

FINALITZADA la Negociació del IV CC Marc Estatal d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural

El matí del 24 de novembre ha tingut lloc la darrera reunió de la Mesa Negociadora.

Després d'1 any i 9 mesos d'intenses negociacions, s'ha aconseguit tancar un text d'acord per a la signatura del IV CC d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural.

CCOO ha liderat totes les propostes presentades des del banc sindical, aconseguint un text articulat amb les següents millores per a aquest nou Conveni Col·lectiu:

Vigència: Publicació al BOE fins al 31 de desembre de 2027.

Taules Salarials: des de l'1 de gener de 2024 fins al 31 de desembre de 2027

- Per als anys 2024 i 2025: actualització del SMI per a tots aquells llocs de treball que es troben per sota d'aquest.
- Per a les persones treballadores que prestin serveis en tots aquells recursos, programes o serveis de contractació pública, l'expedient de contractació dels quals s'hagi iniciat amb posterioritat a la publicació del Conveni, hi haurà un increment global al voltant del 14%-18% repartits entre els anys de vigència del Conveni. (Monitor/a d'Oci i Temps Lliure i Animador/a Sociocultural +18%)
- Des de la data de publicació del nou conveni, mentre els recursos, programes o serveis de contractació pública es trobin en execució, o no estiguin subjectes a contractació pública, l'augment serà de l'1,5% anual.
- A partir de l'1 d'octubre de 2027, es produeix una convergència de les diferents taules d'aplicació en una taula única que recull els salaris per a totes les persones treballadores.
- Per al nou Grup IV: Personal d'atenció directa en serveis de cases de colònies i campaments que comportin pernoctació dels usuaris del servei, la progressió salarial és diferent a causa de la millora en el **nou complement de Jornada Especial** que, d'ara endavant, serà de 18 euros diaris o bé tindran una compensació equivalent en dies de descans retribuït amb alta en el contracte de treball.

Classificació Professional:

- Noves places de treball emmarcades en el Grup II:
Titulat/ada de Grau o Tècnic/a d'atenció especialitzada en jaciments arqueològics i centres d'interpretació patrimonial i museístics associats a aquests.

FINALITZADA la Negociació del IV CC Marc Estatal d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural

Titulat/ada de grau en Biblioteca / Tècnic/a en gestió / Tècnic/a d'atenció especialitzada
Dinamitzador/a de Biblioteca.

Tècnic/a Especialista Auxiliar de biblioteca.

- Nou Grup en la classificació professional i Nou Annex per recollir els llocs de treball de les persones treballadores que exerceixen la seva activitat en els campaments i cases de colònies, alhora que es regulen les funcions i condicions singulars d'aquesta activitat, tant pel que fa a les jornades especials com al procediment de compensació per l'excés de — jornada realitzada.
- Aquest nou Grup Professional queda emmarcat dins del Grup IV: Personal d'atenció directa en serveis de cases de colònies i campaments que comportin pernoctació dels usuaris.
- Així mateix, es redueix a la meitat la jornada màxima regulada en l'anterior Conveni per a aquestes activitats, limitant-la a un màxim de 12 hores diàries.
- Nou Annex que recull la regulació del registre de jornada.

Contratació:

- Adaptació de la Contratació a la legislació vigent.
- Contracte Fix Discontinu:

Es regula tot el procés de crides, tant els mitjans formals de realització com els mecanismes de procediment i l'ordre en què s'han de dur a terme, i s'haurà de donar trasllat a la Representació Legal de les Persones Treballadores de les previsions de les crides, així com de les altes que es produeixin.

Així mateix, el contracte no es podrà suspendre durant els períodes vacacionals de les persones treballadores, ni durant els períodes escolars de Setmana Santa i Nadal quan l'activitat es desenvolupi en centres escolars.

- Contracte en Alternança: La retribució no podrà ser inferior al **vuitanta** per cent el primer any ni al **noranta** per cent el segon, respecte de la fixada en conveni per al grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions desenvolupades, en proporció al temps de treball efectiu. En cap cas la retribució podrà ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

FINALITZADA la Negociació del IV CC Marc Estatal de Lleure Educatiu i Animació Sociocultural

Jornada irregular:

- La jornada irregular no serà d'aplicació en l'àmbit dels menjadors escolars.
- La jornada irregular quedarà limitada en els casos de persones treballadores contractades a temps parcial que alhora estiguin contractades en altres empreses o entitats quan hi hagi incompatibilitat horària.
- S'establirà, de comú acord, una data anual per a la devolució de les hores, amb un termini màxim de 3 mesos per al seu retorn.

Descans setmanal:

- Eliminació de la paraula "preferentment" en la regulació del descans setmanal. Es determina que aquest descans setmanal serà de 36 hores ininterrompudes.

Vacances:

- Quan la persona treballadora presti serveis en diferents activitats i/o centres de treball diferents dins de la mateixa empresa, els períodes de vacances hauran de coincidir en els diferents calendaris laborals que li puguin afectar.

Permisos:

- Adaptació a la legislació vigent en matèria de permisos, incorporant-hi les noves millores socials.
- Nova incorporació d'una bossa de 15 hores retribuïdes anuals, proporcionals a la jornada de treball, per assistir a consultes mèdiques d'especialista, tant de la pròpia persona treballadora com de fills/es menors de 14 anys, fills/es amb discapacitat, pares i familiars a càrrec en situació de dependència. Aquestes hores també es podran gaudir per assistir a reunions de seguiment acadèmic per a fills/es menors de 16 anys.
- Així mateix, podran utilitzar-se per a consultes d'atenció primària per a aquelles persones que no disposin de personal sanitari fora del seu horari laboral. Aquesta bossa d'hores serà proporcional a la jornada contractada.
- Un cop exhaurida aquesta bossa d'hores, la persona treballadora podrà gaudir de permisos no retribuïts per aquests mateixos supòsits.
- Adaptació a la legislació vigent en matèria de suspensió de contracte per naixement de fill/a, incorporant-hi les noves millores socials.

FINALITZADA la Negociació del IV CC Marc Estatal d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural

En matèria de protecció contra la discriminació de les persones LGTBIQ+:

- Introducció de mesures contra la discriminació de les persones LGTBI als centres de treball, d'acord amb el que disposa el Reial decret 1026/2024, pel qual es desenvolupa el conjunt planificat de mesures per a la igualtat i la no-discriminació de les persones LGTBI a l'empresa.
- Incorporació d'un nou Annex: Protocol contra la discriminació i l'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, característiques sexuals i diversitat familiar. Aquest Annex ha estat aprovat íntegrament, en tota l'extensió de la proposta presentada per CCOO.

Finalment, la reunió ha conclòs emplaçant les organitzacions que subscriuran l'acord al pròxim 28 de novembre a la seu de CCOO per, després de realitzar les consultes oportunes i la revisió final del text, procedir a la seva signatura.