

PERMISOS I LLICÈNCIES QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL

Permisos / Llicències	Aclariments
Permís per defunció, accident o malaltia greu d'un familiar si el succés es produeix en una localitat diferent del lloc de feina del funcionari docent	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1er grau 5 dies ✓ 2on grau 4 dies
Permís per dur a terme exàmens prenatals i tècniques de preparació al part	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Temps indispensable
Permís per lactància d'un fill menor de dotze mesos (gaudi acumulat)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veure normativa (aproximadament 24 dies)
Permís per lactància d'un fill menor de dotze mesos (gaudi diari)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1h/dia fins que el menor faci 12 mesos
Permís per naixement de fills prematurs o que, per qualsevol altra causa, hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 h/dies sense reducció retributiva ✓ +2h/dia amb reducció retributiva*
Permís per raons de guarda legal d'un menor de 12 anys, persona gran que ho requereixi o discapacitat superior al 65%. També inclou familiars de fins a segon grau que per raons d'edat o malaltia no es pugui valer pel seu compte	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fill menor d'1 any: 1 h. diària <u>no lectiva</u> sense disminució retributiva. ✓ Fill d'entre 1 i 3 anys: 1 h. diària amb la disminució corresponent incrementada en un 10% (96.6%) ✓ Fill entre 3 i 12 anys: 1 h. diària amb la disminució corresponent.(86.6%) ✓ Cura d'un familiar amb discapacitat superior al 65 %: 1 h. diària amb les retribucions íntegres durant 1 any. Si la reducció és superior, s'aplicarà la reducció proporcional incrementada en un 10% durant 3 anys.
Permís per atendre la cura d'un familiar de primer grau	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reducció de fins al 50 % de la jornada sense reducció retributiva durant el temps màxim d'un mes ✓ Si hi ha més d'un titular d'aquest dret es pot prorratejar entre ells respectant el termini màxim d'un mes
Permís per maternitat	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Primera opció: 16 setmanes que es poden gaudir ininterrompudament ✓ Segona opció: 6 primeres setmanes, de forma obligatòria i ininterrompuda, immediatament després de la data del naixement, i les 10 setmanes restants de forma interrompuda . ✓ En cas de fill prematur o hospitalitzat, el permís s'allarga tan com duri aquesta situació fins un màxim de 13 setmanes addicionals
Permís per el progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill o filla	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2019: La durada del permís serà de 8 setmanes. Les 2 primeres setmanes seran ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement. Les 6 setmanes restants es podran gaudir de forma interrompuda fins 12 mesos després del naixement que podran coincidir amb el permís de la mare obligatori de 6 setmanes posteriors al part o bé a la finalització del permís d'aquesta ✓ 2020 La durada del permís serà de 12 setmanes. Les 4 primeres seran ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement. Les 8 setmanes restants es podran gaudir de la mateixa forma que en el 2019. ✓ 2021: La durada del permís serà de 16 setmanes. Les 6 primeres setmanes seran ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement. Les 10 setmanes restants es podran gaudir de la mateixa forma que en el 2020.
Permisos / Llicències	Aclariments

Permís per dona gestant	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les dones en estat de gestació gaudiran d'un permís retribuït, a partir del primer dia de la setmana 37 de l'embaràs fins a la data del part.
Permís per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 16 setmanes ininterrompudes ✓ 2 setmanes més en cas de discapacitat del fill i per cada fill a partir del segon en cas d'adopció o acolliment múltiple ✓ També s'amplia en 2 setmanes més quan —per les circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger— tenen especials dificultats d'inserció social i familiar ✓ 2 setmanes addicionals per cada fill que en el moment de l'adopció sigui menor de 2 anys (una només la pot gaudir el pare) ✓ Per adopció internacional, si cal viatge al país d'origen, es pot ampliar el permís en 2 mesos percebent les retribucions bàsiques
Permís per atendre la cura d'un fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reducció de la meitat de jornada. ✓ Retribucions íntegres. ✓ Fins que el fill compleixi 18 anys. ✓ No poden gaudir d'aquest dret els dos progenitors alhora percebent les retribucions íntegres
Llicència per interès personal exclusivament per a funcionaris de carrera ("assumptes propis sense retribució")	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Amb una durada acumulada màxima de 3 mesos cada dos anys (la durada de la llicència es computa per dies naturals) ✓ No causarà baixa en el règim de la seguretat social <p>*Aquesta llicència serà objecte de negociació per part de CCOO per tal d'equiparar-nos als dies de permís retribuïts que gaudeixen altres sectors de la funció pública.</p>
Permís per matrimoni o per registre de parella estable	<ul style="list-style-type: none"> ✓ El funcionari docent té dret a una llicència de quinze dies naturals per raó de matrimoni o inscripció en els registres oficials de parelles estables. Si es gaudeix un l'altre no es pot gaudir. ✓ Pot ser anterior o posterior a la celebració ✓ Es pot dividir en dos períodes: un abans i un després de la celebració ✓ Es pot acumular totalment o parcialment al període de vacances anuals
Permís per raó de violència de gènere sobre la dona funcionària	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1. Supòsits d'absència justificades ✓ 2. Supòsits de reducció de jornada, amb disminució proporcional de retribucions, o de reordenació del temps de treball
Autorització per assistir a cursos de formació	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aquesta autorització només es concedeix un sol cop per curs escolar i funcionari, excepte en programes Europeus.

