

Centres d'Educació Especial

Defensa de l'educació pública



CCOO
ensenyament

El poder de canviar les coses

Reversió de les retallades. Defensa de l'educació pública i lluita contra la privatització

Després de les salvatges retallades que es van produir en l'educació pública, hem aconseguit revertir part d'aquests amb intenses lluites: la reducció d'hores lectives en algunes comunitats autònomes, la recuperació de part dels permisos i llicències que ens van llevar, i la injecció de més docents en els centres educatius. Cal destacar els acords que arrenquem al Govern en 2017, 2018 i 2021, els quals tenen el compromís de reduir la temporalitat al 8% i van suposar la recuperació de part del poder adquisitiu del professorat.

CCOO continuarà lluitant sempre per l'increment de recursos del sistema educatiu públic i que no es destini diners públics a mans privades.

Principals reivindicacions:

- Reversió completa de totes les retallades, tant en condicions del professorat com en el sistema educatiu públic.
- Increment de l'oferta de places públiques en tots els ensenyaments i etapes.
- Tots els diners públics per a l'educació pública.
- Paralització i reversió de les privatitzacions.
- Revisió i reversió de concerts educatius i eliminació de totes les fórmules privatitzadores.
- Aconseguir a curt termini el 5% del PIB en inversió en educació pública i incrementar-lo fins al 7% a mitjà termini.
- Pla de construcció de centres públics i millora d'infraestructures, instal·lacions i mitjans materials i tecnològics per a assegurar l'oferta suficient i de qualitat de places públiques adaptades al segle XXI.
- Revisar a l'alça la dotació econòmica dels centres educatius públics.
- Augmentar el professorat en els centres per a la realització de desdoblaments i reforços, laboratoris, tallers d'idiomes i altres projectes educatius de millora de l'atenció a l'alumnat i les seves famílies.
- Establir mecanismes per a reduir la sobrecàrrega burocràtica del professorat.

- Respectar les atribucions docents de cada especialitat.
- Recuperació i generalització de mestres de suport, tant en educació infantil com en educació primària.
- Recuperació i ampliació de l'oferta pública d'aules d'enllaç, aules de benvinguda, aules d'acolliment, etc.

ELS DINERS PÚBLICS PER A L'EDUCACIÓ PÚBLICA

Millora de la jornada lectiva

La reducció de la jornada lectiva ha estat sempre una prioritat per a CCOO, sent la nostra proposta i principal reivindicació la regulació amb caràcter estatal d'un màxim a curt termini de 23 períodes lectius per als ensenyaments d'Infantil i Primària, i de 18 per a la resta. No obstant això, lluitarem per una reducció major que permeti al professorat atendre amb garanties la resta de les tasques docents necessàries per a una educació integral i de qualitat.

Les actuacions de CCOO han tingut impactes importants. Hem aconseguit, després de l'admissió a tràmit de la nostra denúncia en l'Audiència Nacional del RD Llei de les retallades, l'aprovació d'una Llei de millora de les condicions del professorat, que derogava el límit mínim d'hores lectives i recomanava les 18/23 hores lectives. Malgrat no haver-se complert l'objectiu de la instauració d'un nombre màxim de períodes lectius d'obligat compliment per a tot l'Estat, l'aprovació d'aquesta Llei ha permès que CCOO pugui lluitar i en el seu cas aconseguir reduccions en el horari lectiu en les CCAA.

Principals reivindicacions:

- Reducció immediata a 18/23 períodes lectius màxims amb caràcter general i bàsic en tot l'Estat.
- Reducció progressiva posterior de la càrrega lectiva.
- Homologació de la càrrega lectiva amb la resta dels cossos.
- Garantir que els i les docents majors de 55 anys poden accedir voluntàriament i sense detriment salarial a una reducció d'un 25% del seu horari lectiu.
- Racionalització dels horaris i les tasques del professorat, amb temps adequats per a coordinacions, preparació, etc.
- Majors reduccions d'horari lectiu per a més funcions específiques: coordinacions de cycle, prefectures, funcions directives, tutories amb alumnat, tutorització d'estudiants en pràctiques, pràctiques de processos selectius, TIC, programes específics, plans de millora, convivència, etc.

