

# T.E.

SUPLEMENT

## Apunts



Federació d'Ensenyament  
CCOO-Illes Balears

NÚMERO 320. FEBRER 2011

[www.feccoo-illes.cat](http://www.feccoo-illes.cat)



Acord de reforma del sistema de pensions: alè per continuar lluitant

CCOO a la Universitat de les Illes Balears, again (II)

Ensenyament Concertat: Confiança, pluralitat, diàleg, cohesió social

## Sistema de pensions

Acord de reforma del sistema de pensions:  
alè per continuar lluitant..... 3

## Comprova la teva nòmina

Nòmina 2011 amb les pagues extres..... 5

## Universitat

CCOO a la Universitat  
de les Illes Balears, *again* (II)  
Xus Castro..... 6

## Nostra escola

El CP San Bartomeu d'Alaró  
amb la Serra de Tramuntana  
Jordi Escudero Tomàs..... 7

## Oposicions

Proposta oposicions 2011..... 8

## Ensenyament Concertat

Confiança, pluralitat, diàleg, cohesió social  
Bernat Negre..... 9

## Opinió

Matar moscards a canonades!  
Toni Baos..... 9

## Comerç just

Fundació Deixalles..... 10

## Curs de formació

Els programes de l'acció educativa  
espanyola a l'exterior..... 11

**JORNADA:**  
**“Elaboració de programacions i unitats didàctiques en Competències”**

**Dijous 10 de febrer de 2011**  
**BLOC I : Horabaixa**

16:00 - 16:15  
Acreditacions i lliurament de material.  
16:15 - 16:30  
Obertura:  
Sr. Rafael Pons,  
Secretari General de la Federació d'Ensenyament de CCOO - Illes.

**Dijous 17 de febrer de 2011**  
**BLOC II: Horabaixa**

16:00 - 18:00  
Conferència: Relació de la programació amb les unitats didàctiques: objectius d'aprenentatge que es pretenen aconseguir.

**Ampliat per secundària els dies 11 i 12 d'abril amb N'Angel Rey Benito: Professor IES Politècnic de la família professional d'edificació i obra civil, professor de la UNED de l'especialitat de pedagogia**

Professors en pedagogia Terapèutica:  
professor d'ensenyament secundari de l'especialitat d'orientació educativa.  
18:45 - 19:30  
Experiència pràctica: models de programació: educació infantil, primària i secundària.  
19:30 - 20:00  
Tom obert de paraula.

Unitats didàctiques de les diferents etapes educatives (educació infantil, primària i secundària).  
19:30 - 19:45  
Tom de paraula  
19:45- 20:00 Cloenda  
Sr. Rafael Pons, Secretari General de la Federació d'Ensenyament de CCOO - Illes.



Visita la nova pàgina  
web de la Federació  
d'ensenyament de CCOO:  
[www.feccoo-illes.cat](http://www.feccoo-illes.cat)

**T.E. Apunts**

Revista dels treballadors i les treballadores  
de l'ensenyament de les Illes

DIRECTOR  
Rafael Pons

COL-LABORADORS

Rafel Pons, Artur Cardell, Miquel Àngel Molina,  
Toni Juan, Cristina Rincón, Inés Mateu,  
Eloisa Fullana, Maria Antònia Sánchez, Bernat Negre,  
Toni Marin, Gloria Escudero, Joan Pere Amengual, Toni Baos

EDITA

Federació d'Ensenyament de CCOO-Illes  
Carrer de Francesc de Borja Moll, 3  
07003 Ciutat de Mallorca  
Telèfon: 971 17 09 95  
E-mail: [info.enseny@ib.ccoo.es](mailto:info.enseny@ib.ccoo.es)

MAQUETACIÓ

Gràforama. Tel. 91 301 67 02

IMPRIMEIX

Gráficas Caro. Tel. 91 777 30 74



Impressió en paper reciclat

Els articles d'aquesta publicació poden ser reproduïts totalment o parcialment, citant la font.

# Acord de reforma del sistema de pensions: alè per continuar lluitant

*Davant la Reforma Laboral i l'atac al nostre sistema de pensions per part del lobby financer que el pretenia privatitzar i un Govern de l'Estat gairebé sotmès al seu dictat, el nostre sindicat va respondre amb una vaga general i nombroses mobilitzacions a tot l'Estat. Gràcies als milers de persones que hi varen participar, el partit que sustenta el Govern central va assistir a una davallada important en les seves expectatives de vot davant els propers compromisos.*



**AIXÍ LES COSES**, el Govern va plantejar la necessitat d'arribar a negociar un acord social abans d'emprar la via directa parlamentària, com ja va fer en el cas de la Reforma Laboral, per donar pas al diàleg social ...i la pilota va quedar penjada en la teulada del nostre sindicat.

Enfront de la disjuntiva d'acudir o no a la negociació, la resposta sindical no podia ser cap altra que l'afirmativa: no podíem deixar en mans de la patronal la decisió, i més quan el mateix Govern ja havia anunciat la seva proposta de fer un retall lineal en la despesa de les pensions que afecten els treballadors i treballadores del "Règim General". No accedir al diàleg social suposava obrir la porta de bat a bat a un model de capitalització obligatòria i individual per cada treballador o treballadora, afavorir els sistemes privats de jubilació, rompre amb el "Pacte de Toledo", introduir la jubilació única als 67 anys, llevar altres modalitats com la jubilació parcial anticipada, etc.

