

IX CONVENI COL·LECTIU D'ENSENYAMENT I FORMACIÓ NO REGLADA

CCOO signa l'adaptació de l'art. 8 a la nova regulació de la reforma laboral i l'adequació del SMI a les taules salarials de 2021 i 2022

Article 8

Després de diverses reunions, en les quals s'han creuat propostes d'adaptació enviades per la patronal i per **CCOO**, s'ha arribat a l'acord que tanca l'adaptació de l'article 8 del Conveni Col·lectiu que regula la contractació en el sector. L'esforç negociador liderat per **CCOO** s'ha centrat, principalment, a limitar la intenció de les patronals d'impulsar una regulació dels contractes fixos-discontinus, que pretenia establir una flexibilització d'aquesta modalitat de contractació fins al màxim de la nova normativa legal, acostant-la de manera preocupant a les condicions de l'antiga contractació temporal.

Finalment, l'acord recull, a més dels elements que s'han traslladat directament des de l'Estatut dels Treballadors, altres importants de les propostes de **CCOO**:

- I n el contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional, la retribució s'estableix en el 90% de la retribució establerta en Conveni per a la seva categoria professional (abans era el 80% i el 90%).

- En el contracte fix-discontinu:

- Es fixa un procediment clar i objectiu per a la crida de persones treballadores fixes discontinúes que estableix una clara graduació en les prioritats que s'han de tenir en compte, sense recollir cap mena de perjudici o de limitacions per als qui es poguessin trobar en situacions que puguin causar la renúncia a la crida.
- Es recull l'obligació i el procediment per a informar les persones fixes discontinúes de l'empresa, així com a la Representació Legal de les Persones Treballadores, de l'existència de llocs de treball vacants de caràcter fix ordinari.
- S'aconsegueix incloure una redacció que impedeix que els contractes fixos discontinus es cancel·lin en els períodes vacacionals de Setmana Santa i Nadal recollits en l'Art. 19 del Conveni, obligant les empreses a mantenir a les persones treballadores d'alta durant aquests períodes, al mateix temps que mantenen inalterats tots els seus drets.

Assenyalar, així mateix, que, una vegada més, no s'han acceptat propostes que poguessin empitjorar les condicions o perjudicar d'alguna manera les persones treballadores.

Aplicació dels SMI de 2021 i 2022 a les taules salarials publicades en el BOE

Per a procedir a l'aplicació dels SMI de 2021 s'ha dividit la taula actual en dues, procedint-se a adequar les quantitats que s'abonaven des de gener de 2021 a les noves quantitats a aplicar des de l'1 de setembre.

En 2022, a més de procedir a l'obligada adaptació dels salaris al nou SMI, **CCOO** ha exigit que es respectés el diferencial salarial que tenien tres categories amb nivell retributiu superior a les “categories SMI”, donada l'extremada proximitat al SMI en què quedaven aquestes tres categories. En concret, es tractava de les dues categories de Professor Auxiliar i la d'Instructor/Expert.

Finalment, s'ha acordat que, des de l'1 de juliol de 2022, aquestes tres categories incrementin els seus salaris ja publicats per a 2022 en 1.191,64 € anuals per a les dues categories de Professors Auxiliars, i en 339,69 € anuals per a la categoria d'Instructor/Expert. Aquestes quantitats es corresponen amb les diferències salarials que ja tenien en 2021 sobre les “categories SMI”. Gràcies a això s'aconsegueix evitar, d'una manera molt satisfactòria, l'efecte “acordi” que es produeix en els salaris amb les successives revisions del SMI.

Una vegada més, l'esforç negociador de **CCOO** ha donat els seus fruits. Mentre que UGT ha preferit mantenir-se al marge d'aquesta negociació, sobre la base d'una suposada “coherència”, declarant des del primer dia que no anaven a signar cap mena d'acord sense saber si aconseguia millorar les condicions de les persones treballadores, **CCOO** ha apostat pel diàleg i la negociació, actuant amb responsabilitat i coherència en la recerca de millores contínues. És evident que UGT està més preocupada per criticar **CCOO** que per aconseguir millorar les condicions laborals i retributives dels qui presten els seus serveis sota el paraigua de l'IX Conveni Col·lectiu.