

FECCOO sol·licita que el permís COVID per cura d'un menor o una persona dependent sigui remunerat

La FECCOO insta a la Conselleria a que aquest permís sigui considerat com un deure inexcusable i per tant remunerat com afirma la sentència 248/2021.

Dijous, 17 de febrer de 2022

A l'actualitat a les Illes Balears existeix un acord on s'estableix un permís no retribuït, per la cura d'un fill menor d'edat o familiar en primer grau dependent a càrrec per raons d'accident, malaltia o discapacitat que no pugui valer-se per si mateix, en situació de quarantena o malaltia per la COVID-19.

El tribunal Contenciós-Administratiu número 1 de Logroño va emetre una sentència 248/2021, el dia 17 de desembre de 2021, reconeixent a un funcionari de justícia el dret al permís retribuït per deure inexcusable de caràcter personal, durant el període de quarantena del seu fill menor d'edat.

Donat el fet que l'atenció al menor és un deure inexcusable de caràcter personal, la Federació d'Ensenyament de CCOO exigeix que el permís sigui considerat com a tal i, per tant, **remunerat al 100%**, quan no sigui possible la flexibilització de la jornada o el teletreball; tant per la cura d'un fill menor d'edat com per la d'un familiar en primer grau dependent, en situació de quarantena o malaltia per la COVID-19.

CCOO Ensenyament reclama que aquest permís sigui retribuït en la seva totalitat, doncs considerem que les mesures aplicades recauen exclusivament en els docents ja que en la majoria de sectors de l'ensenyament difícilment es pot recorre a la flexibilitat horària ni al teletreball.

Des de l'àrea pública de CCOO, com a sindicat de classe s'està treballant una línia estatal per exigir aquest permís i fer-lo exentisiu a la totalitat dels treballadors, en tots els sectors.

Per tal de reclamar i garantir aquest dret, avui hem presentat per registre d'entrada a la Direcció General de Personal Docent, demanant que aquest permís sigui considerat un deure inexcusable i per tant remunerat.