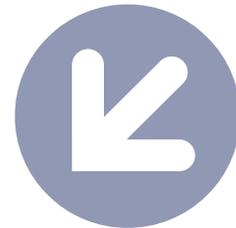


# XII CONVENI COL·LECTIU DE CENTRES D'ENSENYAMENT PRIVAT REGLAT SENSE CAP NIVELL CONCERTAT O SUBVENCIONAT



## Reunió del 22 d'abril

Aquest matí s'ha celebrat la segona reunió de la Mesa Negociadora del Conveni. Uns dies abans de la reunió, **CCOO** va enviar a totes les organitzacions les seves demandes quant a: jornada de treball, vacances i revisions salarials. De fet, **CCOO** ha estat l'única organització que ha enviat les seves propostes abans de la reunió. En primer lloc, hem exigít canvis importants en el conveni que, d'una vegada, permetin millorar les condicions laborals de les persones treballadores del sector, atès que es tracta, amb gran diferència, de les pitjors condicions laborals de tot l'ensenyament reglat.

Així doncs, hem traslladat a les organitzacions patronals els següents canvis urgents en el conveni:

### JORNADA

- Adequar la jornada anual docent a la jornada setmanal i establir la jornada lectiva setmanal com a referència per a realitzar la contractació i el càlcul de la parcialitat de les jornades de treball.
- Rebaixa de la jornada lectiva setmanal a 25 hores i un màxim de 880 hores anuals quan no hi ha cursos d'estiu. En els centres amb cursos d'estiu, la jornada anual no podrà superar les 1.069 hores.
- La jornada complementària s'haurà de limitar a 5 hores setmanals i 176 o 237 hores anuals, segons els centres.  
Rebaixa de la jornada del personal titulat de suport a la docència fins a les 32 hores setmanals i 1.215 hores anuals.
- Rebaixa de la jornada del personal de serveis generals fins a les 38 hores setmanals i 1.634 hores anuals.

- Nova redacció per a aclarir i completar la interpretació de la jornada lectiva i de la jornada complementària del personal docent.
- Es recull nova regulació de la jornada per a la Formació Professional, ja sigui presencial o a distància, que resol els problemes que s'estan detectant en algunes empreses amb la interpretació abusiva de la jornada de treball.
- Es proposa aclariment de la consideració de les hores de mera presència com a temps de treball, ja que el conveni estableix actualment condicions contradictòries.
- Eliminació de la borsa de 90 hores addicionals i de la possibilitat de transvasar hores complementàries a hores lectives.

## VACANCES

- Personal no docent: vacances en dies laborables en els períodes de Nadal i Setmana Santa per a millorar i facilitar la interpretació de les vacances.
- Proponem diverses millores en les vacances del personal docent:
  - o Redacció molt més clara i fàcil d'interpretar.
  - o Diferenciació de situacions reals en els centres: centres amb cursos a l'estiu i centres sense cursos a l'estiu.
  - o Canvi en les vacances del personal docent que imparteix cursos d'estiu:
    - S'introdueix el concepte de voluntarietat.
    - A l'estiu, tindrien 19 dies laborables addicionals al mes complet, mentre que l'empresari tindria la possibilitat d'establir torns perquè es puguin cobrir tots els cursos necessaris.

## SALARIS

A **CCOO** tenim clar que no podem pactar increments similars als habituals en aquesta ocasió, atès que des de 2022 s'ha produït una pèrdua salarial molt important. D'altra banda, creiem que s'han de pactar taules salarials per a tots els anys de vigència del conveni. Hem proposat els següents increments salarials, aplicables a tots els conceptes:

2024: +6%

2026: +5%

2025: +5%

2027: +5%

Així mateix, hem proposat que el Salari Mínim Interprofessional es traslladi al Salari Base de les categories més desfavorides.

Després de la presentació de les demandes sindicals, les patronals han respost que veuen amb molta preocupació l'envergadura de les nostres demandes. Assenyalen que l'impacte econòmic de les demandes, en el seu conjunt, seria enorme per a les empreses i moltes d'elles no serien capaces d'assumir-lo.

D'altra banda, creuen que el més important per al sector és que no hi hagi bloquejos en les negociacions i que es pactin com més aviat millor els increments salarials. En conseqüència, han proposat el següent:

- Que totes dues parts renunciïn a les seves legítimes reivindicacions per a permetre un acord ràpid. Les patronals estarien disposades a renunciar a la retallada proposada en el complement d'Incapacitat Temporal i en la flexibilitat de la jornada, sempre que els sindicats renunciïn també a introduir canvis en la jornada de treball, les vacances, etc.

- Que en el conveni només es recullin els últims canvis legislatius, sense altres modificacions de gran importància.

- Pactar unes taules salarials per a tres anys amb els següents increments: 2,75%, 2,75% i 2% per als tres anys de vigència del conveni: 2024, 2025 i 2026.

- Com en la reunió anterior, reiteren que no poden acceptar canvis en les regulacions actuals de la jornada de treball o de les vacances.

- Paral·lelament, proposen la creació d'una comissió de treball que, una vegada signat el conveni, s'ocupi d'elaborar propostes que permetin recollir una regulació específica per als centres de Formació Professional.

Des de **CCOO** hem respost que, com ja vam dir el primer dia, no compartim la visió catastrofista d'un sector amb uns resultats econòmics que continuen sent excel·lents. Prova d'això és el baix nombre d'inaplicacions de les condicions del conveni que s'han rebut en la Comissió Paritària en aquests anys. Tampoc podem acceptar aquesta estratègia amb la qual es pretén evitar qualsevol millora significativa en el conveni, proposant elements de negociació que se saben inacceptables per endavant, amb l'única intenció d'anul·lar les nostres propostes, i deixar la negociació en un simple exercici de consentiment d'una situació que tots sabem injusta i de clar desequilibri entre les empreses i els treballadors i les treballadores. **CCOO** no caurà en aquest parany perquè no podem passar per alt determinats temes que haurien d'estar resolts en el sector des de fa molts anys. Per tant, hem manifestat molt clarament que serà difícil que **CCOO** signi un conveni sense millores significatives en els seus elements centrals. També els hem recordat que continuarem proposant millores importants per al sector en altres temes.

D'altra banda, la proposta salarial és clarament insuficient i tampoc podem admetre que es traslladi la resolució dels problemes que s'estan detectant en els centres de Formació Professional a una suposada comissió de treball que, donats els antecedents, ja sabem que no resoldrà absolutament res. Aquesta regulació és necessària i urgent!

Finalment, no podem deixar d'esmentar que no entenem l'actitud d'unes certes organitzacions sindicals que ens acompanyen en la Mesa i que semblen donar-se per vençudes des de la primera reunió de negociació, comprant les propostes i els arguments de les patronals amb el pretext que no s'han de bloquejar les negociacions... Si la negociació col·lectiva fos una cosa senzilla i els avanços s'aconseguissin sense un mínim de dificultat i de lluita, no seria negociació col·lectiva. Per tant, des de **CCOO**, els suggeriríem que provin alguna ocupació menys incòmoda, menys treballosa i més plaent.