

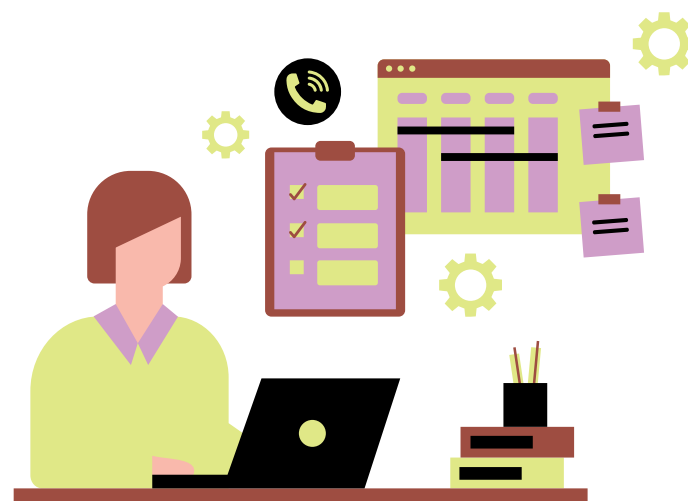
En resum, les propostes i exigències de CCOO passen per una doble via: d'una banda, l'adopció de mesures de xoc i transitòries que desbloquegin la situació a curt termini i, per un altre, la implementació de reformes legislatives profundes que consolidin la jubilació parcial com un dret real i accessible per a tots els empleats públics, garantint al mateix temps el rejuveniment de les plantilles i la qualitat dels serveis a la ciutadania.

Accions de pressió

CCOO està duent a terme accions de pressió mediàtica, institucional i, és clar, mobilitzacions al carrer, per exigir solucions immediates a la situació actual. No descartem la vaga general al desembre, si el Govern no ens dona una resposta satisfactòria a les nostres demandes.



CCOO proposa mesures urgents per a desbloquejar les jubilacions parcials a les administracions públiques



Al desembre de 2024, CCOO, UGT i el Ministeri de Funció Pública van signar un acord que restitueix al personal funcionari el dret a la jubilació parcial anticipada, un dret que es va eliminar de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic amb les retallades que va practicar el Govern de Rajoy l'any 2012. Un acord que equipara aquest col·lectiu amb el personal laboral, que ja gaudia d'aquest dret.



Canvis a la normativa de jubilacions parcials

D'altra banda, a partir de l'1 d'abril d'enguany, entre els canvis legislatius introduïts en la normativa de les jubilacions parcials, s'estableix que la persona jubilada parcial sigui substituïda per un rellevista, a temps complet, que adquireixi la condició de personal laboral fix o de funcionari de carrera, quan fins ara aquest contracte podia ser temporal.

Retard en la implementació

Tant l'entrada en vigor de la jubilació parcial per al personal funcionari, que estava prevista per a aquest mes d'octubre, com la necessitat d'adaptar la normativa per al personal laboral, fan necessari convocar processos selectius específics perquè la persona rellevista pugui accedir a la condició de personal funcionari de carrera o laboral fix, respectivament, complint amb els principis d'accés a l'ocupació pública i disposant de places de l'oferta d'ocupació pública per a aquest fi.

Propostes de CCOO

Per tot això, des de l'Àrea Pública de CCOO s'està treballant amb el Ministeri de Funció Pública perquè el personal laboral i funcionari pugui accedir ja a la jubilació parcial, amb l'objectiu de donar sortida a les sol·licituds ja presentades i a les futures, havent proposat:

- ▶ **Taxa de Reposició Addicional i Específica:**
L'exigència principal de CCOO, i que ha estat objecte d'un acord preliminar amb el Govern, és la creació d'una taxa de reposició extraordinària i específica destinada exclusivament a cobrir les places de les treballadores i treballadors que s'acullen a la jubilació parcial.
- ▶ **Moratòria en l'Aplicació de la Nova Normativa:**
CCOO ha sol·licitat una moratòria en l'entrada en vigor dels nous requisits del contracte de relleu per al personal de les administracions públiques. Aquesta mesura transitòria permetria donar sortida a les sol·licituds de jubilació parcial acumulades fins que es desenvolupin i executin les ofertes d'ocupació pública vinculades a la nova taxa de reposició.
- ▶ Així mateix, per tal que el personal pugui accedir ja a la jubilació parcial, s'estableixi transitòriament la possible cobertura del contracte de relleu amb personal temporal o interí mentre es resol el procés específic per cobrir-lo amb personal laboral fix o funcionari de carrera.
- ▶ **Modificacions Legislatives:**
Per a CCOO, una solució duradora passa, inevitablement, per modificar normatives clau com l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i la Llei General de la Seguretat Social. L'objectiu és adaptar la regulació de la jubilació parcial a les particularitats de l'ocupació pública, garantint que l'accés a aquesta modalitat de jubilació sigui un dret efectiu i no una mera declaració d'intencions.