



**MARÇ 2022**

# **Amb les dones treballadores, amb dret a la IGUALTAT EFECTIVA**

## **DIA INTERNACIONAL DE LA DONA**

Les Confederacions Sindicals de **COMISSIONS OBRERES** i l'**UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS i TRABALLADORES**, de cara a la celebració del **8 DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA, MANIFESTAM** que la lluita pels drets de les dones i per la igualtat plena i efectiva entre dones i homes vertebrèn la nostra actuació sindical, en coherència amb els nostres valors fundacionals, de manera especial en l'àmbit laboral, escenari principal del nostre treball sindical.

**UGT** i **CCOO** complim amb el nostre compromís amb l'eliminació de qualsevol forma de discriminació i violència cap a les dones, en el dia a dia de nostra actuació en empreses i centres de treball, en la interlocució institucional, en el diàleg social, i en la societat, al costat de les organitzacions feministes, els moviments socials i el conjunt de la ciutadania organitzada, i en l'àmbit internacional, amb les confederacions sindicals europea i mundial. En tots aquests escenaris fomentem la unió i establim aliances estratègiques, sumant per a aconseguir un món solidari i sostenible, més just, inclusiu i en el qual la plena igualtat entre dones i homes sigui, finalment, un dret

garantit i una realitat constatable.

**CCOO** i **UGT** ens declarem feministes, integrem la perspectiva de gènere en el cor de la nostra acció sindical, exigint als poders públics i la resta d'organitzacions socials que igualment integrin en les seves polítiques i accions, amb la prioritat que els temps i els drets de les muje-cap de bestiar requereixen, l'objectiu de la igualtat ple-\*na i efectiva ens dones i homes.

Des de l'últim any hem viscut una època complicada. Hem continuat vivint les conseqüències de la pandèmia ocasionada

**CCOO**

**UGT**





## MARÇ DE 2022 DIA INTERNACIONAL DE LA DONA

per la COVID-19, que ens ha colpejat fins ara amb sis onades, deixant xifres esgarrifoses, tant en l'Estat espanyol (més de deu milions de persones contagiades, gairebé 95 mil persones mortes) i en el món (més de 397 milions de persones contagiades, prop de 6 milions de persones mortes). La situació de crisi sanitària ha ocasionat una crisi econòmica i social que ha empitjorat la situació de desigualtat estructural que afecta les dones, de la qual encara no ens hem recuperat íntegrament.

Mentrestant, en el polític i social, hem posat la nostra part per a acordar importants assoliments del Diàleg Social, amb un impacte positiu de gènere, com els ERTO, que van arribar a protegir fins a 3,6 milions d'ocupacions, en un 51% de dones; la reducció de 473,94 euros (segons dades INE) en l'esclatxa salarial en 2019, respecte a 2018, però així i tot persisteix una àmplia i profunda diferència, que suposa l'equivalent a una quarta part del salari mig anual de les dones, una reducció explicable per l'impacte del Salari Mínim Interprofessional (SMI), que va pujar en 2019 un 22,3%, i el Salari Mínim de Conveni, fixat en 1000 euros mensuals en aplicació de l'IV AENC, l'Ingrés Mínim Vital o el complement de reducció d'esclatxa de gènere en les pensions, entre altres.

És en l'activitat normativa en matèria igualitària i laboral, fruit del diàleg social, on es pot preveure el gran impacte positiu en les dones, en les treballadores. De manera especial, dues eines decisives per a avançar en la igualtat efectiva en l'àmbit laboral, com són el Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els

plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

I una reforma laboral que permet recuperar drets laborals arrabassats per la reforma de Rajoy de 2012 i aconseguir nous drets addicionals, el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball. Entre les seves moltes potencialitats de gran impacte de gènere, podem destacar que es posen límits a la temporalitat i a l'encadenament de contractes temporals, s'elimina el contracte per obra o servei, es limita la precarietat en l'ocupació pública, i es recupera la prevalença del conveni sectorial enfront del de l'empresa, juntament amb la ultraactivitat, la qual cosa suposa l'extensió del conveni als contractes i subcontractes.

Són mesures que beneficiïn directament a milers de treballadores que es troben en una situació especialment precària, que veuran millorades les seves condicions laborals i salarials, la qual cosa redundarà en la reducció d'esclatxes de gènere en l'ocupació.

Perquè, malgrat els avanços normatius, queda molt per fer. Encara es detecten grans bretxes de gènere.

Les dades de l'última EPA, del 4t Trimestre de 2021, mostren fins i tot una esclatxa de gènere de 10,32 punts percentuals en la taxa d'ocupació; de 9,72 p. percentuals en

# Amb les dones treballadores, amb el dret a la IGUALTAT EFECTIVA



la taxa d'activitat; de 3,25 p. percentuals en la taxa d'atur. Les dones suposen el 53,30% dels que porten d'1 a 2 anys en desocupació i el 59,03% dels que porten 2 anys o més i són dones el 54,54% dels qui busquen la seva primera ocupació. Són dones el 75,62% dels qui tenen una ocupació a temps parcial.

