

# VIIè CONVENI D'ENSENYAMENT CONCERTAT

## Propostes sobre la jornada del personal docent i del personal complementari titulat

La signatura del VIIè Conveni Col·lectiu representa per a **CCOO** la possibilitat de plantejar en la Comissió Tècnica, que començarà els seus treballs en breu, les propostes en matèria de jornada del personal docent i del personal complementari titulat que recollim en la nostra plataforma reivindicativa, fruit de les aportacions realitzades per la nostra afiliació.

Les nostres principals reivindicacions són:

### Article 26. Distribució del temps de treball del personal docent

**Clarificació de jornada lectiva i no lectiva.** A més dels ja recollits en conveni, s'amplien els supòsits en:

- Activitat lectiva | Els esbarjos a Infantil i Primària, la vigilància dels esbarjos a Secundària, les activitats didàctiques complementàries i les activitats pròpies dels càrrecs unipersonals i de coordinació pedagògica.
- Activitat no lectiva | La jornada sense alumnat al principi i final de curs, els claustres, l'elaboració d'informes i/o notes, comunicacions i altres tasques de caràcter burocràtic, les hores de formació, les reunions de departament o coordinació, la representació del professorat en el consell escolar, les activitats de representació institucional del centre, la participació en els processos de qualitat, l'organització i/o elaboració de materials per a les celebracions i, en general, tot el temps dedicat a activitats no lectives establertes en la Programació General Anual que es realitzi dins o fora del centre.

### Distribució regular de la jornada no lectiva, en proporció a la jornada lectiva

Les activitats no lectives hauran de distribuir-se en la proporció necessària per a la realització de l'activitat docent. S'establiran un mínim de cinc períodes no lectius setmanals dels quals tres seran de caràcter no presencial.

Els centres podran acordar la jornada en els dies i setmanes sense activitat lectiva, i acumular un còmput global anual d'hores no lectives de distribució irregular que hauran de reflectir-se en el calendari laboral i el quadre horari.

La permanència setmanal del professorat en el centre educatiu no superarà els 30 períodes setmanals en còmput mensual.

### **Article 27. Jornada del personal docent**

- Equiparació de la jornada del personal docent del Primer Cicle d'Educació Infantil a la resta del personal docent. Supressió de l'article 28.
- Substitució del concepte d'hora lectiva pel de període lectiu.
- Distribució de les activitats no lectives de dilluns a divendres.

#### **Personal docent**

- Modificació del temps emprat en activitats no lectives en els mesos de juliol i agost.
- Per raons organitzatives justificades i pactades amb la RLT, es podran utilitzar fins a un màxim de 30 hores per a activitats no lectives, en un període màxim dels 5 primers dies laborables del mes de juliol.

### **Article 29. Jornada del personal que ostenta les categories funcionals directives-temporals**

- En el cas que en les CC.AA es desenvolupi el que es preveu en la disposició addicional 27 de la LOE, es podrà establir un règim de jornada d'aquest personal diferent al que es preveu en aquest article, prèvia comunicació a la Comissió Paritària.

### **Article 30. Jornada del personal complementari titulat**

- Modificació de la jornada setmanal i anual, quedant establertes en 30 hores i 1.180 hores respectivament.

## Article 40. Calendari Laboral

- Aquest calendari haurà d'estar elaborat abans de la finalització del mes de setembre, lliurant-se una còpia personal a cada persona treballadora.
- A més d'un calendari general del centre, on s'assenyalin els dies que són laborables, els descansos setmanals, les vacances i els dies festius, s'elaborarà un calendari diferenciat, per tenir diferents jornades anuals, per a cadascun dels 4 grups professionals: personal docent, personal d'administració, personal de serveis generals i personal complementari titulat.
- El calendari laboral de cada grup professional haurà de contenir la distribució de la jornada total anual entre les diferents activitats pròpies de cada grup.
- En el calendari laboral del personal docent es distribuïran tant les hores lectives com les no lectives, i dins d'aquestes últimes tant les realitzades en el propi centre com les que es realitzin fora (visites i excursions de menys d'1 dia, formació organitzada o autoritzada per l'empresari, ...) o en el propi domicili de la persona treballadora. En el cas de les hores dedicades a activitats no lectives, podrà reservar-se una borsa d'hores per a atendre aquelles activitats d'impossible concreció el mes de setembre, com a claustres extraordinaris o activitats complementàries que hagin de concertar-se amb tercers. En tot cas, les hores no lectives reservades en borsa per a determinades activitats no podran suposar més del 10% del total d'hores no lectives.
- En el calendari laboral de cada persona haurà de figurar la jornada diària, setmanal i anual amb indicació precisa de l'hora d'inici i finalització de l'activitat laboral, la distribució dels dies laborables, amb les vacances, el descans setmanal, la distribució de les hores lectives i no lectives, els dies de lliurança establerts en el conveni.
- La convocatòria de claustres extraordinaris haurà d'avisar-se amb una antelació mínima de 48 hores.

## Registre i control de jornada

Les empreses s'ajustaran a allò legalment establert i a l'acord signat entre les organitzacions empresarials i sindicals del sector.

En les empreses es podran formalitzar acords de registre i regulació de jornada entre els representants legals dels treballadors i el titular del centre que facilitin la conciliació i que permetin adaptar-se a les peculiaritats del centre i de l'entorn. No seran vàlids els acords de jornada establerts entre persona treballadora individual i titular del centre. Qualsevol acord d'empresa que limiti o restringeixi els acords entre sindicats i patronals serà nul.

Per a facilitar l'elaboració del registre i control de jornada d'acord amb l'Acord que el regula i les normes generals del conveni abans de fi de curs cada docent comunicarà les seves preferències quant a l'horari d'entrada i sortida, o la possibilitat d'utilitzar personalment els buits de la seva jornada laboral.

**CCOO** va decidir en el seu moment signar el VIIè Conveni Col·lectiu ja que, malgrat no ser el conveni que volíem, s'avançava en matèria de drets socials i ens permetia continuar treballant i defensant les nostres propostes en la comissió tècnica de treball.