

8 Març

2022 

De les paraules
ALS FETS
PER A LA IGUALTAT
TENIM UN PLA



Els plans de treball són l'eina feminista als centres de treball

S'ha acabat la paciència! Perquè la paciència té un límit, aquest **8M** adoptem el lema sufragista "de les paraules als fets" i passarem a l'acció perquè "per a la igualtat tenim un pla".

Cansades d'esperar que el temps situï la igualtat real com a principi. Enfastidides, horroritzades i resistents al negacionisme i l'avanç de la dreta. Preocupades de l'elevada crispació en el propi moviment feminista i davant la necessitat d'obrir diàleg i espais nous, CCOO treballa cada dia per aconseguir millorar les condicions de la vida i de treball de les dones amb fets concrets.

La revolució feminista és tan intensa com immensa,

transversalitzava qualsevol acte o activitat per mínima que pogués semblar, fins al punt de provocar importants friccions de reconfiguració social i fins i tot econòmica i per això, en aquesta Revolució imparabile, CCOO vol continuar sumant, com sempre ho ha fet, el seu granet de sorra. L'actuació quotidiana de defensa de la igualtat i la lluita contra la discriminació va portar a l'aprovació unànime de la inclusió del feminisme com a principi estatutari en l'últim Congrés. Això implica assumir el feminisme i la perspectiva de gènere en totes i cadascuna de les seves polítiques de manera transversal amb fets i no sols amb paraules, amb un Pla.

Alguns d'aquests fets són molt recents i, només per exemplificar, podem parlar de la importància que per a les treballadores té l'aprovació de la reforma laboral, la pujada del SMI o la dels salaris o mínims dels convenis. Al que hem d'afegir el treball quotidià de les delegades i delegats sindicals en els seus centres de treball: informant, assessorant, acompanyant i negociant en les diferents comissions (de jornada i horaris, prevenció de riscos laborals, etc.). A aquesta labor s'ha vingut a sumar la negociació, implementació i avaluació de les mesures i plans d'igualtat. I aquests són fets, no paraules.

Aquests fets suposen una millora important en la vida de les dones i, sobretot, de les més vulnerables i per això aquest **8M** des de la Secretaria Confederal de la Dona, Igualtat i Condicions de Treball volem posar en valor aquest treball. Les dones necessitem recursos suficients per tenir una vida autònoma,

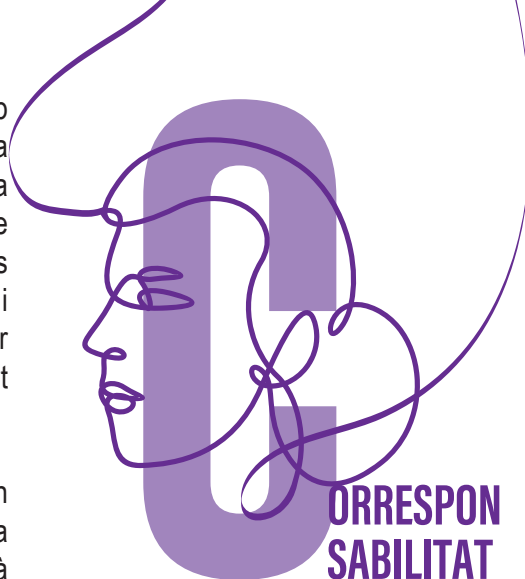


un treball segur, decent i amb bones condicions laborals per aconseguir estabilitat, una assumpció corresponsable de les cures i les labors domèstiques per part de l'Estat i dels homes per a no estar sobreexplotades i tenir un cert benestar. Fets, no paraules.

Els centres de treball són l'espai on es desenvolupa l'activitat sindical i és allà on el sindicat portarà el feminisme. **Els drets fonamentals no es deixen a les portes de les fàbriques.**

Aquest **8M** passem de les paraules als fets. És el moment de portar l'esforç feminista del Sindicat dels últims anys a les relacions laborals. L'acció sindical organitzada entorn de la centralitat del treball promou l'expansió d'un sindicalisme feminista universal i integrador que converteix a la nostra organització en agent d'igualtat, dinàmic i socialitzador, on les feministes de tota mena confluint.

Aquest **8M** volem reconèixer el treball quotidià feminista que delegades i delegats realitzen en la seva activitat diària, però també usar aquesta data per a



que en els centres de treball es debati sobre les desigualtats i discriminacions existents en aquests centres i dins de les seves empreses. Fer a les treballadores i treballadors còmplices del canvi i comptar amb elles i ells per a aconseguir transformar la discriminació en igualtat. Passem "De les paraules als fets" perquè els últims Reials decrets que hem negociat ens permeten situar **els Plans d'igualtat com a eina feminista** que reverteixi els desequilibris laborals, econòmics i socials entre homes i dones en milers d'empreses d'aquest País. És el moment de garantir el compliment normatiu i que les empreses petites apliquin mesures i les grans i les administracions públiques negociïn i també apliquin els plans d'igualtat.

Aquest **8M** busquem amb fets que, des de la negociació col·lectiva afrontem una organització de les relacions laborals diferents per a procurar una vida diferent per a homes i dones, que atenguin les cures corresponsablement, i que permeti a les dones viure una vida autònoma i segura en igualtat i exercir les seves llibertats dins i fora del centre de treball.

Per a CCOO tots els dies són 8 de març, però aprofitant la data **MANIFESTA** el seu compromís per portar el feminisme als centres de treball en les seves múltiples formes, i col·locar els plans d'igualtat com a eina política d'aquest. Així mateix, vol amb això contribuir a eixamplar el feminisme sumant espais i que les actuacions en els centres de treball s'afegeixin a l'acció feminista que altres col·lectius despleguen al carrer.

Per tot això, amb aquest Manifest, proposem a la RLPT a desplegar l'acció feminista en tots els seus centres de treball, mitjançant les fórmules que considerin idònies, el dia 8 de març al matí i a totes les treballadores i treballadors a assistir a les convocatòries de les manifestacions que es realitzin en les seves respectives ciutats.

Perquè el feminisme no es deixa a les portes de les fàbriques i juntes som més fortes.

8 Març
2022 
De les paraules **ALS FETS**
PER A LA IGUALTAT
TENIM UN PLA
#TENEMOSUNPLAN
#8MSIEMPRE

Secretaria Confederal
de la Dona, Igualtat i
Condicions de Treball