Per tant, com a mostra de responsabilitat davant la classe treballadora que, en cas de no emprar la via del diàleg patiria un infern pitjor, iniciarem el procés de diàleg tot i que sabem que res ens seria fàcil.

Finalment, el resultat de la negociació ha permès...

- Blindar el sistema públic de repartiment com únic model de pensions, davant aquells que pretenien substituir-lo per un sistema "mixt" amb capitalització obligatòria, on hi tenen més a perdre els treballadors i treballadores amb una vida laboral més precària.
- Garantir el paper dels treballadors i les treballadores, a través del sindicats, en el govern de les Pensions, en contra de les pretensions d'una bona part del lobby financer que pretenia minimitzar -o fins i tot eliminar- el paper negociador dels sindicats en el disseny de les reformes socials.
- Anul·lar la pensió inicial d'una única edat de jubilació als 67 anys per dues

edats de jubilació als 65 i als 67 relacionades amb els temps de cotització, segons la determinació de cada treballador i treballadora.

- Crear una nova regulació del dret a la jubilació basada en la figura de la "jubilació flexible". Així, a partir d'ara, conviuran diferents edats d'accés a la jubilació (de 61 a 67 anys) en funció del temps de cotització i la situació professional de cada treballador o treballadora.
- Garantir l'accés a la jubilació anticipada als 61 anys als treballadores i les treballadores que han perdut la seva feina per expedients de regulació, acomiadaments col·lectius, etc.
- Ampliar el dret de jubilació anticipada als 63 anys de forma voluntària, sense cap intervenció de l'empresari.
- Millorar l'accés a coeficients reductors de l'edat de jubilació per a feines especialment penoses, insalubres, perilloses o tòxiques.

## SISTEMA DE PENSIONS

- Mantenir la jubilació parcial, a partir dels 63 anys i amb 38,5 anys cotitzats.
- Mantenir el dret a la pensió amb un mínim de 15 anys de cotització. Amb només 15 anys de cotització correspon el 50% de la Base Reguladora i amb 37 anys el 100%.
- Millorar els períodes reconeguts com a cotitzats en relació a la natalitat. Es reconeixen 9 mesos per cada fill fins a un màxim de 2 anys, sempre que aquest període pugui servir per arribar als 65 o 67 anys de cotització a l'hora de la jubilació.
- Ampliar també a 3 anys el període cotitzat per excedència per cura de fills i filles.
- Millorar els períodes reconeguts com a cotitzats a joves becaris.
- Integrar els Règims especials agraris

i de treballadores de la llar, tot i que no serà efectiu fins la llei que reguli aquesta integració.

- Millorar les Bases de Cotització del Règim d'Autònoms.
- Aturar la pretensió del Govern Central d'ampliar el període de càlcul fins arribar a tota la vida laboral, tot i que passa de 15 als 25 darrers anys cotitzats.

Respecte a l'argumentació –que sovint se sent– que l'ampliació del període de càlcul de cotització de 15 a 25 anys suposarà necessàriament una davallada de la pensió, és necessari recordar que tot depèn de les situacions personals segons les bases de cotització, la revalorització dels salaris d'acord o no a l'evolució de la inflació, etc. Així, l'ampliació pot donar efectes positius per a treballadors i treballadores

que més han patit regulacions a la baixa del seu salari, pèrdues d'ocupació, etc. Per posar un exemple, en casos on la base de cotització fos d'un punt percentual per davall de la inflació, amb el nou període de càlcul la base reguladora de la seva pensió creixerà en un 5,1% respecte de la fórmula anterior al nou Acord.

A pesar de tot el que queda dit, no ens sentim del tot satisfets amb l'acord signat. A pesar dels avanços aconseguits i de determinats retrocessos puntuals, només hem aconseguit aturar, ara per ara, una màquina compactadora que volia posar el punt final als nostres drets, drets que vàrem aconseguir amb molta lluita i fins i tot sang. Potser no ens n'hem sortit del tot indemnes... però encara estem vius i amb capacitat de continuar lluitant.

EDAT	MODALITAT DE JUBILACIÓ	ANYS COTITZATS NECESSARIS	ALTRES REQUISITS
<61	Coeficients reductors de l'edat de jubilació per treballs penosos, tòxics o perillous, o discapacitat.	15	Complir els requisits establerts per a cada col·lectiu per a l'aplicació de coeficients reductors de l'edat de jubilació per treballs penosos o per discapacitat.
61	Jubilació anticipada per crisi.	33	Pèrdua de treball derivada d'ERO o acomiadament col·lectiu o acomiadament plural derivats de causa econòmica i situacions similars.
61	Jubilació parcial.	30	Manteniment dels mateixos requisits exigits als treballadors que abans de la reforma, incrementa a l'empresari l'obligació de cotitzar íntegrament pel rellevista i el rellevat.
63	Jubilació anticipada voluntària del treballador.	33	Assumpció d'un coeficient reductor del 7,5% per any que falti fins a l'edat ordinària de referència. No està coberta per complement a mínims.
65	Jubilació ordinària.	38,5	Genera dret al 100% de la base reguladora de la pensió.
66	Jubilació ordinària.	38,5	Genera dret al 100% de la base reguladora de la pensió.
67	Jubilació ordinària.	15	La quantitat de la pensió s'estableix proporcionalment al nombre d'anys cotitzats (15 anys donen dret al 50% de la BR i 37 anys al 100%)
+65 +67	Jubilació postergada.	–	Aquells treballadors que complint els requisits exigits per a les jubilacions ordinàries de 65 o 67 anys opten per treballar més enllà d'aquesta edat, veuran millorada la quantitat corresponent de la seva pensió amb un coeficient addicional del 2%, 2,75% o 4%, segons la carrera de cotització en cada cas, per a cada any de treball addicional.

