

T.E.

SUPLEMENT

Apunts



Federació d'Ensenyament
CCOO-Illes Balears

NÚMERO 321. MARÇ 2011

www.fecco-illes.cat



Especial permisos i Llicències:

Nou conveni col·lectiu d'escoles infantils
d'educació de 0-3 anys a Menorca

Deficiències a l'escola d'educació
Infantil Paula Torres

Homenatge a
Joan Sans
Mercadal

Homenatge Homenatge a Joan Sans Mercadal.....	3
Novetat en la nogociació col·lectiva Es presenta davant la premsa el conveni col·lectiu d'escoles infantils d'educació de 0-3 anys. El conveni és d'àmbit territorial circumscriu a l'illa de Menorca.....	3
Nota de premsa Associació de Mares i Pares de "Escola d'Educació Infantil Paula Torres" Palma (Polígon de Llevant).....	4
Permisos i Llicències	5
Ensenyament Públic	6
Ensenyament Concertat	16
Educació Especial	17
Patronat Municipal d'Escoles Infantils de Palma (PMEI)	18
Educació Infantil a centres Privats	19
Centres Assistencials	20
Opinió No he de votar perquè sí! Bernat Negre.....	21
La Junta Electoral Central admet la ILP de CCOO i UGT contra la reforma laboral.....	23



Gràcies a la conselleria d'Educació, UM, com a la pel·lícula del Cid, guanya la batalla després de morta

Davant el procés d'inscripció iniciat avui al centres escolars derivat del decret d'escolarització aprovat el passat dijous.



Rafael Pons Campos
Secretari general de FE CCOO-Illes

NO SABEM com ni perquè, la Conselleria d'Educació torna a repetir, una vegada més, els criteris d'admissió i adscripció d'alumnes als centres que han provocat l'increment de "centres-pasteres"... i, a més, ignorant una vegada més, determinats agents socials majoritaris, tant del sector de centres públics com de concertats.

Des de la FE de CCOO pensem que els criteris d'admissió d'alumnes als centres públics i con-

certats haurien de contenir criteris especials per assegurar que l'alumnat amb necessitats educatives específiques es distribueixen de manera raonable entre tots els centres públics, per evitar les concentracions actuals en determinats centres públics i, també concertats.

Aquesta Federació va proposar un nou model que podia oferir més garanties i equilibris en la distribució poblacional,... però no hem obtingut resposta. Pensem que s'ha perdut una bona oportunitat per avançar cap a la cohesió social d'aquestes Illes.

T.E. Apunts

Revista dels treballadors i les treballadores de l'ensenyament de les Illes

DIRECTOR
Rafael Pons



COL·LABORADORS

Rafel Pons, Artur Cardell, Miquel Àngel Molina,
Toni Juan, Cristina Rincón, Inés Mateu,
Eloisa Fullana, Maria Antònia Sánchez, Bernat Negre,
Toni Marín, Gloria Escudero, Joan Pere Amengual, Toni Baos

EDITA

Federació d'Ensenyament de CCOO-Illes
Carrer de Francesc de Borja Moll, 3
07003 Ciutat de Mallorca
Telèfon: 971 17 09 95
E-mail: info.enseny@ib.ccoo.es

MAQUETACIÓ

Graforama. Tel. 91 301 67 02

IMPRIMEIX

Gráficas Caro. Tel. 91 777 30 74



Impressió en paper reciclat

Es articles d'aquesta publicació poden ser reproduïts totalment o parcialment, citant la font.

Homenatge a Joan Sans Mercadal

CARTA de Pedro Baos -mestre de primària al col·legi Santa Maria, ja jubilat- al seu amic, **Joan Sans Mercadal (Alaior, 1947-Palma, 2011)** era un mestre i educador menorquí. Professor de música i ciències socials al **Col·legi Públic de Son Ferriol de Palma**, és autor de l'estudi *Els meus jocs. La creació de jocs a partir del folklore i la cultura de les Illes Balears* (2005), arran del qual va rebre el **premi Emili Darder de l'Obra Cultural Balear**. Va morir a Palma el 2 de febrer de 2011.

Amigo Joan: para mi, como para muchas personas que te conocemos y te queremos, no has muerto, estás, si cabe, más vivo que nunca en nuestros corazones.

Cada vez que miro el mar, te veo, sumergido, disfrutando, como una parte de él, de las olas, las mareas, los paisajes submarinos, como el medio natural de tu pequeña patria.

Si miro la tierra te contemplo rebuscando tu fábrica de juguetes



Joan Sans Mercadal

para educar jugando, a tus niños.

Si paseo, hablo contigo del pasado, de la salud, pero, sobre todo, de proyectos. Incan-sable Joan que contagias tu optimismo, tus ansias de hacer, de escribir, de vivir. Por eso sigues vivo. Por eso y porque has sabido ganarte el cariño entregándote todo y a todos.

Has dedicado tu vida a lo más noble de este mundo, los niños. Todos recuerdan las representaciones de "les rondalles", los disfraces de sus personajes, tu entrega en los colegios, en las colonias, en los "clubs de esplai" ...

Amante de tu Isla, de tu mar, de tu lengua, de tu cultura... Difusor contagioso de ellas y respetuoso con las demás.

Joan, nos quedan pendientes las "migas". Bueno, eso y muchas cosas más; pero hay tiempo, amigo, tenemos por delante una eternidad.

Siempre tu amigo, Pedro

NOVETAT EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Es presenta davant la premsa el conveni col·lectiu d'escoles infantils d'educació de 0-3 anys.

El conveni és d'àmbit territorial circumscrit a l'illa de Menorca



DIA 4 DE MARÇ de 2011 s'ha donat a conèixer davant els mitjans de comunicació el Conveni col·lectiu insular d'escoles infantils de Menorca.

Com diu el BOIB del desembre de 2010:

Subscriuen el present Conveni,

d'una part, i en representació de l'Associació Empresarial d'Escoles d'Educació Infantil de Menorca, la presidenta, Carme Febrer Truyol, la secretària Benita Payeras González, i l'assessor nomenat per l'associació; de l'altra, en representació del col·lectiu laboral, els sindicats CCOO, FETE-UGT i STEI-i.

L'àmbit territorial és l'illa de Menorca. Les APIMAs que gestionen centres de 0 a 3 anys, i no integrades a l'associació, han donat suport a la

negociació del conveni. Fins ara, les escoles gestionades per cooperatives o APIMAs obtenien el seu finançament per mitjà de convenis amb les institucions. No obstant açò, l'imperatiu legal fa que els ajuntaments vagin treient les ofertes de gestió dels serveis educatius en l'etapa de 0 a 3 anys per mitjà de concursos públics; una nova realitat que podria haver posat en perill les condicions laborals de mestres i educadors.

El temps de vigència és de tres anys: 31/12/2010 a 30/12/2013.

L'educació de 0 a 3 anys a Menorca ha destacat per ser capaç d'oferir una oferta educativa de qualitat avançada. Ara també destacarà per oferir una oferta laboral paral·lela a aquesta tasca pedagògica.

Associació de Mares i Pares de l'Escola d'Educació Infantil Paula Torres Palma (Polígon de Llevant)

Per una escola digna denunciem la precarietat de l'estat del centre així com la pèrdua d'espais per atendre als alumnes que ha derivat en un agreujament de les deficiències arribant a una situació insostenible

LES MARES i pares de l'Escola d'Educació Infantil Paula Torres del Polígon de Llevant volem manifestar la nostra indignació i malestar pel que fa a les següents circumstàncies que afecten molt directament a l'educació i seguretat dels nostres fills i filles.

