

T.E.

Apunts



Federació d'Ensenyament
de CC OO-Illes

NÚMERO 283. MAIG DE 2007

www.feccoo-illes.cat



Començam una nova etapa

Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

Llei d'igualtat

Editorial

Començam una nova etapa

Raimon Bono i Iranzo 3



Universitat

CCOO a la Universitat
de les Illes Balears

Xus Castro 4



Pública

Aprovat l'Estatut Bàsic
de l'Empleat Públic

Bernat Asensi 5



Actualitat sindical

Unitat sindical per aconseguir
un acord marcigne
a l'ensenyament concertat

Rafael Pons 6



Jubilació anticipada voluntària

Miquel Àngel Molina 6



Llei d'igualtat

Carles Estruch 6

Escolarització a Eivissa

Toni Cirerol 7

Autonomia als centres ja!!

Núria Juanals 7

Nova pàgina web

de la Federació d'Ensenyament
de les Illes Balears 7

CURSOS DE FORMACIÓ ON-LINE GRATUÏTS

ACCESS	FOREM CONFEDERAL	30 h	24/09/2007	20/12/2007
ADOBE PHOTOSHOP CS Y CS2	FOREM CONFEDERAL	30 h	24/09/2007	20/12/2007
EXCELL	FOREM CONFEDERAL	30 h	24/09/2007	20/12/2007
FORMACIÓN DE FORMADORES				
EN EAD	FOREM CONFEDERAL	60 h	17/09/2007	20/12/2007
INTERNET	FOREM CONFEDERAL	30 h	24/09/2007	20/12/2007
LINUX	FOREM CONFEDERAL	30 h	24/09/2007	20/12/2007
MACROMEDIA: FLASH				
Y DREAMWEAVER	FOREM CONFEDERAL	50 h	17/09/2007	20/12/2007
ORGANIZACIÓN DE CENTROS				
EDUCATIVOS PÚBLICOS	FOREM CONFEDERAL	60 h	17/09/2007	20/12/2007
POWER POINT	FOREM CONFEDERAL	30 h	24/09/2007	20/12/2007
WORD	FOREM CONFEDERAL	30 h	24/09/2007	20/12/2007
LAS TECNOLOGÍAS EN LA ENSEÑANZA	INSTITUTO			
DE LA LENGUA Y LA LITERATURA	UNIVERSITARIO			
	DE POSTGRADO	50 h	01/10/2007	14/12/2007
LAS TECNOLOGÍAS EN LA ENSEÑANZA	INSTITUTO			
DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES	UNIVERSITARIO			
	DE POSTGRADO	50 h	24/09/2007	20/12/2007
LAS TECNOLOGÍAS EN LA ENSEÑANZA	INSTITUTO			
DE LAS CIENCIAS SOCIALES	UNIVERSITARIO			
	DE POSTGRADO	50 h	01/10/2007	14/12/2007
LAS TECNOLOGÍAS EN LA ENSEÑANZA	INSTITUTO			
DE LAS MATEMÁTICAS	UNIVERSITARIO			
	DE POSTGRADO	50 h	01/10/2007	14/12/2007
MARKETING Y DISTRIBUCIÓN	INSTITUTO			
DE MULTIMEDIA	UNIVERSITARIO			
	DE POSTGRADO	30 h	16/04/2007	31/05/2007
TECNOLOGÍAS EN LA	INSTITUTO			
GESTIÓN ESCOLAR	UNIVERSITARIO DE			
	POSTGRADO	50 h	01/10/2007	14/12/2007
GESTIÓN PRESUPUESTARIA				
EN LAS AA.PP.	UNED	120 h	15/09/2007	31/12/2007
GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE				
PERSONAL EN LAS AA.PP.	UNED	120 h	15/09/2007	31/12/2007
POLÍTICAS DE LAS COMUNIDADES				
EUROPEAS	UNED	120 h	15/09/2007	31/12/2007
NUEVOS ESCENARIOS PEDAGÓGICOS	UNIVERSIDAD DEL			
A TRAVÉS DE REDES INFORMÁTICAS	PAIS VASCO	60 h	28/09/2007	16/12/2007
RÉGIMEN JURÍDICO Y PROCEDIMIENTO				
ADMINISTRATIVO EN LAS AA.PP.	UNED	120 h	15/09/2007	31/12/2007

