

Principals propostes de CCOO

XVI Conveni Col·lectiu de Centres i Serveis d'Atenció a Persones amb Discapacitat

Aquest document és un resum de les aportacions més rellevants realitzades per l'afiliació de **CCOO** per al desenvolupament del nou XVI Conveni Col·lectiu i formen part de la plataforma reivindicativa elaborada per a la negociació.

Salaris

CCOO recorda que els increments salarials per a 2022 ja van quedar pactats en el XV Conveni Col·lectiu i que exigirà el compliment dels acords en l'article 32:

“las tablas fijadas en el presente Convenio se actualizarán como determinen las partes negociadoras para periodos sucesivos de tres años conforme al IPC acumulado en el periodo anterior garantizándose en cualquier caso un incremento mínimo del 3,75 % para el periodo de tres años, sobre el salario base, independientemente de la evolución del IPC”.

CCOO proposa per als Tècnics Auxiliars un salari basi que mai estigui per sota del SMI que es fixi a cada moment.

CCOO proposa que es garanteixi un diferencial salarial per als Tècnics respecte als Tècnics Auxiliars.

Complement de desenvolupament i capacitació professional

CCOO proposa establir un nou nivell, N3, que reportarà a partir del 01 de gener de 2022, i la quantia del qual serà com a mínim del 5,5% del salari basic que estableixin les taules salarials en el moment de la seva percepció, al gener de 2025.

Complement per treball en diumenges i dies festius

CCOO proposa una retribució de les hores treballades en diumenges de 3,5€/hora.

CCOO proposa que tinguin la consideració de festius el 24 i el 31 de desembre, i el 5 de gener, així com els 14 festius legalment establerts.

CCOO proposa que el personal que treballi en un dels catorze festius tipificats en l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, així com el 24 i el 31 de desembre, i el 5 de gener, tingui dret a percebre una retribució de 4,5€ per hora i un dia laboral de descans triat per la persona treballadora.

Complement de nocturnitat

CCOO proposa l'augment d'aquest complement del 25% actual al 50% del salari base de la categoria.

Complement de treball per torns

CCOO proposa per a aquest complement un 20% del salari basi de la categoria.

Complement de penúria/perillositat

CCOO proposa per a aquest complement un 20% del salari base de la categoria.

Complement específic

CCOO proposa que tots els treballadors i treballadores d'atenció directa que prestin els seus serveis en l'atenció a persones amb discapacitat i trastorn de conducta percebin aquest complement.

Gratuïtat servei de menjador

CCOO proposa que el personal al qual s'encomani l'assistència i vigilància de les persones usuàries amb discapacitat durant el període dels menjars i descansos corresponents, per trobar-se entre les seves funcions i horari de treball, tindrà dret a utilitzar els serveis de menjador de manera gratuïta.

Hores Extraordinàries

CCOO recorda que el compromís existent en el sector és de no utilització de les hores extraordinàries però en cas de necessitat i haver de fer-ho que aquest s'aboni a 1,75€ de més sobre l'hora de treball ordinària.

Dietes

CCOO proposa augmentar de 30 a 40 euros la dieta quan s'hagin de realitzar dos menjars fora, pernoctant en el domicili i de 60 a 80 euros si es pernocta fora del domicili.

Contractació

CCOO proposa que els contractes temporals en cap cas podran sobrepassar el 20% del personal contractat per l'empresa.

CCOO proposa que per als contractes d'obra i servei, en cas de subrogació, s'apliqui la sentència 1137/2020, de 29 de desembre de 2020, que determina que el canvi del contractista no interromp la prestació del servei i, per tant, aquests contractes segueixen en vigor.

Vacants i llocs de nova creació

CCOO proposa que les places vacants existents en cada empresa o centre de treball i els llocs de nova creació hauran de ser comunicades a la RLT i a les persones treballadores, tenint preferència els qui tinguin contractes parcials.

Extinció de contractes

CCOO proposa que en els supòsits d'extinció del contracte es tingui dret a percebre la indemnització incloent les millores salarials que es derivin de la signatura d'aquest Conveni Col·lectiu, encara que aquesta es produeixi amb posterioritat a l'extinció del contracte.

