

COMUNICAT DE PREMSA

14 de març de 2022

UGT i CCOO lamenten la manca de sensibilitat de la Conselleria amb el seu personal interí endurint el procés de selecció i d'accés a la funció pública docent per no esperar a la modificació del decret d'ingrés.

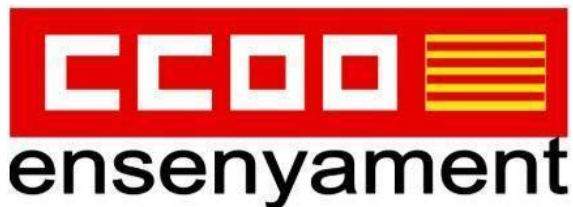
Les organitzacions signants de l'acord per a la reducció de la temporalitat en les administracions públiques alerten de la reducció de places i de l'aplicació d'un model d'oposicions docents completament desfasat i allunyat de la pràctica docent real; considerem que la Conselleria no aplica correctament les possibilitats que permet la normativa per reduir la temporalitat aprovada pel govern estatal amb els sindicats més representatius del sector públic.

Els sindicats de classe tenim els comptes clars en relació amb els processos selectius docents de 2022: en educació per a les Balears s'haurien de convocar 1408 places per concurs oposició per enguany i, no obstant això, en un intent de sortejar el nou model d'accés a la funció pública pendent d'aprovació, s'han avançat els tràmits per evitar incloure les places d'estabilització, reduint així el nombre a 796, quasi de la meitat de les quals es podrien convocar si complissin l'acord inicial.

Les dues organitzacions entenem que la signatura de l'acord de reducció de la temporalitat en les administracions públiques, subscrit el juliol de 2021, contemplava l'objectiu de reducció de la temporalitat al 8%. En relació a aquest objectiu, el Ministeri d'Educació i FP va negociar un nou model d'ingrés a la funció pública docent que s'ha d'aplicar a totes les places d'estabilització i reposició des del present curs escolar fins a 2024.

Les Illes Balears és una de les comunitats que han avançat la convocatòria d'oposicions, la qual cosa implica una reducció de places ofertades, únicament les corresponents a la taxa de reposició de 2018-2020 i, per tant, amb un sistema d'accés més complexe que la nova normativa prevista:

- Menys opcions de temes per triar.
- Proves eliminatòries.
- Manteniment de la part pràctica en totes les especialitats.
- Reducció de la baremació de l'experiència docent i la formació.



CCOO i UGT recorden que venim d'un procés d'estabilització fruit dels acords estatals de 2017 i 2018, i lamentam que ara moltes comunitats pretenen establir una discontinuïtat injustificada en els processos d'estabilització.

Independentment del debat sobre el nou model que sens dubte beneficia a totes les persones aspirants, el major avantatge és que la seva aplicació possibilita afegir la taxa addicional d'estabilització a la de reposició per a augmentar el nombre de places i reduir el percentatge de temporalitat en el sector.

Certament, enguany hi haurà una convocatòria d'oposicions per tots aquells docents que duen temps preparant-les, però amb un sistema d'accés més complicat i un nombre de places molt inferior al que es va plantejar inicialment; la qual cosa incrementa el nombre de tribunals que es crearan per donar una o dues places, amb la despesa que això suposa i les molèsties que generen tant a tribunals com a opositors, coincidint amb la càrrega de final de curs.

UGT va presentar, a final de febrer, un recurs contra la convocatòria d'oposicions per 2022, la qual cosa permet obrir la possibilitat d'acollir-se al nou sistema d'accés transitori molt més flexible que el d'anteriors processos d'estabilització.

Per això els sindicats CCOO i UGT ho denunciem, i anunciem la convocatòria d'una concentració de delegats i delegades a la porta de la Conselleria d'Educació i FP aquest dimarts 15 de març a les 11.30 hores.