T.E. Apunts

Revista dels treballadors i les treballadores
de l'ensenyament de les Illes

DIRECTOR
Raimon Bono i Iranzo

COL·LABORADORS
Bernat Asensi, Àngels Calvo, Xus Castro, Toni Cirerol,
Carles Estruch, Núria Juanals, Miquel Àngel Molina,
Rafael Pons, Remedios Silvestre

EDITA
Federació d'Ensenyament de CCOO-Illes
Carrer de Francesc de Borja Moll, 3
07003 Ciutat de Mallorca
Telèfon: 971 72 60 60
E-mail: info.enseny@ib.ccoo.es

MAQUETACIÓ I FOTOMECÀNICA
Graforama. Tel. 91 725 50 78

IMPRIMEIX
Gráficas Caro. Tel. 91 777 30 74



Impressió en paper reciclat

Els articles d'aquesta publicació poden ser reproduïts totalment o parcialment, citant la font.

Començam una nova etapa



**Raimon Bono
i Iranzo**

Responsable de Comunicació
i Relacions institucionals
FECCOO-Illes

L'EXEMPLAR de la revista APUNTS que ara teniu a les vostres mans volem que sigui una de les expressions materials de l'inici d'una nova etapa. D'ara endavant, rebreu la revista de la Federació d'Ensenyament de CCOO-Illes en format de suplement dintre de la revista TE.

APUNTS ha d'esdevenir un òrgan regular de comunicació de la nostra federació en una doble via: de l'organització cap als afiliats i dels afiliats cap al conjunt de l'organització. Les pàgines d'APUNTS intentaran informar-vos periòdicament de la nostra activitat sindical als diferents sectors, així com de les nostres propostes. Però al mateix temps aquestes pàgines estaran obertes a les vostres opinions, col·laboracions, anàlisis, qüestions, suggeriments, i —per què no?— queixes. Es tracta de convertir aquests fulls en un element dinamitzador de la nostra activitat sindical.

Estam vivint un moment de renovació a la nostra federació. Un nou impuls que es tradueix en la nostra renovada presència a tots els àmbits de negociació. Gràcies al vostre suport hem mantingut la nostra representació a la Junta de Personal Docent No Universitari. Així mateix hem millorat els resultats a les darreres eleccions sindicals a la UIB, i tornam a tenir representació tant a les juntes de PAS i PDI com al Comitè d'Empresa. En el sector d'ensenyament privat encara es troben en període electoral, però els resultats són engrescadors i esperançadors. Aquests resultats no són més que la part més visible del treball sindical que estam duent a terme entre tots.

Aquest és un curs especialment important per a tots els treballadors de l'ensenyament. El passat mes de març les Corts espanyoles aprovaren l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, una norma que dóna un marc jurídic a les relacions laborals dels treballadors del sector públic. S'han reconegut

Estam vivint un moment de renovació a la nostra federació

drets tan importants com la negociació col·lectiva. Aquest Estatut bàsic s'haurà de desenvolupar en els estatuts docents. Ens hi jugam molt amb aquestes lleis. Des de CCOO aspiram a consolidar el dret a una carrera professional digna, que es pugui homologar a la de la resta de països del nostre entorn.

També s'ha aprovat durant aquest curs el nou Decret d'ingrés a la funció pública docent no universitària, és a dir: el sistema d'oposicions transitori fins que s'aprovi l'Estatut

docent. Hem de dir ben clar i fort que aquest no és el nostre model, que no servirà per donar estabilitat laboral als més de 3.000 mestres i professors interins que actualment es troben prestant servei als centres públics de les Illes.

Ni el decret que ha fet el govern espanyol ni l'ordre de convocatòria que ha fet el govern de les Illes han tingut en compte l'àmplia jurisprudència que permetia valorar molt més l'experiència docent dels interins. Així mateix, la nostra conselleria cau en l'absurd de no voler emetre un informe certificant que els professors interins saben fer programacions i unitats didàctiques, és a dir: negant-se a reconèixer el treball que el nombrós col·lectiu d'interins fa diàriament a les aules.

