

# Acord sobre el pla de xoc per a reduir la temporalitat en les administracions públiques

*Punts clau de l'Acord sobre criteris  
generals a aplicar en matèria de  
temporalitat aconseguits per CCOO*



Els tres sindicats més representatius, sent **CCOO** el primer sindicat de les Administracions Públiques, per a negociar les condicions laborals de les treballadores i els treballadors de les administracions públiques de tot l'Estat, hem arribat a un acord en matèria de temporalitat en el sector.

A pesar que qualsevol acord amb una contrapart, que normalment té uns interessos diferents als nostres, comporta no aconseguir tot allò que et proposes, des de **CCOO** fem una valoració molt positiva d'aquest acord recentment signat, ja que conté qüestions molt noves i que suposen un canvi de paradigma en la lluita per bandejar la precarietat de les administracions públiques. Així, ens permet avançar en el nostre doble objectiu:

- Acabar amb l'elevadíssima temporalitat de les nostres administracions, que afecta molt negativament a tot el personal temporal que no disposa de la seguretat d'un treball fix.
- Aconseguir que els processos selectius disposin de totes les garanties jurídiques i es valori al màxim l'aportació d'aquestes persones durant els anys que han estat prestant un servei públic.
- Millorar les condicions de treball del personal interí i temporal.

L'exposició de motius reconeix que l'Administració no ha complert la Directiva Comunitària 1999/70 per a evitar l'abús de temporalitat i el diferent tracte al personal temporal respecte de l'indefinit. Com aquesta Directiva pretén complir un acord de la Confederació Europea de Sindicats, a la qual pertany **CCOO**, valorem molt positivament aquest reconeixement.

La proposta inicial del Ministeri de Política Territorial i Funció Pública només plantejava la modificació a futur de l'article 10 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), sobre personal funcionari interí, però no contemplava res en relació amb el personal temporal actual de les administracions públiques, la compensació econòmica del seu abús ni respecte dels processos d'estabilització de l'ocupació.

Per a **CCOO** això no era acceptable i s'ha fet un treball constant per a modificar aquesta situació.

Des de la primera proposta del Ministeri al text final hi ha hagut enormes canvis, fruit de les propostes, la pressió, la fermesa i el treball de **CCOO** en la negociació. Aquestes són les consecucions més importants:

## A: Processos d'Estabilització de l'Ocupació Temporal:

- Procés d'estabilització de l'ocupació temporal amb Taxa Addicional sense que imperi la Taxa de Reposició. Hauran d'oferir-se totes les places pressupostades ocupades durant 3 anys de manera temporal, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en les diferents administracions públiques. **Tots els processos d'estabilització hauran d'estar resolts abans del 31 de desembre de 2024 com a data límit improrrogable.**
- Processos de concurs oposició o concurs de mèrits (personal laboral o investigador), amb fase d'oposició simplificada amb agrupació de proves i terminis reduïts, i una fase de concurs amb un pes del 40% i valoració majoritària de l'experiència.
- Integració en les llistes d'interinitat per als qui no superin el procés.
- En el cas que en la normativa específica sectorial o de cada Administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- En l'àmbit de l'Administració local es procedirà a introduir les disposicions normatives necessàries per a garantir l'execució dels processos d'estabilització d'ocupació temporal. Així, a l'efecte d'aquests processos, no serà aplicable el que es disposa en els articles 8 i 9 (característiques dels exercicis dels processos selectius) del Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims al fet que ha d'ajustar-se el procediment de selecció de les persones funcionàries de l'Administració local.
- Drets indemnitzatoris a raó de 20 dies per any de serveis, amb un màxim de 12 mensualitats, per al personal temporal que no obtingui plaça en els processos selectius i, a més, inclusió en les llistes d'interins específiques o en les ja existents. Aquest fet, únic en tota Europa, ens ajudarà al fet que les AAPP tinguin interès per a negociar amb la representació sindical les proves, minimitzant així les indemnitzacions. A més, se li pot fer un nou nomenament a la persona per la seva inclusió en borsa d'interinitat.

## B: Reforma del TREBEP:

- Mesures dissuasives i sancionadores perquè les administracions compleixin: responsabilitats i indemnitzacions, també a raó de 20 dies per any treballat, amb un màxim de 12 mensualitats.
- S'estableix que les administracions seran responsables dels incumpliments amb les corresponents sancions als qui incompleixin.
- Limitació del temps per a la cobertura de les places vacants amb personal interí.
- Equiparació de drets del personal temporal amb el fix: transposició de la Directiva Europea 1999/70.
- En aquells àmbits sectorials que disposen de legislació específica com a Educació, Sanitat o altres, s'adaptarà en el termini d'un any la seva legislació a les previsions de la reforma del TREBEP. Finalitzat aquest termini, la reforma de la normativa bàsica assortirà efectes per al personal docent i el personal estatutari o equivalent dels Serveis de Salut.