Deficiències

- Quan plou entra aigua a l'aula polivalent i es deteriora material alhora que impossibilita l'ús de la mateixa.
- Hi ha aixetes que no funcionen. L'aigua surt amb restes d'òxid amb el perill que això suposa per als nins i nines.
- Hi ha vàters que no tenen seient.
- La pressió de l'aigua no es la suficient com perquè els vàters puguin funcionar correctament.
- Hi ha miralls que presenten esquerdes.
- Deteriorament i elevació del sòl en el pati.
- Després que el curs passat la calefacció no funcionàs al llarg de dues setmanes, emmalaltint nins i mestres, aquest any

està passant i de forma reiterada exactament el mateix. La caldera i radiadors no funcionen com calen. Suposam que l'ajuntament està esperant que millorin les temperatures i posposar el problema un any més.

- Els electricistes han comunicat que el centre està en perill d'incendi perquè el cablejat existent no suporta els requeriments de potència, provocant que fins i tot es cremàs el diferencial elèctric.
- Hi ha finestres del centre amb les reixes de seguretat trencades.
- Manca d'espais per a activitats educatives i concentració de material i mobiliari al passadís. Això fa que en cas d'emergència no sigui segura la evacuació dels nins. Pèrdua de qualitat educativa.
- Escola "gueto", tractada com a contenidor d'alumnes no admesos a altres escoles.
- Pèrdua de qualitat educativa per manca d'espai la qual cosa implica una massificació de nins en els pocs espais que dis-

posa el centre, ja que s'han deixat de fer activitats com cuina, tallers,... amb nins i famílies, activitats de tradició i molt profitoses en aquest centre.

- Augment significatiu de la matricula.
- Alumnat molt divers i amb necessitats específiques de suport educatiu.
- Necessitat de desdoblaments per poder atendre les necessitats individuals en petits grups.
- Problemes d'espai per a la incorporació de les noves tecnologies (pissarres digitals).

Ens sentim discriminats i no escoltats per ser un centre educatiu petit, marginat, i saturat de nins/es amb necessitats educatives especials, o nouvinguts amb problemes bàsics d'idioma i inclusió, a tot això cal sumar-li la ubicació del centre en un barri ja de per sí marginal com és la del Polígon de Llevant

**Els pares i mares de la EEI
Paula Torres**





Permisos i Llicències:

- Ensenyament Públic
- Ensenyament Concertat
- Educació Especial
- Patronat Municipal d'Escoles Infantils de Palma (PMEI)
- Educació Infantil a centres Privats
- Centres Assistèncials

Quadre resum PERMISOS I LLICÈNCIES

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ DEL CENTRE
Els fulls de sol·licitud els teniu a la pàgina de la Conselleria d'Educació a l'apartat permisos i llicències

Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar si s'esdevé a la mateixa localitat de residència.
Per concórrer a exàmens finals i altres proves d'aptitud
Per trasllat de domicili
Per deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral
Assistència a cursos de formació organitzats per institucions dependents de la Conselleria d'una durada no superior a tres dies i un sol cop per any i funcionari, sempre que el centre pugui assumir l'absència del professor

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT
Els fulls de sol·licitud els teniu a la pàgina de la Conselleria d'Educació a l'apartat permisos i llicències

Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar si s'esdevé a una localitat diferent a la de residència.
Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part per les funcionàries embarassades.
Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos.
Per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part.
Per raons de guarda legal.
Per atendre la cura d'un familiar de primer grau.
Per part.
Per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple
Per adopció internacional
Per paternitat, pel naixement, acolliment o adopció d'un fill.
Per assumptes propis (només funcionaris de carrera).
Per matrimoni o per registre de parella estable.
Per raó de violència de gènere sobre la dona funcionària.
Assistència a cursos de formació organitzats per institucions dependents d'altres administracions educatives, o a cursos de formació organitzats per institucions dependents d'aquesta Conselleria i de durada superior a 3 dies.
Reducció de jornada per a major de 55 anys

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ DEL CENTRE

PERMIS O LLICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar si s'esdevé a la mateixa localitat de residència.	<ul style="list-style-type: none"> familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat (fills, pares, sogres, i cònjuge), tres dies hàbils. familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat (avis, germans, cunyats i nets), dos dies hàbils. 	<ul style="list-style-type: none"> Accident o malaltia greu: certificat original de l'ingrés hospitalari o altre document oficial. Mort: document acreditatiu del fet (certificació del registre civil, certificació del tanatori) 	<ul style="list-style-type: none"> Es comptabilitzarà a partir del dia que es produeixi el fet causant. En cas de hospitalització de llarga durada per malaltia greu, els dies de permís es podran utilitzar seguits o alterns a petició de l'interessat No computen els diumenges i els dies declarats festius
Per concórrer a exàmens finals i altres proves d'aptitud	<ul style="list-style-type: none"> Per concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud, durant els dies que tinguin lloc. S'entendran inclosos en aquest apartat els exàmens i proves que tinguin caràcter final o parcial alliberador del programa i coincideixin amb l'horari de treball. Les proves o exàmens han de tenir lloc a centres oficials. 	<ul style="list-style-type: none"> Certificat d'assistència original expedit pel tribunal qualificador, amb data i hora. 	
Per trasllat de domicili, un dia.	<ul style="list-style-type: none"> Certificat d'empadronament en el qual hi consti el nou domicili. 	<ul style="list-style-type: none"> Certificat d'empadronament en el qual hi consti el nou domicili. 	<ul style="list-style-type: none"> El permís s'entendrà referit al dia en què efectivament es produeix el trasllat.
Per deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral	<ul style="list-style-type: none"> Pel temps indispensable per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> Document que justifiqui la realització del deure inexcusable en hores de feina. 	<ul style="list-style-type: none"> S'entén per deure inexcusable l'obligació que pertoca a una persona, i l'incompliment del qual li genera una responsabilitat d'índole civil, penal o administrativa. La resolució d'aquest permís està supeditada a que aquest tràmits no es puguin realitzar fora de la jornada normal de treball.
Assistència a cursos de formació organitzats per institucions dependents de la Conselleria d'una durada no superior a tres dies i un sol cop per any i funcionari, sempre que el centre pugui assumir l'absència del professor	<ul style="list-style-type: none"> Assistència a cursos de formació organitzats per institucions dependents de la Conselleria d'una durada no superior a tres dies i un sol cop per any i funcionari, sempre que el centre pugui assumir l'absència del professor. Seràn autoritzats únicament els cursos organitzats pels diferents CEPs o direccions generals de la Conselleria d'Educació i Cultura. 	<ul style="list-style-type: none"> Certificat d'assistència on consti que la realització d'aquest curs es fa dins la jornada laboral 	<ul style="list-style-type: none"> Només es concedirà aquest permís una vegada per curs escolar

