

CCOO, negociació col·lectiva i XII Conveni



XII CONVENI COL·LECTIU DE CENTRES DE ASSISTÈNCIA I EDUCACIÓ INFANTIL

Davant les informacions difoses per alguna organització sindical present en la Mesa Negociadora, volem recordar el paper que **CCOO** ve jugant en el sector des de 2019. En aquest sentit, i perquè uns altres deixin d'apuntar-se mèrits que no els pertanyen, perquè signen acords quan cal defensar drets i baixen el cap quan cal confrontar, fem un repàs als esdeveniments que ens han portat fins a la situació actual:

- Al maig de 2019, **CCOO** no va signar el XII Conveni Col·lectiu. La resta dels sindicats sí que el van rubricar, deixant-nos en solitari en la defensa dels drets de les treballadores del sector. **CCOO** va convocar un dia de vaga, àmpliament seguida en els centres de treball.
- Al setembre de 2019, **CCOO** va realitzar una consulta a la Comissió Paritària del Conveni perquè es pronunciés sobre l'inadequat enquadrament de les educadores en el grup 4 de cotització. La seva decebedora resposta, de la qual formen part UGT, ÚS i FSIE, va anar que no eren competents per a respondre a aquesta qüestió.
- Al gener de 2020, **CCOO** va promoure un acte de mediació perquè s'enquadrés a les educadores on els corresponia, en el grup 2 de cotització. No va haver-hi acord en la reunió celebrada, però es va decidir traslladar-ho a la Mesa Negociadora, en la qual la resta dels sindicats van acceptar, amb l'oposició de **CCOO**, que passassin al grup 3.
- Al juny i octubre de 2020, **CCOO** va subscriure una declaració, al costat de la resta d'organitzacions sindicals i patronals, en defensa del sector.

Per uns sous dignes en l'Educació Infantil 0-3!



- Al desembre de 2020, **CCOO** va presentar demanda d'impugnació davant l'Audiència Nacional perquè es declarassin nuls els imports inferiors al SMI de les taules salarials d'aquest any. **CCOO** va afegir a aquesta demanda una altra en la qual s'exigia el reconeixement del dret de les educadores a rebre un diferencial salarial que distingís la seva categoria de la resta.
- Al febrer de 2021, es va celebrar un nou acte de mediació per a resoldre la falta d'aplicació del SMI de 2020 en les taules del conveni. La resta de les organitzacions de la Mesa van arribar a l'acord d'aplicar la pujada del SMI, sense mostrar-se capaços de plasmar aquesta decisió en les taules salarials. **CCOO** va defensar que si no se solucionava el tema del diferencial no les avalaria.
- Al febrer de 2021, es va reunir la Mesa Negociadora per a ajustar les retribucions encara que, sorprenentment, UGT, US, FSIE i CIG es van retractar de l'acord que van signar en la mediació i es van negar a realitzar els ajustos necessaris en el conveni. **CCOO** va mostrar el seu estupor per aquesta actuació i va tornar a exigir l'aplicació del SMI a les taules salarials i el reconeixement explícit del diferencial per a les educadores.
- Al juny de 2021, **CCOO** va obtenir sentència favorable de l'Audiència Nacional contra l'empresa KIDSCO, que l'obligava a reconèixer els drets de les seves treballadores a ser retribuïdes conforme a les taules salarials de gestió indirecta a les seves escoles concessionades amb organismes i administracions públiques.
- Al juliol de 2021, les organitzacions patronals, davant la pressió exercida per **CCOO**, van variar la seva posició inicial i van reconèixer explícitament, mitjançant acord de la Mesa Negociadora, que sí signa **CCOO**, el dret de les educadores a percebre en les seves retribucions un diferencial sobre altres categories amb responsabilitats i titulació requerida diferents. UGT, ÚS i FSIE van establir aquest diferencial en la "barbaritat" de 10 €, sense possibilitat d'anar incrementant-lo en el temps, motiu pel qual **CCOO** no va subscriure les noves taules. La nostra signatura hauria suposat una desconsideració per a les milers de treballadores que es van mobilitzar contra el XII Conveni Col·lectiu.

- A l'octubre de 2021, **CCOO** va denunciar el XII Conveni Col·lectiu al costat de la resta d'organitzacions sindicals.

- Al novembre de 2021, **CCOO** no va subscriure les noves taules salarials, revisades per a donar compliment a l'expressat en la disposició transitòria vuitena del conveni, ja que no solucionaven les mancances retributives del conjunt de treballadores.

- Al gener de 2022, **CCOO** sol·licita la convocatòria de la Mesa Negociadora per a fer complir la disposició final cinquena del Conveni Col·lectiu que obligava a incrementar els salaris en un 5,5% amb caràcter retroactiu des de l'1 de setembre de 2021.

- Al maig de 2022, **CCOO** va presentar demanda en l'Audiència Nacional per a reclamar que la disposició final cinquena s'apliqués a totes les treballadores que presten els seus serveis en qualsevol de les entitats sota el paraigua del conveni i no sols a les de gestió directa com pretenien UGT, ÚS i FSIE.

A les portes d'iniciar les negociacions del XIII Conveni Col·lectiu i vistes les actuacions de la resta de sindicats i la desídia de les patronals, el procés s'antulla replet d'obstacles per a la consecució de millores reals en les condicions laborals i retributives de les treballadores del sector.

Els incomoda que siguem el sindicat majoritari, que ostentem més del 40% de representativitat i que organitzéssim una vaga de gran repercussió mediàtica que va posar al descobert les seves vergonyes. Si la seva actitud continua sent la mateixa, el conflicte està servit. **CCOO** es converteix en garant que els interessos de les treballadores del sector estaran representats i defensats com es mereixen.

Contra la precarització, més CCOO.

**CCOO DEFENSA ELS DRETS I LLUITA PER LA MILLORA
DE LES CONDICIONS DE LES TREBALLADORES DE
L'EDUCACIÓ INFANTIL**