

# PERMISOS I LLICÈNCIES QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL curs 2021-22

Permisos / llicències	Aclariments
<p><b>Permís per defunció, accident o malaltia greu o hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari d'un familiar si el succés es produeix en una localitat diferent del lloc de feina del funcionari docent</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>1er grau 5 dies hàbils</b> (mare, pare i fills, també assimilats al cònjuge) (dissabtes no són hàbils i la sol.licitud via GESTIB)</li> <li>✓ <b>2on grau 4 dies hàbils.</b> (germans, avis i nets i del cònjuge) (presentar en cas de mort fotocòpia acreditativa de defunció, en cas d'accident o malaltia greu certificat original d'ingrés hospitalari i fotocòpia llibre de família, hospitalització certificat original ingrés o informe mèdic original i llibre de família)</li> </ul>
<p><b>Permís per dur a terme exàmens prenatals i tècniques de preparació al part</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Temps indispensable (també té dret el cònjuge o parella estable)</li> </ul>
<p><b>Permís per lactància d'un fill menor de dotze mesos (gaudi acumulat)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ L'acumulació en jornades completes serà pel temps corresponent des de l'inici del permís fins que el menor compleixi 12 mesos.</li> </ul>
<p><b>Permís per lactància d'un fill menor de dotze mesos (gaudi diari)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1h/dia fins que el menor faci 12 mesos</li> </ul>
<p><b>Permís per naixement de fills prematurs o que, per qualsevol altra causa, hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2 h/dies sense reducció retributiva</li> <li>✓ +2h/dia amb reducció retributiva* (reduir jornada treball fins a un màxim de 2h. Amb disminució proporcional retributiva)</li> </ul>
<p><b>Permís per raons de guarda legal d'un menor de 12 anys, persona gran que ho requereixi o discapacitat superior al 65%. També inclou familiars de fins a segon grau que per raons d'edat o malaltia no es pugui valer pel seu compte</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fill menor d'1 any: 1 h. diària <u>no lectiva</u> sense disminució retributiva.</li> <li>✓ Fill d'entre 1 i 3 anys: 1 h. diària amb la disminució corresponent incrementada en un 10% (96.6%)</li> <li>✓ Fill entre 3 i 12 anys: 1 h. diària amb la disminució corresponent.(86.6%)</li> <li>✓ Cura d'un familiar amb discapacitat superior al 65 %: 1 h. diària amb les retribucions íntegres durant 1 any. Si la reducció és superior, s'aplicarà la reducció proporcional incrementada en un 10% durant 3 anys.</li> </ul>
<p><b>Permís per atendre la cura d'un familiar de primer grau per malaltia molt greu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reducció de fins al 50 % de la jornada sense reducció retributiva durant el temps màxim d'un mes. Es pot sol.licitar l'acumulació en jornades completes (15 dies) retribuïdes.</li> <li>✓ Si hi ha més d'un titular d'aquest dret es pot prorratejar entre ells respectant el termini màxim d'un mes</li> </ul>
<p><b>Permís per maternitat</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Primera opció: 16 setmanes</b> que es poden gaudir ininterrompudament</li> <li>✓ <b>Segona opció: 6 primeres setmanes</b>, de forma obligatòria i ininterrompuda, immediatament després de la data del naixement, i les <b>10 setmanes restants</b> de forma interrompuda .</li> <li>✓ En cas de fill prematur o hospitalitzat, el permís s'allarga tan com duri aquesta situació fins un màxim de 13 setmanes addicionals Ampliació dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill i per cada fill a partir del degon en part múltiple, dues setmanes més per cada fill anterior menor de 2 anys en el moment del part, una setmana més per cada fill anterior major de 2 anys i menor de quatre en el moment del part.</li> </ul>
<p><b>Permís per el progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill o filla</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La durada del permís serà de <b>16 setmanes</b>.</li> </ul> <p>Les <b>6 primeres setmanes seran ininterrompudes</b> i immediatament posteriors a la data de naixement. Les 10 setmanes restants de forma interrompuda. La resta és el mateix que per a la mare.</p>