# Nòmina 2011 amb les pagues extres

Grup	Sou Base	Trienni	C. Destí	C. Específic	I. Residència		A compte C. Específic	Acord del 28-07-06
					Mallorca	Altres Illes		
A1 Condició de catedràtic	1109,05 <b>1.161,30</b>	42,65 <b>44,65</b>	698,20 <b>734,94</b>	282,19 <b>297,04</b>	91,93	101,78	43,95 <b>46,26</b>	89,26 <b>93,95</b>
A1 Professorat secundària i similars	1109,05 <b>1.161,30</b>	42,65 <b>44,65</b>	582,92 <b>613,60</b>	232,72 <b>244,96</b>	91,93	101,78	43,95 <b>46,26</b>	89,26 <b>93,95</b>
A2 Professorat tècnic d'FP i similars	958,98 <b>985,59</b>	34,77 <b>35,73</b>	582,92 <b>613,60</b>	232,72 <b>244,96</b>	73,92	88,70	43,95 <b>46,26</b>	89,26 <b>93,95</b>
A2 Mestres	958,98 <b>985,59</b>	34,77 <b>35,73</b>	473,35 <b>498,26</b>	232,72 <b>244,96</b>	73,92	88,70	43,95 <b>46,26</b>	89,26 <b>93,95</b>

**Complement 1r cicle 109,61 / 115,02 (en vermell les quantitats abans de la retallada)**

Complement específic C. Autònoma (E. Retributiva) *	Sexenni*	Acumulat
Interins i funcionaris en pràctiques.....	352,19.....334,59	
Més d'un any d'antiguitat.....	366,90.....348,56	
Més de 6 anys d'antiguitat i interins/es amb un sexenni reconegut.....	419,75.....398,77	
Més de 12 anys d'antiguitat.....	457,57.....434,70	
Més de 18 anys d'antiguitat.....	471,37.....447,80	
Més de 24 anys d'antiguitat.....	449,57.....427,10	
Més de 30 anys d'antiguitat.....	520,93.....494,89	
	1r Sexenni.....	58,43...55,51
	2n Sexenni.....	73,72...70,03 .....125,54
	3r Sexenni.....	98,24...93,33 .....218,87
	4t Sexenni.....	134,44...127,72 .....346,59
	5è Sexenni.....	39,58...37,60 .....384,19
	C. ESPECÍFIC FORMACIÓ PERMANENT (INTERINS/ES)	58,43/55,51

\* Per cobrar el nou sexenni i l'augment del complement específic de C. Autònoma corresponent és necessari realitzar 100 hores de formació.

Acció social: per cada fill/a menor de 18 anys la quantitat de **38,19** Euros

Complement per a la funció tutorial. Acord 28.07.06 de **31,32/29,76**

PAGUES EXTRAORDINÀRIES						
GRUP	SOU BASE	TRIENNI	100% C. DESTÍ	C. Específic		Pèrdua mínima a cada paga extraordinària
A1 Condició de catedràtic	684,36 <b>1.161,30</b>	n x 26,31 <b>44,65</b>	698,20 <b>734,94</b>	282,19 <b>297,04</b>	43,95 <b>46,26</b>	(2284,19-1735,01) = <b>549,18</b>
A1 Professorat secundària	684,36 <b>1.161,30</b>	n x 26,31 <b>44,65</b>	582,92 <b>613,60</b>	232,71 <b>244,96</b>	43,95 <b>46,26</b>	(2110,77-1570,25) = <b>540,52</b>
A2 Professorat tècnic d'FP	699,38 <b>985,59</b>	n x 25,35 <b>35,73</b>	582,92 <b>613,60</b>	232,71 <b>244,96</b>	43,95 <b>46,26</b>	(1926,14-1584,31) = <b>341,83</b>
A2 Mestres	699,38 <b>985,59</b>	n x 25,35 <b>35,73</b>	473,35 <b>498,26</b>	232,71 <b>244,96</b>	43,95 <b>46,26</b>	(1810,8-1474,74) = <b>336,06</b>

	HAVERS REGULADORS CLASSES PASSIVES.	DESCOMPTES MUFACE	DESCOMPTES CLASSES PASSIVES
Grup A1	2804,91 (límit 2497,91)	47,48	108,27
Grup A2	2207,54	37,31	85,21

# CCOO a la Universitat de les Illes Balears, *again* (II)

Xus Castro, Responsable d'Universitat de CCOO Illes Balears

**BENVOLGUDES** i benvolguts companys:

Hi ha dues qüestions interessants per als nostres afiliats i afiliades: les accions de CCOO contra la retallada salarial (que afecta els PAS i PDI) i el tancament a 10 de gener del text de l'Estatut del PDI, preacordat amb el Ministeri. Aquest text va ser aprovat per majoria de territoris (11 vots a favor, 2 en contra, 3 encara per definir-se i un que no hi va assistir) en la reunió de dia 19 a la qual vaig assistir com a Responsable d'Universitat de CCOO Illes, en representació vostra.

