



RECUPERACIÓ DELS DRETS ARRABASSATS A LES EMPLEADES I EMPLEATS PÚBLICS. NI UNA PASSA ENRERE

Dimarts, 9 de novembre 2021

Per a CCOO, és absolutament imprescindible un augment de la despesa pública en els serveis que garanteixen drets de ciutadania. **S'ha de garantir el finançament de la sanitat, els serveis socials, l'educació i la dependència. També hem de millorar la resta de serveis de les administracions públiques**, clarament minvats durant el període d'austeritat extrema, d'inversions en matèria de logística i infraestructura, cohesió social i territorial i una major aposta per la inversió en I+D+i, digitalització, formació i qualificació de les i els empleats públics. Requeriran d'una especial dedicació els serveis públics que atenen les persones migrants i refugiades.

Espanya ha de recuperar la despesa social anterior a la crisi per a anar acostant-nos als països del nostre entorn i, sobretot, garantir els drets de ciutadania que la crisi ha posat en risc, amb copagaments o dificultats d'accés als serveis públics, entre altres.

Respecte a les condicions laborals en aquests, **des de CCOO recriminem al Govern Central l'incompliment dels compromisos adquirits amb el sindicat. S'ha de complir la resta de matèries que encara estan pendents de resoldre del II Acord per a la millora de l'ocupació pública del 2018, i més recentment en l'Acord de 5 de juliol de 2021.** Es requereix constituir la Comissió de Seguiment d'aquest, **així com el recollit en l'apartat 3r que inclou a la negociació d'un III Acord Bianual**, per a continuar en la millora de l'ocupació pública i de les condicions de treball i salarials.

Una labor imprescindible que ha d'escometre's per a aconseguir la recuperació dels drets arrabassats a més de tres milions d'empleades i empleats públics, amb l'excusa de la crisi econòmica, als quals, en concret, se'ls ha de garantir:

- Salaris: és necessari continuar progressant en **la recuperació del poder adquisitiu perdut per les empleades i empleats públics durant la crisi**. Es va perdre entre 11 i 18 punts de capacitat de compra, i només s'han recuperat 4 fins ara. El govern va imposar, sense negociació, una pujada salarial del 0,9% en el 2021 i ara, en el Projecte de Llei de PGE de 2022, del 2%. **A les Balears encara queda pendent l'aplicació de la pujada del 2% de 2020 i del 0.9% del 2021 als complements.**

L'Àrea Pública de CCOO no avala aquestes pujades perquè s'allunya dels objectius marcats de recuperació del poder adquisitiu, es continua desvinculant de l'IPC i per tant ni tan sols se situa en el manteniment de salaris, com així s'ha garantit per a les pensions o la pujada per sobre de l'IPC per a les pensions més baixes. És una mesura que, a més, és ineficient per a poder incrementar la demanda interna, necessària per a l'increment del PIB del país.

- **Fons addicionals: s'han de recuperar, garantint la seva posada en marxa i compliment** i veure's incrementats per a reduir o eliminar la bretxa salarial de gènere. També s'han de contemplar les partides suficients que donin resposta a les justes demandes per a, entre altres, escometre les deficiències i adaptacions en les RPT, carrera professional, qualificació i classificació professional, així com la valoració de llocs de treball, que ha de traslladar-se als convenis col·lectius i/o acords. Ha de matisar-se de manera fefaent que els fons addicionals són part de les retribucions i per tant el seu repartiment és d'obligat compliment.
- Ocupació: hem de **recuperar l'ocupació pública perduda**, i escometre el necessari rejuveniment de les plantilles, fet d'imperiosa necessitat tenint en compte l'edat avançada, pròxima a la jubilació, d'un altíssim percentatge de les plantilles. En cas contrari, es posa en qüestió la continuïtat dels serveis públics amb eficàcia, qualitat i universalitat de la prestació.

Igualment s'han d'escometre els canvis necessaris per al correcte desenvolupament dels processos de modernització i digitalització de les administracions públiques sense que això suposi pèrdua d'ocupació, en desenvolupament del Component 11 del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

- **Estabilització de l'ocupació: Conforme s'ha recollit en el nou Acord** de 5 de juliol de 2021, al costat dels anteriors del 2017 i 2018 **la temporalitat ha de situar-se per sota del 8% en tot el sector públic a la fi de 2024**, compromís adquirit igualment en el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència compromès amb la UE. Aquests processos han de realitzar-se amb les màximes garanties jurídiques, com entenem que ocorrerà en el tràmit parlamentari després de la convalidació del RDL 14/2021, per a aconseguir els objectius de donar estabilitat a les plantilles i acabar amb la xacra que suposa la temporalitat.

