

II CONVENI COL·LECTIU AUTONÒMIC DE REFORMA JUVENIL I PROTECCIÓ DE MENORS DE LES ILLES BALEARS

La negociació del nou conveni continua avançant i des de FECCOO-IB us explicam les últimes novetats.

La negociació del conveni autonòmic ha inclòs una part important de les demandes que des de **FECCOO-IB** plantegem en la nostra plataforma reivindicativa el maig de 2021. Avanços per descomptat, però que no aconseguen totes les nostres demandes respecte a millora de salaris, conciliació de la vida familiar/personal i estabilitat en els equips de treball, que són les principals preocupacions dels nostres delegats/es.

Per al nou conveni ja s'han inclòs les modificacions i millores recollides en el conveni estatal publicat el març de 2021, a més de les mesures d'estabilització en l'ocupació que ha suposat la recent reforma laboral.

Respecte a les propostes realitzades per FECCOO-IB destaquem com a **avanços**:

- **Millora dels complements de festivitat i nocturnitat.** Passen del 10% al 15% del salari bàsic.
- **Reforçar** les competències de la **representació legal dels treballadors/es** com a major garantia en el compliment del conveni. Un exemple d'això es refereix a la devolució d'hores realitzades com a excés de jornada setmanal.

A l'entrada en vigor del present conveni, en cadascuna de les entitats/empreses s'establirà un acord amb la Representació Legal dels Treballadors/es del sistema de devolució de les hores realitzades com a excés de jornada setmanal.

- **Riscos psicosocials.** A causa de l'especial importància i incidència dels riscos psicosocials en el sector (estrès laboral, síndrome de Burnout...), es durà a terme durant la vigència del conveni un pla d'intervenció (**avaluació i mesures**) sobre aquest tema, **de manera conjunta amb la representació legal dels treballadors/es.**

D'altra banda, hi ha punts en els quals malgrat la seva rellevància i d'haver fet propostes, no s'han aconseguit avanços:

- Millora del plus d'antiguitat.
- Establiment d'una quantitat per al Plus d'insularitat.

Des de FECCOO-IB considerem que els dos punts són molt importants i continuarem reivindicant-los tant en l'actual negociació com després d'aquesta.

En el pla retributiu, el passat 4 de març **FECCOO-IB al costat de la resta de sindicats** presents en la negociació vam fer una **proposta. Taules salarials** per a quatre anys amb els següents increments anuals:

2023: 4,5% ____ 2024: 3,5% ____ 2025: 3% ____ 2026: 2,5%

En la reunió celebrada l'11 de març, no van acceptar l'anterior proposta per part de la patronal i van realitzar la següent **contraproposta**:

2023: 3% ____ 2024: 3% ____ 2025: 3,5% ____ 2026: 3,5%

Des de FECCOO-IB entenem, i així ho hem traslladat en la taula negociadora, que tenint en compte la situació actual, marcada per una important pujada de preus, és important incrementar en major mesura les retribucions dels treballadors/es durant els pròxims quatre anys. Us mantindrem informats/es de tots els canvis sobre aquest tema.

Continuem reivindicant, continuem fent propostes, continuem treballant en el sector de menors.