

VII CONVENI COL·LECTIU D'ENSENYAMENT CONCERTAT

A la reunió mantinguda aquest 30 d'abril, les organitzacions patronals han plantejat la proposta que es detalla a continuació, amb la intenció de signar un preacord previ a la signatura de el VII Conveni Col·lectiu. S'obre un termini fins a l'11 de maig perquè les organitzacions puguin adherir-se a l'preacord. **CCOO** inicia des d'aquest mateix moment el procés intern de consultes a l'afiliació per determinar la nostra posició a l'respecte.

Àmbit temporal

Fins el 31 de desembre de 2024. S'inclou clàusula d'ultraactivitat, de tal manera que el conveni es prorroga automàticament a la finalització del termini de vigència fins a la publicació d'un nou conveni col·lectiu.

Permisos

Pels permisos previstos en l'Art. 38, 2 i 3:

- Si l'inici és en dia festiu, començarà a comptar el primer dia laborable.
- Si el fet causant que origina el dret al permís es produeix quan la persona treballadora hagués completat el 70% de la jornada, aquest comptarà des de l'endemà.
- Si iniciat el permís s'inclou algun dia del cap de setmana considerat no laborable per al treballador, no es tindrà en compte en el còmput.

El permís per hospitalització es pot iniciar mentre duri el fet causant i, un cop iniciat, els dies de gaudi seran continuats.

Es crea una borsa d'un màxim de 20 hores anuals per a l'assistència a consultes mèdiques de la persona treballadora, de fills menors d'edat, del cònjuge i de pares i de familiars fins al primer grau de consanguinitat o afinitat que no puguin valer-se per si mateixos. També es contempla l'assistència a tutories de fills menors, fins a un màxim de 10 hores anuals amb càrrec a la bossa de 20 hores.

El permís per matrimoni s'amplia per a les parelles de fet. Els 15 dies naturals podran començar a gaudir-se des de 3 dies abans.

Suspensions i excedències

Excedència voluntària amb possibilitat de pactar entre les parts la reserva del lloc de treball i la durada.

Excedència per víctimes de violència de gènere amb una durada d'entre 3 mesos i 1 any, i reserva de el lloc de treball durant la seva vigència.

Cessaments voluntaris

Es redueix a 15 dies el Termini de preavís de el personal docent que avisi la direcció o titularitat de l'escola que està en els Llistes d'accés a llocs en centres Públics.

Jornada del PAS

Es redueix progressivament la jornada del PAS per quedar en 1.570 hores a l'any. En 2022 la jornada serà de 1.590 hores; en 2023 serà de 1.580 i en 2024 serà de 1.570 hores.

La jornada quedarà en 38 hores setmanals, amb caràcter referencial.

Jornada del personal docent

Quan es produeixin acords d'increment de ràtios a les comunitats autònomes, o aquestes ja tinguessin ràtios suficients per a això, es podran subscriure acords on tindrà prioritat la reducció d'una hora de càrrega lectiva pel personal docent major de 58 anys.

Contratació eventual

Es regula en el conveni l'ampliació de la durada que permet l'estatut dels treballadors, 18 mesos, per a casos de situació excepcional que sigui constatada i aprovada per la comissió paritària.

Vacances i períodes sense activitat

El capítol II de l'títol III, passa a titular: "Vacances i períodes sense activitat".

L'article 32 passa a titular-se "Règim general de vacances". El càlcul de les vacances a gaudir o compensar econòmicament en els casos que sigui procedent legalment es realitzarà sobre la base de càlcul d'aquestes vacances.

L'article 33 passa a titular-se "Períodes sense activitat del Personal docent".

L'article 35 passa a titular-se "Vacances del Personal complementari titulat i d'administració i serveis".

S'afegeix un article 35 bis amb la denominació "Períodes sense activitat del Personal complementari titulat i d'administració i serveis".

Altres complements salarials

Possibilitat de negociar en les CC. AA. altres complements, com els sexennis.

Control de jornada

Es modifiquen els punts 7 i 17 de l'acord de registre de jornada, que queden així:

(7) Si, per motius d'organització, la persona treballadora disposés de temps lliure entre classes estarà a disposició de l'empresari. No obstant, l'empresa pot acordar amb la persona l'absència de centre de treball, en cada ocasió o amb la temporalitat màxima d'un curs, en aquest cas no serà considerat com a temps de treball.

(17) Quan la persona treballadora se li encomani la realització de gestions fora de el centre educatiu, es portarà un control horari en document separat, quedant reflectit el temps emprat.

Comissió de treball a desenvolupar durant la vigència de l'conveni

Es crea una comissió de treball que es reunirà sempre que sigui necessari a proposta de cadascuna de les parts signants d'el conveni col·lectiu. La dita comissió es constituirà dins el primer mes de la publicació de l'conveni col·lectiu en el BOE.

Els temes a tractar per la comissió seran, al menys: jornada de treball

(Teletreball, desconnexió digital, activitat lectiva / no lectiva ...), classificació professional, revisió de el Títol VI i règim dels cursos de formació i perfeccionament professional.

Actualització salarial

2% el 2020 i 0,9% el 2021 pel PAS i nivells no concertats.

Límit temporal de 3 mesos per a la signatura de les taules des de la publicació al BOE. Aquest límit només s'aplicarà durant la vigència de l'conveni, i no és aplicable després de la denúncia.

S'inclouran taules salarials de Primària i primer cicle de l'ESO per a unitats sense règim de concert.



Un cop recollida l'opinió de la nostra afiliació, CCOO traslladarà la decisió sobre la signatura del preacord a la resta d'organitzacions sindicals i patronals que conformen la Taula Negociadora.