

# XVI CONVENI COL·LECTIU DE CENTRES I SERVEIS D'ATENCIÓ A PERSONES AMB DISCAPACITAT

## Es constata, una vegada més, l'escàs interès de la patronal per la negociació col·lectiva



Des de **CCOO** enteníem la reunió del passat 21 de setembre com una nova oportunitat per avançar en el procés negociador, si bé la patronal va impedir una cosa tan senzilla com la mera adaptació del text del conveni a la recent legislació, que regula els nous permisos retribuïts i no retribuïts, tal com proposàvem des del sindicat.



**CCOO** va presentar en aquesta reunió la proposta de redactat del capítol V de permisos i excedències al costat de les reivindicacions de la nostra plataforma reivindicativa:

- Ampliació de la borsa de 20 hores.
- Incloure dies d'assumptes propis.
- Increment dels permisos no retribuïts.
- Excedència voluntària amb reserva del lloc de treball.
- Nova excedència per a situacions de violència de gènere.
- Adaptació dels permisos retribuïts i no retribuïts a la nova normativa.



Però de nou el NO va ser el que vam obtenir com a resposta patronal. La seva proposta passa per no acceptar millores en el bloc de permisos i per incloure un annex al conveni, en el qual es recullen els nous drets, encara que supeditant la seva aplicació al criteri de cada empresa, en funció de si consideren, o no, que el conveni actual, o acord d'empresa, ja estableix permisos semblants. A més, pretenen que aquests permisos puguin decaure si el Reial decret llei que els regula perd la seva vigència, una cosa totalment inacceptable per a **CCOO**.



Així mateix, en aquesta reunió insistim en la urgència per signar les taules salarials per als col·legis educatius, que passa per actualitzar les retribucions de 2022 en un 1,5% addicional, fruit de l'acord que **CCOO** va signar en l'àmbit de la funció pública, i per tancar les de 2023.



**CCOO** no acceptarà imposicions que pretenguin descafeïnar i incomplir la nova normativa sobre permisos. Per això, en la mediació que tindrem el pròxim 2 d'octubre, defensarem la seva inclusió en el text del conveni sense cap mena de condicionant.



