

**PROPOSTES PER AL ...**

**II CONVENI COL·LECTIU AUTONÒMIC DE REFORMA JUVENIL I PROTECCIÓ DE MENORS DE LES ILLES BALEARS**

**FECCOO-IB** presenta el contingut d'una plataforma reivindicativa per al proper conveni autonòmic de protecció de menors i reforma. Aquest document és el resultat de les aportacions recollides a través dels nostres delegats / des i de la nostra afiliació.

Un grup de treball format delegats / des de CCOO, procedents de diferents entitats del sector s'ha encarregat de canalitzar les aportacions i amb elles elaborar una proposta conjunta per a la negociació el proper conveni col·lectiu.

**Principals reivindicacions:**

<b>PRIORITATS</b>	
<b>MILLORAR CONDICIONS LABORALS DEL SECTOR</b>	<b>MILLORAR LA QUALITAT DE VIDA DELS TREBALLADORS / ES</b>
<b>MILLORAR QUALITAT DEL SERVEI</b>	
<b>CONTRACTACIÓ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Major estabilitat en les plantilles. Mesures per promoure una major permanència dels treballadors / es en el sector.</li> <li>- Reducció de terminis per a la conversió de contractes en indefinits. Actualment necessari un període de 30 mesos, proposta: 20 mesos.</li> </ul>	
<b>JORNADA</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducció jornada laboral actual. Proposta: Jornada setmanal de 35 hores.</li> <li>- Limitar les variacions d'horari no previstes en el calendari laboral anual.</li> </ul>	
<b>PERMISOS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Borsa de 20 hores anuals per a situacions no previstes en els permisos existents (Assistència a reunions escolars de fills / es, acompanyament de familiars a partir de 3r grau, assistència mèdica urgent d'animals que depenguin del treballador / a ...).</li> <li>- Inclusió d'un permís no retribuït de fins a 90 dies a l'any.</li> </ul>	
<b>SALARIS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Increment progressiu de tots els salaris base durant la vigència del conveni.</li> <li>- Compliment del plus d'insularitat. Concreció de quantitat en el conveni col·lectiu.</li> <li>- Increment dels plusos de nocturnitat i festivitat.</li> <li>- Creació de la figura de "Complement de disponibilitat- Guàrdia Localitzada".</li> </ul>	
<b>I MÉS ...</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevenció de riscos laborals: Dotar la importància que realment té en el sector i els mitjans necessaris als <b>riscos psicosocials</b> que afecten els treballadors / es. Avaluació i plans complets de prevenció.</li> <li>- Adaptació legal i reforç del conveni, principalment en mesures d'igualtat.</li> <li>- Normativa per a la realització de teletreball.</li> </ul>	

A través dels nostres delegats / des o via correu electrònic podem facilitar-te el document complet de la plataforma.