els següents tres mesos a l'efecte de renovar, en els termes que procedeixi, l'acord en matèria salarial, amb el compromís de negociar de bona fe.

6è L'abonament per part de les empreses dels increments que procedeixi amb motiu del present acord està condicionat al seu previ finançament per part de l'Administració pública i en el cas dels endarreriments a la seva liquidació per aquesta, de manera que la falta de finançament, i d'abonament en el seu cas, per part d'aquesta impedirà la seva efectivitat, i l'exigència de responsabilitat a les empreses.





D'aquesta manera, els drets econòmics que puguin derivar-se del present acord, únicament naixeran a favor dels treballadors individuals en el cas que, efectivament, l'administració competent faci efectiu els corresponents pagaments.

Aquest acord es dipositarà davant la *Direcció General de Model Econòmic, Turisme i Treball, i es publicarà en el *BOIB als efectes legals que procedeixi. Així mateix es remetrà el mateix a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu estatal, perquè en prengueu coneixement.

I, sense més assumptes que tractar, signen els presents aquesta acta d'acord, a les 13h, en el dia i lloc assenyalats en l'encapçalament.

Per part de la patronal

Jesús M^a Luna Fernández per **FOQUA**

Tomás Arbona Sòcies per la **UNAC**

Per la part social,

Per UGT Serveis Públics Ensenyament

Constantino Davia Ladrón

Per FE-CCOO Illes Balears

Ángeles Gil Martínez