Descans diari i setmanal

CCOO proposa que en residències i pisos tutelats el descans setmanal haurà de coincidir obligatòriament en cap de setmana, almenys dues vegades cada quatre setmanes.

CCOO proposa que els temps de descans, independentment de per a què s'emprin, seran considerats temps efectiu de treball.

CCOO proposa establir amb caràcter general un descans en la jornada de 30 minuts que serà computat dins de la jornada laboral.

Mobilitat geogràfica

CCOO proposa que en cas de trasllat la decisió haurà de ser notificada per l'empresari a la persona afectada, així com als seus representants legals, amb una antelació mínima de 30 dies a la data de la seva efectivitat.

CCOO proposa que els trasllats temporals comportin la reserva de lloc de treball en el centre o programa d'origen. Quan desapareguin les causes que van motivar el trasllat, la persona treballadora tornarà al seu lloc d'origen.

CCOO proposa que en els desplaçaments temporals, la durada dels quals sigui superior a tres mesos, s'informarà per escrit amb una antelació de 15 dies laborables; quan el trasllat sigui per un temps inferior a tres mesos, s'informarà amb una antelació de set dies laborables. Els treballadors i treballadores desplaçats temporalment tindran dret a un permís remunerat de cinc dies laborables, sempre que el desplaçament sigui superior a tres mesos.

CCOO proposa que en els trasllats permanents (aquells la durada dels quals sobrepassa els 12 mesos continuats, o és superior a 12 mesos en un període de tres anys) es notifiqui amb una antelació mínima de 30 dies a la data de la seva efectivitat. En cas que el treballador o treballadora sigui traslladat, es percebrà una compensació única de 3.000 euros.

CCOO proposa que es pugui sol·licitar voluntàriament el canvi de centre de treball en l'exercici d'aquest o diferent lloc de treball dins de la mateixa empresa.

Mobilitat funcional

CCOO proposa que en la mobilitat funcional externa al grup professional quan s'encomani una funció superior a la corresponent al seu grup professional, la persona percebi la retribució corresponent al treball efectivament realitzat. Si el període de temps de l'esmentada situació és superior a sis mesos durant un any o vuit mesos en dos anys, serà reclassificada en el nou lloc de treball que exerceixi, sempre que el sol·liciti.

CCOO proposa que si l'empresa destinés a algú a tasques corresponents a un grup professional inferior només podrà fer-lo pel temps imprescindible fins a un màxim de 45 dies, mantenint-se la retribució.

Mobilitat i promoció professional de les persones amb discapacitat que exerceixin el lloc de treball d'operari

CCOO proposa que els centres en els quals existeixi aquest grup professional hauran de comptar obligatòriament amb una Unitat de Suport segons el recollit en el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril.

CCOO proposa que s'estableixi un període màxim de 3 anys, des de l'inici de la relació laboral, per a la pertinença d'una persona treballadora a aquest grup. Aquest període es podrà ampliar, sempre que la Unitat de Suport motivi la pròrroga, amb un informe negatiu, que estableixi propostes d'actuació i amb còpia a la RLT.

Jornada de treball

CCOO proposa establir una jornada anual de 1.680 hores per als centres d'atenció especialitzada i per als centres especials d'ocupació.

CCOO proposa establir una jornada anual de 1.180 hores per al personal docent dels centres educatius, de 1.400 per al personal complementari titulat i auxiliar i de 1.600 per al PAS.

CCOO proposa destinar un 10% de la jornada del personal complementari titulat i auxiliar dels centres educatius a activitats que no estiguin relacionades amb l'atenció directa.

Reducció de jornada

CCOO proposa que les persones treballadores podran reduir de manera voluntària la seva jornada laboral en un 10%, mantenint íntegres les seves retribucions, sempre que hagin complert 63 anys i tinguin reconeguts 15 anys de serveis efectius en la mateixa empresa.

CCOO proposa la cotització del 100% de la base reguladora durant tot el temps que duri la reducció de jornada per cura de familiar o menor. Ampliació de 12 a 14 anys el límit d'edat.

Treball a torns

CCOO proposa que es respectin els temps de descans entre jornades quan es produeixi canvi de torn.

Adaptació de la durada i distribució de la jornada de treball

CCOO proposa que es puguin sol·licitar les adaptacions de la durada i distribució de la jornada de treball per a fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida familiar i laboral. En el cas que tinguin fills o filles, tindran dret a efectuar aquesta sol·licitud fins que els fills o filles compleixin 12 anys.

