

II Conveni col·lectiu autonòmic de Reforma Juvenil i Protecció de Menors de les Illes Balears

LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

LLICÈNCIES RETRIBUÏDES	ACLARACIONS
<p>Quinze dies naturals en cas de <u>matrimoni o parelles de fet inscrit al registre civil corresponent.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> La llicència es pot dividir en dos períodes que s'han de gaudir sense interrupció, un abans de la celebració i un altre de posterior. Es pot acumular a les vacances, si les necessitats del servei no ho impedeixen. Si s'ha gaudit de la llicència per inscripció al registre públic de parelles estables no es tindrà dret al gaudi novament per matrimoni amb la mateixa persona.
<p>Tres dies laborables en els casos de <u>naixement o adopció de fill/a.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> La concessió d'aquesta llicència és independent de la suspensió del contracte per naixement/adopció i cura del menor regulat pel Reial decret llei 6/2019, de manera que se'n podrà gaudir una vegada finalitzat el període anteriorment indicat de suspensió, abans de reintegrar-se al seu lloc de treball.
<p>Fins a tres dies laborables per <u>malaltia greu, hospitalització, o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o parella de fet.</u></p> <p>En cas que el treballador o treballadora necessiti fer un desplaçament, el termini es veurà ampliat a cinc dies laborals. Podran ampliar-se aquests dies descomptant-los de les vacances, prèvia sol·licitud del treballador/ai sempre que ho permeti l'adequada organització i bon funcionament del servei.</p>	<ul style="list-style-type: none"> El concepte de malaltia greu d'un familiar comprèn: <ol style="list-style-type: none"> Intervenció quirúrgica que requereixi hospitalització. Intervenció quirúrgica sense hospitalització. Hospitalització no ambulatoria. Totes les patologies que generen hospitalització no ambulatoria. Aquelles malalties en què, sense produir-se hospitalització, la gravetat quedi acreditada expressament mitjançant informe metge, sense més exigència descriptiva sobre el caire de les afeccions o la repercussió vital. Aquells casos en què, un cop acabada l'hospitalització (inclosa l'ambulatoria) o la fase de gravetat, la malaltia requereixi la continuació de cures especials al domicili i s'acrediti mitjançant un informe mèdic. En cas d'haver gaudit de dies per aquest tipus de permís i no justificar-los degudament es consideraran com a assumptes propis. En cas de coincidència amb vacances, llicències per assumptes propis, se n'interrompran aquestes, a causa del fet sobrevingut. S'entendrà per familiars de primer grau amb anàloga situació de convivència els fills del cònjuge i el cònjuge del pare o la mare, a més dels indicats a la graella següent: <p>Primer grau afinitat/consanguinitat Pare/mare; Sogre/sogra; Fill/filla; gendre/nora Assimilat a 1r grau Cònjuge/parella estable.</p> <p>Segon grau afinitat/consanguinitat avi/àvia pròpia o del cònjuge; germà/na; cunyat/da, nét propi o del cònjuge o parella estable.</p> El còmput d'hores equivalent a aquesta llicència atribuït a cada dia de gaudi d'aquesta llicència és de 7 hores i 30 minuts de feina. El gaudiment de la llicència sempre seran torns complets, és a dir, si el torn és superior a 7,5 hores: es pagaran 7,5 hores i la resta del torn impagat. El treballador mai no haurà de ser incorporat en el transcurs d'un torn perquè el permís retribuït hagi acabat. El permís es pot iniciar des del primer dia hàbil després dels fets causants. En cas d'hospitalització i malaltia greu, sempre que es mantingui el fet causant, el treballador podrà gaudir del permís de forma continuada o alternant els dies de descans.
<p>Un dia natural per <u>trasllat del domicili habitual.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> En cas de coincidència d'aquesta llicència amb altres llicències o amb una incapacitat temporal, se n'interromprà el gaudi i s'iniciarà finalitzada la situació anteriorment indicada. Se'n podrà autoritzar el gaudi en un altre moment en els casos en què es demostra la impossibilitat de poder-ho efectuar en el termini establert. (Exemple: Compra de l'immoble i shan hagut de fer reformes per a la seva habitabilitat, etc.). Es pot gaudir consecutivament amb la llicència de lliure disposició i/o període de vacances.
<p>Pel temps indispensable, per <u>complir un deure inexcusable de caràcter públic i personal.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> Són deures inexcusables i indelegables els que no es poden fer fora de jornada laboral. Entre altres : <ol style="list-style-type: none"> Citacions i gestions als registres, centres i organismes oficials, compareixences indelegables davant de notari, obtenció i renovació de documents identificadors personals, que obligatòriament coincideixi amb la jornada laboral o reunions d'òrgans de representació política i comissions dependents de les quals formen part. El deure de participació en processos electorals i l'exercici del dret de sufragi d'acord amb la normativa que el reguli. L'acompanyament de familiars amb discapacitat o que acreditin dependència, que estiguin a cura de l'empleat/ada. L'acompanyament al metge d'un menor d'edat, quan succeeixi un avís d'urgència que requereixi l'assistència sanitària, lliurant posteriorment el document que ho justifiqui. En cas de coincidència amb un període de vacances, assumptes propis o baixa per incapacitat temporal, no s'interromp el gaudiment del permís
