

CCOOPTEM AMB TU, ACTUEM JUNTS, AVANCEM

BALANÇ 2018-2022



ensenyament

El poder de canviar les coses

BALANÇ PERÍODE 2018-2022

En aquest document es presenta el balanç dels últims 4 anys de CCOO en el sector de docents de pública no universitària.

S'estructura en els temes fonamentals en els quals CCOO ha estat treballant i reivindicant intensament per a defensar i millorar els drets laborals i les condicions de treball del professorat, i per a incrementar els recursos de l'educació pública.

CCOO, com a sindicat de treballadores i treballadors, i també com a sindicat sociopolític, és present en tots els contextos, fòrums, institucions, moviments socials i meses de negociació. Som l'únic sindicat present en tots ells: Confederació Europea de Sindicats, Mesa del Diàleg Social, Mesa General de les Administracions Públiques, Internacional de l'Educació, Mesa Sectorial d'Educació, Consell Escolar, Observatori de la Convivència, Plataforma per l'Escola Pública, plataformes intersindicals, Címera Social, etc.

Per posar només alguns exemples rellevants: en la Mesa del Diàleg Social s'acorden mesures globals que ens afecten a totes i tots, com les pensions; en la Mesa General de les Administracions Públiques s'acorden millores laborals i salarials per a totes les empleades i empleats públics; en la Mesa Sectorial es concreten qüestions específiques per a docents; en el Consell Escolar es realitzen esmenes a les normatives educatives, etc. CCOO és l'única organització que està en tots els àmbits generals i específics, i, per tant, està on s'aconsegueixen els avanços. Per descomptat que això no succeeix amb els sindicats corporatius.

Això ens permet lluitar en tots els fronts, i per totes les vies, pels drets laborals i socials, i defensar l'ensenyament públic enfront de tots els atacs, retallades, privatitzacions i amenaces a les quals s'enfronta.

CCOO aconsegueix objectius fruit del binomi pressió-negociació. És el sindicat que més actua i mobilitza, realitzant tot tipus d'accions, per a després ser el que més i millor negocia en les meses plasmant aquesta força en resultats palpables i concrets. I ho fa amb rigor, propostes, esmenes, informes i estudis, sent realista, però sense deixar de ser ambiciós i avantguardista en totes les temàtiques.

En cadascun dels apartats es mostren les actuacions que ha dut a terme CCOO, les consecucions i els reptes de cara a continuar progressant en el futur. També es recullen les diferents actuacions que ha posat en marxa el sindicat per a fomentar la informació, la participació i l'assessorament al professorat en els seus temes d'interès.

CCOO aspira a continuar sent el sindicat majoritari en l'educació pública per a continuar defensant-la com la major organització social d'aquest país que és, i que aposta pels serveis públics com a garant fonamental de l'Estat del benestar, de la igualtat d'oportunitats i de la justícia i cohesió social.

Reversió de les retallades. Defensa de l'educació pública i lluita contra la privatització.

Desgraciadament, les retallades segueixen presents en el dia a dia dels centres educatius. Han passat **deu anys** des del RDL 14/2012, el Reial decret de les retallades. Deu anys de lluita sindical que han permès que la situació millori en molts aspectes, però que, sens dubte, no ha acabat del tot amb les retallades. En molts casos, avui seguim amb taxes de temporalitat inadmissibles, amb unes ràtios d'estudiants per docent per sobre d'allò tolerable, una càrrega lectiva i de volum de tasques que el professorat no pot ni ha de suportar més, amb permisos i llicències que van retallar i que encara no s'han recuperat completament, amb un infrafinançament de l'educació pública incomprensible, i amb una privatització constant que no fa més que empitjorar la qualitat educativa i la situació dels i les treballadores.

CCOO lluita per una educació pública de qualitat. Perquè els recursos públics s'inverteixin a l'escola pública i per **desterrar les polítiques privatitzadores i de retallades** imposades per molts dels governs i administracions educatives del nostre Estat.

Actuacions

Hem lluitat per la defensa d'allò públic en solitari, quan ha estat necessari, i en conjunció amb altres agents socials, com és el cas de la Plataforma Estatal per l'Escola Pública, on hem impulsat actuacions en defensa de l'educació pública acompanyats per les famílies, l'alumnat i altres representants del professorat.