Aquest text de desplegament de l'EBEP (Estatut de l'Empleat Públic) per al personal docent i investigador de les Universitats (PDI) no es signarà si s'hi fan retalls significatius, però és molt probable que no es produeixin. En aplicació de l'EBEP, recull una àmplia regulació de l'activitat sindical i la capacitat negociadora.

La seva llarga negociació, d'ençà de 2008, s'ha vist dificultada per dues raons principals:

- A. La discrepància amb el Govern Zapatero per part de les grans centrals sindicals, entre elles CCOO, a causa de les retallades salarials (injustes, perquè ja estaven recollides en els Pressuposts Generals de l'Estat i no varen ser acompanyades de mesures de reducció de la despesa o augments d'imposts a col·lectius més afavorits).
- B. La necessitat d'harmonitzar sobretot el capítol de drets i deures, jornada laboral, compatibilitats i mobilitat, amb allò estipulat a la Llei de la Ciència, que tracta qüestions semblants i objecte de negociació, referents al Personal Investigador.



El primer entrebanc està en vies de resolució mitjançant els recursos presentats per CCOO el juliol de 2010 davant l'Audiència Nacional i a cadascuna de les Comunitats Autònomes que, excedint-se en les seves competències, realitzà retallades en les retribucions de les empleades i els empleats públics, tant funcionaris com estatutaris o laborals. La darrera reclamació d'aquesta mena es va presentar dies passats davant el Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears.

Us vull recordar que aquest és un cas diferent del recurs contra la congelació salarial feta pel Govern Aznar, que va ser dut per CCOO a l'Audiència, al Suprem, al Constitucional i al Tribunal de Drets Humans d'Estrasburg, i no es va guanyar. En aquest cas, és molt més probable que

es pugui guanyar. Sabeu que tots aquests recursos ens afectaran, a totes les persones que tinguin la condició d'empleada o empleat públic, tant personal funcionari, com estatutari, com laboral, i no s'han de fer demandes individuals, perquè el nostre sindicat té capacitat per actuar a nivell de tot l'Estat espanyol.

No cal fer debats públics sobre obvietats que, per altra banda, els i les representants del personal, amb el suport de CCOO, feim en els òrgans col·legiats de representació quan ens és possible.

Pel que fa a l'Estatut del PDI, hi ha una previsió de dedicació preferent i fins i tot única durant un temps, a activitats de docència, o gestió, o recerca. Els detalls de l'articulat seran objecte de més assemblees informatives i de les respostes individuals de les consul-

tes que m'envieu, o d'una nova visita de components de la Secretaria Federal d'Universitat.

En resposta a algunes consultes de TEUS, faig algunes concrecions:

L'extinció dels cossos de CEU (Càtedres d'Escola Universitària, amb titulació de Doctor/a requerida) i TEU (Titularitats d'Escola Universitària, amb titulacions, segons els casos, de Llicenciatura o Diplomatura, sense el requisit del Doctorat) no comporta la extinció dels seus components, els quals romandran, si no volen canviar a TUS (Titulars d'Universitat, amb titulació de doctorat requerida), en les seves places, i conservaran els seus drets en la docència i la investigació, en el seu cas, en els 3 cursos inicials de la docència universitària (tant de Diplomatura com de Llicenciatura o Grau, nivell de rang menor que el de Llicenciatura). L'extinció dels cossos suposa que NO es podran convocar noves places, però sí hi pot haver concursos de trasllat entre les places que estiguin vacants, fins que la darrera persona pertanyent a aquests cossos mori abans de jubilar-se o es jubili abans de morir. Totes les Universitats han d'oferir, sense limitació, als i les membres del cos de TEU la possibilitat d'obtenir el títol de doctor/a.

Una darrera referència a un parell d'aspectes importants. En aquests darrers anys hem contribuït a la millora de la prevenció de la salut de tot el personal de la Universitat, cadascú en l'àmbit de la seva competència, els dos delegats de prevenció: M. Méndez Capó (PAS Laboral funcionaritzat) i la signant (PDI funcionària).

Pel que fa a la Comissió de Formació, he tingut la possibilitat, com a representant del personal, de contribuir a la integració de totes les instàncies formatives de la UIB i posar en valor l'activitat formativa del PDI, poc valorada en el passat en relació amb el PAS. Igualment, he participat en les reunions de negociació del Decret de millora retributiva del PDI. Amb el vostre suport, podrem, tots els representants, continuar aquesta feina.

## El CP Sant Bartomeu d'Alaró amb la Serra de Tramuntana

Jordi Escudero Tomàs

Director del CP Sant Bartomeu d'Alaró

**A LA NOSTRA** escola ja fa molts anys que tenim en marxa el programa d'educació ambiental amb el títol "Escola i entorn". A mesura que passen els cursos anam posant en marxa diferents iniciatives per ajudar a comprendre als nostres alumnes la importància vital que té la protecció i la conservació del nostre patrimoni, tant natural com cultural.

Els objectius que ens plantejam són més que simples fites a assolir, volem que el respecte cap a l'entorn, el reciclatge, l'estalvi energètic... passin a formar part de les conductes quotidianes de tots i cada un dels nostres alumnes. És per aquest motiu que el programa d'educació ambiental està totalment integrat en el dia a dia de l'escola.

