



# X CONVENI COL·LECTIU D'ENSENYAMENT I FORMACIÓ NO REGLADA

## Reunió del 24 de setembre

Després de la constitució de la mesa negociadora a l'abril d'enguany i el lliurament de la nostra plataforma reivindicativa, es va celebrar el dia 24 de setembre la sisena reunió de negociació.

En aquestes primeres reunions, s'han creuat diverses propostes per a la millora del conveni, arribant a alguns acords parcials:

- L'àmbit temporal del conveni tindrà vigència fins el 31 de desembre de 2026.
- En matèria de contractació, s'ha acordat que les persones a temps parcial que hagin realitzat una jornada complementària durant més d'un any tinguin la possibilitat de consolidar aquestes hores en el seu contracte original.
- En el contracte fix discontinu s'introdueixen algunes modificacions que matisen i milloren la redacció que ja s'havia pactat i publicat després de les últimes reformes legislatives.
- Es desenvolupa amb major detall l'article 9, que regula el treball a distància i el teletreball, introduint, entre altres qüestions, una compensació econòmica per a les persones afectades i un llistat de dotació de mitjans i equips del qual han de dotar les empreses (ordinador, ratolí, teclat, auriculars, micròfon).
- S'inclourà un article que reculli el dret a la desconnexió digital.
- S'introdueixen nous llocs de treball que responen a algunes noves necessitats en les empreses; "Social media manager", "Dissenyador de continguts", "Dinamitzador de cursos on-line", "Coordinador de projectes" i "Tècnic de formació", així como s'unifica en un sol lloc els d' "Agent comercial" i "Televenedor".



- En la regulació dels cessaments a voluntat de la persona treballadora, es rebaixa el termini màxim per a preavisar i reduir la penalització, en el cas de retard en el preavís, a un dia de salari per cada dia de retard.
- En els capítols de permisos retribuïts, no retribuïts i conciliació, hem aportat una nova redacció dels articles per a adaptar-los als canvis legislatius. En aquest cas, les patronals han deixat pendent traslladar les seves propostes per a la pròxima reunió.
- Se modifica l'actual article 21 per a establir l'obligatorietat de completar la jornada de les persones amb contracte fix discontinu a temps parcial si així ho sol·liciten.

Respecte a la classificació professional, les patronals han rebutjat una vegada més l'eliminació de categories com els professors auxiliars o l'auxiliar administratiu, malgrat la precarietat al fet que es veuen sotmeses les persones que ocupen aquests llocs. No obstant això, ja hem anunciat que no renunciem a això i que s'haurà de valorar en funció de l'acord salarial que s'acabi aconseguit. Així mateix, hem rebutjat de pla la pretensió patronal d'introduir un nou lloc de treball anomenat "Professor auxiliar multifuncional" que hauria permès un nou lloc de treball precari que, a més, havia d'assumir multitud de tasques allunyades de l'activitat docent a decisió de les empreses. Actualment, encara queden alguns detalls pendents de tancar i alguns articles que hem de tractar abans d'abordar la negociació dels increments salarials o de la jornada de treball, temes que s'han deixat per al final de la negociació donada la seva importància i previsible dificultat per la diferència de postures. Finalment ens hem emplaçat a una nova reunió que tindrà lloc el 18 d'octubre, en la qual intentarem tancar la redacció de la totalitat de l'articulat, a excepció dels dos temes citats anteriorment.