Cal aturar la destrucció de l'ensenyament públic amb polítiques de privatització

El nostre sindicat ha defensat durant tot el procés de negociació la necessitat d'un veritable concurs - oposició, no com el que s'ha aprovat, on la fase de concurs només serveix per ordenar els aprovats. Volem que tots els aspirants passin a la fase de concurs i puguin fer valer els seus mèrits. Al mateix temps, pel que fa a la fase d'oposició, plantejem una prova única lligada a l'activitat docent i una reducció del patracol de temari. Lamentablement el govern espanyol ha preferit pactar el decret amb sindicats molt menys representatius que el nostre, menystenint la voluntat dels treballadors de l'ensenyament que amb el seu vot ens han convertit en la primera força sindical. Continuarem treballant perquè l'Estatut docent doni una resposta justa a les històriques reivindicacions del professorat interí.

D'ací a poc tindrem eleccions al Parlament balear, consells insulars i ajuntaments. El nostre sindicat és plural i independent, però precisament des de la nostra independència hem de dir que cal un canvi polític. Les Illes necessiten noves polítiques. Cal aturar la destrucció de l'ensenyament públic amb polítiques de privatització com, per exemple, el recent Decret de concerts del Batxillerat. Quan som un dels territoris de l'Estat amb una taxa de fracàs escolar de les més altes, el que cal són polítiques públiques encaminades a aconseguir un ensenyament de qualitat per a tothom, augmentant el compromís pressupostari amb l'ensenyament públic i deixant d'engreixar amb els diners dels contribuents els patrimonis d'empresaris privats.

En definitiva, encetam una nova etapa de la revista APUNTS, i ens agradaria que també s'iniciés una nova etapa política per a les Illes Balears i Pitiüses. Els ciutadans en general i els docents en particular ens ho mereixem.



Xus Castro
Responsable del Sector
d'Universitat
FECCOO-Illes

CCOO a la Universitat de les Illes Balears

El canvi recent a l'equip de govern de la Universitat de les Illes Balears hauria de suposar l'aprofundiment de les iniciatives de comunicació i col·laboració mútues des de la integritat i la fermesa, sense excloure'n, però, la flexibilitat.

LA NORMALITZACIÓ de l'activitat sindical s'hauria de fer palesa en els Estatuts de la Universitat de les Illes Balears, que haurien de recollir l'estil d'aquesta Universitat en l'aplicació de la LOLS (Llei Orgànica de Llibertat Sindical), com han fet amb naturalitat altres universitats arreu de l'Estat espanyol.

L'activitat sindical com a suport de les treballadores i dels treballadors hauria de menar a una sinergia entre tots els col·lectius i amb les estructures internes i les institucions externes relacionades amb el control i la gestió de la Universitat (des de la Comissió Europea fins al Consell Social) per millorar progressivament les condicions de treball. I millorar, de forma preferent i compensatòria, les condicions de treball dels col·lectius més desfavorits.

Les passes prèvies de la negociació col·lectiva permeten la detecció de les necessitats més rellevants, faciliten l'avaluació de les prioritats i l'harmonització dels interessos dels diversos col·lectius, tot promovent la disminució de l'arbitrarietat; aquesta mediació és necessària perquè freqüentment els interessos de col·lectius o persones estan enfrontats i el nostre deure és conèixer les situacions i, si escau, pressionar a l'efecte que les condicions de treball de tot el personal siguin al menys les mínimes que marquen les lleis, i que les desigualtats, indesitjables però reals, es produeixin a partir d'aquest mínim legal necessari per al manteniment de la dignitat de les persones en la

seva feina: no oblidem que la Universitat és una institució rellevant de caire públic.

La Llei d'igualtat fa ja imminent la negociació del Pla d'Igualtat; pla que hauria d'incloure la oferta d'un servei de guarderia d'infants per al personal permanent o visitant i per a l'alumnat, mentre que s'assisteix a activitats de formació o es realitzen tràmits com inscripcions o matrícules; servei aquest per a ús eventual que no hem de confondre amb una escola infantil, tot i que no s'exclouen mútuament.

Igualment seria de justícia la inclusió, com a mèrit, en els ítems dels complements retributius de docència, investigació i excel·lència investigadora, l'aplicació de la perspectiva de gènere, i també fomentar la inclusió de continguts de Història de les Dones als estudis d'Humanitats i Ciències Socials i qualsevol altre que tingui en el seu contingut un biaix androcèntric.