En matèria de violències masclistes, les dramàtiques xifres no aparten la nostra mirada i la nostra solidaritat de les vides arrabassades de les assassinades. Però cal continuar cridant les xifres, perquè es conegui aquesta terrible violència en tota la seva magnitud. Des de 2003 fins avui s'han comptabilitzat 1.129 dones assassinades, 3 en el que va d'any, i 46 menors des de 2013.

Sabem bé que la crisi de les cures no és nova. Com hem denunciat tantes vegades, continua vigent una divisió sexual del treball que adjudica als homes la prioritat del treball assalariat i a les dones la prioritat del treball no remunerat de cures en l'entorn familiar.

Per a **UGT** i **CCOO** redefinir un sistema de cures que corresponsabilitzi a totes les parts, Estat, Administracions públiques, societat, empreses, homes i dones és una tasca pendent, urgent, perquè és una condició prèvia per a la plena igualtat entre dones i homes. Sense serveis públics de cura i atenció a les persones que ho necessitin, sense ocupació de qualitat en els sectors laborals vinculats directa o indirectament a la cura, no hi ha ni hi haurà igualtat ni en el laboral ni en el salarial entre dones i homes.

**CCOO** i **UGT** coneixem el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència del Govern d'Espanya; bona part de les reformes i programes que conté seran costejats pels fons europeus Next Generation. I sabem que un dels seus quatre eixos transversals és l'eix de la igualtat de gènere.

També defensem el compliment de l'Agenda 2030, especialment en el ODS 5, vinculat a la igualtat de gènere i l'empoderament de les nenes, en totes les vertents de la vida social, així com que en el compliment de la resta dels ODS es tingui en compte la dimensió de gènere.

**UGT** i **CCOO**, en la defensa dels valors democràtics, entre ells, el de la igualtat efectiva entre dones i homes, combatim també els discursos negacionistes i antifeministes de posicions polítiques d'ultradreta i neofeixistes, que aposten per l'eliminació de recursos públics destinats a remoure els obstacles que impedeixin fer efectiu el dret a la igualtat, com dona el mandat la Constitució Espanyola, i que es destinen tant a lluitar contra les violències masclistes, a prevenir i a protegir les seves víctimes com a polítiques actives d'igualtat.

No podem oblidar a les dones que en altres regions del món estan en perill, a les migrants, les refugiades, a les dones afganeses que han vist eliminats els seus drets sota el domini talibà. Per a elles la nostra solidaritat i l'exigència davant la comunitat internacional i els nostres governs perquè actuïn fins a garantir la seva protecció i alliberament.



## MARÇ DE 2022 DIA INTERNACIONAL DE LA DONA

### PER A CCOO I UGT ÉS PRIORITARI:

- ▶ Impulsar la negociació col·lectiva de mesures i plans d'igualtat, adaptar aquesta negociació a la nova normativa re-lamentaria de plans d'igualtat i d'igualtat retributiva i dotar dels recursos públics necessaris que contribueixin al compliment d'aquest objectiu.
- ▶ Exigir el compliment dels plans d'igualtat en els termes que obliga la legislació.
- ▶ Combatre la violència masclista des dels centres de treball, adoptant protocols d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.
- ▶ Incrementar el SMI fins a situar-lo al final de la legislatura en el 60% de la mitjana salarial, com assenyala la Carta Social Europea i que és compromís del Govern.
- ▶ Incrementar i millorar les polítiques actives d'ocupació, amb perspectiva de gènere. Adoptar mesures d'acció positiva en les polítiques generals dirigides a eliminar la discriminació i la desigualtat en l'ocupació.
- ▶ Adoptar polítiques amb perspectiva de gènere en tots els àmbits i especialment en matèria de cures. Dignificar el sector de cures, escometre la plena equiparació de drets de les treballadores de la llar i adoptar polítiques de corresponsabilitat efectiva.

▶ Invertir en infraestructures públiques adequades, suficients, assequibles i de qualitat per a la cura de menors, majors i persones malaltes dependents i enfortir l'oferta pública d'infraestructures i serveis relacionats amb ocupació i recursos públics.

▶ Reforçar i garantir els instruments i recursos de vigilància, control i sanció de l'Autoritat Laboral per al compliment efectiu del principi d'igualtat en l'àmbit laboral.

▶ Accelerar el procés de ratificació dels Convenis 189 de la OIT sobre treball digne de les treballadores de la llar i el 190 de la OIT sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball.



**CCOO i UGT**  
unim les nostres veus  
al moviment feminista  
internacional i cridem a  
treballadores i treballadors  
a la seva participació  
activa en els diferents actes,  
mobilitzacions i manifestacions de  
caràcter unitari que  
tindran lloc  
**el 8 de Març,**  
**Dia Internacional de**  
**la Dona,** pregant que es respectin  
rigorosament les mesures de  
protecció de la salut pública  
establertes per les autoritats  
sanitàries.