

PUBLICAT EN EL BOE EL IXÈ CONVENI D'ENSENYAMENT I FORMACIÓ NO REGLADA

El 28 d'octubre s'ha publicat en el BOE el nou conveni d'Ensenyament i Formació No Reglada que **CCOO** va signar al juliol. Les negociacions s'han desenvolupat entre 2020 i principis de 2021, coincidint amb la pandèmia. Donades les circumstàncies i l'impacte que ha tingut en els centres, des de **CCOO** hem considerat que era important que quedessin fixades les noves condicions laborals com més aviat millor, incloent una actualització de les retribucions.

El nou text recull algunes de les demandes plantejades per **CCOO** en la seva plataforma reivindicativa, que contribueixen significativament a millorar la situació en els centres i permeten avançar en les condicions laborals de les persones treballadores del sector, destacant les següents:

- Àmbit temporal fins al 31 de desembre de 2022.
- Es millora la redacció del contracte d'obra i servei en eliminar el supòsit que permetia l'ús d'aquesta modalitat contractual en aquells casos en els quals se subscriuïssin contractes amb tercers.
- Es millora la redacció de les funcions de les dues categories de Professor/a Auxiliar amb la intenció d'evitar l'ús d'aquestes categories en substitució dels professors titulars.
- Es redueixen els dies de preavís en cas de cessament per voluntat del treballador, passant de 30 a 25 dies.
- S'inclou un nou supòsit en el capítol de permisos retribuïts que posa a la disposició de les persones treballadores una borsa de fins a 15 hores a l'any perquè puguin acudir a consultes d'especialistes mèdics o per a acompanyar a familiars que no puguin valer-se per si mateixos.

- Es canvia la redacció comuna a tots els permisos retribuïts perquè els no regulats en dies naturals es concedeixin en dies laborables. A més s'acorda que l'inici d'aquests permisos serà sempre en dia laborable, independentment de quan es produeixi el fet causant.
- S'adapten diversos apartats a les noves regulacions legals, millorant la redacció de drets en matèria de conciliació com els relacionats amb el naixement de fills, l'adopció i la guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o per a la cura de familiars que no es poden valer per si mateixos.
- S'afegeix un nou article sobre treball a distància, fent esment exprés a les recents novetats legislatives.
- Es recull la proposta de CCOO d'incloure un nou article sobre plans d'igualtat i igualtat retributiva en les empreses.

Quant a l'acord econòmic:

- En 2020 es procedeix a actualitzar les taules salarials al nou SMI.
- En 2021 es pacta una pujada del 1,5% dels salaris base amb efecte retroactiu des de principi de l'any.
- En 2022 es pacta una pujada del 2%.

Des de **CCOO** agraïm especialment la col·laboració de la nostra afiliació durant la negociació, així com el seu suport a l'hora de prendre la decisió de tancar aquests acords. Per tant, valorem de manera positiva els avanços aconseguits en aquest nou conveni, sent conscients que el camí no acaba aquí i que haurem de continuar lluitant per a continuar millorant les condicions de treball en un sector tan desfavorit com aquest.