PERMISOS I LLICÈNCIES QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ DEL CENTRE

Permisos

Aclariments

<p>Permís per defunció, accident o malaltia greu d'un familiar si el succés es produeix a la mateixa localitat del lloc de feina del funcionari docent</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Familiars de primer grau: 3 dies hàbils ✓ Familiars de segon grau: dos dies hàbils <p>El permís s'ha de gaudir per dies hàbils consecutius a partir del dia en què es produeixi el succés o a partir de l'endemà, a elecció del funcionari docent, excepte en el cas de malaltia greu o d'accident, que es pot sol·licitar i, per tant, iniciar el seu gaudi, durant qualsevol moment del temps que duri aquesta situació, i poden ser dies hàbils no consecutius.</p>
<p>Permís per concórrer a exàmens finals i a altres proves definitives d'aptitud</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ El temps indispensable i suficient per concórrer a les proves
<p>Permís per canvi de domicili</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Per trasllat de domicili sense canvi de residència, 1 dia, i amb canvi de residència, 3 dies
<p>Permís per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Temps mínim indispensable per complir el deure
<p>Autorització per assistir a cursos de formació organitzats per institucions dependents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats d'una durada no superior a tres dies</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aquesta autorització només es concedeix un sol cop per curs escolar i professor, sempre que el centre pugui assumir amb els seus recursos l'absència del funcionari docent. Només s'autoritza l'assistència a cursos organitzats pels diferents centres d'ensenyament del professorat o per les direccions generals de la Conselleria d'Educació i Universitat no superiors a tres dies.
<p>Absència per malaltia o accident no superior a tres dies que no doni lloc a una baixa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ El primer dia d'absència percebrà el 100% de les retribucions; el segon i el tercer dia d'absència percebrà el 50% de les retribucions

EXCEDÈNCIES

Excedències	Aclariments
Excedència voluntària especial exclusivament per a funcionaris de carrera	<ul style="list-style-type: none">✓ Durada mínima 6 mesos. Màxim 3 anys✓ Dret a la reserva del lloc de treball i al còmput de temps d'excedència a efectes de triennis, sexennis i mèrits. Durant la vigència de l'excedència la persona beneficiària no pot prestar serveis en el sector públic ni en l'àmbit de l'ensenyament concertat.
Excedència voluntària per a les víctimes de la violència (Tot el personal docent)	<ul style="list-style-type: none">✓ Poden demanar aquesta excedència els funcionaris docents, tant les funcionàries víctimes de violència de gènere, com els funcionaris declarats judicialment víctimes de qualsevol tipus de violència,✓ Màxim de 18 mesos✓ Durant els 2 primers mesos es té dret a percebre les retribucions íntegres.
Excedència voluntària per agrupació familiar exclusivament per a funcionaris de carrera	<ul style="list-style-type: none">✓ Cònjuge o parella estable resideix en un altre municipi per haver obtingut un lloc de feina de caràcter definitiu com a personal funcionari de carrera o personal laboral fix en qualsevol de les administracions públiques✓ Duració: de 2 a 15 anys✓ Durant el període en què es gaudeixi d'aquesta excedència no es meriten retribucions, i el temps no computa a efecte de triennis i drets en el règim de la Seguretat Social aplicable.
Excedència voluntària per interès particular exclusivament per a funcionaris de carrera	<ul style="list-style-type: none">✓ El personal funcionari de carrera docent pot sol·licitar aquesta excedència per un període mínim de dos anys i sempre que hagi prestat serveis efectius en qualsevol Administració pública durant els cinc anys immediatament anteriors.✓ No existeix un període màxim de permanència✓ Durant el període en què es gaudeixi d'aquesta excedència no es meriten retribucions, i el temps no computa a efecte de triennis i drets en el règim de la Seguretat Social aplicable
Excedència voluntària per prestar serveis en el sector públic exclusivament per a funcionaris de carrera	<ul style="list-style-type: none">✓ El personal funcionari de carrera que accedeixi, per promoció interna o per altres sistemes d'accés, a altres cossos o escales de qualsevol administració pública✓ També es declararà en aquesta situació els funcionaris de carrera ocupin un lloc mitjançant un nomenament de personal funcionari interí o com a personal laboral amb contracte temporal, sempre que acreditin haver prestat serveis com a funcionari de carrera
Excedència voluntària per a la cura d'un fill/a menor de tres anys (Tot el personal docent)	<ul style="list-style-type: none">✓ El personal funcionari interí docent pot gaudir d'aquesta excedència, si bé la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre aquest no es proveeixi reglamentàriament.✓ Durada no superior a tres anys✓ El temps de permanència en aquesta situació computarà a efecte de triennis i drets en el règim de Seguretat Social✓ Reserva del lloc de treball✓ Es pot participar als cursos de formació que convoqui l'Administració
Excedència voluntària per a la cura d'un familiar (Tot el personal docent)	