

XVI CONVENI COL·LECTIU DE centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat



El passat 16 de desembre es va celebrar una nova reunió de la Mesa Negociadora del XVIè Conveni Col·lectiu en la qual **CCOO** i UGT vam presentar una bateria de propostes prioritàries que configuren el gruix de les nostres reivindicacions, moltes de les quals ja apareixen recollides en la plataforma reivindicativa de **CCOO**.

A destacar:

Contratació

- Establir limitacions a la temporalitat i a la parcialitat i prioritzar la promoció interna respecte als nous llocs vacants.

Jornada

- Reducció de jornada generalitzada per al conjunt de persones treballadores.
- Reducció del 10% de la jornada per a les persones majors de 63 anys, sense reducció salarial.
- Reducció voluntària de la jornada per a persones majors de 55 anys, amb reducció de salari, però mantenint el 100% de les cotitzacions.

Millores socials

- Millora de la IT.
- Inclusió d'excedència voluntària amb reserva de lloc de treball i d'excedència per violència de gènere.
- Ampliació dels permisos retribuïts i no retribuïts.
- Consideració del 24 i 31 de desembre, i 5 de gener com a dies festius.
- Regulació de la jubilació parcial i possibilitat d'acumulació en un sol any.
- Establir dies d'assumptes propis i millora de l'article sobre vacances.

Retribucions

Artícle 29.2

CCOO va plantejar una nova redacció de l'article amb la finalitat de fer-lo extensiu als CEE d'iniciativa social.

Altres

- Inclusió d'un N3, del 5,5%.
- Millora de l'import de les dietes i del complement de festivitat.
- Inclusió de nous complements: treball per torns, perillositat...
- Millora del complement específic i el de nocturnitat.

Així mateix es van plantejar mesures de millora en àmbits de salut laboral, drets sindicals, maternitat, formació, classificació professional...

Per part seva, la patronal majoritària, AEDIS, va presentar una nova proposta salarial que dista molt de les pretensions de **CCOO** en aquesta negociació:

Grau + Màster, un 3,75% (1,25 + 1,25 + 1,25)

Grau, un 4% (1,25 + 1,25 + 1,5)

Tècnic superior, un 4% (1,25 + 1,25 + 1,5)

Tècnic, un 7% (3 + 2 + 2)

Auxiliar tècnic, un 9,5% (5 + 2,5 + 2)

Operari, un 13% (8 + 2 + 3)

Una vegada més els recordem que l'article 32 ja recull com s'ha de dur a terme la revisió salarial a partir de gener de 2022 i que qualsevol modificació ha de representar una millora sobre el conjunt de persones treballadores del sector.

Des de **CCOO** continuem defensant la via negociadora sense renunciar als acords en el XVè Conveni Col·lectiu i amb una aposta decidida de millora en tots els àmbits d'aquest. La pròxima reunió va quedar fixada per al 14 de gener de 2022.