

VII CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESSES D'ENSENYAMENT PRIVAT SOSTINGUDES TOTALMENT O PARCIALMENT AMB FONTS PÚBLICS

Principals novetats en l'àmbit del nou conveni col·lectiu

Salari Mínim Interprofessional

Després de la signatura de les taules salarials de 2022, i abans que fossin publicades en el BOE, es va aprovar el Reial decret que regulava el nou SMI per a enguany, motiu pel qual Treball ens va emplaçar a esmenar-les.

Per a complir amb el requeriment, s'han realitzat les modificacions oportunes, de manera que es garanteix que ningú quedi per sota dels 14.000 € anuals. A més, el personal de les categories que se situaven per sota dels 1.000 € mensuals, i amb almenys un trienni d'antiguitat, percebrà un nou complement addicional d'11,00 € mensuals, en 14 pagues, durant 2022.

Així mateix, s'arriba al compromís que després del període estival s'abordin els canvis necessaris en l'estructura salarial del conveni col·lectiu per a solucionar la problemàtica que genera la reducció del diferencial retributiu en les categories immediatament superiors respecte a les vinculades al SMI.

Complement salarial per a les sortides de més d'un dia de durada

S'ha procedit a la seva revaloració segons l'IPC de 2021 (6,5%). Les quantitats queden fixades de la següent manera:

- a) 53,25 euros per cada dia lectiu o laborable no lectiu de presència obligatòria en el centre que coincideixi amb la sortida.
- b) 85,2 euros per cada dia no lectiu o laborable de no presència en el centre, inclòs els dissabtes, que coincideixi amb una sortida de caràcter nacional.
- c) 95,85 euros per cada dia no lectiu o laborable de no presència en el centre, inclòs els dissabtes, que coincideixi amb una sortida de caràcter internacional.

Adaptació de les modalitats contractuals a la Reforma Laboral

L'aprovació de l'última Reforma Laboral ha suposat canvis significatius en algunes modalitats contractuals. Amb la condició d'adaptar el text del VII Conveni Col·lectiu s'han acordat una sèrie de modificacions en el bloc de contractació, entre les quals destaquen:

- **Contracte d'obra i servei**

- Es procedeix a la seva eliminació.

- **Contracte fix discontinu**

- Podrà realitzar-se a temps complet o parcial.

S'exclou al personal docent curricular.

- Quan els treballs que justifiquin la contractació mitjançant aquesta modalitat es prolonguin durant els dies previs i posteriors als períodes sense activitat de Nadal i Setmana Santa, l'empresa mantindrà l'alta efectiva de les persones fixes discontinues durant els expressats períodes amb tots els drets inherents.

- La crida es realitzarà per escrit i la notificació es produirà amb una antelació mínima de 7 dies a l'inici de l'activitat.

- L'antiguitat es calcularà tenint en compte tota la durada de la relació laboral i no el temps de serveis efectivament prestats.

- L'empresa haurà d'informar les persones fixes-discontinues i a la representació legal de les persones treballadores sobre l'existència de llocs de treball vacants de caràcter fix ordinari, de manera que aquelles puguin formular sol·licituds de conversió voluntària.

- Es recull la intervenció de la RLT en diferents fases del procés com a garantia addicional en la correcta utilització d'aquesta modalitat contractual.

• **Contracte de durada determinada per circumstàncies de la producció**

- Per a atendre situacions ocasionals i previsibles que tinguin una durada reduïda i delimitada en el temps (màxim de 90 dies l'any).

- Per a atendre situacions ocasionals i imprevisibles (màxim 12 mesos).

• **Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis**

- Es regulen les noves titulacions que habiliten per a realitzar aquest contracte.

- Tindrà una durada mínima de 6 mesos i màxima d'1 any. En el cas del personal docent contractat una vegada iniciat el curs escolar per a ocupar una vacant, el contracte es prolongarà almenys fins al 31 d'agost d'aquest curs.

- S'estableix una retribució del 90% del salari fixat en les taules salarials per a cada categoria professional.