Amb perfil propi hem estat punta de llança elaborant nombroses campanyes per a recol·locar als serveis i l'educació públics en el centre de les polítiques socials, amb l'orgull de defensar el que és de totes i tots. Una d'aquestes campanyes, [#TrabajamosParaTi](#), ens ha portat a defensar el paper dels serveis públics durant la pandèmia. També hem impulsat campanyes més específiques en defensa dels i les treballadores del sector públic i, més en concret, del sector educatiu, per exemple, amb les campanyes [#VamosARecuperarloTodo](#) i [#RecuperarLoArrebatado](#), destinades a pressionar per a la recuperació de les retallades dels i les empleades públiques.

Hem elaborat [propostes](#), informes i documents situant els temes importants en els serveis públics que han de servir per a conèixer la situació real, marcar el camí-no i servir de pressió als i les responsables polítics: [informes de privatització de l'educació](#), de [l'excés de càrrega lectiva del professorat](#), de [necessitat d'inversió](#), etc.

Ens hem mobilitzat per a defensar la funció pública i recuperar part dels drets perduts. Al [juny de 2021](#), al [novembre de 2021](#), a [l'abril de 2020](#) i a [l'octubre de 2020](#), com a exemples rellevants, i hem utilitzat la via jurídica, entre altres, recorrent [el RD 14/2012](#). Hem pressionat en totes les instàncies polítiques, davant les successives ministres d'Educació, en la Conferència Sectorial i als partits polítics.

Consecucions

Després d'anys de pressió i la denúncia davant l'Audiència Nacional aconseguim la derogació del RDL de les retallades a través de la publicació d'una nova llei, la qual, encara que [no va satisfer totes les nostres expectatives](#), va suposar un avanç.

Hem aconseguit revertir part de les retallades amb la reducció d'hores lectives en algunes comunitats autònomes, la recuperació de part dels permisos i llicències

que ens van arrabassar, i la injecció de més docents en els centres educatius. Cal destacar que CCOO va impulsar els acords que arrenquem al Govern en 2017, 2018 i 2021 que tenen el compromís de reduir la temporalitat al 8% i de recuperar, almenys en part, el poder adquisitiu del professorat.

Reptes per al futur

Queda molt per fer. Malgrat les lluites sindicals no hem recuperat totes les retallades i continuarem barallant, entre altres coses, per la reducció del màxim de períodes lectius amb caràcter general i bàsic, la millora dels permisos i llicències, la millora de les ràtios, la reducció de la temporalitat, la reversió de les privatitzacions, la millora de la salut laboral, la jubilació anticipada i incentivada, l'impuls de la formació permanent, el reconeixement del professorat i la pujada dels salaris.

Millora de la jornada lectiva

La reducció de la jornada lectiva ha estat sempre una prioritat per a CCOO, sent la nostra proposta i principal reivindicació la regulació amb caràcter estatal d'un màxim, a curt termini, de 23 períodes lectius per a Infantil i Primària, i de 18 per a la resta d'ensenyaments. Quan s'aconsegueixi aquest objectiu, lluitarem per una reducció major que permeti al professorat atendre amb garanties la resta de les tasques docents necessàries per a una educació integral i de qualitat.

Actuacions

La reivindicació de la reducció de la jornada lectiva ha incardinat gran part de l'activitat sindical de l'organització, incloent-hi diverses **campanyes de pressió** com, per exemple, **#MenosEsMás** o **#RepartirEsMejorar**.

Hem **elaborat nombrosos informes i notes de premsa** destacant l'informe [Mites i veritats de la jornada docent](#), que donaven constància de l'excés de càrrega lectiva dels i les docents del nostre país. Hem exigit per carta i presencialment a les successives ministres abordar de manera urgent aquest repte.

També hem elaborat **propostes concretes** a través de comunicats i [bateries de propostes als partits polítics](#) i a les administracions educatives.

Va ser CCOO qui va marcar una fita en aquesta lluita, [quan va recórrer a l'Audiència Nacional el RD de les retallades](#), que contenia l'augment de les hores lectives amb caràcter general i bàsic. Pocs mesos després es va derogar el Real Decret.

