

Publicat en el BOE el X Conveni Collectiu d'Ensenyament i Formació No Reglada

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/07/09/pdfs/BOE-A-2025-14198.pdf>

Avui s'ha publicat en el BOE el nou Conveni Collectiu d'Ensenyament i Formació No Reglada. Després d'un intens treball de la Taula Negociadora, aquest nou X conveni ve a confirmar una evolució molt positiva de la negociació col·lectiva en el sector, en aquests últims anys. En efecte, es tracta d'un conveni que introdueix una nova sèrie de millores importants per a les persones treballadores, sense, per contra, recollir cap pèrdua de drets. Els avanços en drets han estat de diferent índole:

- Les persones contractades a temps parcial que realitzin un nombre similar d'hores complementàries durant més d'un any podran, de mutu acord, consolidar-les, incrementant la seva jornada ordinària en aquesta quantitat d'hores.
- Es regula el funcionament del contracte fix discontinu, introduint noves garanties per a les persones treballadores.
- Es creen nous articles que recullen una regulació específica per al treball a distància i el teletreball, així com la desconexió digital. Entre altres mesures, s'estableixen:
 - Una compensació mensual de 22 euros quan es prestin serveis en règim de teletreball o treball a distància de manera regular.
 - Dotació mínima de mitjans materials que haurà de procurar l'empresa a cada persona que treballi a distància: ordinador, ratolí, teclat, auriculars i micròfon.
 - Mateixos drets que les persones treballadores que treballin treballin presencialment, incloent-hi el dret a participar en les accions formatives de l'empresa, en les avaluacions de riscos en salut laboral i en les eleccions sindicals.
- S'inclouen noves regulacions en diversos capítols del Conveni com a excedències i conciliació de la vida familiar i laboral.
- Es redueix a 20 el nombre de dies de preavís en cas de cessament en el treball per voluntat de la persona treballadora. Igualment es redueix la penalització per incompliment d'aquest preavís a un dia de salari per cada dia de retard.

Publicat en el BOE el X Conveni Col·lectiu d'Ensenyament i Formació No Reglada

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/07/09/pdfs/BOE-A-2025-14198.pdf>

- S'adapta el conveni als nous permisos retribuïts. A més a més:
 - Es millora fins als cinc dies el permís establert legalment per defunció del cònjuge o familiar de primer grau.
 - S'inclou el nou permís per força major.
 - S'augmenta l'actual permís actual de 15 hores anuals fins a les 20 hores en els supòsits establerts en el Conveni Col·lectiu.
- S'inclouen mesures dirigides a garantir la igualtat d'oportunitats i evitar la discriminació i l'assetjament de les persones LGTBIQ+ en els apartats de permisos retribuïts, ascensos i vacants, i règim disciplinari.

En matèria salarial, també es faran efectius increments importants entre els anys de vigència del conveni:

Any 2024

Des de l'1 de gener:

Adaptació de salaris en llocs de treball afectats pel SMI.

Des de l'1 de juliol:

- +3,5% en els llocs de treball no adequats al SMI, C. Dedicació i CPP.
- +2,7% en els llocs de Professor/a Auxiliar o Adjunt/a i Professor Auxiliar "en línia".
- +1,5% en els llocs d'Oficial administratiu de 2a, Orientador Professional i Prospector d'ocupació.

Any 2025

Adequació al SMI de 2025 i, per a la resta dels llocs de treball, un increment del 3,5% en tots els conceptes, més un increment addicional del 1,5% a les categories de Professor/a titular, Professor/a de taller, Educador/a social i Titulat/a no docent.

Anys 2026 i 2027

Incrementos anuals del 3,5% en tots els conceptes, més un increment addicional, cada any, del 1,5% a les categories de: Professor/a titular, Professor/a de taller, Educador/a social i Titulat/a no docent.