

9,8 % de pujada salarial en el període 2022-2024

HNSUpV GH GRV DV QPSRVLE XQLOCHUDO GHOV LQFUHPHQ VDDUDDOV OD SUHVL L
 P RELODFLGH22DIRUJODDORYHUQDRUQUDDODVHQGDGHODFRUGVDDUDDO
 DF RQVHLJLQHYDUHQXQFRQH GH JUJQ LQFHUHD HFRQPLD L SROLFD OD
 SUGVD GHO SRGHU GH FRPSUD GH OHMHEDODGRUV L GHOV UHEDODGRUV GH OHV
 GPLQLUDFLRQV 3EOLTXHV L GHO 6 HRJU 3EOLFQMXFLRQDO LQFQV GHPSHVDUDDO
 /DFRUG FRQPSOD XQ LQFUHPHQ VDDUDDODFXPKOD GHQHVQVQVX
 P LOORUDHQVGHVDDUDDOFRUG

ANY	2022	2023	2024	TOTAL
INCREMENT SALARIAL	3,5 %	2,5 % + 0,5 % variable amb IPC + 0,5 % variable amb PIB	2 % + 0,5 % variable amb IPC	8 % + 1,5 % variable

S A A A A A A A AL L A AL LA A
 A A A A A A A A g A A A
 L LLA A A A A A A A A A A A A A A A
 A A A A g A A A A I A A A
 A A AAA A LL A A A A A A A A
 A A A A A A A A A I

Altres mesures laborals

/DFRUGVFXOQIU HDUHQHWHJHQPLORUHVXSDVPUHFQPDQHD
 LP PHGLDHOVGLHU HQPELFDHQGDQDFRQGLUHQVPUHLHSHLDV HK
 GHVHQVROKSDPHQ

Jornada laboral de 35 hores. S'eliminen les limitacions actuals perquè cada Administració Pública estableixi, prèvia negociació col·lectiva en la mesa o òrgan que correspongui una jornada de 35 hores setmanals per al personal al seu servei i el del seu Sector Públic Institucional.

Clasificació professional. Es considera culminada la disposició 3a del TREBEP, amb la plena aplicació de la classificació de personal al servei de les Administracions Públiques de l'article 76 del TREBEP. Es crea un grup de treball de l'Administració i sindicats signants de l'Acord perquè al llarg de 2023 s'implanti la citada classificació professional. Es manté l'apartat tercer de la Disposició per a la Promoció Interna del C1 a l'A2.

Derogació de retallades i jubilació parcial. Definitiva eliminació de les mesures del RDL 20/2012 de 13 de juliol, i igualment la derogació de la supressió de la jubilació parcial per al personal funcionari.

Igualtat de gènere en les Administracions Públiques. Obligació del canvi normatiu per al desenvolupament i negociació dels plans d'Igualtat en totes les Administracions Públiques conforme a la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes i RD de desenvolupament, així com per a la implantació dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.

Digitalització i diàleg social. Garantia d'atenció presencial, especialment a la població amb més dificultades digitals. Principi de simplificació i reducció de càrregues en els processos de digitalització. Pla específic de digitalització en zones amb menor població i més dispersa. Itineraris formatius en matèria digital.

Atracció i retenció de talent. Recuperació d'ocupació pública perduda; rejuveniment de les plantilles; atenció de les demandes d'urgència en plantilles deficitaries; reducció de la temporalitat en l'ocupació pública; mobilitat interadministrativa; formació i divulgació a la ciutadania.

Extensió de les mesures previstes en aquest Acord al personal del sector públic Institucional.

Mesures a aplicar en l'Administració General de l'Estat i el seu sector públic. Posada en marxa del teletreball; tramitació i negociació del contingut íntegre de Llei de Funció Pública de l'Administració de l'Estat; reconeixement ple del dret a la negociació col·lectiva i actualització salarial del personal laboral en el servei exterior (PLEX); actualització d'importos de despeses de desplaçament per prestació de servei; revisió del model organitzatiu i classificació de centres penitenciaris, nou protocol d'assetjament sexual i revisió del règim sancionador en la AGE.

Creació d'una Comissió de Seguiment entre l'Administració i els sindicats firmants de l'Acord.