REPARTIR ÉS MILLORAR

Millora de las condicions laborals

Per a CCOO, qüestions com les llicències i permisos, les mesures d'acció social, la protecció de col·lectius vulnerables, la igualtat efectiva, les condicions de mobilitat i promoció interna, la formació com a dret laboral, la lluita contra la precarietat, la salut laboral i la carrera professional, són elements fonamentals per a la qualitat de l'ocupació docent. Durant aquests 4 anys, hem reivindicat i lluitat amb intensitat per la millora de tots aquests aspectes.

Gràcies a les actuacions de CCOO hem aconseguit assoliments rellevants. Des de la recuperació del cobrament de la IT al 100% (continuem lluitant per despenalitzar els 5 primers dies, depenent de la nostra comunitat), l'ampliació del permís de paternitat i maternitat, i la possibilitat que aquest es fragmenti, un acord marc de teletreball per a empleades i empleats públics que ha de ser desenvolupat en docents, i la millora de determinats serveis de MUFACE, com els relatius a la cobertura de reproducció assistida.

Queda molt per fer i CCOO continuarà lluitant per millorar les condicions laborals del professorat, amb el clar convenciment que aquestes condicions, a més, estan íntimament relacionades amb la qualitat educativa.

Principals reivindicacions:

- Reducció efectiva de la jornada laboral de 37,5 hores a 35 hores a través de la reducció de les hores de permanència en el centre.
- Formació permanent amb recursos, de gestió pública i en horari laboral.
- Millora i homologació a l'alça de reduccions de jornada, excedències, llicències i permisos: lliure disposició, maternitat/paternitat, de conciliació de la vida personal, de cura de familiars, per raons d'estudi, etc.
- Millorar les ajudes d'acció social: transport, ajudes a l'estudi, ajudes de MUFACE, etc.
- Regulació específica docent de salut laboral, incloent també els riscos psicosocials i les malalties mentals.
- Protocols específics i amb recursos d'atenció jurídica, psicològica i administrativa per a tot el professorat.
- Carrera professional veritablement atractiva i ben articulada, compatible amb els complements actuals.
- Accés a altres cossos i adquisició de noves especialitats per concurs de mèrits.
- Oferta del 100% de les vacants i millora de les condicions del concurs de trasllats.
- Revisió de les condicions d'incompatibilitat, especialment per a les jornades parcials.
- Equiparació de llicències, permisos, formació i de la resta de les condicions entre personal funcionari de carrera i interí.

- Millora i homologació de les condicions de cobrament de l'estiu i pròrroga de nomenaments en el personal interí.
- Equipaments i infraestructures adequats i actualitzats perquè el professorat realitzi la seva labor.
- Adaptació de tots els centres educatius a professorat i alumnat amb diversitat funcional.
- Reconeixement de les situacions específiques d'itinerància, compartir centre, etc., en l'horari.
- Potenciar la prevenció de riscos laborals vinculades a l'especificitat dels llocs.

MILLORS CONDICIONS LABORALS MILLOREN L'EDUCACIÓ

Millora dels salaris

Gràcies a la pressió i negociació de CCOO s'han aconseguit els acords de pujada salarial de 2017 i 2018 que han suposat un increment pròxim al 8% a tots i totes les docents. A pesar que en altres moments no hi ha hagut acord, perquè vam considerar la pujada clarament insuficient, la pressió de CCOO ha obligat les administracions a aprovar noves pujades salarials com les de 2021 (+0,9%) i 2022 (+2%).

CCOO ha lluitat i aconseguit altres objectius en aquest període, com la recuperació del cobrament complet de les IT o, parcialment, el perdut en pagues extraordinàries; millors condicions en el cobrament de l'estiu i complements per acompliment de funcions concretes en alguns territoris, entre altres, gràcies a la negociació i consolidació dels fons addicionals.

CCOO continuarà lluitant per la recuperació del poder adquisitiu i l'increment salarial del professorat. Portem temps exigint un tercer acord de millora de les condicions de treball dels emprats/des públics/ques que permeti no sols revertir de manera urgent la pèrdua de poder adquisitiu acumulada, sinó que impulsi una millora del poder adquisitiu del professorat, especialment en situacions com l'actual, amb un enorme increment de la inflació.

