

CCOO, juntament amb UGT i CSIF, signa un nou acord per a estabilitzar l'ocupació en el sector públic, compensar l'abús i evitar el frau en la contractació

Els termes finals de l'Acord són fruit de les propostes de CCOO i de la fermesa amb la qual el sindicat les ha defensat. Asseguren un procés d'estabilització on estiguin totes les places, indemnitzacions per a totes les persones que no obtinguessin el seu lloc fix, el rescat a través de les borses per a les persones que no superin els processos i millores en els processos de concurs oposició o concurs on així estigui establert.

Madrid, 05 de juliol de 2021

Després de complexes i intenses negociacions, l'Àrea Pública de CCOO ha aconseguit que els punts clau que no s'inclouïen en la proposta inicial del Ministeri de Política Territorial i Funció Pública es contemplin de forma bastant satisfactòria en el document final.

El sindicat s'ha mantingut ferm en tot moment i des del començament va manifestar que aquest Acord havia de contenir tres elements essencials: un nou acord d'estabilització en línies amb els anteriors subscrits en 2017 i 2018, però amb millores; la transposició de la Directiva Comunitària 1999/70 en les seves clàusules 4 i 5, de no discriminació entre personal fix i temporal, i mesures per a evitar l'abús o frau en la contractació; i un tercer apartat amb compromisos de continuar negociant la resta de matèries pendents al setembre.

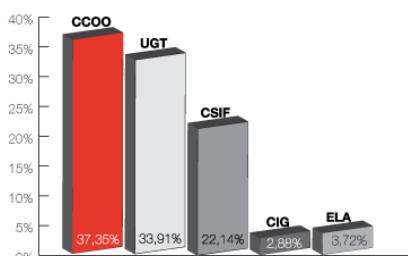
S'han aconseguit superar les traves existents i, gràcies al treball de CCOO, s'ha pogut arribar a un Acord que inclou reivindicacions fonamentals amb les suficients garanties.

S'estableix una taxa addicional perquè surtin totes les places, estiguin o no en llocs d'estructures, on no computi la taxa de reposició.

A més, es marca la simplificació de les fases d'oposició amb la possibilitat d'agrupar proves i havent d'agilitar-se els terminis. Com a a la fase de concurs, es defineix que el pes de l'experiència haurà de ser majoritari. I, per a facilitar els processos d'estabilització en l'àmbit de l'Administració local, se suspelen articles específics del RD 896/91.

Comissions Obreres és el primer sindicat en la Funció Pública, en comptar amb el suport d'un 37,35% del personal públic i tenir cinc representants en la Mesa general de Negociació de les Administracions Públiques, enfront del 33,91% d'UGT (cinc representants), 22,14% de CSIF (tres), 2,88% de CIG (un) i 3,72% d'ELA (un).

[Font: BOE núm. 25, de 29 de gener de 2021 - Referència: BOE-A-2021-1267, Annex 2.1](#)



CCOO
primer sindicat
de les
Administracions
Públiques

CCOO ha aconseguit eliminar de l'Acord i del RDL la referència a la Taxa de Reposició en dos sentits: d'una banda, s'autoritza una taxa addicional per a poder convocar totes les places, estiguin o no en les relacions de llocs de treball o plantilles; i, per un altre, es desvincula la contractació de nou personal de la taxa de reposició, a diferència de la intenció inicial del Govern.

Un dels punts més rellevants és que aquest procés d'estabilització haurà d'estar conclòs, amb les places executades al 100%, abans de finals de 2024.

Una fita sense precedents és que es marca indemnització, a raó de 20 dies per any treballat, per a tot el personal interí que estigui en una plaça objecte d'estabilització, encara que no superi el procés, i la possibilitat de quedar novament en borsa.

En la reforma del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP) per a evitar l'abús de la temporalitat, CCOO ha aconseguit que s'inclouï la indemnització com a mesura compensatòria, sancionadora i dissuasiva perquè les administracions compleixin. Es fixen a més les condicions del que es considera abús i les responsabilitats oportunes per a les administracions que incompleixin. I, com a element clau, s'inclouen també els terminis per a la cobertura amb personal fix de les places en les quals es nomeni personal interí en vacant.

En l'Acord i la reforma del TREBEP es transposa també la directiva europea 1999/70 en matèria d'homologar els drets laborals del personal temporal al fix.

Les mesures són un bon marc general que haurà de ser adaptat a els diferents sectors i administracions, incloent-se en l'acord les mesures perquè això sigui possible en l'Administració general, l'autonòmica i la local.

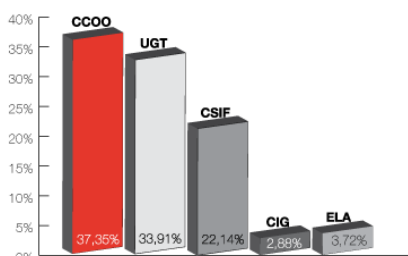
CCOO farà un seguiment constant del desenvolupament i aplicació d'aquest Acord, i vetllarà perquè es facin realitat els seus objectius per a assegurar que de manera efectiva es produeixi una consolidació de l'ocupació, es bandegi la precarietat de les administracions públiques i que els serveis públics tinguin els recursos que necessiten.

L'Acord marca que s'estableix a partir de setembre un calendari de negociació i diàleg social amb l'objectiu d'aconseguir un nou acord global en la Funció Pública, especialment tot el relatiu a l'impuls de la promoció interna i els trasllats.

En aquesta negociació, per a CCOO els temes més rellevants són: increment de les plantilles, jornada laboral, carrera i qualificació professional, seguir avançant en la recuperació de poder adquisitiu, plans d'igualtat i formació, millora de les condicions laborals i de jubilació,

Comissions Obreres és el primer sindicat en la Funció Pública, en comptar amb el suport d'un 37,35% del personal públic i tenir cinc representants en la Mesa general de Negociació de les Administracions Públiques, enfront del 33,91% d'UGT (cinc representants), 22,14% de CSIF (tres), 2,88% de CIG (un) i 3,72% d'ELA (un).

[Font: BOE núm. 25, de 29 de gener de 2021 - Referència: BOE-A-2021-1267, Annex 2.1](#)

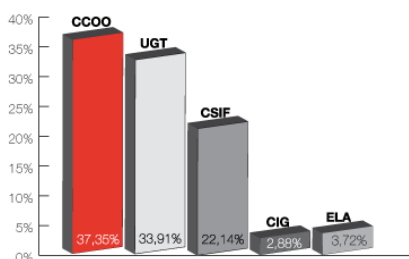


rejoeniment de les plantilles i modernització de l'Administració pública, entre d'altres.

CCOO continuarà pressionant i defensant que s'elimini definitivament la taxa de reposició i treballant per a aconseguir totes les seves reivindicacions, amb l'objectiu de millorar els serveis públics i les condicions laborals de les seves treballadores i treballadors.

Comissions Obreres és el primer sindicat en la Funció Pública, en comptar amb el suport d'un 37,35% del personal públic i tenir cinc representants en la Mesa general de Negociació de les Administracions Públiques, enfront del 33,91% d'UGT (cinc representants), 22,14% de CSIF (tres), 2,88% de CIG (un) i 3,72% d'ELA (un).

[Font: BOE núm. 25, de 29 de gener de 2021 - Referència: BOE-A-2021-1267, Annex 2.1](#)



CCOO
primer sindicat
de les
Administracions
Públiques