

**Pla de xoc per a**  
**reduir la**  
**temporalitat** en les  
**administracions**  
**públiques**

*Preguntes i respostes*

# PLA DE XOC PER A **REDUIR LA TEMPORALITAT** EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES



## **1** QUÈ ÉS EL PLA DE XOC I EN QUÈ M'AFECTA COM A PERSONAL INTERÍDE L'ÀMBIT DE L'ENSENYAMENT?

És un acord que varen signar **CCOO**, UGT i CSIF al juliol de 2021 amb el Ministeri de Política Territorial i Funció Pública, i que, com a element fonamental, conté el compromís per part del Govern de reduir el percentatge de personal interí per sota del 8%, imposant-se com a límit l'any 2024.

## **2** AQUEST ACORD TAMBÉ OBLIGA LA MEVA COMUNITAT AUTÒNOMA?

Sí, l'acord ha de ser observat per totes les administracions amb competències en educació pública, incloses les de la teva CCAA.

## **3** I QUINES GARANTIES HI HA DE QUE LA MEVA CCAA CUMPLEIXI L'ACORD I CONVOQUI ELS MILERS DE PLACES NECESSÀRIES PER A LA REDUCCIÓ AL 8%?

Aquest acord és continuació d'un altre de 2017, que també es va comprometre a una reducció de la taxa d'interinitat al 8%.

En els anys següents (excepte en 2020 per la pandèmia), cada curs es van convocar a nivell estatal més places que les que s'havien ofert sumant els 6 anys previs a la signatura de l'acord.

# PLA DE XOC PER A **REDUIR LA TEMPORALITAT EN** LES ADMINISTRACIONSPÚBLIQUES

Els acords signats per **CCOO** han millorat la situació de la temporalitat i han permès que més de 87.000 aspirants accedeixin a una ocupació estable, en la seva immensa majoria persones amb experiència.

No obstant això, les nombroses convocatòries no han permès aconseguir l'objectiu de reducció al 8%, perquè han quedat un gran nombre de places desertes i perquè no s'han convocat suficients places.

## **4** QUANTES PLACES HAURIEN DE CONVOCAR-SE PERQUÈ ES CUMPLÍS L'ACORD?

A l'acord signat en el 2021, **CCOO** va pressionar per a incloure una clàusula que reconegués per primera vegada el dret a una indemnització de 20 dies per any treballat a interins/es que hagin ocupat una plaça objecte d'estabilització. Aquesta té també un caràcter dissuasiu perquè a les administracions educatives no els compensi econòmicament abusar de la temporalitat.

# PLA DE XOC PER A **REDUIR LA TEMPORALITAT** EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES



En qualsevol cas, a **CCOO** ens comprometem a vetllar pel compliment de l'acord i a arbitrar totes les mesures legítimes i de pressió sindical que siguin necessàries en cas d'incompliment. Sí, l'acord ha de ser observat per totes les administracions amb competències en educació pública, incloses les de la teva CCAA.

Les diferències en la temporalitat entre CCAA, cossos i especialitats són altes. Segons **CCOO**, seria necessari convocar 88.790 places en tot el territori, més 36.898 dels qui es jubilen durant la vigència de l'acord.

## **5** **ÉS POSSIBLE CONVOCAR TANTES PLACES EN TAN POC TEMPS?**

Les administracions educatives han de complir amb el compromís de reducció de la temporalitat en termini. Això suposa un repte, ja que hauran d'oferir i executar un nombre important de places en només tres convocatòries. No obstant això, el propi acord també conté un mecanisme que facilita aquesta obligació.

# PLA DE XOC PER A **REDUIR LA TEMPORALITAT** EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES



És a dir, l'acord obliga el Ministeri d'Educació i FP a afrontar la modificació de la normativa que regula els processos selectius, i per a això ha de convocar amb urgència a les organitzacions sindicals per a la seva negociació. Des de **CCOO** plantejarem la necessitat d'una sola prova, encara que tingui diferents parts que siguin no eliminatòries, que consideri l'augment significatiu del valor de l'experiència docent. Igualment, lluitarem perquè aquesta simplificació s'apliqui per al procés selectiu de 2022.

## **6** SI SÓC INTERÍ/NA, TINC L'OBLIGACIÓ DE PRESENTAR-ME ALS PRÒXIMS PROCESSOS SELECTIUS?

Si la teva aspiració és obtenir una plaça de les ofertes, has de presentar-te al procés selectiu i superar-lo.

## **7** I PER A MANTENIR-ME EN LA LLISTA D'INTERINITAT?

En aquest cas, depèn del que estableixi la teva comunitat autònoma en la normativa que regula la formació i ordenament de les llistes d'interinitat.

Pots consultar la normativa o bé posar-te en contacte amb la delegació de **CCOO** de la teva localitat, província o comunitat autònoma.



# PLA DE XOC PER A **REDUIR LA TEMPORALITAT EN** LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES



## I PER A PODER COBRAR LA INDEMNITZACIÓ?

**8** L'acord estableix que la persona que ocupa una plaça objecte d'estabilització necessàriament ha de presentar-se al procés selectiu. El Ministeri d'Educació i FP no ha entrat encara a detallar el procediment concret i els criteris per a establir les indemnitzacions.