## C: Compromís amb el Diàleg Social:

- L'Acord marca que ara ha d'establir-se un calendari de negociació i diàleg social amb l'objectiu d'aconseguir un nou acord global en la Funció Pública.

- Al setembre es continuarà amb el desenvolupament de la resta del TREBEP, carrera professional, promoció interna, provisió i mobilitat i altres que redundin en les millores de les condicions de treball del personal al servei de les administracions públiques.

**CCOO** ha aconseguit eliminar de l'Acord i del RDL la referència a la Taxa de Reposició, en dos sentits: d'una banda, s'autoritza una Taxa Addicional per a poder convocar totes les places, estiguin o no en les relacions de llocs de treball o plantilles, i es desvincula la contractació de nou personal de la taxa de reposició, a diferència de la intenció inicial del Govern.

Es crea la comissió de seguiment amb el compromís d'estar especialment vigilant amb el correcte desenvolupament en tots els seus apartats, especialment en els processos d'estabilització i el contemplat en la modificació del TREBEP.

**CCOO** farà un seguiment constant del desenvolupament i aplicació d'aquest Acord, i vetllarà perquè es facin realitat els seus objectius, en totes les administracions i sectors, per a assegurar que de manera efectiva es produeixi una consolidació de l'ocupació, es bandegi la precarietat de les administracions públiques i dels serveis públics tinguin els recursos que necessiten.

Està tot solucionat amb aquest acord? De cap manera. Ara toca un enorme treball de negociació col·lectiva en totes les administracions públiques per a concretar-lo. Des d'un sindicat com **CCOO**, present en tots els àmbits d'interlocució, treballarem per a garantir que es compleixen, en totes les AAPP, els objectius i criteris marcats, adaptant-los en cadascun dels processos. En concret, exigirem a totes les administracions que els processos estiguin acordats amb la representació sindical, ja que són la garantia per aconseguir els objectius, tal com ens mostra l'experiència d'aquests últims anys. Així:

1. Treballarem per a simplificar i agrupar les proves de la fase d'oposició i que s'ajustin al treball que s'ha de realitzar.
2. Defensarem en totes les meses de negociació que l'experiència sigui el màxim possible dins dels mèrits del concurs.
3. Exigirem la creació de borses de personal interí amb qui no aprovi, allà on no existeixin, i que la seva regulació sigui el més favorable possible.
4. Analitzarem tots els acords laborals existents per a corregir qualsevol situació en la qual el personal temporal disposi de menys drets que l'indefinit.
5. Vigilarem futurs incompliments dels temps màxims de temporalitat, exigint l'assumpció de responsabilitats disciplinàries per part dels responsables polítics i de gestió de personal que hagin estat responsables.
6. Vetllarem per la reducció efectiva i el manteniment de la temporalitat per sota del 8% en totes i cadascuna de les administracions.

**CCOO** continuarà pressionant i defensant que s'elimini definitivament la taxa de reposició i treballant per aconseguir totes les seves reivindicacions, amb l'objectiu de millorar els serveis públics i les condicions laborals de les seves treballadores i els seus treballadors.

Per a **CCOO** els temes immediats a abordar són: increment de les plantilles, jornada laboral, carrera i qualificació professional, continuar avançant en la recuperació de poder adquisitiu, plans d'igualtat i formació, millora de les condicions laborals i de jubilació, rejuveniment de les plantilles i modernització de l'Administració pública, entre altres.

L'Àrea Pública de **CCOO** va realitzar la Campanya "**Recuperar l'arrabassat**" al setembre de 2017.

Des de llavors ha signat quatre acords, en un període extremadament complicat, i ha recuperat el Diàleg Social i la Negociació Col·lectiva en tots els àmbits:



1. Acord per a la millora de l'ocupació pública i condicions de treball (2018).



2. Acord de drets sindicals (2018).



3. Acord del teletreball que modifica l'article 47 del TREBEP (2020).



4. El present Acord de 5 de Juliol sobre Estabilització i Modificació del TREBEP (2021).



5. I l'Acord de AFEDAP fet possible pels i les companyes de Formació de l'Àrea Pública.

Que no t'enganyin, **CCOO** lluita pels teus drets, per la teva estabilitat laboral, amb seguretat jurídica i eficàcia, per condicions dignes de treball i per l'augment de les plantilles.



**àrea pública**