

# Resum de les propostes de CCOO

## XVIè Conveni Col·lectiu de Centres i Serveis d'Atenció a Persones amb Diversitat funcional

Aquest document és un resum de les aportacions més rellevants realitzades per l'afiliació de CCOO per al desenvolupament del nou XVIè Conveni Col·lectiu i que formaran part de la plataforma reivindicativa que s'està confeccionant. El 10 de març es va constituir la Mesa Negociadora en la qual el banc sindical va quedar compost per CCOO amb un 53,96% de representativitat i UGT amb un 46,04%.

### Retribucions

**CCOO recorda** que els increments salarials per a 2022 ja van quedar pactats en el XVè Conveni.

**CCOO proposa** per a les i els Tècnics Auxiliars un salari base que mai estigui per sota del SMI que es fixi a cada moment.

**CCOO proposa** que es garanteixi un diferencial salarial per a les i els Tècnics respecte als Tècnics Auxiliars.

### Complement de desenvolupament i capacitació professional

**CCOO proposa** establir un nou nivell, N3, que reportarà a partir de l'1 de gener de 2022 i la quantia del qual serà com a mínim del 5,5% del salari base que estableixin les taules salarials en el moment de la seva percepció.

### Complement per treball en diumenges i dies festius

**CCOO proposa** una retribució de les hores treballades en diumenges de 3,5 €/hora.

**CCOO proposa** que tinguin la consideració de festius el 24 i el 31 de desembre, i el 5 de gener, així com els 14 festius legalment establerts.

**CCOO proposa** que el personal que treballi en un dels catorze festius tipificats en l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, així com el 24 i el 31 de desembre, i el 5 de gener, tingui dret a percebre una retribució de 4,5 € per hora i un dia laboral de descans triat per la persona treballadora.

### Complement de nocturnitat

**CCOO proposa** l'augment d'aquest complement del 25% actual al 50% del salari base de la categoria.

### Complement de treball per torns

**CCOO proposa** per a aquest complement un 20% del salari base de la categoria.

### Complement de penúria/perillositat

**CCOO proposa** per a aquest complement un 20% del salari base de la categoria.

### Complement específic

**CCOO proposa** que tots els treballadors i treballadores d'atenció directa que prestin els seus serveis en l'atenció a persones amb discapacitat i trastorn de conducta percebin aquest complement.

### Hores extraordinàries

**CCOO recorda** que el compromís existent en el sector és de no utilització de les hores extraordinàries; però, en cas de necessitat i haver de fer-ho, que aquest s'aboni a 1,75€ de més sobre l'hora de treball ordinària.

### Contractació temporal

**CCOO proposa** que els contractes temporals en cap cas podran sobrepassar el 20% del personal contractat per l'empresa.

### Extinció de contractes

**CCOO proposa** que en els supòsits d'extinció del contracte es tingui dret a percebre la indemnització incloent les millores salarials que es derivin de la signatura d'aquest Conveni Col·lectiu, encara que aquesta es produeixi amb posterioritat a l'extinció del contracte.

### Descans diari i setmanal

**CCOO proposa** que en les residències i pisos tutelats, el descans setmanal haurà de coincidir obligatòriament en cap de setmana, almenys dues vegades cada quatre setmanes.

**CCOO proposa** que els temps de descans, independentment de per a què s'emprin, seran considerats temps efectius de treball.

**CCOO proposa** establir amb caràcter general un descans en la jornada de 30 minuts que serà computat dins de la jornada laboral, sempre que no se superin les cinc hores continuades de treball.

### Jornada de treball

**CCOO proposa** establir una jornada anual de 1.680 hores per als centres d'atenció especialitzada i per als centres especials d'ocupació.

**CCOO proposa** establir una jornada anual de 1.180 hores per al personal docent dels centres educatius, de 1.400 per al personal complementari titulat i auxiliar, i de 1.600 per al PAS.

### Reducció de jornada

**CCOO proposa** que les persones treballadores podran reduir de manera voluntària la seva jornada laboral en un 10%, mantenint íntegres les seves retribucions, sempre que hagin complert 63 anys i tinguin reconeguts 15 anys de serveis efectius en la mateixa empresa.

**CCOO proposa** la cotització del 100% de la base reguladora durant tot el temps que duri la reducció de jornada per cura de familiar o menor. Ampliació de 12 a 14 anys del límit d'edat.

### Vacances

**CCOO proposa** que la majoria de la plantilla pugui gaudir-les en els mesos d'estiu.

### Incapacitat temporal

**CCOO proposa** que en la segona baixa de la persona treballadora l'any natural, es percebrà el 75% de la retribució mensual ordinària fins al final de la baixa. En la tercera baixa que tingués en el mateix any natural, durant els tres primers dies percebrà el 60% de la retribució mensual ordinària com a complement a càrrec de l'empresa; a partir del quart dia i fins al final de la baixa es complementarà per l'empresa el que falti per a completar el 75% de la seva retribució mensual ordinària.

**CCOO proposa** que en els centres educatius totes les persones treballadores en situació d'incapacitat temporal i durant els set primers mesos, rebran el complement necessari fins a completar el 100% de la seva retribució salarial total, inclosos els increments produïts en el període de baixa. Per cada trienni s'afegirà un mes més.

**CCOO proposa** que les pagues extraordinàries que percebi la persona treballadora no es vegin reduïdes a conseqüència de les situacions d'IT que hagués experimentat durant els períodes de meritació d'aquelles.

### Permisos retribuïts

**CCOO proposa** ampliar els supòsits per a la disposició de la borsa de 20 hores. En cas de família nombrosa es disposarà de 30 hores.

**CCOO proposa** que en cas de matrimoni o unió de fet es podrà començar a gaudir dels 15 dies des de tres dies abans del fet causant.

**CCOO proposa** tres dies d'assumptes propis.

### Permisos no retribuïts

**CCOO proposa** augmentar fins a dos permisos a l'any amb un màxim de 120 dies.

### Excedència voluntària

**CCOO proposa** que l'excedència voluntària sigui amb reserva del lloc de treball durant un any.

### Excedència violència de gènere

**CCOO proposa** que les víctimes de violència de gènere puguin acollir-se a una situació d'excedència especial la durada de la qual podrà estar compresa entre els tres mesos i els tres anys. Durant els divuit primers mesos es tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball.

### Classificació professional

**CCOO proposa** la realització d'un sistema de classificació professional ajustat a la realitat d'un sector que està en contínua adaptació i moviment, regulant noves figures com a Mediadors Comunicatius o Intèrprets de Llengua de Signes, entre altres.

### Drets sindicals

**CCOO proposa** que en cas de subrogació en licitacions públiques, l'empresa entrant mantingui la representació legal dels treballadors i les treballadores de l'empresa sortint sense minvament dels drets establerts en la llei actual per a aquests representants.

**CCOO proposa** que qualsevol persona treballadora afiliada a un sindicat i els qui ostentin càrrecs en les organitzacions sindicals més representatives tinguin els drets expressats en la llei.

### Plans d'igualtat

**CCOO proposa** que totes les empreses del sector tinguin l'obligació d'elaborar un pla d'igualtat, independentment del nombre de persones treballadores.

### Vigilància de la salut

**CCOO proposa** recollir en el conveni que el temps utilitzat per a realitzar el reconeixement mèdic, inclòs el temps de desplaçament, serà a càrrec de la jornada laboral i considerat temps efectiu de treball.

**AMB CCOO LUITES, AMB CCOO AVANCES**