

**ACTUALITAT - MAIG 2024**

II CONVENI COL·LECTIU AUTONÒMIC DE REFORMA JUVENIL I PROTECCIÓ DE MENORS DE LES ILLES BALEARS

Des de FECCOO-IB us trasllem la informació més rellevant i tots els aspectes que estan en marxa al sector a nivell autonòmic:

PLUS D'INSULARITAT

Des de la part social (sindicats) hem elaborat la proposta següent respecte al plus d'insularitat:

Il·la	QUANTIA MENSUAL	QUANTIA ANUAL
Mallorca i Menorca	91,05 €/mes	1.274,71 €
Illes Pitiüses	182,10 €/mes	2.549,92 €

La quantia s'abonarà en 14 pagues i s'actualitzarà anualment d'ofici i com a mínim per l'increment de l'IPC interanual registrat al mes de desembre de l'any que acabi.

Aquesta **proposta l'hem presentat** (Part Social-Sindicats) a les **administracions** següents:

- IMAS
- Conselleria de Benestar Social, Família i Igualtat del Consell d'Eivissa.
- Direcció General d'Infància, Joventut, Famílies, Igualtat i Diversitat (CAIB).

També a la part Patronal (APEIAB).

En tots els casos ens han transmès el compromís de complir aquest plus que està recollit al conveni col·lectiu.

Apeiab per part seva s'ha compromès a tenir una reunió amb l'IMAS per abordar el compliment del plus i la proposta realitzada.

A més, **al mes de juny està prevista una reunió entre les tres parts: Administració (IMAS) – Patronal i Sindicats** per tractar el plus d'insularitat.



Des de **FECCOO-IB** hem dit clarament:

- 1- Per a **nosaltres i per als treballadors/es** que representem el compliment del plus d'insularitat és una **prioritat, una reivindicació que volem aconseguir ara.**
- 2- Pel seu compliment és **imprescindible que hi hagi un acord signat entre la part social (Sindicats) i la part patronal (APEIAB-Entitats) que determini la quantitat.**
- 3- Que **demanam que es faci efectiu a 1 de gener de 2025 o abans i per això cal signar un acord en els pròxims mesos.**

PERMISOS

A la propera reunió del mes de juny de la Comissió Paritària del Conveni se signaran i registrarà l'adaptació dels permisos del conveni a l'ampliació de permisos de l'Estatut de Treballadors/es.

Recorda:

- **5 dies (retribuit)**. Per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització, però que calgui repòs. Inclou familiars de fins a segon grau i convivents.

- **4 dies a l'any (retribuit)**. Per causa de força major quan calgui per motius familiars urgents o imprevisibles. Se'n podrà gaudir per hores.

- **8 setmanes (no retribuit)**. Fins que el menor faci 8 anys. Es pot gaudir de manera contínua o discontinua, i a temps complet o parcial. En el cas de les persones empleades públiques de l'àmbit de l'EBEP, sí que serà retribuit.

- **Parelles de fet**. Es reconeix el permís de 15 dies naturals pel registre de parella de fet, equiparant-ho així amb els matrimonis.

- **Reducció de jornada**. S'amplia per als que necessitin encarregar-se de cura directa d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat, a més de tenir cura de fills o filles o persones a càrrec amb discapacitat menors de 26 anys i que tinguin càncer o una altra malaltia greu.

- **Adaptació de jornada**. S'amplia a treballadors i treballadores amb persones dependents a càrrec (fills i filles majors de 12 anys, cònjuge, parella de fet, familiars per consanguinitat fins a segon grau i persones convivents quan no es puguin valer per si mateixes). En cas de negativa, l'empresa l'haurà de justificar.

És important tenir en compte que els permisos retribuits....

1- S'inicien el primer dia laborable del treballador/a.

2- Es computen en dies laborables, excepte el permís per matrimoni.

Us mantindrem informats, UNEIX-TE, lluita pel teu sector.