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

PERMIS O LLICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
<p>Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar si s'esdevé a una localitat diferent a la de residència.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat (fills, pares, sogres, i conjuge), cinc dies hàbils. ■ Familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat (avis, germans, cunyats i nets), quatre dies hàbils. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Accident o malaltia greu: certificat original de l'ingrés hospitalari o altre document oficial. ■ Mort: document acreditatiu del fet (certificació del registre civil, certificació del tanatori) Govern de les Illes Balears ■ La residència habitual s'acreditarà mitjançant certificat de residència. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Es comptabilitzarà a partir del dia que es produeixi el fet causant. En cas de hospitalització de llarga durada per malaltia greu, els dies de permís es podran utilitzar seguits o alterns a petició de l'interessat ■ No computen els diumenges i els dies declarats festius
<p>Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part per les funcionàries embarassades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ La funcionària en estat de gestació i el personal funcionari que sigui cònjuge o parella de fet tenen dret a absentar-se del treball per dur a terme exàmens prenatals i tècniques de preparació al part. ■ La funcionària que segueixi tècniques de fecundació assistida i el personal funcionari que sigui cònjuge o parella de fet tenen dret a absentar-se del treball per dur a terme aquestes tècniques. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Justificant original de l'organisme on es facin els exàmens prenatals, les tècniques de preparació al part i tècniques de fecundació assistida en el qual ha de constar la localitat on es realitzen, l'horari i els dies. ■ El personal funcionari que sigui cònjuge o parella de fet haurà d'adjuntar també fotocòpia del llibre de família o justificant corresponent. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Aquest permís es concedirà pel temps indispensable per fer aquestes actuacions. ■ Cal aportar la justificació prèvia de la necessitat de fer-les dins la jornada de treball.
<p>Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos, o per adopció o acolliment en idèntic supòsit, te dret, quan acabi el seu permís per part o per adopció o acolliment, a una hora d'absència de la feina. ■ Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o, en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret el pot exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors, en cas que tots dos treballin. ■ Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple. ■ La mare/pare també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per la acumulació, a continuació del permís per part/paternitat o per adopció o acolliment, en un mes. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fotocòpia del llibre de família. ■ Certificació que l'altre progenitor no gaudeix d'aquest permís, en el cas que tots dos treballin. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Quan el període de vacances del mes d'aquest permís coincideixi total o parcialment amb el permís per part, o amb la seva ampliació per lactància, la funcionària tendrà dret a recuperar-les a la finalització d'aquest permís.

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

PERMIS O LLICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
<p>Per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part, es té dret a absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres. ■ Així mateix, es pot reduir la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les retribucions. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fotocòpia del llibre de família. ■ Certificació original de la condició de prematur o de l'ingrés hospitalari. 	
<p>Per raons de guarda legal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Quan el funcionari tingui la cura directa d'algun menor de menys de dotze anys, d'una persona gran que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda, té dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb la disminució de les retribucions que correspongui. ■ Té el mateix dret el funcionari que necessiti encarregar-se de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer pel seu compte i que no desenvolupi cap activitat retribuïda. ■ En casos degudament justificats, per incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe, una vegada valorades les circumstàncies concurrents en cada supòsit. ■ A causa de la distribució d'horaris i tasques en el món educatiu, les reduccions s'atendran a les modalitats: mitja jornada, un terç de jornada i menys d'una hora diària equivalent a una sessió lectiva. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fotocòpia del llibre de família. ■ Document acreditatiu del percentatge de discapacitat, si escau. ■ Certificat oficial mèdic on consti que el familiar per raons d'edat, accident o malaltia no es pot valer pel seu compte, si escau. ■ Justificant retribucions inferiors al sou mínim interprofessional, si escau. ■ Document acreditatiu on consti que el familiar està a càrrec directe del funcionari/a, si escau. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En el cas que la mare i el pare treballin, únicament un dels dos té dret a la percepció de les retribucions íntegres o la reducció de retribucions incrementades a què fan referència els paràgrafs anteriors. ■ Aquest permís s'ha de sol·licitar amb 15 dies d'antelació a la data d'inici de cada trimestre escolar, i es concedirà per tot el trimestre. S'entén que el darrer trimestre del curs acaba dia 31 de juliol a efectes de computar les reduccions. ■ Les reduccions de menys d'una hora diària inclouran exclusivament sessions no lectives en funció de la disponibilitat del centre. Aquesta reducció s'entendrà d'un període de temps equivalent a la durada d'una sessió lectiva en l'organització del centre.

Continua en pàgina 10.

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

PERMIS O LLICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
<p>Per raons de guarda legal.</p>	<p><u>Viene de página 9</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ En el supòsit de tenir cura d'un fill menor d'un any, la reducció pot ser de menys d'una hora diària no lectiva, sense pèrdua retributiva. Si el menor té entre 1 i 3 anys es pot sol·licitar una reducció de menys d'una hora diària no lectiva amb la reducció retributiva proporcional que pertoqui, incrementada en un 10 %. ■ Si la reducció és de ½ o ¼ de la jornada, s'aplicarà una reducció retributiva proporcional, incrementada en un 10% fins que el menor tingui tres anys. ■ En el supòsit de tenir cura d'un fill major de tres anys i menor de 12 anys, es pot demanar reducció d'una hora diària, ½ o ¼ de la jornada amb la reducció proporcional de retribucions. ■ Per raó de guarda legal d'una persona amb discapacitat superior al 65% amb percepcions econòmiques inferiors al salari mínim interprofessional. Quan la reducció de temps correspon a menys d'una hora diària, s'han de percebre les retribucions íntegres durant el període d'un any. Si la reducció és superior, s'han de percebre les 2 retribucions amb la reducció proporcional que pertoqui, incrementades en un 10%, durant un màxim de tres anys. 		
<p>Per atendre la cura d'un familiar de primer grau.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Pel fet de ser necessari atendre la cura d'un familiar de primer grau, el funcionari té dret a sol·licitar una reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retributiu, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes. ■ Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudi d'aquesta reducció es pot prorratejar entre ells, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fotocòpia del llibre de família o certificat acreditatiu del grau de parentiu. ■ Informe mèdic que qualifiqui la malaltia com a molt greu. ■ Certificat de que els altres titulars d'aquest dret no gaudeixen d'aquest permís, si escau. 	

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

PERMIS O LLICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
Per part.	<ul style="list-style-type: none"> ■ El permís per part té una durada de setze setmanes ininterrompudes. ■ Aquest permís s'amplia dues setmanes més en el supòsit de capacitat de fill, i per cada fill a partir del segon, en els supòsits de part múltiple. ■ El permís es distribueix a opció de la funcionària sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. ■ En cas de mort de la mare, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o, si s'escau, de la part que resti de permís. ■ No obstant això, i sense perjudici de les sis setmanes immediates posteriors al part de descans obligatori per a la mare, en cas que els dos progenitors treballin, la mare, quan s'iniciï el període de descans per maternitat, pot optar perquè l'altre progenitor gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, de forma simultània o bé successiva amb el de la mare. ■ L'altre progenitor pot seguir gaudint del permís de maternitat inicialment cedit, encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare a la feina aquesta estigui en situació d'incapacitat temporal. ■ En els casos de gaudi simultani de períodes de descans, la suma d'aquests no pot excedir les setze setmanes o les que corresponguin en el cas de discapacitat del fill o de part múltiple. ■ En els casos de part prematur i en aquells que, per qualsevol altra causa, el nomenat s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, el permís per part s'amplia tants dies com el nomenat estigui hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals. ■ El permís s'ha d'ampliar també en dues setmanes més per cada fill o filla que en el moment del part sigui menor de dos anys, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare, i en una setmana més per cada fill o filla anterior que en el moment del part sigui major de dos anys i menor de quatre, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per a qualsevol dels progenitors. ■ Durant el gaudi d'aquest permís es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Baixa de maternitat Muface o baixa de maternitat Seguretat Social (funcionaris interins) on consti data de part o data probable de part. ■ Fotocòpia del llibre de família. ■ Opció a favor del pare, si escau. ■ Certificació original de l'ingrés hospitalari i alta hospitalària del fill prematur, si escau. ■ Certificat del grau de minusvalidesa del menor, si escau. 	

