

# PUBLICAT EN EL BOE EL VIIÈ CONVENI DE L'ENSENYAMENT CONCERTAT

Aquest 27 de setembre s'ha publicat en el BOE el **VII Conveni Col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics**. El conveni, **CCOO** el passat 21 de juny, recull algunes de les nostres reivindicacions, així com els acords sobre registre de jornada i sortides que subscriurem en el seu moment. Cal destacar els següents aspectes:

- **Recuperació de la ultraactivitat**

Una vegada denunciat el conveni, aquest romandrà vigent fins que les parts hagin aconseguit un nou acord de conveni que ho substitueixi.

- **Excedència per víctimes de violència de gènere**

S'estableix una excedència per víctimes de violència de gènere amb una durada d'entre 3 mesos i 1 any, i reserva del lloc de treball.

- **Reducció de la jornada laboral del PAS**

Es reduirà progressivament al Personal d'Administració i Serveis Generals per a quedar en 1.570 hores a l'any. Aquesta reducció es farà de manera progressiva al llarg de la vigència del Conveni, quedant en 1.590 hores anuals en 2022, 1.580 hores en 2023 i 1.570 en 2024.

- **Personal docent**

Possibilitat de negociar sexennis a nivell autonòmic, així com reduir la jornada en una hora lectiva per al personal major de 58 anys.

En el cas d'accés a lloc públic, quan el personal docent accedeixi a lloc d'interí, el termini de preavis del personal docent quedarà establert en 15 dies en comptes dels 30 dies actuals.

En el cas d'accés a la funció pública, es mantenen els 7 dies de preavis.

- **Millora en els permisos retribuïts**

Quinze dies en cas de matrimoni o inscripció en el registre corresponent com a parella de fet. En tots dos casos, els 15 dies naturals podran començar a gaudir-se, previ avís i justificació, 3 dies abans de la celebració.

En el cas del permís per hospitalització podrà iniciar-se mentre duri el fet causant. Una vegada iniciat el permís els dies de gaudi seran continuats. Es crea una borsa d'un màxim de 20 hores anuals per a:

- Assistència a consultes mèdiques del propi treballador, dels fills menors d'edat, del cònjuge, de pares i familiars fins al primer grau de consanguinitat o afinitat que no puguin valer-se per si mateixos.
- Assistència a tutories de fills menors, fins a un màxim de 10 hores anuals amb càrrec a la borsa de 20 hores abans assenyalada.

En els supòsits de defunció, hospitalització i intervenció quirúrgica sense hospitalització, s'estableix el següent:

- Si el fet causant es produeix en dia festiu, el gaudi del permís començarà a comptar el primer dia laborable.
- Si el fet causant que origina el dret al permís es produeix quan el treballador hagués completat el 70% de la jornada, i sol·licita el permís el mateix dia, aquest comptarà des de l'endemà.
- Si iniciat el permís s'inclou algun dia del cap de setmana considerat no laborable per al treballador, no es tindrà en compte en el còmput.

- **Incrementos salarials**

Un 2% per a 2020 i un 0,9% per a 2021, tots dos amb caràcter retroactiu. Les empreses disposaran de 3 mesos, fins al 27 de desembre de 2021, per a abonar els endarreriments corresponents.

Així mateix, el nou Conveni Col·lectiu estableix, en la seva disposició transitòria quarta, que els signants del Conveni es comprometen a constituir una comissió tècnica de treball, dins del primer mes des de la seva publicació, en la qual s'abordaran qüestions rellevants que van quedar arracades durant la negociació, com ara la jornada de treball del personal docent o la classificació professional.

**CCOO** sol·licitarà de manera immediata la constitució d'aquesta comissió i plantejarà en ella les propostes recollides en la nostra plataforma reivindicativa sobre les qüestions a tractar.