

██████████, amb DNI ██████████, com a Secretari General de la FE-CCOO de les Illes Balears, amb domicili a efectes de notificació al carrer Francesc de Borja Moll núm 3 de Palma, i/o mitjançant el correu enseñament@ib.ccoo.es

EXPÒS:

- Que existeix un permís **no retribuit**, per l'Acord del Consell de Govern de 14 d'octubre de 2020 pel qual s'estableixen mesures extraordinàries i transitòries per afavorir la conciliació laboral i familiar del personal docent no universitari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
Aquestes mesures consisteixen en que el personal docent no universitari que acrediti la necessitat d'atendre una persona en situació de quarantena per la COVID-19 amb la qual convisqui, pot sol·licitar una reducció especial, del 50% o del 100% de la jornada de treball, pel temps indispensable. Per la cura d'un fill menor de dotze anys o una persona que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no pugui valer-se per si mateixa.
- Que a l'article 48.j del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre es reconeix el permís **retribuit** per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.
- Que l'Ordre JUS/504/2020 de 5 de juny estableix que el permís per deure inexcusable de caràcter públic o personal és aplicable als supòsits de cura domiciliaria de fills menors de 14 anys confinats com a conseqüència del protocol COVID, sempre i quan no sigui possible el treball en remot o la flexibilitat horària.
- Que existeix la sentència 248/2021 del Tribunal Contenciós-Administratiu num. 1 de Logroño que reconeix el dret a un empleat públic d'un permís retribuit per cura d'un fill menor confinat per COVID, per considerar-lo un deure inexcusable de caràcter personal.

Per tant,

SOL·LICIT:

- Que en el cas que la flexibilitat horària o el teletreball no siguin possibles es concedirà un permís **retribuit** per la cura d'un fill menor d'edat o familiar en primer grau dependent a càrrec per raons d'accident, malaltia o discapacitat que no pugui valer-se per si mateix, en situació de quarantena o malaltia per la COVID-19.

- Que el **permís** sigui **retribuït al 100%** perquè en cas contrari la càrrega de la vigilància de la salut i de la conciliació és a càrrec exclusivament dels docents i especialment de les dones que són les que en el 94% dels casos sol·liciten les reduccions, ja que la flexibilització de jornada és inviable en la majoria de sectors de l'ensenyament.

Palma, 17 de febrer de 2022

[REDACTED]

p.p. [REDACTED]

**A/A [REDACTED], DIRECTORA GENERAL DE PERSONAL DOCENT
DE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFESSIONAL DE LES ILLES
BALEARS**