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

PERMIS O LLICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
<p>Per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Aquest permís té una durada de setze setmanes ininterrompudes. ■ Aquest permís s'amplia dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple. ■ El còmput del termini es compta a elecció del funcionari, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció, i en cap cas un mateix menor no pot donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís. ■ En cas que els dos progenitors treballin, el permís s'ha de distribuir a opció dels interessats, que en poden gaudir de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs. ■ En els casos de gaudi simultani de períodes de descans, la seva suma no pot passar de les setze setmanes o de les que corresponguin en cas d'adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit. ■ Amb independència del permís de fins a dos mesos previst en el permís per adopció internacional i per al supòsit que s'hi estableix, el permís per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, es pot iniciar fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment. ■ El permís s'ha d'ampliar també en dues setmanes més per cada fill o filla que en el moment de fer-se efectiva la nova adopció o el nou acolliment sigui menor de dos anys, de les quals una únicament la pot gaudir el pare, i en una setmana més per cada fill o filla anterior que en el moment de fer-se efectiva la nova adopció o el nou acolliment sigui major de dos anys i menor que quatre, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per qualsevol dels progenitors. ■ Durant el gaudi d'aquest permís es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració. ■ Els supòsits d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, previstos en aquest article són els que estableix el Codi civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que es regulin, i l'acolliment simple ha de tenir una durada no inferior a un any. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fotocòpia de la sentència judicial o resolució administrativa justificativa de l'adopció o l'acolliment, amb la traducció oficial en qualsevol de les llengües oficials d'aquesta Comunitat, si escau. ■ Fotocòpia del llibre de família. 	

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

PERMIS O L·LICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
Per adopció internacional.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Si és necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es té dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Resolució judicial o decisió administrativa justificativa del desplaçament previ a la consuetud de l'adopció o l'acolliment. 	
Per paternitat, pel naixement, acolliment o adopció d'un fill.	<p>DESENVOLUPAMENT:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ El pare tendrà dret a un permís de quatre setmanes per naixement, adopció o acolliment d'un fill a gaudir de la següent manera: <ul style="list-style-type: none"> ■ quinze dies naturals a gaudir a partir de la data de naixement, de la resolució administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció. ■ dues setmanes a gaudir a partir de la data de reincorporació efectiva de la mare a la feina. ■ La mare també pot fer ús d'aquest permís a continuació del permís per part, en cas de defunció, manca o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del nadó. ■ Aquest permís és independent del gaudi com-partit dels permisos per part i per adopció o acolliment. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fotocòpia del llibre de família o de la resolució administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. ■ Certificat de la incorporació a la feina de la mare. 	

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

PERMIS O LLICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
<p>Per matrimoni o per registre de parella estable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Els funcionaris tendran dret a una llicència de quinze dies naturals per raó de matrimoni o inscripció en els Registres oficials de parelles estables. ■ Els dies poden ser immediatament anteriors o posteriors en tot o en part al dia de les noces o inscripció en els Registres oficials de parelles estables. ■ El personal docent que utilitzi aquest permís per inscripció en un registre oficial de parelles de fet no el podrà gaudir de nou en cas de contraure matrimoni amb la mateixa persona. 	<p>Fotocòpia del llibre de família o Certificació de la inscripció en el Registre de Parelles estables.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ El dia de celebració del matrimoni o inscripció en el Registre de Parelles estables ha d'estar inclòs dins el període sol·licitat.
<p>Per raó de violència de gènere sobre la dona funcionària.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Les faltes d'assistència de les funcionàries víctimes de violència de gènere, totals o parcials, tenen la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què ho determinin així els serveis socials d'atenció o de salut. ■ Per fer efectiva la seva protecció o el seu dret d'assistència social integral, tenen dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació. 	<p>Ordre de protecció a favor de la víctima. Excepcionalment, serà títol d'acreditació d'aquesta situació l'informe del ministeri fiscal que indiqui l'existència d'indisidís que la docent afectada és víctima de violència de gènere, fins que es dicti l'ordre de protecció.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ El dia de celebració del matrimoni o inscripció en el Registre de Parelles estables ha d'estar inclòs dins el període sol·licitat.
<p>Assistència a cursos de</p>		<p>Certificat d'assistència on consti que la realització d'aquest curs</p>	

PERMISOS QUE CONCEDEIX LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

PERMIS O LLICÈNCIA	INSTRUCCIONS	DOCUMENTS A PRESENTAR	ACLARIMENTS
<p>formació organitzats per institucions dependents d'altres administracions educatives, o a cursos de formació organitzats per institucions dependents d'aquesta Conselleria i de durada superior a 3 dies.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Aquest permís només es concedirà un sol cop per any i funcionari, sempre que el centre pugui assumir l'absència del professorat. 	<p>es fa dins la jornada laboral.</p>	
<p>Reducció de jornada per a major de 55 anys</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Els professors majors de 55 anys podran acollir-se a una de les següents mesures: <ol style="list-style-type: none"> a. Reducció de mitja jornada amb la corresponent disminució de les retribucions; una vegada aplicada la reducció de jornada es podrà substituir una hora lectiva per qualsevol de les funcions a les quals fa referència l'apartat següent. Convé advertir que s'ha de tenir en compte en cada cas particular l'article 30.4 del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, Reial decret 670/1987 de 30 d'abril (BOE del 27 de maig). b. Substitució per activitats de suport a l'equip directiu de fins a tres hores lectives setmanals sense disminució retributiva. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fotocòpia de DNI 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El requisit perquè el professorat pugui acollir-se a qualsevol d'aquestes mesures serà haver complert els 55 anys d'edat abans de dia 31 de desembre del curs escolar en què es vol gaudir d'aquestes mesures. ■ La sol·licitud s'haurà de presentar en la secretaria del centre de destinació per al qual es sol·licita, abans de la data fixada a les instruccions d'organització i funcionament dels centres públics. ■ El director del centre haurà d'enviar a la DGPD, en la data fixada, la relació de persones que hauran sol·licitat, així com una còpia de les sol·licituds presentades. ■ La concessió d'aquest permís estarà condicionat a les necessitats de servei.

PERMISOS I LLICÈNCIES (ENSENYAMENT CONCERTAT)

PERMISOS RETRIBUITS		
MATRIMONI	NAIXEMENT FILL/A	DEFUNCIÓ, ACCIDENT, ENFERMETAT O HOSPITALITZACIÓ DE FAMILIAR 2n GRAU
15 dies naturals	3 dies naturals o 5 si hi ha desplaçament de més de 150 km. del domicili.	3 dies naturals o 5 si hi ha desplaçament de més de 150 km. del domicili.
INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALITZACIÓ AMB REPÒS DOMICILIARI DE FAMILIAR 2n GRAU	TRASLLAT DE DOMICILI	NOCES DE FAMILIAR 2n GRAU
2 dies naturals o 4 si és fora de la província.	1 dia.	1 dia.
PER COMPLIMENT D' UN DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC I PERSONAL	ASSISTÈNCIA A EXÀMENES PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART	
Pel temps indispensable.	Pel temps indispensable.	
LACTÀNCIA		
1 hora o 2 mitges hores d'absència del lloc de treball fins que el fill compleixi 9 mesos. Podrà acumular-se el període de lactància en dies complets previ acord amb l'empresa. El personal en pagament delegat segons estableixi l'acord amb la Conselleria d'Educació.		
PERMIS PER A LA FORMACIÓ		
Aquells prèviament autoritzats per l'empresa.		