S'han d'obtenir amb la màxima prioritat, sobre qualsevol despesa ornamental, infraestructures suficients per a tot el personal de qualsevol categoria acadèmica o administrativa tant personal laboral com funcionari, tant PAS com PDI, i sigui quina sigui la seva funció o treball.

Algunes necessitats detectades són, a tal d'exemple, informar els càrrecs de gestió sobre el Contingut de la Llei de Procediment Administratiu per tal de minorar la "creativitat" d'instàncies administratives com els Consells de Departaments o les diverses comissions assessores; millorar la situació del

PIF (personal investigador en formació), obtenció dels espais adients per a despatxos (no soterranis sense finestra ni passadissos sotmesos a fred o calor excessiu), el suport administratiu suficient per als projectes de recerca, amb l'augment de la plantilla de PAS, o la conveniència de l'avaluació interna dels projectes a més a més de l'externa, per tal de millorar la integració dels components i la seva eficàcia; el suport administratiu de serveis a la docència, la gestió eficaç de la dedicació a la docència de qualitat, rellevant en el marc de la convergència europea per a les titulacions homologades, però que sempre ha estat important per a la formació inicial i permanent de treballadors i professionals: la societat, la nostra clientela com a "empresa pública de serveis".

És per això que s'ha d'escoltar els col·lectius, mitjançant les persones votades com a representants a les Juntes de Personal (PAS i PDI) i al Comitè d'Empresa: tots els col·lectius i totes les persones que s'ocupen de recollir, trametre i defensar les demandes dels representats.

L'activitat negociadora no s'ha de reduir a la demanda de millores en quant a retribució: ha de posar l'èmfasi també en la creació de condicions que facilitin la satisfacció professional dels treballadors i de les treballadores de la Universitat en la seva feina; especialment en la conjuntura de la integració a l'Espai Europeu d'Educació Superior i en el context de l'aplicació de la LOU.

To be continued.



Bernat Asensi

President de la Federació
d'Ensenyament de
CCOO-Illes

ENSENYAMENT PÚBLIC

Aprovat l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

Després de més de dos anys de negociacions, el passat 29 de març el Congrés dels Diputats ha aprovat l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), amb el vot favorable de tots els partits polítics, a excepció del PP. Aquest estatut dota d'un marc jurídic estable i regula les relacions laborals de dos milions i mig de treballadors i treballadores de les distintes administracions públiques.

PER A CCOO, és una satisfacció pel que significa i perquè, a través d'un treball constant i compromès, el nostre sindicat ha aconseguit introduir una sèrie d'esmenes que han millorat la redacció final de l'estatut, com ara, entre altres, el reconeixement de la jubilació parcial i la incorporació de les mesures previstes en la Llei d'igualtat. Així mateix, el nou EBEP recull el compromís de reduir la temporalitat a les administracions i el dret de la negociació col·lectiva per als empleats públics, totes dues reivindicacions històriques de CCOO.

Altres millores que recull l'EBEP són el reconeixement explícit al dret a la promoció interna i a la progressió de la carrera administrativa.

En relació a les millores en quant a retribució, aquest nou estatut trenca amb la rigidesa que històricament s'havia sostingut des de l'Administració de l'Estat envers les administracions de les diferents comunitats autònomes. L'Estat fixa només les retribucions bàsiques, les quals corresponen a l'adscripció a un grup o subgrup (sou base) i a l'antiguitat, i incorpora la flexibilitat per retribuir amb les complementàries, pactades i acordades des de cada comunitat autònoma. Altres millores significatives són el fet que contempla el cent per cent de les pagues extraordinàries, i incorporen en el seu valor tant el complement de destí com el complement específic. Totes les retribucions complementàries que es creïn posteriorment es calcularan per 14 mensualitats. Actualment estam negociant amb la Conselleria d'Educació l'aplicació efectiva d'aquest acord.

Els funcionaris interins percebran de les retribucions bàsiques el sou assignat al subgrup d'adscripció i les pagues extraordinàries i el reconeixement dels triennis corresponents als serveis prestats abans de l'entrada en vigor de l'EBEP. Aquest reconeixement ha estat una reivindicació permanent de CCOO.

