

CCOO exigeix al ministre Iceta convocar la Mesa de Negociació per posar fi a la precarietat en les administracions públiques

El sindicat urgeix al titular de Política Territorial i Funció Pública a deixar de costat els anuncis buits i posar data definitiva per a reprendre la via del diàleg que permeti fer front a les necessitats més urgents de les treballadores i els treballadors públics.

18 de març de 2021

Des de fa més d'una dècada s'han vingut denunciant els incompliments reincidents de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (EBEP) i no poques són les matèries pendents del seu desenvolupament o actualització, entre elles, la falta de carrera professional, la revisió dels sistemes d'accés, l'actualització dels sistemes de classificació professional o la provisió de llocs de treball.

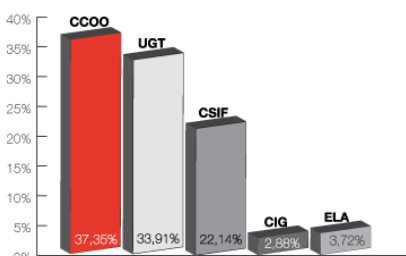
No obstant això, cal destacar els relacionats amb l'ocupació pública, on la situació més alarmant és, sens dubte, la precarietat laboral en les seves respectives formes, com són l'alta taxa de provisionalitat, temporalitat o situacions de discriminació entre els diferents col·lectius que conviuen en la funció pública.

Per això, hem insistit en repetides ocasions al Govern que convoqui de manera urgent la Mesa de Negociació per a dur a terme la transposició al Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP) de la Directiva 1999/70/CE, del Consell d'Europa, de 28 de juny de 1999, per a posar fi a la discriminació entre personal fix i temporal en les condicions de treball, i contempli les mesures sancionadores que evitin el frau i abús en la contractació, que en cap cas ha de passar per penalitzar al personal, sinó que han de recaure amb la major contundència possible sobre els incomplidors de la norma, això és, responsables polítics i gestors dels recursos humans.

Per a l'Àrea Pública de CCOO esdevé urgent iniciar la negociació d'un nou Acord en la funció pública que garanteixi el poder adquisitiu de les treballadores i treballadors públics i que posi les bases necessàries per a escometre els plans d'ocupació pública imprescindibles per, d'una banda, assumir el compromís de millora dels serveis públics, acabar amb la xacra de la temporalitat, donar estabilitat a les plantilles i evitar qualsevol iniciativa encaminada a la seva privatització; i, d'altra banda, aconseguir la millora,

Comissions Obreres és el primer sindicat en la Funció Pública, en comptar amb el suport d'un 37,35% del personal públic i tenir cinc representants en la Mesa general de Negociació de les Administracions Públiques, enfront del 33,91% d'UGT (cinc representants), 22,14% de CSIF (tres), 2,88% de CIG (un) i 3,72% d'ELA (un).

[Fuente: BOE nº 25, de 29 de enero de 2021 - Referencia: BOE-A-2021-1267, Anexo 2.1](#)





àrea pública

increment i rejueniment de les plantilles, així com l'adaptació i necessari impuls a la formació i qualificació de les i els empleats públics, davant els imprescindibles processos de digitalització i modernització de les administracions públiques que s'estan produint.

Per a això és imprescindible convocar en aquest any totes les ofertes d'ocupació pública pendents, així com els corresponents processos d'estabilització i consolidació, l'eliminació de la taxa de reposició com a referència per a la limitació del nombre de places de les Ofertes d'Ocupació Pública, així com situar la temporalitat per sota del 8% en totes les administracions i el sector públic, donant així compliment íntegre als acords subscrits en 2017 i 2018.

S'hauran d'incloure almenys totes les places que portin més de tres anys, per això s'ha d'adequar i actualitzar la data de la disposició transitòria quarta del EBEP de l'1 de gener de 2005, havent de dir 1 de gener de 2021

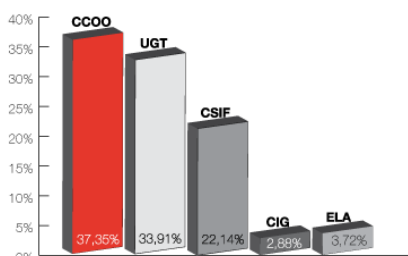
Els processos de consolidació i estabilització s'han de dur a terme amb la major seguretat jurídica possible, dins dels marcs legals establerts i estant reconeguda al màxim l'experiència professional del personal interí o temporal, atenent la seva situació i establint sistemes encaminats a la consolidació de l'ocupació.

Demanam al ministre que deixi de fer públic que convocarà als sindicats i que posi una data definitiva per la Mesa de Negociació.

Són molts els temes pendents i que han de formar part d'un nou acord, amb vigència de legislatura 2021-2023, on igualment s'haurà d'abordar la revisió del EBEP, fonamentalment en les matèries ressenyades i que estan pendents del seu desenvolupament o actualització, com són l'estabilitat en l'ocupació, rejueniment de plantilles, causació de la contractació, transposició de la directiva 1999/70 o, no menys important, les retribucions, la carrera professional, la qualificació professional, la revisió dels sistemes d'accés, la promoció interna o la provisió de llocs de treball.

Comissions Obreres és el primer sindicat en la Funció Pública, en comptar amb el suport d'un 37,35% del personal públic i tenir cinc representants en la Mesa general de Negociació de les Administracions Públiques, enfront del 33,91% d'UGT (cinc representants), 22,14% de CSIF (tres), 2,88% de CIG (un) i 3,72% d'ELA (un).

[Fuente: BOE nº 25, de 29 de enero de 2021 - Referencia: BOE-A-2021-1267, Anexo 2.1](#)



El primer sindicat de les Administracions Públiques