LLICÈNCIES PER CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR (retribuïdes)	
MATERNITAT	PATERNITAT
16 setmanes ampliables a 2 setmanes més en part múltiple per cada fill a partir del 2n.	13 dies naturals ampliables a 20 en cas de família nombrosa o fill amb discapacitat.
RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA	
Mentre duri la causa, fins el part o fins que el fill compleixi 9 mesos respectivament.	

PERMISOS NO RETRIBUITS
Fins a 3 mesos per any natural amb preavis de com a mínim 5 dies.

VACANCES	
TOTS ELS TREBALLADORS	
1 mes preferiblement a l'estiu	
PERSONAL DOCENT	PERSONAL NO DOCENT
Un mes addicional a l'estiu (excepció: fins 40 hores no lectives els 8 primers dies de juliol o els 8 darrers d'agost o possible curs de formació –amb compensació econòmica- de 100 hores màxim) Per Setmana Santa i Nadal les mateixes vacances que els alumnes	6 dies laborals per Nadal 3 dies laborals per Setmana Santa 8 dies laborals durant l'any (4 d'elecció de l'empresari i 4 d'elecció del treballador o treballadora)

EXCEDÈNCIES		
FORÇOSA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per designació o elecció per a un càrrec públic. Per l' exercici de funcions sindicals d'àmbit provincial o superior. Per dedicació a perfeccionament professional fins 1 any (antiguitat exigida 10 anys o 4 si és conseqüència d'adequació a innovacions educatives de l'empresa).	sí	sí
ESPECIAL (CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR)	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per tenir cura de fill/a (màx. 3 anys) Per tenir cura de familiar 2n grau (màx. 2 anys).	sí, el primer any	sí
VOLUNTÀRIA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Condicions: com a mínim 1 any d'antiguitat i no excedència en els 4 anys anteriors. Temps mínim sol·licitat de 4 mesos i màxim de 5 anys.	no	no

REDUCCIÓ DE JORNADA	
CURA DE FILL MENOR DE 8 ANYS O AMB DISCAPACITAT	CURA DE FAMILIAR FINS A 2n GRAU
Entre 1/8 i 1/2 de la jornada ordinària.	Entre 1/8 i 1/2 de la jornada ordinària.

PERMISOS RETRIBUITS

MATRIMONI	NAIXEMENT FILL/A	DEFUNCIÓ, ACCIDENT, ENFERMETAT O HOSPITALIZACIÓ DE FAMILIAR 2º GRAU
15 dies naturals	3 dies naturals o 5 si fos fora de la província.	3 dies naturals o 5 fora de la província.
INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALIZACIÓ AMB REPÒS DOMICILIARI DE FAMILIAR 2º GRAU	TRASLLAT DE DOMICILI	NOCES DE FAMILIAR 2º GRAU
3 dies naturals o 5 fora de la província.	1 dia.	1 dia.
PER COMPLIMENT D' UN DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC I PERSONAL	ASSISTÈNCIA A EXÀMENES PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART	
Pel temps indispensable.	Pel temps indispensable.	
LACTÀNCIA		
1 hora o 2 mitges hores d'absència del lloc de treball o fins que el fill compleixi 9 mesos. Podrà acumular-se el període de lactància en dies complets previ acord amb l'empresa. El personal en pagament delegat segons s'estableixi a l'acord amb la Conselleria d' Educació.		
PERMÍS PER A LA FORMACIÓ	ASSUMPTES PROPIS	
40 hores a l'any sempre que la empresa no ofereixi formació dins de la jornada laboral.	3 dies laborals (només per al PAS).	

LLICÈNCIES PER CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR (retribuïdes)

MATERNITAT	PATERNITAT
16 setmanes ampliables a 2 setmanes més en part múltiple per cada fill a partir del 2n.	13 dies naturals ampliables a 20 en cas de família nombrosa o fill amb discapacitat.
RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA	
Mentre duri la causa, fins el part o fins que el fill compleixi 9 mesos respectivament.	

PERMISOS NO RETRIBUITS

Fins a 3 mesos per any natural amb preavis de com a mínim 5 dies.

LLICÈNCIES NO RETRIBUÏDES

Fins a 2 mesos per any natural per a adopció a l'estranger, tècniques de reproducció assistida, hospitalització prolongada de parella o familiar de 1r grau o acompanyament de familiars de 1r grau amb malaltia crònica o discapacitat greu.

VACANCES
TOTS ELS TREBALLADORS

1 mes preferiblement a l'estiu.

PERSONAL DOCENT

1 mes addicional a l'estiu.
Per Nadal i Setmana Santa com els alumnes.

PERSONAL NO DOCENT

18 dies naturals repartits en 4 períodes.
El personal titulat complementari i auxiliar 15 dies més en juliol.

EXCEDÈNCIES

FORÇOSA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per designació o elecció de càrrec públic. Per a l'exercici de funcions sindicals d'àmbit provincial o superior. Per ampliació d'estudis relacionats amb l'activitat de l'empresa.	sí	sí
ESPECIAL (CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR)	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per tenir cura de fill/a (màx. 3 anys) Per tenir cura de familiar 2n grau (màx. 2 anys)	sí	sí
VOLUNTÀRIA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Condicions: com a mínim 1 any d'antiguitat i no excedència en els 4 anys anteriors. Temps mínim sol·licitat de 4 mesos i màxim de 5 anys.	no	no

REDUCCIÓ DE JORNADA
CURA DE FILL MENOR DE 8 ANYS O AMB DISCAPACITAT

Entre 1/8 i 1/2 de la jornada ordinària.

CURA DE FAMILIAR FINS A 2n GRAU

Entre 1/8 i 1/2 de la jornada ordinària.

PERMISOS I LLICÈNCIES PATRONAT MUNICIPAL D'ESCOLES INFANTILS DE PALMA (PMEI)

PERMISOS RETRIBUITS

MATRIMONI	NAIXEMENT/ ACO-LLIMENT/ ADOPCIÓ FILL/A	DEFUNCIÓ, ACCIDENT, ENFERMETAT O HOSPITALIZACIÓ DE FAMILIAR 2n GRAU
18 dies naturals.	15 dies naturals o 20 si fos fora de la província.	3 dies naturals o 5 si fos fora de la província.
INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALIZACIÓ AMB REPÒS DOMICILIARI DE FAMILIAR 2n GRAU	TRASLLAT DE DOMICILI	NOCES DE FAMILIAR 2n GRAU
3 dies naturals o 5 si fos fora de la província.	2 dies.	1 dia o 3 dies si és fora de la província
PER COMPLIMENT D'UN DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC I PERSONAL	ASISTÈNCIA A EXÀMENS PRENATALS I TÈCNQUES DE PREPARACIÓ AL PART	
Pel temps indispensable.	Pel temps indispensable.	
LACTÀNCIA		
1 hora d'absència del lloc de treball fins que el fill compleixi 9 mesos. Es podrà substituir aquest dret per acumular-lo al final del període de la llicència de maternitat.		
ASSISTÈNCIA A CONSULTA DEL METGE (PRÒPIA O ACOMPANYAR FAMILIAR DE 2n GRAU)	ASSISTÈNCIA A EXÀMENS OFICIALS	
Pel temps indispensable (amb justificat).	Pel temps indispensable.	