Aquest Estatut també contempla retribucions diferides. Les administracions públiques podran destinar-hi quantitats fins al límit que fixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat, a finançar aportacions a plans de pensions o contractes col·lectius d'assegurances que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació (plans i fons de pensions).

L'EBEP recull el compromís de reduir la temporalitat del sector públic mitjançant processos de consolidació i reconeix el dret a la conciliació de la

vida laboral i familiar. Igualment, incorpora una altra sèrie de drets recollits en la Llei d'igualtat, com ara la realització de plans d'igualtat entre dones i homes, i mesures en contra de la violència de gènere, com la no discriminació per l'orientació sexual i la tipificació de falta molt greu pel que fa a l'assetjament laboral.

Un altre punt important és l'extensió de la jubilació parcial als funcionaris, com ja s'havia aconseguit amb els treballadors de les empreses privades. Açò significa que a partir d'una determinada edat, i complint determinats requisits, podrem optar per treballar només una part de la jornada normal i cobrar, per una banda, la part proporcional del sou corresponent al temps de jornada treballat i, per altra, una part de la pensió de jubilació que ens correspondria si ens jubiléssim totalment.



FINALMENT, l'EBEP respon al model d'Estat autònic, per tant, si bé aquest Estatut és aplicable a tots els col·lectius d'empleats públics, correspon a cadascuna de les comunitats autònomes el seu desenvolupament. Igualment serà així amb l'Estatut Docent, encara en negociació. Amb el vostre suport, CCOO continuarà treballant per tal d'aconseguir del Govern balear els millors acords possibles.

Unitat sindical per aconseguir un acord marc digne a l'ensenyament concertat



Rafael Pons
Responsable del Sector
Privat-Concertat
FECCOO-Illes

DESPRÉS de tres reunions gairebé surrealistes de la Mesa del Sector de centres concertats, queda palesa la intenció de la Conselleria d'Educació de retardar indefinidament la negociació d'un nou acord marc a l'ensenyament concertat i mantenir així l'actual situació diferencial

entre el personal que treballa en aquest sector respecte al sector públic.

Així les coses, matèries importants com ara l'increment urgent de plantilles i l'equiparació salarial romanen pendents en el món de l'oblit. La Conselleria d'Educació fins i tot ha tornat enrere les seves propostes inicials d'incrementos del complement retributiu de les Illes Balears (CRIB) i l'aplicació al sector concertat del sistema d'incentius per a la formació, anomenats "estadis", ja en funcionament dins el sector educatiu públic.

Per fer possible totes aquestes millores, els treballadors i treballadores de l'ensenyament concertat necessiten unitat d'acció per part dels sindicats representatius. Ben al contrari, el sindicat majoritari, en lloc d'usar la seva responsabilitat a favor d'aquesta unitat, ha decidit actuar unilateralment cercant un protagonisme que li doni rèdits en el procés d'eleccions sindicals en què ens trobam. No és la primera vegada que actua d'aquesta manera, també es va negar a participar amb la resta de sindicats quan ens mobilitzàrem plegats per aconseguir un conveni estatal digne.

Des de CCOO continuarem lluitant per aconseguir les justes reivindicacions dels treballadors i treballadores de l'ensenyament concertat en clau d'unitat d'acció sindical. Esperam que, més prest que tard, el sindicat majoritari reflexioni i rectifiqui.

Jubilació anticipada voluntària

Miquel Àngel Molina

Responsable del Sector d'Ensenyament
Públic. FECCOO-Illes

PODREU SOL-LICITAR la jubilació anticipada voluntària, amb efectes de 31 d'agost de l'any 2007, el professorat de tots els cossos docents de les Illes Balears. Els requisits que s'han de complir són:

1. Haver estat en actiu de forma ininterrompuda durant els 15 anys anteriors a la presentació de la sol·licitud en llocs docents, en situació de serveis especials o haver ocupat un lloc depenent de les Administracions educatives.
2. Haver complert 60 anys d'edat a data de 31 d'agost del 2007.
3. Tenir acreditats un mínim de 15 anys de ser-

veis efectius a l'Estat, a 31 d'agost de 2007.

Si teniu acreditats un mínim de 28 anys de serveis efectius a l'Estat o a la comunitat autònoma de les Illes Balears, podreu percebre en una sola vegada, conjuntament amb l'última mensualitat d'actiu, una gratificació extraordinària, atenent l'edat del funcionari, els anys de serveis prestats i les retribucions complementàries.