Principals reivindicacions:

- Ascens al grup A1.
- Reconeixement econòmic de la funció tutorial a tot el professorat, així com augment d'aquesta quantia.
- Reconeixement econòmic i homologació a l'alça de les retribucions vinculades a les funcions de coordinació, prefectura de departament, funcions directives i altres funcions específiques que exerceix el professorat.
- Establiment d'un mecanisme d'ajust dels salaris del professorat a l'IPC que eviti la pèrdua de poder adquisitiu del col·lectiu.

- Equiparació de les condicions retributives, del cobrament de sexennis i de complements dels i les interines, professorat en pràctiques i funcionaris/es de carrera.
- Recuperació del pagament del 100% de les pagues extraordinàries.
- Millora de les condicions de cobrament de l'estiu dels i les interines.
- Reconèixer i millorar les condicions retributives de qüestions específiques com a transport, itineràncies, participació en tribunals, tutorització de professorat o alumnat en pràctiques, dietes vinculades a jornades de matí i tarda i altres situacions excepcionals, etc.
- Recuperació dels ajuts socials.
- Increment retributiu tant del salari basi com dels complements acte-nòmicos.
- No reducció de complements associats a funcions per contractes a temps parcial.

RECONeixEMENT I DIGNIFICACIó DE LA NOSTRA LABOR DOCENT

Professorat interí, estabilització de l'ocupació i reducció de la precarietat

Hem aconseguit una fita importantíssima en la reducció de la precarietat: la signatura dels acords en 2017, 2018 i 2021, un pla de xoc per a reduir la temporalitat en les administracions públiques que contempen, a més de pujades salarials importants, la reducció de la temporalitat al 8%. A més, en l'acord de 2021 s'inclou, gràcies a la pressió de CCOO, per primera vegada en la història que, en determinades circumstàncies, els i les interines que perdin el seu lloc de treball cobrin una indemnització, mantenint el seu dret de permanència en la llista d'interinitat en idèntiques condicions, la qual cosa és fonamental sobretot com a mesura dissuasiva perquè les administracions compleixin adequadament els acords i no abusin de la temporalitat. El pla de xoc hauria de suposar fins a 2024 la convocatòria de més de 125.000 places per als processos selectius docents, posteriorment cap vacant pot mantenir-se més de 3 anys sense convocar-se a processos selectius.

Principals reivindicacions:

- Reducció real de la temporalitat a menys del 8% en tots els territoris i en tots els cossos i especialitats.
- Eliminació de la limitació que suposa la taxa de reposició en els Pressupostos Generals de l'Estat, per a assegurar que els futurs increments de plantilla que reivindicuem es puguin consolidar de manera immediata.
- Assegurar que cap Administració educativa torni a abusar de la temporalitat.

- Reducció de la parcialitat en tots els àmbits.
- Instauració d'un contracte mínim de mitja jornada i no menys, tant per a vacants com per a substitucions de reduccions de jornada i contractació a jornada completa a partir de 8 hores lectives, completant-li l'horari.
- Aplicació adequada de les indemnitzacions legals al professorat interí.
- Cobertura de les substitucions quan estiguin previstes, fins i tot, sempre que sigui possible, abans de l'inici del gaudi del permís de la persona funcionària. Les crides han de ser àgils, predictibles i diaris per a assegurar que to-dones les substitucions estan cobertes des del primer dia.
- Coincidència d'un dia de nomenament del personal substituït amb el substituït per a coordinació i traspàs d'informació també en el reingrés.
- Inclusió del període no lectiu següent en el nomenament de substitució si la persona funcionària s'incorpora en l'última setmana del trimestre. No interrupció dels nomenaments en els períodes no lectius en cap cas.
- Regulació en totes les llistes d'interinitat de tots els territoris de la baixa temporal i voluntària, sense necessitat de causa justificada.
- Cobrament de l'estiu i pròrroga de contracte de tot el personal interí en tots els territoris amb 5 mesos i mig treballats de manera contínua o discontinua durant el curs.
- Revisió de les compatibilitats en cas de jornades parcials.
- Igualtat en les condicions laborals dels interins/es i els/les funcionàries de carrera, incloent-hi permisos i llicències, accés a formació, etc.
- Totes les places de concurs oposició **(reposició + estabilització) han de convocar-se juntes i pel nou procediment transitori**: una única prova amb parts no eliminatòries, valoració justa de l'experiència, etc.

