



IV CONVENI COL·LECTIU D'OCI EDUCATIU I ANIMACIÓ SOCIOCULTURAL

Estat de les negociacions

Al llarg dels últims mesos s'han celebrat sis reunions de la Taula Negociadora, en les quals **CCOO**, com a sindicat majoritari del sector, ha liderat la negociació.

En aquesta primera fase hem presentat les nostres reivindicacions en matèria de contractació, ressaltant la modificació i adequació legal del contracte fix-discontinuu, la millora en la regulació de la cobertura de vacants o la reducció dels períodes de prova i cessaments voluntaris, entre altres.

En la reunió mantinguda el passat 4 de juliol, les organitzacions patronals van plantejar la necessitat de crear mecanismes de regulació i compensació de les jornades en serveis i activitats de campaments i colònies, donada la singularitat de funcionament i especial situació que es produeix en aquests serveis. **CCOO** es troba en sintonia amb la filosofia d'ordenar aquestes situacions, considerant que s'ha de visibilitzar la tasca de les persones treballadores en aquests serveis i aconseguir que es retribueixi adequadament la disponibilitat i es respectin els temps de descans. Per això, la nostra prioritat és que el complement de disponibilitat ha d'incrementar el seu valor del 10% del salari basi al 40%.

Finalment, en l'última reunió, mantinguda el passat 27 de setembre, el sindicat ha presentat la proposta en matèria salarial pel IV Conveni Col·lectiu, a la qual s'han sumat la resta d'organitzacions sindicals, en els següents termes:

- Pel 2024, abans els increments salarials, s'hauran d'actualitzar els salaris al SMI per a tots aquells llocs de treball que es troben per sota d'aquest.



- Per a les persones treballadores que fan serveis en tots aquells recursos, programes o serveis de contractació pública, l'inici de la qual de l'expedient de contractació s'hagi iniciat amb posterioritat a la publicació del conveni, es proposa una pujada entorn del 30% repartits durant els anys de vigència.
- Quan els recursos, programes o serveis de contractació pública es trobin en execució o siguin contractes privats, proposem pujades del 2% anual, per a 2024 i 2025. Addicionalment, hem traslladat la necessitat d'introduir una clàusula de revisió salarial amb increments superiors, en cas que la inflació de cada any fos superior al 2%.
- Com a punt de convergència dels salaris, a partir de l' 1 de gener de 2026, les taules salarials d'aplicació serien les mateixes per a totes les persones treballadores afectades pel conveni.
- Respecte del complement de dedicació, que actualment té una quantia anual de 435,48€, plantegem una pujada progressiva perquè, a fi de vigència del conveni, arribi als 870€.

La pròxima reunió de la Taula Negociadora tindrà lloc el pròxim 15 d'octubre.

En ella, CCOO continuarà exigint millores substancials que permetin un salt qualitatiu en les condicions laborals de les persones treballadores del sector.

Paral·lelament, el sindicat exigeix a les administracions que supervisin els processos de licitació i prenguin les mesures oportunes per a evitar situacions d'empreses que, coneixedores que incompliran el conveni col·lectiu, la legislació laboral i els propis plecs, presenten ofertes temeràries per a guanyar la licitació.