Els funcionaris de carrera dels cossos docents, acollits al Règim General de la Seguretat Social o a altres règims de previsió distints dels de Classes Passives, podreu optar a incorporar-vos al règim de jubilació voluntària anticipada del Règim de Classes Passives. Els que no vulguin exercir aquesta opció, també podran percebre les gratificacions extraordinàries.



Carles Estruch
Responsable d'Acció
Sindical
FECCOO-Illes

Llei d'igualtat

Mesures que tenen caràcter bàsic i són d'aplicació en la Funció Pública en Ensenyament (la resta de les mesures de la Llei han de regular-se per les Comunitats Autònomes)

Paternitat

S'incorpora un permís per paternitat per al pare de quinze dies per naixement, acolliment, o adopció d'un fill, a gaudir a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o adopció de la Llei de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública)

Adopció o acolliment

El permís de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en dues setmanes més per cada fill a partir del segon, per adopció o acolliment, s'amplia a l'acolliment simple, de durada no inferior a un any, i no es limita l'edat del menor.

En cap cas un mateix menor pugui donar dret a diversos períodes de gaudi del permís.

Adopció internacional

1. Quan sigui necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, es podrà gaudir d'un permís de fins a dos mesos de durada percebent durant aquest període les retribucions bàsiques.
2. Amb independència del permís anterior, sempre que l'acolliment simple sigui de durada no inferior a un any, podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

Parts prematurs

En la Disposició adicional trentena primera de la Llei es diu que s'adoptaran les disposicions necessàries per a aplicar el relatiu a parts prematurs, als col·lectius no inclosos en l'àmbit d'aplicació de l'Estatut dels Treballadors.

Escolarització A Eivissa

Una de cada quatre aules de primària tenen una ràtio de més de 25 alumnes

Toni Cirerol

Responsable de FECCOO a Eivissa i Formentera

FA UNS DIES la Delegada d'Educació d'Eivissa i Formentera va donar les dades d'escolarització d'aquest curs, on es podia comprovar que 1/4 part de les aules dels centres públics de primària passen de 25 alumnes, en contra del que estableix la normativa.

Segons les dades oficials fetes públiques, a les Pitiüses hi ha 66 aules d'educació primària (el 24% del total) i 19 d'educació infantil (el 13% del total) en les quals s'incompleix la normativa. La situació és encara pitjor a Vila (ciutat d'Eivissa) on hi ha 40 aules de primària (el 44%) que passen de 25 alumnes i a Infantil hi ha 9 en aquestes condicions (el 20%).

Davant aquesta situació, CCOO exigeix la construcció de 2 nous centres de primària a Vila, on, malgrat la superpoblació escolar, no s'ha construït cap centre escolar de pri-

mària durant els darrers 20 anys!

El nostre sindicat denuncia també la desigual distribució dels alumnes amb necessitats educatives especials entre els centres públics i concertats, donat que en la pública hi ha 209 alumnes i en els privats concertats 23. Això significa que en els col·legis públics la mitja d'alumnes amb necessitats educatives és de 7, mentre que en els privats es situa entre 3 i 4, o sigui la meitat. A més la distribució per centres és arbitrària, donat que a Eivissa hi ha 9 centres que escolaritzen, cada un d'ells, a 12 o més alumnes amb necessitats, al temps que a la mateixa localitat n'hi ha d'altres centres amb menys de 5.

Davant aquesta situació, CCOO considera necessària una distribució per zones i per centres més racional i equitativa d'aquest alumnat, obligant als centres d'ensenyament privat concertat (pagat amb sous públics) a contribuir, com és la seva obligació segons la llei, en la mateixa proporció que la pública

en la seva escolarització. Així mateix demana un suport, tant pel que fa als recursos com a les plantilles, per part de l'Administració educativa a aquells centres que escolaritzin més alumnes amb necessitats educatives i proveïnt de la immigració.

Sobre aquest tema, escolarització dels alumnes immigrants als centres públics i privats, la Delegada d'Educació no va donar cap tipus d'informació. És un misteri. Però hem de dir que segons un estudi exhaustiu de la nostra realitat educativa reflectit en l'Anuari de l'Educació de les Illes Balears 2005, els centres públics d'ensenyament acullen el 82'12% dels alumnes que provenen de la immigració, al temps que només el 17'88% d'aquesta població escolar està matriculada als centres privats subvencionats amb diners públics.