LLICÈNCIES PER CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR (retribuïdes)

MATERNITAT	PATERNITAT
16 setmanes ampliables a 2 setmanes més en part múltiple por cada fill a partir del 2n.	13 dies naturals ampliables a 20 en cas de família nombrosa o fill amb discapacitat.
RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA	
Mentre duri la causa, fins el part o fins que el fill compleixi 9 mesos respectivament.	

PERMISOS NO RETRIBUITS

Fins a 3 mesos cada 2 anys naturals amb preavis de 15 dies.
El treballador/a pot ampliar la suspensió per maternitat fins a completar un trimestre natural.

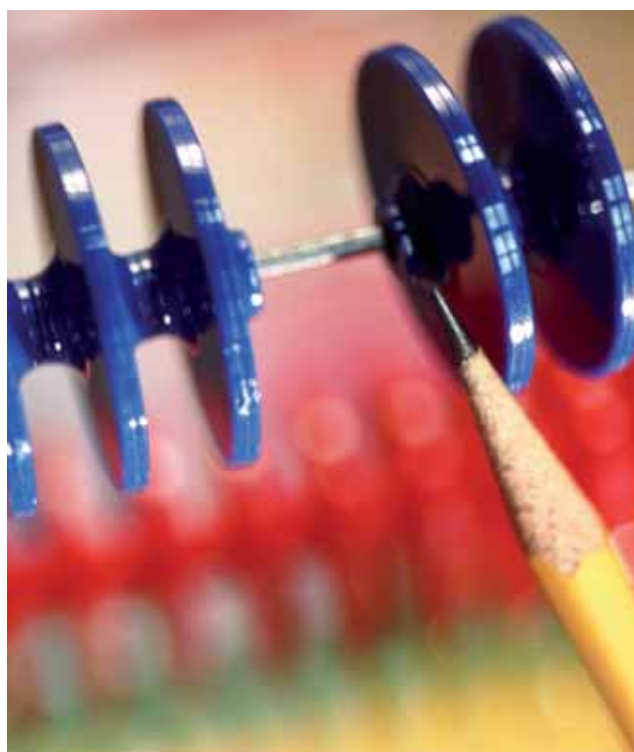
REDUCCIÓ DE JORNADA

CURA DE FAMILIAR FINS 2º GRAU

Un 50% de la jornada ordinària com a màxim.
El mes d'agost.
Per Setmana Santa i Nadal els mateixos dies que es fixin per als alumnes al calendari escolar de la Conselleria d'Educació i Cultura.

EXCEDÈNCIES

FORÇOSA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per l'exercici de funcions sindicals d'àmbit insular, autonòmic o estatal.	sí	sí
ESPECIAL (CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR)	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per tenir cura de fill/a (màx. 3 anys). Per tenir cura de familiar 2n grau (màx. 2 anys).	sí	sí
VOLUNTÀRIA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Condicions: com a mínim 1 any d'antiguitat i no excedència en els 4 anys anteriors. Temps mínim sol·licitat de 4 mesos i màxim de 5 anys.	no	no



PERMISOS I LLICÈNCIES (EDUCACIÓ INFANTIL A CENTRES PRIVATS)

PERMISOS RETRIBUITS

MATRIMONI	NAIXEMENT FILL/A	DEFUNCIÓ, ACCIDENT, ENFERMETAT O HOSPITALIZACIÓ DE FAMILIAR 2n GRAU
15 dies naturals.	3 dies naturals o 4 si fos fora de la província.	3 dies naturals o 4 si fos fora de la província.
INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALIZACIÓ AMB REPOS DOMICILIARI DE FAMILIAR 2n GRAU	TRASLLAT DE DOMICILI	NOCES DE FAMILIAR 2n GRAU
3 dies naturals o 4 si fos fora de la província.	1 dia amb preavis de 15 dies.	1 dia.
PER COMPLIMENT D'UN DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC I PERSONAL	ASSISTÈNCIA A EXÀMENS PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART	
Pel temps indispensable.	Pel temps indispensable.	
LACTÀNCIA		
1 hora o 2 mitges hores d'absència del lloc de treball fins que el fill compleixi 9 mesos. Es podrà substituir aquest dret per acumular-lo en un permís de 20 dies naturals.		
ASSISTÈNCIA A CONSULTA DE LA SS	ASSISTÈNCIA A EXÀMENS OFICIALS	
Pel temps indispensable.	Pel temps indispensable, sempre i quan estiguin orientats al perfeccionament o promoció professional.	

LLICÈNCIES PER CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR (retribuïdes)

MATERNITAT	PATERNITAT
16 setmanes ampliables a 2 setmanes més en part múltiple por cada fill a partir del 2n.	13 dies naturals ampliables a 20 en cas de família nombrosa o fill amb discapacitat.
RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA	
Mentre duri la causa, fins el part o fins que el fill compleixi 9 mesos respectivament	

PERMISOS NO RETRIBUITS

Fins 15 dies per any natural amb preavis d' 1 mes

REDUCCIÓ DE JORNADA

CURA DE FILL MENOR DE 8 ANYS O AMB DISCAPACITAT	CURA DE FAMILIAR FINS 2º GRAU
Entre 1/8 i 1/2 de la jornada ordinària	Entre 1/8 i 1/2 de la jornada ordinària
1 mes preferiblement a l'estiu 10 dies laborals a distribuir al llarg de l'any, preferiblement en Setmana Santa i Nadal	

EXCEDÈNCIES

FORÇOSA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per designació o elecció per a un càrrec públic. Per l'exercici de funcions sindicals d'àmbit provincial o superior. Per superar 18 mesos en situació de IT. Durant el període de gestació de la treballadora. Per un curs escolar per a perfeccionament professional (després de 10 anys d'exercici en el centre).	sí	sí
ESPECIAL (CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR)	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per tenir cura de fill/a (màx. 3 anys). Por tenir cura de familiar 2n grau (màx. 2 anys).	sí	sí
VOLUNTÀRIA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Condicions: com a mínim 1 any d'antiguitat i no excedència en els 4 anys anteriors. Temps mínim sol·licitat de 4 mesos i màxim de 5 anys.	no	no

PERMISOS I LLICÈNCIES (CENTRES ASSISTENCIALS)

PERMISOS RETRIBUITS

MATRIMONI	NAIXEMENT FILL/A	DEFUNCIÓ, ACCIDENT, ENFERMETAT O HOSPITALITZACIÓ DE FAMILIAR 2n GRAU
15 dies naturals	3 dies naturals o 5 si hi ha desplaçament fora de la província.	3 dies naturals o 5 si hi ha desplaçament fora de la província.
INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALITZACIÓ AMB REPÒS DOMICILIARI DE FAMILIAR 2n GRAU	TRASLLAT DE DOMICILI	NOCES DE FAMILIAR 2n GRAU
3 dies naturals o 5 si hi ha desplaçament fora de la província.	1 dia.	1 dia.
PER COMPLIMENT D' UN DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC I PERSONAL	ASSISTÈNCIA A EXÀMENES PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART	
Pel temps indispensable.	Pel temps indispensable.	
LACTÀNCIA		
1 hora o 2 mitges hores d'absència del lloc de feina fins que el fill compleixi 9 mesos. Podrà acumular-se el període de lactància en dies complets previ acord amb l'empresa.		
PERMIS PER A LA FORMACIÓ	ASSUMPTES PROPIS	
30 hores a l'any sempre que l'empresa no ofereixi formació dins de la jornada laboral.	Pel temps indispensable. 6 dies laborals a l'any.	

