

SIGNAT el IV CC Marc Estatal d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural

Les organitzacions sindicals **CCOO**, UGT i USO, juntament amb les organitzacions patronals FOESC, AEEISS, ANESOC i EDUCATIA hem subscrit aquest matí un nou **IV Conveni Col·lectiu Marc Estatal d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural**. El nou text recull algunes de les demandes plantejades per les bases de **CCOO** des de l'inici de les negociacions, contribuint a millorar la situació de les persones treballadores en un sector tan precaritzat com aquest. En l'acord, podem destacar les següents millores:

- **Taules Salarials:** des de l'1 de gener de 2024 fins a 31 de desembre de 2027.
- Per a 2024 i 2025; actualització del SMI per a tots aquells llocs de treball que es troben per sota d'aquest.
- Per a les persones treballadores que prestin serveis en tots aquells recursos, programes o serveis de contractació pública, l'inici de la qual de l'expedient de contractació s'hagi iniciat amb posterioritat a la publicació del Conveni, tindran un increment global entorn del 14%-18% repartits entre els anys de vigència del Conveni. (Monitor/a d'Oci i Temps Lliure i Animador Sociocultural + 18%)
- Des de la data de publicació del nou conveni, mentre els recursos, programes o serveis de contractació pública es trobin en execució, o no estiguin subjectes a contractació pública, la pujada serà d'un 1,5% anual.
- A partir de l'1 d'octubre de 2027, es produeix una convergència de les diferents taules d'aplicació a una taula única que recull els salaris per a totes les persones treballadores.
- Per al nou Grup IV: Personal d'atenció directa en serveis de cases de colònies i campaments que comportin pernocta dels usuaris del servei, la progressió salarial és diferent a causa de la millora en el **nou complement de Jornada Especial** que, d'ara endavant, serà de 18 euros diaris o bé tindran una compensació equivalent en dies de descans retribuït amb alta en el contracte de treball.

Classificació Professional:

- Nous llocs de treball emmarcats en el Grup II:

Titulat de Grau/Tècnic d'atenció especialitzada en jaciments arqueològics i centres d'interpretació patrimonial i museístic associats a aquests.

SIGNAT el IV CC Marc Estatal d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural

Titulat de grau en Biblioteca/Tècnic en gestió/Tècnic d'atenció especialitzada Dinamitzador de Biblioteca.

Tècnic/a Especialista Auxiliar de biblioteca.

- Nou Grup en la classificació professional i Nou Annex per a recollir els llocs de treball de les persones treballadores que exerceixen la seva activitat en els campaments i cases de colònies al mateix temps que es regulen les funcions i condicions singulars d'aquesta activitat, tant en el referit a les jornades especials com al procediment de compensació per l'excés de jornada realitzada. Aquest nou Grup Professional queda emmarcat en el Grup IV: Personal d'atenció directa en serveis de cases de colònies i campaments que comportin pernocta dels usuaris del servei. Així mateix, es redueix a la meitat la jornada màxima regulada en l'anterior Conveni per a aquestes activitats, limitant-la a un màxim de 12 hores diàries.
- Nou Annex que recull la regulació del registre de jornada.

Contractació:

- Adaptació de la Contractació a la legislació vigent.
- Contracte Fix Discontinu:

Es regula tot el procés de crides, tant els mitjans formals de realització com els mecanismes de procediment i l'ordre en què han de realitzar-se, havent-se de donar trasllat a la Representació Legal de les Persones Treballadores de les previsions de les crides, així com de les altes que es produeixin.

D'altra banda, el contracte no podrà suspendre's durant els períodes vacacionals de les persones treballadores, ni en els períodes escolars de Setmana Santa i Nadal quan l'activitat es desenvolupi en centres escolars.

Contracte en Alternança: La retribució no podrà ser inferior al **vuitanta** per cent el primer any ni al **noranta** per cent el segon, respecte de la fixada en conveni per al grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides, en proporció al temps de treball efectiu. En cap cas la retribució podrà ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

Jornada irregular:

- La jornada irregular no serà aplicable en l'àmbit dels menjadors escolars.

SIGNAT el IV CC Marc Estatal d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural

- La jornada irregular es veurà limitada en els casos de persones treballadores contractades a temps parcial que alhora estiguin contractats en altres empreses o entitats quan hi ha incompatibilitat horària.
- Es fixarà, de comú acord, una data anual per a la devolució de les hores, amb un temps màxim de 3 mesos per a la seva devolució.

Descans setmanal:

- Eliminació de la paraula “preferentment” en la regulació del descans setmanal. Determinant que aquest descans setmanal serà de 36 hores ininterrompudes.

Vacances:

- Quan la persona treballadora presti serveis en diferents activitats i/o centres de treball diferents, dins de la mateixa empresa, els períodes vacacionals hauran de ser coincidents en els diferents calendaris laborals que els puguin afectar.

Permisos:

- Adaptació a la legislació vigent en matèria de permisos, incorporant les noves millores socials a aquests.
- Nova incorporació d'una bossa de 15 hores retribuïdes anuals, proporcionals a la jornada de treball, per a assistir a consultes mèdiques d'especialista, tant de la pròpia persona treballadora com de fills/as menors de 14 anys, fills/as amb discapacitat, pares i familiars a càrrec en situació de dependència. Aquestes hores també es podran gaudir per a assistència a reunions de seguiment acadèmic per a fills/as menors de 16 anys. Així mateix, podran utilitzar-se per a consultes d'atenció primària per a aquelles persones que no disposin de personal sanitari fora del seu horari laboral. Aquesta bossa d'hores serà proporcional a la jornada contractada.
- Després d'esgotar aquesta bossa d'hores, la persona treballadora podrà gaudir de permisos no retribuïts per a aquests mateixos supòsits.
- Adaptació a la legislació vigent en matèria de suspensió de contracte per naixement de fill/a, incorporant les noves millores socials a aquests.

En matèria de protecció contra la discriminació de les persones LGTBI:

- Introducció de mesures contra la discriminació de les persones LGTBI en els centres de treball, de conformitat amb el que es disposa en el Reial decret 1026/2024, pel qual es

SIGNAT el IV CC Marc Estatal d'Oci Educatiu i Animació Sociocultural

desenvolupa el conjunt planificat de les mesures per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI en l'empresa.

- Incorporació d'un nou Annex: Protocol contra la discriminació i l'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, característiques sexuals i diversitat familiar. Aquest Annex ha estat aprovat de manera completa, en tota l'extensió de la proposta presentada per CCOO.

Des de CCOO valorem molt positivament l'acord que serà aplicable en tot l'Estat, ja que suposa un pas endavant en la millora de les condicions de les persones treballadores, encara que som conscients que el sector continuarà necessitant nous impulsos en el futur. Aquest nou conveni servirà de base per a la resta de les negociacions que tinguin lloc en àmbits inferiors com l'autonòmic o en les empreses.