

ENSENYAMENT CONCERTAT



Les patronals modifiquen la seva proposta retributiva inicial per a 2022 i 2023

Aquest 17 d'abril es reunia la Mesa Negociadora del VII Conveni Col·lectiu amb la intenció d'abordar, una vegada més, les taules salarials de 2022 i 2023. Les organitzacions patronals van variar el seu plantejament inicial, presentant algunes modificacions, mentre que **CCOO** va mantenir les sostingudes en reunions anteriors.

PROPOSTESS **CCOO**

2022

- Incrementar addicionalment un 1,5% els salaris de tot el personal amb efectes des de l'1 de gener de 2022. Això representaria el pagament d'endarreriments

2023

- Incrementar els salaris de tot el personal un 2,5% sobre les taules actualitzades de 2022 i amb efectes des de l'1 de gener de 2023.

- Establir un salari base de 1.080€ per a les categories professionals amb retribucions més baixes. Cap salari base quedarà per sota del SMI i amb la nostra proposta es garanteix la no absorció de triennis.

PROPOSTES PATRONAL

2022

- Incrementar addicionalment un 1,5% els salaris del personal docent en pagament delegat amb efectes des de l'1 de gener de 2022.

- No incrementar addicionalment el 1,5%, ni en els salaris del personal docent en pagament directe ni del PAS en 2022. Derivar aquest increment a l'1 de gener de 2023, **amb abonament d'endarreriments en dues pagues addicionals, (setembre de 2023 i juny de 2024).**

2023

- Incrementar els salaris del personal docent en pagament delegat un 2,5% amb efectes des de l'1 de gener de 2023.

- Incrementar els salaris del personal docent en pagament directe, del personal complementari i del PAS amb efectes des de l'1 de gener de 2023 en un 4%.

- **Abonar un complement de 8€, sobre el primer trienni, per a 2023, en les categories el salari de les quals base quedi per sota del SMI.**

- **Desvincular l'actualització dels imports de les sortides de més d'un dia de durada a la inflació i fixar un increment per a 2023 d'un 2%.**



ENSENYAMENT CONCERTAT

El moviment patronal representa un petit avanç, totalment insuficient per a **CCOO**. La nostra proposta, plantejada en solitari en la reunió, passa per equiparar el salari base al SMI en aquelles categories (nou en total) que, amb l'actualització del 4%, quedin per sota dels 1.080€. No obstant això, les patronals pretenen que amb un complement de 8€ ens oblidem del problema que representa que es puguin arribar a absorbir fins a dos triennis per als qui perceben els salaris més baixos. Aquí no ens trobaran i esperem que tampoc a la resta d'organitzacions sindicals.

Respecte al plantejament de canviar el model de càlcul dels imports per a les sortides de més d'un dia de durada, actualment vinculat a la variació de la inflació, ja manifestem que ni estem d'acord ni és el moment per a tractar aquesta qüestió.

CCOO torna a recordar que el VII Conveni Col·lectiu estableix que:

“Seran objecte de negociació específica, les taules salarials de cada any, des del moment de la publicació en la LPGE dels mòduls econòmics corresponents o la norma que els modifiqui o prorrogui, establint-se el límit temporal de tres mesos per a la seva signatura”.

El termini va vèncer el passat 24 de març. Des de **CCOO** no estem disposats a normalitzar els endarreriments continus en les revisions salarials del PAS, del personal complementari i del personal docent en pagament directe, més quan els centres estan percebent amb total normalitat les partides actualitzades dels mòduls de concerts educatius. Aquesta situació suposa un greuge comparatiu respecte al personal docent en pagament delegat, els salaris del qual estan totalment actualitzats. Si la situació no es resol en la pròxima reunió del 4 de maig, iniciarem altres mesures de pressió.