CCOO demana que s'acabi d'una vegada amb aquesta situació amb la qual el Govern balear afavoreix l'ensenyament privat.

Autonomia als centres ja!!

Núria Juanals

Responsable de FECCOO a Menorca

DAVANT els resultats obtinguts durant els darrers cursos escolars en les consultes dutes a terme a diferents centres de Menorca sobre un possible canvi de jornada escolar, la Federació d'Ensenyament de CCOO demana que des de la Direcció General de Planificació i Centres es revisi la normativa que regula el procés de canvi de jornada i que faci efectiva la demanda que a continuació detallam per una major autonomia dels centres:

En primer lloc consideram del tot necessari la rebaixa d'un 10% en l'exigència del Percentatge necessari per assolir un canvi de jornada escolar. Així en lloc d'un 65% Demanam que sigui possible el canvi de jornada amb un 55% dels vots emesos.

També consideram un dret fonamental dels docents com a treballadors i treballadores del centre el fet de tenir dret a votar en les eleccions que es duguin a terme per a decidir la jornada laboral del propi centre de treball. Dret que consideram que s'ha d'estendre tant a personal fix com interí. Així per tant demanem la gestió democràtica dels centres amb la suficient autonomia per determinar el model de gestió i la jornada escolar dels centres

NOVA PÀGINA WEB

DE LA FEDERACIÓ D'ENSENYAMENT DE LES ILLES BALEARS

DES DEL PASSAT mes de febrer tenim en funcionament la nova pàgina web de la federació d'ensenyament de les Illes:

www.feccoo-illes.cat

En aquesta nova pàgina trobareu puntualment actualitzada la informació que més us interessa, així com diferents vincles a altres pàgines d'utilitat. Actualment encara

estem treballant creant seccions i ampliant continguts. El nostre desig és que aquesta pàgina esdevingui una eina de consulta realment útil per a tots els sectors integrats en la nostra federació. Esperem els vostres suggeriments.





SERVEIS PER A AFILIATS I AFILIADES

ASSESORIA JURÍDICO-LABORAL

Disposam d'una extensa xarxa de gabinets jurídic-laborals per tot l'Estat, que vetllen pels teus interessos com a treballador/a, amb la garantia de CCOO.

GABINET DE SALUT LABORAL

Gabinet tècnic que vetlla pel compliment de la normativa en matèria de Salut Laboral a les empreses i, en general, pels drets dels treballadors i treballadores quant a mesures de prevenció.

ASSESORIA NO LABORAL

CCOO de les Illes té subscrit un acord amb un prestigiós despatx d'advocats de Palma que s'encarreguen de qualsevol contenciós no laboral. La primera visita és gratuïta i hi ha un descompte del 40% sobre els preus fixats pel Col·legi d'Advocats en el procediment.

FORMACIÓ

Àmplia oferta de cursos per a treballadors del sector públic i privat, en actiu o aturats.

OCUPACIÓ

CCOO disposa d'un Servei d'Orientació per a l'Ocupació dirigit a persones amb o sense ocupació.

ASSEGURANCES

A més de l'oferta d'ATLANTIS per a assegurances d'habitatges, automòbils, etc, recordau que TOTS ELS AFILIATS I AFILIADES, al corrent de pagament de la quota, tenim també una assegurança en cas de mort per accidents per valor de 9000 €.

CITE

Assistència, orientació i informació sobre els processos de regularització per als treballadors immigrants i les seves famílies.

PLA DE PENSIONS

Disposam d'un Pla de Pensions amb una de les millors rendibilitats del mercat. Podeu adherir-vos-hi o mobilitzar cap a CCOO qualsevol altre pla de pensions que tingueu. La despesa per gestió és la més baixa del mercat bancari (0,3%).

NOVOLENT

Importants descomptes en òptica i cirurgia de l'ull.

CLÍNQUES DENTALS

Disposam d'acords amb clíniques i dentistes, amb preus especials per a afiliats.