A Mallorca hi ha molts llocs emblemàtics, i entre ells destaca la Serra de Tramuntana per la seva bellesa natural i per la petjada cultural que ens obsequia a tots els mallorquins. A l'escola d'Alaró ens hem fet nostre el lema "pensa globalment, actua localment", i és per això que durant aquest curs estam fent tot un seguit d'activitats per conèixer i aprendre a valorar la Serra, per tal que el dia de demà els nostres alumnes siguin capaços d'interessar-se, respectar i admirar el patrimoni mundial.

Entre les activitats que hem duit i durem a terme durant el present curs destacam l'exposició sobre la Serra que hem anat confeccionant a l'entrada de l'escola, gràcies a la participació dels nins i nines i de les seves famílies. Per altra banda, per la setmana cultural del proper mes d'abril hem començat a preparar diferents tallers i activitats, totes elles relacionades amb el tema central de l'escola, que enguany -com us podeu suposar- és la

Serra de Tramuntana. Entre d'altres activitats ens proposam fer una jornada lúdica esportiva combinant tallers relacionats amb activitats pròpies de la tradició dels diferents pobles de la Serra, amb altres activitats esportives que normalment es desenvolupen a la natura, com el ràpel, la tirolina, la bicicleta tot terreny, el senderisme, el tir amb arc...

Creim que part de la nostra tasca com a docents passa per fer una feina de sensibilització, per acostar els infants a una millor comprensió de què constitueix la seva identitat cultural i quin és el seu passat a través del patrimoni històric, social, cultural i natural. Per això des de l'escola ens adherim a la proposta del Consell de Mallorca per la declaració per part de la UNESCO de la Serra de Tramuntana com a Patrimoni Mundial de la Humanitat, en la categoria de paisatge cultural.

La Serra ens reserva sorpreses en cada un dels seus racons. En ella hi són presents els endemismes més importants de la nostra flora i fauna, com ara el ferreret, les violetes de penyal, el caragol de serp o l'estepa joana. A més a més, a través de les restes que encara hi queden (rotllors de sitja, barraques de carboner, forns de calç, etc.) ens dona l'oportunitat de conèixer com era la vida dels nostres avantpassats. Les torres de defensa i els castells roquers, com el nostre estimat castell d'Alaró, els marges i la pedra en sec, les oliveres, els garrovers i la vinya, tots aquests elements conformen un paisatge que ha captivat més d'un il·lustre: l'arxiduc Lluís Salvador, Chopin i Ramon Llull són tres dels més coneguts enamorats de la Serra.

Jo, com un més dels mallorquins i mallorquines, em declaro enamorat de la meua terra, de les seves llegendes i tradicions, del seu paisatge i del seu llegat cultural.

No t'ho pensis més: "Mou un dit per la Serra"

# Proposta oposicions 2011

## Nou incompliment de la Conselleria d'Educació

### Proposta de la Conselleria d'Educació de l'oferta pública 2011

La Conselleria d'Educació s'ha reunit amb els sindicats per comunicar la proposta

d'oposicions per al 2011. En principi hi haurà un total de 150 places de les quals 50 són pel cos de Mestres i 100 places per als cosos de Secundària, FP i d'Inspectors.

Cal recordar que segons l'acord signat restaven pendents un total de 700 places per convocar. La Conselleria d'Educació s'ampara en els pressupostos generals de l'estat que marquen com a màxim la convocatòria del 30

% de la tasa de reposició (Professorat jubilat). Des de la Federació d'Ensenyament considerem aquesta oferta insuficient i esperem que això no impliqui un nou augment de ratios lligat a una disminució de les plantilles.

Aquest incompliment s'afegeix a la incapacitat per part de la Conselleria d'Educació de respectar el concurs-oposició convocada per la mateixa.

	MALLORCA	MENORCA	EIVISSA	FORMENTERA
<b>PROFESSORS SECUNDÀRIA (590)</b>				
Llengua castellana i literatura (004)	X	X	X	X
Matemàtiques (006)			X	X
Dibuix (009)	X	X	X	X
Assessoria i processos d'imatge personal (103)	X	X		
Llengua catalana i literatura (014)	X			
Música (016)	X	X		X
Orientació educativa (018)	X	X		X

<b>FORMACIÓ PROFESSIONAL (597)</b>				
Instal·lació i manteniment d'equipaments tèrmics i de fluids (205)	X	X	X	
Perruqueria (218)	X	X	X	
Serveis de restauració (226)	X		X	X
Tècniques i procediments d'imatge i so (229)	X			
COS D'INSPECTORS (510)	X	X	X	
<b>TOTAL PLACES</b>				<b>100</b>

<b>MESTRES (597)</b>				
Educació Infantil (031)			X	X
Anglès (032)				X
Educació Física (034)	X			
Educació Musical (035)	X	X		
Pedagogia Terapèutica (036)	X			
Audició i Llenguatge (037)	X	X	X	
Primària (038)			X	
<b>TOTAL PLACES</b>				<b>50</b>



# Confiança, pluralitat, diàleg, cohesió Social

*El curs ja ha començat, i serà llarg. Les eleccions als centres concertats tindran lloc durant bona part d'aquest curs. No resulta còmode ni fàcil haver de defensar els drets dels treballadors i les nostres inquietuds quan ens trobam davant una plataforma que manté en bloc la patronal i dos sindicats. En concret, no és cap secret, USO i FESIE.*

Bernat Negre

**TOT I AIXÒ**, seria una pèrdua d'energies inútil posar-nos a plorinyar. És un repte més que ens mou i motiva a fer més feina i a posar la nostra il·lusió al màxim.