CCOO proposa que la persona treballadora pugui sol·licitar el retorn a la seva jornada o modalitat contractual anterior una vegada conclòs el període acordat.

Vacances

CCOO proposa que la majoria de la plantilla pugui gaudir-les en els mesos d'estiu.

Incapacitat temporal

CCOO proposa que en la segona baixa del treballador/a l'any natural, es percebrà el 75% de la retribució mensual ordinària fins al final de la baixa. En la tercera baixa que tingués el treballador en el mateix any natural, durant els tres primers dies percebrà el 60% de la retribució mensual ordinària com a complement a càrrec de l'empresa; a partir del 4t dia i fins al final de la baixa es complementarà per l'empresa el que falti per a completar el 75% de la seva retribució mensual ordinària.

CCOO proposa que en els centres educatius tots els treballadors/es en situació d'incapacitat temporal i durant els set primers mesos, rebran el complement necessari fins a completar el 100% de la seva retribució salarial total, inclosos els increments salarials produïts en el període de baixa. Per cada trienni s'afegirà 1 mes més.

CCOO proposa que les pagues extraordinàries que percebi el treballador/a no es vegin reduïdes a conseqüència de les situacions d'IT que hagués experimentat durant els períodes de meritació d'aquelles.

Permisos retribuïts

CCOO proposa ampliar els supòsits per a la disposició de la borsa de 20 hores. En cas de família nombrosa, es disposarà de 30 hores.

CCOO proposa que en cas de matrimoni o unió de fet es podrà començar a gaudir dels 15 dies des de 3 dies abans al fet causant.

CCOO proposa 3 dies d'assumptes propis.

Permisos no retribuïts

CCOO proposa augmentar fins a dos permisos a l'any amb un màxim de 120 dies.

Absències justificades

CCOO proposa augmentar de 20 a 40 dies les absències remunerades per a aquelles persones amb relació laboral de caràcter especial regulada en el Reial decret 1368/1985, que hagin d'assistir a tractaments de rehabilitació medicofuncionals i per a participar en accions d'orientació, formació i readaptació professional.

Excedència voluntària

CCOO proposa que l'excedència voluntària sigui amb reserva del lloc de treball durant un any.

Excedència per violència de gènere

CCOO proposa que les víctimes de violència de gènere puguin acollir-se a una situació d'excedència especial, la durada de la qual podrà estar compresa entre els 3 mesos i els 3 anys. Durant els divuit primers mesos es tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball.

Classificació Professional

CCOO proposa la realització d'un sistema de classificació professional ajustat a la realitat d'un sector que està en contínua adaptació i moviment, regulant noves figures com a Mediadors Comunicatius, Orientadors, Assessors Sords o Intèrprets de Llengua de Signes, entre altres.

Drets sindicals

CCOO proposa que en cas de subrogació en licitacions públiques l'empresa entrant mantingui la representació legal dels treballadors de l'empresa sortint sense minvament dels drets establerts en la llei actual per a aquests representants.

CCOO proposa que qualsevol persona treballadora afiliada a un sindicat i els qui ostentin càrrecs en les organitzacions sindicals més representatives tinguin els drets expressats en la llei.

Plans d'igualtat

CCOO proposa que totes les empreses del sector tinguin l'obligació d'elaborar un pla d'igualtat, independentment del nombre de persones treballadores.

Vigilància de la Salut

CCOO proposa recollir en el conveni que el temps utilitzat per a realitzar el reconeixement mèdic, inclòs el temps de desplaçament, serà a càrrec de la jornada laboral i considerat temps efectiu de treball.

CCOO proposa incloure l'article 25 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals per a la protecció de persones treballadores especialment sensibles a determinat risc.

Protecció de la maternitat

CCOO proposa que les treballadores embarassades puguin absentar-se del treball amb dret a remuneració, per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

Premi per jubilació

CCOO proposa una nova redacció de l'article 113 del Conveni Col·lectiu, de manera que s'aclareixi que el premi de jubilació dels centres educatius concertats correspon a tot el personal, docent i no docent.

AMB CCOO LLUITES, AMB CCOO AVANCES