GABINET PSICOLÒGIC NÚ

Pedro Delgado i Francisca Rullán atenen problemes psicològics, *moobing* i realitzen peritatges jurídics. Descomptes de fins a un 20% sobre honoraris vigents i serveis especials als nostres afiliats.

PSICÒLEG CLÍNIC

Manuel J. Domínguez. Adults 1ra visita gratuïta. Infants, 1ra visita i informe d'adaptació general gratuïts. Descomptes del 10% en tractaments.

CULTURA

Servei de publicacions, biblioteca, cine fòrum gratuït un dia per setmana. Cicles de cinema.

INVERSIONS SOSTENIBLES

Es tracta d'un acord amb l'empresa *Bosques Naturales*, mitjançant el qual els afiliats de CCOO poden accedir a realitzar-hi una inversió en arbres per a fusta en condicions preferents.

ECOPRINT

La fotocopisteria de CCOO. Fotocòpies BN/C, enquadernacions, plastificat, material d'oficina, etc.

TURISME

Extraordinàries instal·lacions del Sindicat, situades en paratges privilegiats:

Morillo de Tou (Osca); El Teularet (País Valencià) i El Huerna (Astúries). Cada any ens podem inscriure fins a l'1 de març. El sorteig de les places tindrà lloc els darrers dies de març. Igualment, a través d'un acord amb VTF (*Association Vacances Tourisme Familles*) podem accedir a una àmplia oferta de residències de vacances a França i Bèlgica a bon preu.

HOTELS, RESIDÈNCIES D'ESTUDIANTS I BALNEARIS

Disposam d'acords amb empreses de diferents ciutats. La cadena **NH Hoteles** fa descomptes de fins al 50% a Espanya i Portugal (excepte en temporada alta). També aplica descomptes per als afiliats. La *Sociedad Regional Cantàbrica de Promoción Turística* aplica descomptes variables als afiliats: a l'Estació d'esquí **Alto Campoo** s'aplica als afiliats les tarifes de grup; als hotels **Corzablanca** i **Aliva** un 10% de descompte, i en els camps de golf **Abra del Pas** i **Nestares**, un 10% de descompte en *gree fee*. (www.cantur.com).

CASES RURALS

Els afiliats a CCOO tenen preus especials a les cases rurals de El torno (Càceres), Robles de Laciona (Lleó), Posada de Seña (Cantàbria) i Gúdar (Terol).

VIATGES IBERIA

Tenim acords pels quals els nostres afiliats tenen importants descomptes.

EUROPCAR

Els afiliats i les organitzacions territorials, federals i seccions sindicals d'empresa, tenen preus especials pel lloguer de vehicles (cal indicar un codi que es facilita a través del nostre Sindicat).

TECNODRAW

7% de descompte en equips informàtics, software, sistemes multimèdia, etc.

vas al cine?

www.aficine.com

aficine

Cines a Palma: Augusta-Metropolitan, Rivoli-Porto Pi, Centro i Terrazas-Ocimax
Inca: Teatre Principal
Maó: Alcázar-Victoria-Ocimax
Ciutadella: Cinema Ca-Los-d'es Born
Eivissa: Multicines Eivissa-Carlago
Manacor: Multicines Manacor

El Club dels que van al cine

De dilluns a divendres (no festius) descompte per a afiliats i afiliades.

Entrada a cines de la cadena Aficine: 4,50 €, segons preu

Carnet Jove qualsevol dia

Cal presentar el carnet de CCOO i el DNI

CCOO

Amb tu dia a dia

CONTINUAM AMPLIANT LA NOSTRA XARXA DE SERVEIS
Si desitges més informació, posa't en contacte amb la Secretaria d'Afiliació i serveis al 971 72 60 60 o consulta la secció SERVEIS de la pàgina web: www.ib.ccoo.es

C/ Francesc de Borja Moll, 3 - Tel. 971 72 60 60 - 07003 Palma
C/ Capità Cortès, 1 - Tel. 971 55 35 04 - 07500 Manacor
C/ Vidal, 26 - Tel. 971 50 26 90 - 07300 Inca
Plaça Concordia, 16 - Tel. 971 38 00 44 - 07760 Ciutadella
Plaça Miranda, s/n - Tel. 971 35 16 66 - 07701 Maó
C/ Bartomeu Vicens Ramon, 33, 3r - Tel. 971 31 53 61 - 07800 Eivissa