De fet, això ens mostra més coherents, sempre ens hem esforçat per una plataforma sindical i per mantenir una lluita sindical unida i a la vegada plural. Vés per on, la nostra autonomia sindical, al marge de partits, institucions i fins i tot patronals, es veu reforçada. Quan la dependència i la submissió són cada vegada més patents al nostre entorn, nosaltres reforçam la nostra autonomia.

Podem xerrar d'una escola inclusiva i que afavoreixi la cohesió social, sense cap mena de censura.

És clar que tot això té una clara traducció en vots. Els sindicats abans esmentats comencen a recollir vots, molts de vots. Amb la benedició de la patronal, és clar. Entretant, qui abans era majoritari ara perd. Quant més es té, més es pot perdre.

Potser aquest és el nostre gran moment, la gran oportunitat. Nosaltres som minoria. El que es diu perdre - perdre, ben poquet, però tenim molt a guanyar.

## Què volem guanyar?

La confiança: per poder treballar en la millora de les condicions de l'ensenyament actual.

### La pluralitat:

que siguem més els agents transformadors de la nostra realitat.

**El diàleg:** Comptar amb la veu de tot el professorat i que siguin escoltades i tingudes en consideració les seves opinions i la seva experiència.

**Cohesió social:** Fer possible una escola inclusiva i afavoridora de la cohesió social.

Sí, volem guanyar, i tant! Per què? Per això. Per poder forçar el diàleg, el debat i la participació. Si la majoria d'uns passa a les mans dels altres, seguim igual, amb un gris monocromàtic. Sense vida. Fotut, com sempre, per els que estam davall. Hi sortirem perdent, com sempre, els treballadors i treballadores de l'ensenyament.

És per tot això que des de la Federació d'Ensenyament de CCOO Illes Balears us demanam la vostra participació, el vostre compromís i el vostre vot, naturalment.

## Matar moscards a canonades!

**REALMENT** un espera de la gent amb qui viu i comparteix la mateixa realitat, que les propostes de millora, encara que siguin en precampanya electoral, siguin per a això: per millorar alguna cosa.

Per exemple, pensem en un fet a millorar... Ah, sí! l'enutjosa i històrica taxa de fracàs abandonament escolar (i absentisme) que pateix la nostra comunitat. "Ja està -diu un, solucionat; augmentarem en 1 hora diària el temps que els nins de primària dediquen a les classes i fet! I jo em qued obnubilat per la senzillesa de la solució. Una solució que feia anys tothom cercava i ningú trobava. Il·lusionat, se m'obren els ulls i pens: clar, i si arribam a les 40 hores setmanals, els nostres fills sortiran astronautes, com a mínim! Ja desig que s'acosti el moment! Tenc set d'urna electoral!"

Realment un espera que aquesta crisi no ens torni bojós. Un fet real: així com vivim i on vivim, hom necessita euros per passar el dia i, és clar, la millora de les situacions, malauradament, passa pels doblers que hom té per dedicar a les partides pressupostàries amb les que després es fan possibles les dites millores. Si no tens euros, no millores. Segurament empitjores.

L'única cosa que necessit que qualcú em digui és quants doblers es pensen destinar a educació per al proper any, que ja faré jo els meus estudis sobre les "autopistes educatives" que es poden construir o el nombre d'alumnes que no fracassaran, els que no abandonaran i també sabré que qualcú pagarà el sou de qui vigilarà que tothom vagi a classe.

Tot té un preu. Si realment es vol que l'educació sigui el fonament de la nostra societat, ja està estudiat: s'hi ha de dedicar al voltant del 7% del PIB i no el trist 3%, si arriba. I això també és una solució senzilla. La diferència només és una: o es té voluntat i s'arrisquen altres coses en les que no es podrà invertir en l'actual situació, o no es fa. Avançar socialment és millorar la situació de totes les persones per igual, i l'educació que rebin és l'únic vehicle possible.

Toni Baos

# Consum Responsable i Comerç Just

*La Fundació assumeix els principis de l'Economia Solidària i té com a objectiu contribuir a la construcció d'una societat més justa i més sostenible, afavorint la inserció sociolaboral de persones en situació o en risc d'exclusió de les Illes Balears, mitjançant la realització d'activitats relacionades, principalment, amb els residus i amb la millora del medi ambient.*

## CONSUM RESPONSABLE

La Fundació Deixalles potencia el Consum Responsable i el Comerç Just, amb un projecte específic, que actualment emmarca moltes de les accions executades en les diferents delegacions a Mallorca. Sensibilitza sobre el paper que tenen els ciutadans/es en els diferents processos que comporta el consum i proposa alternatives més respectuoses amb les persones i el planeta.

Consumir no és només satisfer una necessitat o un desig individual, encara que aquesta és la percepció que tenim habitualment. En el fet de consumir, col·laborem en tots els processos que fan possible el bé o servei consumit, tant si som conscients com si no. Aquests processos tenen implicacions de caràcter econòmic, social i ambientals. El consum responsable consisteix a tenir en compte aquestes repercussions en el moment de triar entre les diferents opcions que ofereix el mercat.