Permisos / llicències	Aclariments
<b>Permís per dona gestant</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les dones en estat de gestació gaudiran d'un permís retribuït, a partir del primer dia de la setmana 37 de l'embaràs fins a la data del part. En cas de gestació múltiple es pot gaudir des del primer dia de la setmana 35 fins al part.</li> <li><b>Permís per tractaments de fecundació assistida:</b> es pot absentar del centre per realitzar les tècniques de fecundació o reproducció el temps necessari i també el repòs corresponent. El poden gaudir ambdós progenitors.</li> </ul>
<b>Permís per adopció , guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 16 setmanes ininterrompudes</li> <li>✓ 2 setmanes més en cas de discapacitat del fill i per cada fill a partir del segon en cas d'adopció o acolliment múltiple</li> <li>✓ També s'amplia en 2 setmanes més quan —per les circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger— tenen especials dificultats d'inserció social i familiar</li> <li>✓ 2 setmanes addicionals per cada fill que en el moment de l'adopció sigui menor de 2 anys</li> <li>✓ Per adopció internacional, si cal viatge al país d'origen, el permís és de 2 mesos percebent les retribucions bàsiques</li> <li><b>Permís per obtenir la declaració d'idoneïtat en cas d'adopció i guarda legal :</b> es té dret abasentar-se durant el temps necessari per assistir a les sessions d'informació i preparació de la declaració d'idoneïtat.</li> </ul>
<b>Permís per atendre la cura d'un fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reducció de la meitat de jornada</li> <li>✓ Retribucions íntegres.</li> <li>✓ Fins que el fill compleixi 18 anys.</li> <li>✓ No poden gaudir d'aquest dret els dos progenitors alhora percebent les retribucions íntegres</li> </ul>
<b>Llicència per interès personal exclusivament per a funcionaris de carrera ( "assumptes propis sense retribució")</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Amb una durada acumulada màxima de 3 mesos cada dos anys (la durada de la llicència es computa per dies naturals)</li> <li>✓ No causarà baixa en el règim de la seguretat social</li> </ul>
<b>Permís per matrimoni o per registre de parella estable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ El funcionari docent té dret a una llicència de quinze dies naturals per raó de matrimoni o inscripció en els registres oficials de parelles estables. Si es gaudeix un l'altre no es pot gaudir.</li> <li>✓ Pot ser anterior o posterior a la celebració</li> <li>✓ Es pot dividir en dos períodes: un abans i un després de la celebració</li> <li>✓ Es pot acumular totalment o parcialment al període de vacances anuals</li> </ul>
<b>Permís per raó de violència de gènere sobre la dona funcionària</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1. Supòsits d'absència justificades</li> <li>✓ 2. Supòsits de reducció de jornada, amb disminució proporcional de retribucions, o de reordenació del temps de treball. Si la reducció de jornada és d'un terç o menys s'han de percebre les retribucions íntegres</li> </ul>
<b>Autorització per assistir a cursos de formació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aquesta autorització només es concedeix un sol cop per curs escolar i funcionari, excepte en programes Europeus.</li> </ul>