<p>El dia de la cerimònia de <u>matrimoni de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> En cas de coincidència, no s'interromp el gaudiment de vacances, assumptes propis o baixa per incapacitat temporal. En cap cas no es concedirà el gaudi d'aquest permís per hores, ja que es computa el dia natural. Es pot gaudir de manera consecutiva amb la llicència de lliure disposició i/o període de vacances.
<p>Per realitzar <u>funcions sindicals</u> o de representació de personal, en els termes establerts legalment i en aquest conveni .</p>	<ul style="list-style-type: none"> Títol VIII del conveni.
<p>Fins a un màxim de <u>15 hores anuals per a l'acompanyament mèdic de familiars de primer grau, atenció mèdica del treballador i assistència a tutories.</u></p> <p>Quan el treballador sobrepassi el límit anual indicat, tota aquella sol·licitud que es tramiti per aquest concepte es farà com a llicència no retribuïda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> En els acompanyaments a un centre sanitari, quan succeeixin a causa d'un avís d'urgència, s'entregarà posteriorment el document que ho justifiqui. En cas de coincidència amb un període de vacances, assumptes propis o baixa per incapacitat temporal, no s'interromp el gaudiment del permís
<p>El <u>temps indispensable per concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials de formació durant els dies de la seva celebració.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> Si l'examen o la prova definitiva d'aptitud es realitza en un dia inhàbil o no laborable, no té dret a gaudir-lo en un altre moment. Hi ha dret a aquesta llicència tant si els exàmens o les proves definitives d'aptitud són relatives o no a estudis relacionats amb les seves funcions. S'han d'entendre també inclosos els exàmens parcials al·liberadors i les proves selectives convocades per les administracions públiques
<p><u>3 dies laborables d'assumptes propis al llarg de l'any natural.</u></p> <p>S'oslo es podran denegar si se sol·liciten amb menys de 7 dies naturals d'antelació. En el cas dels centres residencials també serà motiu de denegació que dos o més treballadors d'un mateix centre de treball sol·licitin el mateix dia d'assumptes propis. En aquest cas, es concedirà a qui ho hagi sol·licitat amb més antelació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> El període de gaudiment dels dies de llicència s'ha de fer dins l'any natural. Podrà gaudir-ne com a màxim fins dia 31 de gener de l'any següent, sempre que hi hagi acord entre l'empleat/ada i el responsable/coordinador del servei. Els dies de llicència per assumptes propis es poden acumular amb altres permisos o llicències i també es poden acumular en els períodes de vacances anuals. En cas de coincidència de la llicència amb una baixa per incapacitat temporal o altres situacions sobrevingudes (hospitalització, malaltia greu, mort d'un familiar de primer/segon grau) se n'interromprà el gaudi. Si hi ha acords o pactes entre l'entitat i la representació legal del personal que perfeccionin els criteris descrits anteriorment sobre el gaudi daquests dies per a col·lectius concrets, seran els que shan d'aplicar. El còmput d'hores equivalent a aquesta llicència atribuït a cada dia de gaudi d'aquesta llicència és de 7 hores i 30 minuts per a qualsevol contracte de treball a jornada completa o la part proporcional per als contractes de treball amb una jornada inferior. El gaudiment de la llicència sempre seran torns complets, és a dir, si el torn és superior a 7,5 hores: es pagaran 7,5 hores i la resta del torn impagat. El treballador no s'haurà d'incorporar mai en el transcurs d'un torn perquè el permís retribuït hagi acabat
<p>El temps necessari per <u>assistir a consulta mèdica d'especialista del sistema sanitari públic o acompanyar-hi un familiar de primer grau, sempre que no sigui possible la consulta fora d'horari laboral.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> En cas de coincidència amb un període de vacances, assumptes propis o baixa per incapacitat temporal, no s'interromp el gaudiment del permís.

- Les treballadores embarassades tindran dret a absentar-se de la feina, amb dret a remuneració, per a la realització d'exàmens prenatal i tècnics de preparació del part, amb l'avis previ a l'empresa, centre o entitat i justificació de la necessitat de la seva realització dins la jornada de treball.
- Quan es necessiti llicència de jornada completa i s'estigui treballant en període nocturn, el personal pot optar per la nit anterior o posterior.
- A efectes de graus de parentiu es tenen en compte també els graus de parentiu i afinitat. Per això es tindran indistintament els matrimonis civils com les parelles de fet legalment registrades.
- A efectes d'inici de còmput de la llicència, aquesta s'iniciarà el primer dia laborable del treballador.