És el consum conscient i conseqüent amb el medi ambient; posa límits a les nostres necessitats, (diferenciant necessitat vs. desig), i potencia alternatives sostenibles, justes i solidàries per a tothom.

## COMERÇ JUST

El Comerç Just és una opció de comerç que cerca més equitat en el comerç internacional. Contribueix a un desenvolupament sostenible oferint millors condicions comercials i assegurant els drets de productors i treballadors marginats, especialment als països del sud.

La Fundació Deixalles contempla entre els seus objectius, l'impuls i difusió del Comerç Just allà on desenvolupa el seu treball entre



la ciutadania. És per això que volem desenvolupar la difusió i potenciació del Comerç Just a les nostres delegacions.

Pretenem ser un espai que permeti que les persones puguin accedir a aquests tipus de productes. Això suposa una passa més en la tasca de cooperació i de treballar per un món més just i solidari.



## Mallorca

Des de fa diversos anys desenvolupem petites accions de sensibilització i informació del comerç just en els diferents pobles on estem presents. Així mateix, acostam els productes de comerç just als ciutadans/es mitjançant els nostres punts de venda.

Punts de venda :

Sóller: Ctra. Desviament, 48

Palma: C/ Cedre, 9 (Rafal Nou).

Llevant: C/ Fuster 12, 13 Polígon industrial de Capdepera.

Felanitx: Antoni Maura, 30.

A Balears nou entitats comercialitzen productes de comerç just i realitzen activitats de sensibilització envers el consum just i responsable. Trobareu més informació :

<http://www.mercatsocial.org/#types>

Com ser un consumidor/a Responsable:

- Reutilitzar, Reciclar, però sobretot REDUIR.
- Demanar-nos permanentment per la nostra utilització dels diners, en què ho gastem i com ho gastem.
- Pensar abans de comprar: ho necessito? Com està fet?, etc.
- Escollir el tipus de comerços que volem afavorir.
- Informar sobre les diferents activitats o productes que consumim, impactes socials i ambientals, com es generen, etc., per exemple: el turisme.
- Exercir els nostres drets com a consumidors.
- Donar suport a alternatives de consum responsable (com per exemple: grups de consum, compra de varietats locals i de temporada, energies alternatives, finances ètiques, etc.).
- Donar suport productes de Comerç Just. Per ampliar la informació sobre la Fundació Deixalles:

[www.deixalles.org](http://www.deixalles.org)

CURS DE  
FORMACIÓ:

## Els programes de l'acció educativa espanyola a l'exterior

**Divendres, 25 de març**

**De 16'00 h. a 16'30 h.**

- Acreditació, entrega de material i presentació

**De 16'30 h. a 18'00 h.**

- El concurs a l'exterior: fases i orientacions
- Normativa específica i novetats de l'acció educativa a l'exterior.
- L'acció educativa a l'exterior: objectius, estructura orgànica

**De 18'00 h. a 18'30 h.** Descans

**De 18'30 h. a 22'00 h.**

- Orientacions sobre el barem i les diferents proves
- Preparació de la fase específica
- Aspectes pràctics a tenir en compte en la preparació de la fase específica.

**Dissabte, 26 de març**

**De 9'00 h. a 12'00 h.**

- L'acció educativa a través de diferents programes.

**De 12'00 h. a 12'30 h.** Descans

**De 12'30 h. a 14'00 h.**

- Països on es du a terme l'acció educativa espanyola a l'exterior: característiques socioeducatives i culturals. Sistemes educatius. Convalidacions i homologacions d'estudis respecte a Espanya.

**De 14'00 h. a 16'00 h.** Dinar

**De 16'00 h. a 18'00 h.**

- Centres de titularitat espanyola.
- Normativa i funcionament.

**De 18'00 h. a 18'30 h.** Descans

**CCOO**  
ensenyament

www.feccoo-illes.cat

*...Som la Garantia!*

**De 18'30 h. a 22'00 h.**

- Escoles europees
- Seccions internacionals
- Centres de titularitat mixta i centres de conveni

**Diumenge, 27 de març**

**De 9'00 h. a 12'00 h.**

- Assessories tècniques
- Agrupacions de llengua i cultura espanyoles

**De 12'00 h. a 12'30 h.** Descans

**De 12'30 h. a 15'00 h.**

- Institut Cervantes
- Professors visitants
- Seccions bilingües
- Altres programes

**Durada del curs**

30 hores: 23 presencials i 7 no presencials (s'hauran de justificar amb l'entrega d'un treball)

**Lloc de realització**

CEIP Son Oliva  
C/ Tomás Lluís de Victoria, 9  
07009 Palma

**Inscripcions**

**Abans del 2 de març**

A la nostra web [www.feccoo-illes.cat](http://www.feccoo-illes.cat)  
trobareu la sol·licitud que haureu d'enviar per  
correu electrònic ([fp.enseny@ib.ccoo.es](mailto:fp.enseny@ib.ccoo.es))  
o fax ( 971 714 104 )

**Número de places**

Limitades

*Aquest curs és gratuït pels afiliats.*

## Assessoria jurídicolaboral:

Disposam d'una extensa xarxa de gabinets jurídicolaborals que vetllarà pels teus interessos com a treballador/a, amb la garantia de CCOO



És un servei integrat d'informació i orientació laboral dirigit tant a treballadors desocupats com ocupats, amb la finalitat d'ofrir assessorament personalitzat per tal que puguin aconseguir els seus objectius professionals. Assessoram en la recerca activa de feina i en el disseny d'itineraris formatius.

Més informació al telèfon 971 170 985  
orientacio@ib.ccoo.es



## Vols conèixer l'oferta formativa

per als treballadors i treballadores de la nostra Comunitat Autònoma?

Vés a: [www.formacio.ccoo.com](http://www.formacio.ccoo.com),  
o crida al tel. gratuït: 900 70 10 82



## Assistència, orientació i informació

sobre els processos de regularització dels treballadors i treballadores immigrants i les seves famílies



Si desitges més informació, posa't en contacte amb la Secretaria d'Affiliació i Serveis de CCOO trucant al tel. 971 170 979 o enviant un email a [info@ib.ccoo.es](mailto:info@ib.ccoo.es)

[www.lib.ccoo.es](http://www.lib.ccoo.es)  
[www.ccoo.es/servicios](http://www.ccoo.es/servicios)



[www.lib.ccoo.es](http://www.lib.ccoo.es)  
Affiliació i serveis

PALMA: C/ de Francesc de Borja Moll, 3. ☎ 971 726 060  
MANACOR: C/ de Capità Cortés, 1. ☎/Fax 971 553 504  
S'ARENAL: C/ d'Asdrúbal, 6B. ☎ 971 268 367  
INCA: C/ d'Artà, 11 baixos ☎ 971 502 690  
ALCÚDIA: C/ del Convent, 5. ☎ 971 547 910  
MAGALLUF: Crta. Sa Porrassa, s/n (Policia Local) ☎ 971 131 873  
MAÓ: Pl. d'August Miranda s/n. ☎ 971 351 668  
CIUTADELLA: Pl. de la Concordia, 16. ☎ 971 380 044  
EIVISSA: C/ de Bartomeu Vicent Ramon, 2. ☎ 971 315 361



# ho miris com t'ho miris...

... *com la Garantia!*

# CCOO

## ensenyament



## El Club dels que van al cinema

De dilluns a divendres - no festius descompte per a afiliats i afiliades.  
Entrada a cines de la cadena AFINEX: Segons preu "Carnet Jove"

Cines a Palma: Augusta - Metropolitan - Rivoli  
Porto Pi Centro i Terrazas - Ocimax.  
Inca: Teatre Principal / Maó: Alcázar - Victoria - Ocimax  
Ciutadella: Cinema Ca-Los de Born  
Eivissa: Multicines Eivissa - Cartago  
Manacor: Multicines Manacor

Cal presentar el carnet de CCOO i el DNI

## Gabinet de Salut Laboral:

CCOO té subscrit un acord amb el centre COT MANACOR S.L. que realitza peritajes i valoracions de salut, amb importants avantatges per als nostres afiliats



A més de l'oferta d'Atlantis en assegurances de cotxe, caravana, vida, pensions, etc, tots els afiliats i afiliades tenen una assegurança gratuïta d'accidents



Psicòleg clínic  
D. Manuel J. Domínguez Busto

Adults: Primera visita gratuïta  
Nins: Primera visita + informe d'adaptació general gratuïts  
5% de descompte segona visita, 25% a partir de la visita 21  
Tel. 629 994 641 - E-mail: [mjobusto@cop.es](mailto:mjobusto@cop.es)

C/ Vicenç Joan i Rosselló, 46 - Tel. 971 721 703  
07013 Palma de Mallorca

Descomptes sobre honoraris

## Dr. Pedro Tabares

Els afiliats/des a CCOO teniu un descompte del 20% en els serveis de quiromassatge, tractament d'osteopaties i musicoteràpia mitjançant el mètode dels bols tibetans.

Per concertar una cita, heu de telefonar al núm. 636 185 222

La consulta es troba al carrer d'Antoni M. Alcover, 21 de Palma

## House of Katmandú

Entrada + 1 pel·lícula 4D, 11,80 € adults  
i 9,27 € nín/a (de 4 a 12 anys)

## Minigolf Palmanova

54 forats, 8,23 € adult i 4,79 € nín/a (de 4 a 12 anys)



La forma més intel·ligent de viajar

Service Fee Nacional 10 € per bitllet  
Service Fee Europa 30 € per bitllet  
Service Fee resta del Món 50 € per bitllet

## Bonificació del teu col·lecctiu

5% En paquets de vacances  
3'5% Descomptes Hotels només  
3'5% Descomptes en el lloguer de cotxe

CCOO Si compres a les oficines de Viages Halcon de les Balears



## Targeta culinària

Gaudiu i Estalvieu en 30 restaurants!

28% de descompte en comprar la targeta al web  
[www.tarjetaculinaria.es](http://www.tarjetaculinaria.es)  
Preu per a CCOO - 17,90 €



2 x 1 en graduades i de sol

Descomptes entre el 30 % i el 10 %, segons productes

Pega una ullada a : [www.opticasflorida.com](http://www.opticasflorida.com)

1a visita gratuïta. Diagnòstic i pressupost gratuïts.  
La resta de tractaments, 25% de descompte.



C/ Santiago Ramón i Cajal, 8  
07011 Palma de Mallorca



## Clínica Dr. Pedro Tous

c/ de Reina Esclaramunda, 5 / 07003 Palma  
Tel. 971 714 795

Tarifes especials per als afiliats/des de CCOO Illes

1a Visita i neteja gratuïtes