Aquests processos han de contemplar la totalitat del sector públic empresarial, així com els Centres de Recerca, no sols en llocs estructurals sinó en tots aquells que han de ser considerats estructurals, i que en la seva majoria estan coberts de manera alegal, il·legal o en frau de llei, a través de figures com a programes, obres i serveis, etc.

És necessària una reconversió dins de l'Administració Pública, Sanitat i Educació de tots els llocs de feina coyunturals en estructurals.

En cap cas s'han de permetre l'amortització de les places i s'ha de complir amb l'adaptació de l'EBEP, ja materialitzada conforme a l'Acord 5 de juliol i altres normes d'aplicació, de manera que eviti el frau o abús en la contractació temporal, reflectint clarament les sancions dissuasives davant tals abusos, així com evitar qualsevol tipus de discriminació entre personal fix i temporal.

És necessari eliminar qualsevol limitació en la taxa de reposició per a fer realment efectiva i duradora la reducció de la temporalitat a menys del 8% de les plantilles en tots els sectors públics i permetre la recuperació de l'ocupació pública perduda.

- Resulta imprescindible constituir una Mesa d'interlocució del sector públic empresarial i Centres de Recerca del sector públic, com a espai de diàleg, sota el respecte a la negociació col·lectiva en cada àmbit, així com per a l'avaluació, consideració i/o negociació d'aquelles iniciatives, conflictes i propostes que siguin oportunes per a donar resposta a desenes de milers de treballadores i treballadors d'aquests sectors.
- Administració Local: impulsar la negociació d'un Acord marc per a l'Administració Local respectant, no obstant això, el dret a la negociació col·lectiva en cada àmbit. És urgent la derogació de la Llei 27/2013 de racionalització i sostenibilitat de l'administració local.
- **També és necessària la negociació i actualització de la Llei de l'empleat públic de la Comunitat Autònoma.**
- Jornada: **recuperar i estendre la jornada de 35 hores**, amb les adaptacions oportunes en els diferents sectors per a fer-la realment efectiva, desvinculant-se dels objectius de dèficit, una cosa encara pendent en moltes administracions públiques i sector públic empresarial.
- Igualtat: aprovació dels **plans d'igualtat** i de mesures de corresponsabilitat i conciliació, a més dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Classes passives: increment substancial d'havers reguladors dels grups de l'A2 a l'E, per a evitar que es continuï deteriorant la qualitat de les pensions de classes passives.
- Estatut Bàsic de l'Empleat públic: A més de la modificació duta a terme, per a l'adaptació de la Directiva comunitària 1999/70 després de la signatura de l'Acord de 5 de juliol, resulta necessari i urgent escometre la resta de desenvolupament de l'Estatut, pendent des de la seva publicació en 2007. Ens referim tant quant a la garantia de compliment dels acords, com a **la millora per a l'accés a l'ocupació pública, l'obligatorietat de resoldre les OEP, l'agilitació dels processos selectius**, amb convocatòries amb caràcter anual que contemplin especialment les places vacants ocupades per personal temporal, la provisió i promoció interna, la carrera professional, l'avaluació de l'acompliment, qualificació i classificació professional, la culminació de la disposició transitòria tercera, la mobilitat interadministrativa i la regulació del teletreball, etc.



àrea pública Illes Balears

- Aplicació integral de l'article 80 de la Llei 55/2003, llei estatal específica del personal estatutari.
- Servei Exterior: recuperació del poder adquisitiu i exigència de ple dret a la negociació col·lectiva. No es pot permetre per més temps que el personal porti 12 anys sense actualització salarial, així com facilitar el desenvolupament democràtic del procés d'eleccions sindicals, en aquests moments posats en marxa.

Per aquestes raons CCOO es concentrarà el dimecres 10 de novembre a les 11 hores davant de les Delegacions i subdelegacions de Govern, a Mallorca, Eivissa i Menorca, així com a la resta de províncies de l'estat (excepte en Catalunya que seran divendres 12 Nov). A Madrid la concentració serà davant el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública.