

XI CONVENI COL·LECTIU DE CENTRES D'ENSENYAMENT PRIVAT DE RÈGIM GENERAL O ENSENYAMENT REGLAT SENSE CAP NIVELL CONCERTAT O SUBVENCIONAT



Adaptació del contracte fix-discontinuu a la Reforma Laboral

Amb l'objectiu d'adaptar el text del XI Conveni Col·lectiu a la Reforma Laboral, el passat 10 de juny es van acordar en Mesa Negociadora una sèrie de modificacions de l'article que regula el contracte fix-discontinuu i que representen un avanç significatiu en matèria de contractació:

- Podrà realitzar-se a temps complet o parcial. S'exclou al personal docent curricular, per la qual cosa no podran ser contractats sota aquesta modalitat, havent de ser el seu contracte l'indefinit a temps complet o a temps parcial.
- Quan els treballs que justifiquin la contractació mitjançant aquesta modalitat es prolonguin durant els dies previs i posteriors als períodes sense activitat de Nadal i Setmana Santa, l'empresa mantindrà l'alta efectiva de les persones fixes-discontinues durant aquests períodes amb tots els drets inherents.
- La crida es realitzarà per escrit i la notificació es produirà amb una antelació mínima de 7 dies a l'inici de l'activitat.
- L'antiguitat es calcularà tenint en compte tota la durada de la relació laboral i no el temps de serveis efectivament prestats.
- L'empresa haurà d'informar les persones fixes-discontinues i a la representació legal de les persones treballadores sobre l'existència de llocs de treball vacants de caràcter fix-ordinari, de manera que aquelles puguin formular sol·licituds de conversió voluntària.
- Es recull la intervenció de la RLT en diferents fases del procés com a garantia addicional en la correcta utilització d'aquesta modalitat contractual.