

# **XII CONVENI COL·LECTIU DE CENTRES D'ENSENYAMENT PRIVAT REGLAT SENSE CAP NIVELL CONCERTAT O SUBVENCIONAT**

## **Reunió del 8 de maig**



Aquest matí s'ha celebrat una nova reunió de la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu. En aquesta ocasió les organitzacions patronals havien de respondre a l'extensa exposició que vam fer en la reunió anterior sobre les nostres propostes de millora de les condicions de treball en matèria de jornada, vacances i increments salarials.

La resposta a les nostres demandes ha estat, una vegada més, molt decebedora. En efecte, han vingut a dir-nos que no assumiran cap de les nostres propostes de millora en jornada o vacances, limitant-se a proposar que el text del conveni segueixi com està, amb l'única excepció d'aplicar les obligades adaptacions a les noves legislacions en matèria de permisos, excedències o reducció de la jornada de treball per cura de familiar.

Això implica que, a més de no acceptar millores en jornada o vacances, tampoc estan disposats a acceptar modificacions en els altres apartats del conveni, sense si més no conèixer encara quins seran les nostres demandes.

D'altra banda, s'han mantingut en la seva proposta original de revisions salarials, però matisant ara que la pujada per a 2024 s'aplicarà únicament des del dia de la signatura de l'acord per al nou conveni, sense possibilitat d'aplicar cap mena de retroactivitat. Proposen: un 2,75% per a 2024, des de la signatura del conveni, un 2,75% per a 2025 i un 2% per a 2026.

Mentre **CCOO** ha deixat molt clar que no acceptem aquests increments, ratificant-nos en els proposats en l'anterior reunió: 6% per a 2024, 5% per a 2025 i 5% per a 2026; i que no subscriurem cap acord que no contingui millores en les condicions de treball, sobretot quant a l'enorme sobrecàrrega de treball que permet l'actual conveni, altres organitzacions sindica'ls han deixat entreveure que no tenen intenció de donar la batalla, sotmetent-se des del principi a les tesis de les patronals de signar un conveni de mínims i traslladar a comissions de treball els eixos nuclears d'aquest procés negociador: la regulació laboral dels docents de Formació Professional i la jornada de treball.

Aquesta idea no és compartida en absolut per **CCOO**, en considerar que la negociació col·lectiva va molt més allà de la mera signatura d'unes revisions salarials i que el moment per a millorar el conjunt de condicions laborals és ara i no una vegada signat el conveni. El text caduc i obsolet de l'actual marc regulador de les condicions de treball ha d'actualitzar-se a les necessitats de les persones treballadores, incorporant millores substancials que permetin acabar amb la parcialitat, la sobrecàrrega de treball i la impossibilitat de conciliar amb la vida familiar.

L'actitud complaent d'alguns sindicats no fa una altra cosa que afeblir la lluita sindical, perpetuant la situació de desequilibri que hi ha en aquest sector entre els grans beneficis empresarials i els drets de les persones treballadores. Pels seus actes els coneixerem i no trigarem massa a veure-ho.