PER UNA OCUPACIÓ DIGNA PER A TOTES I TOTS

Cos A1

Tots els cossos docents han de ser grup A1 i, una vegada que s'ha produït l'ascens del cos de PTFP a aquest grup amb el seu pas al cos de Secundària, és imprescindible que el cos de Mestres ascendeixi també de grup: ni un dia més de discriminació! CCOO té la reivindicació històrica que les i els docents estiguin en l'A1 i les mestres i mestres tenim aquest dret, perquè tenim les mateixes condicions de titulació. Això ha de fer-se efectiu per Llei com més aviat millor i l'Estatut Docent és una oportunitat que no pot deixar-se passar, és imprescindible, de justícia i portem molt temps reclamant-ho.

NI UN DIA MÉS DE DISCRIMINACIÓ!

Jubilació i pensions

El binomi pressió-mobilització impulsat per CCOO a nivell confederal ha aconseguit l'aprovació d'una nova llei de pensions, que deroga el nociu factor de sostenibilitat, obliga a la revaloració segons IPC i millora les pensions i la seva sostenibilitat futura de manera significativa.

FECCOO continuarà exigint una jubilació específica per a tots els i les docents que sigui anticipada, voluntària i incentivada amb gratificació econòmica, així com la incorporació de tots i totes les docents al cos A1, la qual cosa suposaria, conseqüentment, una millora global de la quantia i l'accés a les pensions. Continuem lluitant per l'homogeneïtzació a l'alça de les pensions de Classes Passives i de la Seguretat Social. No ens oblidem tampoc de reivindicacions històriques de CCOO, com la inclusió del complement de maternitat en la jubilació voluntària de les classes passives, o la millora de totes les bases de cotització.

Principals reivindicacions:

- Jubilació específica docent anticipada als 60 anys, voluntària i incentivada amb gratificació per a tots i totes, tant per al règim general de la Seguretat Social com per al règim de Classes Passives.
- Ascens al grup A1 de tot el professorat.
- Millora dels havers reguladors i les bases de cotització.
- Homologació a l'alça de les pensions de Classes Passives i les de Seguretat Social.
- Inclusió del complement de maternitat en la jubilació voluntària anticipada de les Classes Passives.
- Garantir que els i les docents majors de 55 anys poden accedir voluntàriament i sense detriment salarial a una reducció d'un 25% del seu horari lectiu.
- Acordar fórmules de jubilació parcial per al professorat.
- Totes les reduccions de jornada han de ser contributives al 100%.

**JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA, ANTICIPADA I INCENTIVADA
PER A TOTES I TOTS**

Millorar el model educatiu: currículum, ràtios, educació inclusiva i convivència

CCOO ha aconseguit que moltes de les seves propostes i esmenes a les normatives s'hagin inclòs en els textos finals –encara que per descomptat no totes les que el sindicat plantejava–, la qual cosa ha millorat molts dels problemes d'aquestes normatives.

El sindicat ha aconseguit, no en totes les ocasions en les quals li hagués agradat, centrar el debat públic i polític en les qüestions pedagògiques i d'atenció a la diversitat i en els recursos necessaris que afecten la labor del professorat. També temes essencials com la convivència han guanyat rellevància gràcies a CCOO. Seguirem lluitant per la inclusió educativa i el benestar de la comunitat educativa.

CCOO exigeix que el desenvolupament de la nova llei educativa inclogui una important inversió en recursos i professorat; per a assegurar-ho, continuarem treballant i mobilitzant-nos.

Els recursos d'atenció a la diversitat són especialment claus, per la qual cosa CCOO reivindica una baixada de les ràtios a les aules i una millora de les ràtios dels suports especialitzats.

La convivència escolar també necessita d'una inversió determinada en perfils i mesures específiques.