LLICÈNCIES PER CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR (retribuïdes)

MATERNITAT	PATERNITAT
16 setmanes ampliables a 2 setmanes més en part múltiple per cada fill a partir del 2n.	13 dies naturals ampliables a 20 en cas de família nombrosa o fill amb discapacitat.
RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA	
Mentre duri la causa, fins el part o fins que el fill compleixi 9 mesos respectivament.	

PERMISOS NO RETRIBUITS

Fins a 3 mesos per any natural amb preavis de com a mínim 5 dies.

LLICÈNCIES NO RETRIBUÏDES

Fins a 2 mesos per any natural per a adopció a l'estranger, tècniques de reproducció assistida, hospitalització prolongada de parella o familiar de 1r grau o acompanyament de familiars de 1r grau amb malaltia crònica o discapacitat greu.

VACANCES

1 mes entre l'1 de juliol i el 30 de setembre excepte acord entre empresa i treballador per a gaudir-les en altres dates.

EXCEDÈNCIES

FORÇOSA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per designació o elecció de càrrec públic. Per a l'exercici de funcions sindicals d'àmbit provincial o superior. Per ampliació d'estudis relacionats amb l'activitat de l'empresa.	sí	sí
ESPECIAL (CONCILIACIÓ AMB LA VIDA FAMILIAR)	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Per tenir cura de fill/a (màx. 3 anys) Per tenir cura de familiar 2n grau (màx. 2 anys)	sí	sí
VOLUNTÀRIA	Reserva del lloc	Recompte d'antiguitat
Condicions: com a mínim 1 any d'antiguitat i no excedència en els 4 anys anteriors. Temps mínim sol·licitat de 4 mesos i màxim de 5 anys.	no	no

REDUCCIÓ DE JORNADA

CURA DE FILL MENOR DE 8 ANYS O AMB DISCAPACITAT	CURA DE FAMILIAR FINS A 2n GRAU
Entre 1/8 i 1/2 de la jornada ordinària.	Entre 1/8 i 1/2 de la jornada ordinària.



Bernat Negre
Responsable d'educació
Concertada de la
Federació d'Ensenyament
de CCOO-Illes

No hem de votar perquè sí

EL DUBTE, votar o no, és un plantejament bàsic. Dubtar me permet pensar, pensar per reflexionar, per valorar i finalment decidir de manera adulta. No votaré perquè sí.

Pensaments, arguments i reflexions.

Som donant de sang. Ja fa un grapat d'anys. De tan en tant me criden des del banc de sang. –“ Hi ha necessitat, si te va bé podries venir”. I sempre, sempre en acabar: gràcies. Me donen les gràcies, però, ... si no he fet res destacable.

Som del grup 0 negatiu. Puc donar a tothom. La meva sang és bona pels rics i pels pobres, mallorquins o de fora vila, joves i vells, homes i dones. Tant per homosexuals com per heterosexuals. Serveix pels de dretes i pels d'esquerreres, fins i tot pels de centre. Públics, privats, concertats, subvencionats o hipotecats. Pels qui beuen aigo o pels qui beuen cervesa. Creients de qualsevol religió o ateus de qualsevol ideologia. Pels qui treballen molt, pels mil euristes i pels qui estan a l'atur. Pels qui declaren i pels que defrauden. Podria fer una llista que no acabaria mai. Tant si riuen com si ploren.

Se de sobres que la gent quan rep un trasplantament o una transfusió és molt agraïda, el que ha rebut li permet millorar la seva situació personal – vital.

Penso que el meu (nostre) vot esdevé com una transfusió de confiança. Uep!! Alerta amb això, no és broma.

Més reflexions

1. Me diuen que he de complir. Faig feina i pago els impostos. Crec que he complit
2. Els polítics, en certes ocasions que ells han considerat, han deixat els



- seus escons i s'han abstingut de votar, (i això que forma part de la seva feina).
3. Alguns premis literaris se declaren deserts, degut a que el que s'ha presentat no donava el nivell. Declaro desert el vot per manca de nivell entre els presentats.
4. No penseu que ja és hora de ser més exigents amb els que cada dia ens Demanen més esforços?
5. Hem de seguir donant per bona la mediocritat?
6. He de sentir-me culpable quan ells disculpen als culpables?
7. He de seguir donant suport a sous desmesurats, quan han retallat el meu?
8. He de gastar les meves energies amb els qui tuden les seves amb discussions banals per un grapat mal comptat de vots?
9. Ells discuteixen davant les càmeres per fer veure que se preocupen i jo no tenc dret al dissentiment?
10. Si dono el vot a un mentider, soc còmplice de les seves mentides?

Conclusió 1: Als qui rebreu els vots a les properes eleccions pensau que a les vostres mans, decisions i maneres de fer hi ha posada la nostra sang, la nostra confiança. No jugueu més. Sigueu seriosos, responsables i honestos. Jugueu net, sense trampes. No jugueu amb el vot.

Conclusió 2: Els qui hem d'anar a votar, "votar, SÍ", però amb coneixement, amb exigència, amb responsabilitat.

Salut i pau per a tots.

Inscripcions a
www.feccoo-illes.cat
fins al 8 d'abril

ORGANITZA:
Federació d'Ensenyament
de CCOO de les Illes Balears

LLOC:
Teatre sindical CCOO Illes
c/ Francesc de Borja Moll, nº3
C.P 07003 Palma

DURADA:
8 hores (homologades per la Conselleria
d'Educació i Cultura de les Illes Balears)

diseño: aldiarian@hotmail.com

Dilluns 11 d'abril de 2011
BLOC I : Horabaixa

16:30 - 16:45
Acreditacions i lliurament de material.

16:45 - 17:00

Obertura:

Sr. Rafael Pons,
Secretari General de la Federació
d'Ensenyament de CCOO - Illes.

17:00 – 19:00

Conferència: Diferents elements de la
programació didàctica: objectius generals
d'etapa, organització i seqüenciació dels
continguts, criteris d'avaluació i principis
didàctics i metodològics...

Sr. Ángel Rey:

Professor de l'IES Politècnic i
de la UNED -Didàctica-

19:15 – 20:00

Experiència pràctica: models de programació:
secundària, FP i Batxillerat

20:00 – 20:30

Tom obert de paraula.

JORNADES:
**“Elaboració de
programacions i
unitats didàctiques
en competències
per a Secundària,
FP i Batxillerat”**

11 i 12 d'abril de 2011


ensenyament

Dimarts 12 d'abril de 2011
BLOC II: Horabaixa

16:30 – 18:30

Conferència: Relació de la programació
amb les unitats didàctiques: objectius
d'aprenentatge que es pretenen
aconseguir, continguts, activitats
d'ensenyament aprenentatge i
procediments d'avaluació.