# PERMISOS I LLICÈNCIES QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ DEL CENTRE

Permisos	Aclariments
Permís per defunció, accident o malaltia greu d'un familiar si el succés es produeix a la mateixa localitat del lloc de feina del funcionari docent	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Familiars de primer grau: 3 dies hàbils</li><li>✓ Familiars de segon grau: dos dies hàbils</li></ul> <p>El permís s'ha de gaudir per dies hàbils consecutius a partir del dia en què es produeixi el succés o a partir de l'endemà, a elecció del funcionari docent, excepte en el cas de malaltia greu o d'accident, que es pot sol·licitar i, per tant, iniciar el seu gaudi, durant qualsevol moment del temps que duri aquesta situació, i poden ser dies hàbils no consecutius.</p>
Permís per concórrer a exàmens finals i a altres proves definitives d'aptitud	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ El temps indispensable i suficient per concórrer a les proves</li></ul>
Permís per canvi de domicili	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Per trasllat de domicili sense canvi de residència, 1 dia, i amb canvi de residència, 3 dies</li></ul>
Permís per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Temps mínim indispensable per complir el deure</li></ul>
Autorització per assistir a cursos de formació organitzats per institucions dependents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats d'una durada no superior a tres dies	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Aquesta autorització només es concedeix un sol cop per curs escolar i professor, sempre que el centre pugui assumir amb els seus recursos l'absència del funcionari docent. Només s'autoritza l'assistència a cursos organitzats pels diferents centres d'ensenyament del professorat o per les direccions generals de la Conselleria d'Educació i Universitat no superiors a tres dies.</li></ul>
Absència per malaltia o accident no superior a tres dies que no doni lloc a una baixa	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ El primer dia d'absència percebrà el 100% de les retribucions; el segon i el tercer dia d'absència percebrà el 50% de les retribucions</li></ul>

# EXCEDÈNCIES

Excedències	Aclariments
Excedència voluntària especial exclusivament per a funcionaris de carrera	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Durada mínima 6 mesos. Màxim 3 anys</li><li>✓ Dret a la reserva del lloc de treball i al còmput de temps d'excedència a efectes de triennis, sexennis i mèrits.</li></ul> <p>Durant la vigència de l'excedència la persona beneficiària no pot prestar serveis en el sector públic ni en l'àmbit de l'ensenyament concertat.</p>
Excedència voluntària per a les víctimes de la violència (Tot el personal docent)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Poden demanar aquesta excedència els funcionaris docents, tant les funcionàries víctimes de violència de gènere, com els funcionaris declarats judicialment víctimes de qualsevol tipus de violència,</li><li>✓ Màxim de 18 mesos</li><li>✓ Durant els 2 primers mesos es té dret a percebre les retribucions íntegres.</li></ul>
Excedència voluntària per agrupació familiar exclusivament per a funcionaris de carrera	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cònjuge o parella estable resideix en un altre municipi per haver obtingut un lloc de feina de caràcter definitiu com a personal funcionari de carrera o personal laboral fix en qualsevol de les administracions públiques</li><li>✓ Duració: de 2 a 15 anys</li><li>✓ Durant el període en què es gaudeixi d'aquesta excedència no es meriten retribucions, i el temps no computa a efecte de triennis i drets en el règim de la Seguretat Social aplicable.</li></ul>
Excedència voluntària per interès particular exclusivament per a funcionaris de carrera	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ El personal funcionari de carrera docent pot sol·licitar aquesta excedència per un període mínim de dos anys i sempre que hagi prestat serveis efectius en qualsevol Administració pública durant els cinc anys immediatament anteriors.</li><li>✓ No existeix un període màxim de permanència</li><li>✓ Durant el període en què es gaudeixi d'aquesta excedència no es meriten retribucions, i el temps no computa a efecte de triennis i drets en el règim de la Seguretat Social aplicable</li></ul>
Excedència voluntària per prestar serveis en el sector públic exclusivament per a funcionaris de carrera	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ El personal funcionari de carrera que accedeixi, per promoció interna o per altres sistemes d'accés, a altres cossos o escales de qualsevol administració pública</li><li>✓ També es declararà en aquesta situació els funcionaris de carrera ocupin un lloc mitjançant un nomenament de personal funcionari interí o com a personal laboral amb contracte temporal, sempre que acreditin haver prestat serveis com a funcionari de carrera</li></ul>
Excedència voluntària per a la cura d'un fill/a menor de tres anys (Tot el personal docent)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>El personal funcionari interí</b> docent pot gaudir d'aquesta excedència, si bé la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre aquest no es proveeixi reglamentàriament.</li><li>✓ Durada no superior a tres anys</li></ul>
Excedència voluntària per a la cura d'un familiar (Tot el personal docent)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ El temps de permanència en aquesta situació computarà a efecte de triennis i drets en el règim de Seguretat Social</li><li>✓ Reserva del lloc de treball</li><li>✓ Es pot participar als cursos de formació que convoqui l'Administració</li></ul>