Principals reivindicacions:

- Millora de les ràtios de les/els PT tutores/és, les/els A L'I la resta dels perfils professionals docents i no docents.
- Increment d'efectius en la xarxa d'orientació, tant del perfil d'orientació educativa com el de serveis a la comunitat. Hem de complir amb les recomanacions internacionals.
- Posada en marxa del coordinador/a de benestar en els centres educatius i assignació d'un contingent extra a jornada completa vinculat a aquestes funcions.
- Dotació i increment de contingents específics de plantilla per a millorar la convivència escolar i programes específics.
- Increment de tots els perfils del personal no docent en els centres: auxiliars tècnics, auxiliars de control, personal d'administració, fisioterapeutes, integració social, etc.
- Incorporació de més professionals sanitaris en tots els centres: infermeria, salut mental, etc.
- Facilitar el treball integral per competències amb els recursos necessaris:

més docents, més temps de coordinació, millor accés a la formació ,etc.

- Reenfortiment i reorientació de la inspecció educativa com a ajuda clau del canvi cap a una educació del segle XXI.
- Regulació participativa, equilibrada i transparent dels processos de escolarització.
- Protecció de l'escola rural amb major dotació de recursos humans i materials, infraestructures, formació i programes específics, i millora de les condicions laborals del professorat.
- Promoure i augmentar els recursos per a fórmules específiques com les aules hospitalàries, l'ensenyament en centres penitenciaris, serveis d'atenció domiciliària, centres educatius terapèutics, etc.
- Homogeneïtzar el calendari escolar i els horaris de tots els centres de la mateixa etapa en la mateixa zona.
- Escola laica, ecologista, antibèl·lica i crítica.
- Promoció de centres oberts a la comunitat entesos com a centres d'atenció integral a menors i les seves famílies.

BAIXADA DE RÀTIOS I ATENCIÓ A TOTA LA DIVERSITAT: TOTA ÉS TOTA!

Medi ambient

- Els nomenaments han d'afavorir, respectant l'ordre de prelación, la proximitat entre el centre de treball i el domicili per a reduir la petjada de carboni.
- Impulsar un pla de sostenibilitat mediambiental, climatització i eficiència energètica dels centres educatius, incloent-hi el reciclatge, l'ús circular de materials, panells solars, il·luminació de baix consum, reducció de l'ús de paper, etc.
- Impuls dels continguts curriculars de respecte i cura del medi ambient.
- Impulsar en tots els centres educatius sistemes de reutilització i préstecs de materials escolars.

- Eliminació de l'amiant en totes les instal·lacions.
- Potenciar l'ús de transports sostenibles i sistemes de préstecs gratuïts en els centres per a tots els components de la comunitat educativa.
- Impulsar els programes d'horts escolars i vincular-los als principis de sostenibilitat mediambiental, consum de proximitat, etc.
- Potenciar la figura de la delegada i delegat de medi ambient com a figura de referència i a

SENSE ECOLOGISME NI EDUCACIÓ NO HI HA FUTUR

Polítiques d'igualtat

- Constitució de comissions d'igualtat en totes les meses de negociació i negociació dels plans d'igualtat per al sistema educatiu.
- Protocols negociats de prevenció d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, establint els llits suficients que facilitin les denúncies per assetjament amb totals garanties.
- Impulsar els equips de convivència en tots els centres amb recursos, temps específics i figures específiques que fomentin la igualtat i la no discriminació.
- Protocols negociats de prevenció d'assetjament per motius d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere que solucionin les possibles situacions d'invisibilitat, discriminació, assetjament o bullying.
- Protocols negociats de prevenció de la discriminació per motius d'origen ètnic, classe social, diversitat funcional, etc.
- Polítiques de promoció i formació en el respecte i la valoració positiva de la diversitat.
- Afavorir totes les condicions necessàries que possibilitin la diversitat en el professorat i en la comunitat educativa.
- Lluitar contra qualsevol mesura que impedeixi el tractament dels temes d'igualtat a l'escola, com ara el pin parental.
- Inclusió en els consells escolars d'una persona encarregada d'igualtat i coeducació.

IGUALTAT REAL



ensenyament

El poder de canviar les coses

illesbalears.fe.ccoo.es

SEGUEIX-NOS EN LES NOSTRES XARXES SOCIALS