En qualsevol cas, **CCOO** ha instat en successives ocasions al Ministeri a convocar la Mesa de negociació per a abordar totes les qüestions relacionades amb l'aplicació de l'acord.

A **CCOO** ja hem plantejat al Ministeri la necessitat d'abordar aquesta qüestió de les indemnitzacions amb celeritat per a aconseguir al més aviat possible uns criteris basats en els principis de transparència i justícia.

# PLA DE XOC PER A **REDUIR LA TEMPORALITAT** EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

## COM SERAN ELS NOUS PROCESSOS SELECTIUS?

**9** Encara no se sap com serà el procés selectiu. El Ministeri ha de convocar la Mesa de negociació docent per a establir el nou procediment. Des de **CCOO** li hem instat a realitzar la convocatòria de manera urgent. El que sí que sabem és que l'acord estableix la possibilitat d'agrupar proves en un mateix exercici i la reducció dels terminis, és a dir, la simplificació del procés.

La fase de concurs serà del 40% i la d'oposició del 60%, com està recollit en l'acord, i així ho estableix una sentència del TC referida als límits del mèrit i la capacitat en el concurs oposició.

Exigirem al MEFP que augmenti al màxim permès per llei el valor de l'experiència i estableixi mesures per a garantir que no quedin places desertes i perquè les persones opositores accedeixin en la seva majoria a la fase de concurs en la qual s'al·leguen els mèrits aconseguits.

# PLA DE XOC PER A **REDUIR LA TEMPORALITAT EN** LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

## 10

### PER QUÈ NO MANTENIR ELS PRECESSOS SELECTIUS TAL I COM ESTAN?

La signatura de l'acord estableix modificacions que han de permetre que aquests processos siguin àgils i facilitin la convocatòria de totes les places. Només així és possible evitar que les administracions educatives al·leguin motius logístics per a no convocar totes aquestes places.

Perquè en els últims processos han quedat moltes places desertes. Un 14% en l'últim. A més, el 84% dels qui van iniciar el procés ni tan sols van arribar a presentar els mèrits i en el 34% de les especialitats convocades les places es van assignar només en funció de la fase d'oposició, perquè van arribar al final menys persones que places. Per tant, tot indica que els principis constitucionals de mèrit i capacitat queden, almanco, deteriorats.

Perquè l'esperit de l'acord és estabilitzar l'ocupació, i això passa per reconèixer el valor de l'experiència docent de les i els més de 110.000 interins que exerceixen les seves funcions en els nostres centres.



## **11** PER QUÈ NO S'HA OPTAT PER UN CONCURS-OPOSICIÓ RESTRINGIT NOMÉS A LES PERSONES QUE TENEN DETERMINADA EXPERIÈNCIA O PER UN CONCURS DE MÈRITS EXCLUSIVAMENT?

L'acord estableix el concurs oposició. Això és així perquè cal respectar el principi d'igualtat que regeix l'accés a la funció pública i que ha estat avalat per diverses sentències del TC.

L'Estatut Bàsic de l'Empleat públic conté la possibilitat d'atorgar la plaça per concurs només en casos excepcionals. No obstant això, no hi ha una definició jurídica del supòsit d'excepcionalitat i, per tant, podria quedar a l'atzar de la interpretació d'un/a jutge amb la consegüent inseguretats jurídica que se li atorgaria al procés i als seus participants.

Hi ha esmenes a la Llei en tràmit en el Parlament que estableixen la possibilitat que una plaça que porta més de 10 anys sent ocupada en vacant sigui atorgada per concurs. No obstant això, està en procés de tramitació i res garanteix la seva aprovació ni resol la inseguretats jurídica descrita amb anterioritat.

## **12** QUÈ PASSA SI NO SUPER ELS PROCESSOS SELECTIUS?

Si no superes els processos selectius, ocuparàs un lloc en la llista d'interinitat com era fins ara, tal com estableix la normativa de la teva comunitat, i podràs continuar sent cridat/da per a ocupar un lloc en la teva especialitat.

L'acord sí marca que hi haurà una indemnització a raó de 20 dies per any de serveis, amb un màxim de 12 mensualitats, per al personal interí que ocupi una plaça que compleixi els requisits i no superi els processos selectius. El Ministeri està obligat a concretar de forma negociada aquesta qüestió per a la seva aplicació en docents.

En qualsevol cas, la creació de la figura indemnitzatòria per a funcionariat interí és un clar avanç i un canvi molt positiu de paradigma, com a mesura compensatòria i dissuasiva en relació amb l'abús de la temporalitat.

# PLA DE XOC PER A **REDUIR LA TEMPORALITAT EN** LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES



## **13** CANVIARÀ LA REGULACIÓ DE LES LLISTES D'INTERINITAT?

Res en l'Acord implica que hagin de canviar les actuals regulacions de les llistes d'interinitat en cap aspecte.

No obstant això, **CCOO** continuarà treballant per millorar aquestes regulacions per a afavorir al personal interí, especialment a aquells col·lectius més vulnerables o d'especial consideració.