Sr. Ángel Rey:

Professor de l'IES Politècnic i
de la UNED -Didàctica-

18:45 – 20:00

Experiència pràctica: presentació
d'unitats didàctiques de les
diferents etapes educatives
(secundària, FP i Batxillerat)

20:00 – 20:15

Tom de paraula

20:15- 20:30 Cloenda

Sr. Rafael Pons, Secretari General de la
Federació d'Ensenyament de CCOO - Illes.

OCUPACIÓ ESTABLE I AMB DRETS!

INICIATIVA

LEGISLATIVA

POPULAR



DU LA TEVA
SIGNATURA
AL CONGRÉS

JO SIGNO!

La Junta Electoral Central admet la ILP de CCOO i UGT contra la reforma laboral

La Junta Electoral Central ha admès la Iniciativa Legislativa Popular per a l'Ocupació Estable i amb Drets, presentada per CCOO i UGT en el registre del Congrés dels Diputats al desembre passat. L'objectiu de la ILP és revertir la reforma laboral aprovada pel Govern.

CCOO i UGT disposen de nou mesos per recollir almenys 500.000 signatures i així aconseguir la devolució del text a les Corts. El secretari general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, s'ha mostrat confiat a assolir aquesta xifra i, fins i tot, a superar-la.

Poden signar la ILP ciutadans de

nacionalitat espanyola, majors de 18 anys i inscrits en el cens electoral. Hauran d'estampar la seva signatura al costat del seu nom i cognoms, DNI i municipi en què s'inclouen dins les llistes electorals. La llei preveu que la campanya de recollida de signatures es prolongui fins a nou mesos, això és,

desembre d'enguany, si bé aquest termini es pot prolongar tres mesos més, sempre que "concorri una causa major".

Podem consultar la documentació a la nostra pàgina web:

www.feccoo-illes.cat



Assessoria jurídicolaboral:

Disposam d'una extensa xarxa de gabinets jurídicolaborals que vetllarà pels teus interessos com a treballador/a, amb la garantia de CCOO



És un servei integrat d'informació i orientació laboral dirigit tant a treballadors desocupats com ocupats, amb la finalitat d'ofrir assessorament personalitzat per tal que puguin aconseguir els seus objectius professionals. Assessoram en la recerca activa de feina i en el disseny d'itineraris formatius.

Més informació al telèfon 971 170 985
orientacio@ib.ccoo.es



Vols conèixer l'oferta formativa

per als treballadors i treballadores de la nostra Comunitat Autònoma?

Vés a: www.formaciocoo.com,
o crida al tel. gratuït: 900 70 10 82



Assistència, orientació i informació

sobre els processos de regularització dels treballadors i treballadores immigrants i les seves famílies



Si desites més informació, posa't en contacte amb la Secretaria d'Afiliació i Serveis de CCOO trucant al tel. 971 170 979 o enviant-nos un email a info@ib.ccoo.es

www.ib.ccoo.es
www.ccoo.es/servicios



www.ib.ccoo.es
Afilació i serveis

PALMA: C/ de Francesc de Borja Moll, 3. ☎ 971 726 060
MANACOR: C/ de Capità Cortès, 1. ☎/Fax 971 553 504
S'ARENAL: C/ d'Asdrúbal, 6B. ☎ 971 268 367
INCA: C/ d'Artà, 11 baixos ☎ 971 502 690
ALCÚDIA: C/ del Convent, 5. ☎ 971 547 910
MAGALLUF: Crta. Sa Porrassa, s/n (Policia Local) ☎ 971 131 873
MAÓ: Pl. d'August Miranda s/n. ☎ 971 351 666
CIUTADELLA: Pl. de la Concòrdia, 16. ☎ 971 380 044
EIVISSA: C/ de Bartomeu Vicent Ramon, 2. ☎ 971 315 361



ho miris
com t'ho miris...

... com la Garantia!

CCOO
ensenyament



El Club dels que van al cinema

De dilluns a divendres - no festius descompte per a afiliats i afiliades. Entrada a cinemes de la cadena AFINCINE: **Segons preu "Carnet jove"**

Cines a Palma: Augusta - Metropolitan - Rivoli
Porto Pi Centro i Terrazas - Ocimax
Inca: Teatre Principal / Maó: Alcázar - Victoria - Ocimax
Ciutadella: Cinema Ca-Los d'es Born
Eivissa: Multicines Eivissa - Cartago
Manacor: Multicines Manacor

Cal presentar el carnet de CCOO i el DNI

Gabinet de Salut Laboral:

CCOO té subscript un acord amb el centre COT MANACOR S.L. que realitza peritatges i valoracions de salut, amb importants avantatges per als nostres afiliats



Importants descomptes en consulta i cirurgia refractiva dels ulls.

www.clinicabaviera.com c/ 31 de desembre, 22.
07004 Palma - Tel. 971 20 06 58



Dr. Pedro Tabares

Els afiliats/des a CCOO teniu un descompte del 20% en els serveis de quiromassatge, tractament d'osteopaties i musicoteràpia mitjançant el mètode dels bols tibetans.

Per concertar una cita, heu de telefonar al núm. 636 185 222

La consulta es troba al carrer d'Antoni M. Alcover, 21 de Palma

House of Katmandú

Entrada + 1 pel·lícula 4D, 11,80 € adults i 9,27 € nín/a (de 4 a 12 anys)

Minigolf Palmanova

54 forats, 8,23 € adult i 4,79 € nín/a (de 4 a 12 anys)



A més de l'oferta d'Atlantis en assegurances de cotxe, caravana, vida, pensions, etc. tots els afiliats i afiliades tenen una assegurança gratuïta d'accidents



Psicòleg clínic D. Manuel J. Domínguez Busto

Adults: Primera visita gratuïta
Nins: Primera visita + informe d'adaptació general gratuïts
5% de descompte segona visita, 25% a partir de la visita 21
Tel. 629 994 641 - E-mail: mjdbusto@cop.es

C/ Vicenç Joan i Rosselló, 46 - Tel. 971 721 703
07013 Palma de Mallorca

Descomptes sobre honoraris



Clínica Dr. Pedro Tous

c/ de Reina Esclaramunda, 5 / 07003 Palma
Tel. 971 714 795

Tarifes especials per als afiliats/des de CCOO Illes

1a Visita i neteja gratuïtes

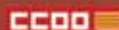


La forma més intel·ligent de viajar

Service Fee Nacional 10 € per bitllet
Service Fee Europa 30 € per bitllet
Service Fee reste del Món 50 € per bitllet

Bonificació del teu col·lectiu

5% En paquets de vacances
3'5% Descomptes Hotels normés
3'5% Descomptes en el lloguer de cotxe



Si compres a les oficines de Viajes Halcon de les Balears



Targeta culinària

Gaudiu i Estalvieu en 30 restaurants!

28% de descompte en comprar la targeta al web

www.tarjetaculinaria.es

Preu per a CCOO - 17,90 €

OPTICAS FLORIDA



2 x 1 en graduades i de sol
Descomptes entre el 30 % i el 10 %, segons productes

Pega una ullada a : www.opticasflorida.com

1a visita gratuïta. Diagnòstic i pressupost gratuïts.
La resta de tractaments, 25% de descompte.



C/ Santiago Ramón i Cajal, 8
07011 Palma de Mallorca