També hem elaborat per al professorat dossiers informatius sobre la jornada docent.

Consecucions

Les actuacions de CCOO han tingut el seu reflex en canvis importants. Hem aconseguit, després de l'admissió a tràmit de la nostra denúncia del RD llei de les retallades, l'aprovació d'una [Llei de millora de les condicions del professorat](#), que derogava l'augment obligatori d'hores lectives i recomanava les 18/23 hores lectives. Malgrat no haver-se complert el nostre objectiu d'instaurar un nombre màxim de períodes lectius d'obligat compliment per a tot l'Estat, l'aprovació d'aquesta llei ha permès que CCOO pugui lluitar i en el seu cas aconseguir reduccions en l'horari lectiu en les CCAA.

Reptes per al futur

Continuarem lluitant perquè els 18 i 23 períodes lectius màxims es regulin amb caràcter bàsic i perquè aquesta reducció sigui efectiva en l'horari de cada docent d'aquest país.

Quan s'aconsegueixi l'objectiu inicial, des de CCOO **exigirem** una reducció major de la càrrega lectiva, tendint a més a homologar-la en tots els cossos, per a millorar les condicions de treball i com a reconeixement a la realitat de la labor docent, que inclou tasques molt rellevants més enllà de la docència directa.

Millora de condicions laborals

Per a CCOO, qüestions com les llicències i permisos, les mesures d'acció social, la protecció de col·lectius vulnerables, la igualtat efectiva, les condicions de mobilitat i promoció interna, la formació com a dret laboral, la lluita contra la precarietat, la salut laboral i la carrera professional, són elements fonamentals per a la qualitat de l'ocupació docent.

Actuacions

Tots aquests aspectes han estat inclosos en les nostres **campanyes de pressió**, incluint "**Recuperarem l'arrabassat!**", "**Ho recuperarem tot!**" i diverses **movilitzacions**, com a [l'octubre de 2020](#) i [novembre de 2021](#).

Hem pressionat utilitzant totes les eines al nostre abast, incloent-hi cartes i reunions amb els 7 les ministres, comunicats de premsa, articles, estudis, informes, declaracions públiques, etc.

Hem planificat, assistit i liderat les negociacions en els àmbits en els quals s'han aconseguit millores en les condicions laborals, incloent-hi la Mesa de Diàleg Social, i les meses de Funció Pública: teler treball, [millores de les condicions de MUFACE](#), [reducció de copagaments per medicaments](#), ampliació del permís de paternitat i maternitat i la possibilitat de fraccionament, etc.

Hem **denunciat jurídicament**, davant l'Audiència Nacional, la vulneració de drets i condicions laborals, incloent-hi la discriminació que sofrien les dones en excedència, i fins i tot a la ministra d'Educació per la vulneració del dret de representació del col·lectiu; i hem exigit suprimir la imputació de costos judicials en l'ordre contenciós-administratiu per a evitar el pagament de costos judicials al professorat.

Així mateix, **hem elaborat nombrosos documents tècnics amb propostes** a les administracions i els partits polítics sobre temes específics de condicions laborals com una proposta [d'estatut docent, de teletreball, d'inversió educativa, d'actuacions davant el burnout docent](#), de recomanacions a partits polítics, d'estratègies d'intervenció i [desescalada educativa durant la pandèmia](#), etc. També hem presentat centenars d'esmenes de lleis com la [LOMLOE](#), la [Llei orgànica d'Ordenació i integració de la FP](#), o l'[RD d'accés a la funció pública](#) entre altres.

Consecucions

Hem aconseguit assoliments rellevants: la recuperació de la IT al 100% (continuem lluitant per despenalitzar els 5 primers dies, dependent de la nostra CCAA), l'ampliació del permís de paternitat i maternitat i la possibilitat de fragmentar-lo, un acord marc de teletreball per a empleades i empleats públics que ha de ser desenvolupat en docents, i la millora de determinats serveis de MUFACE, com els relatius a la cobertura de reproducció assistida.

Reptes per al futur

Per desgràcia són molts els assoliments pendents. Hem de poder millorar i homologar a l'alça les condicions de llicències i permisos i acció social, regular els riscos psicosocials del professorat, impulsar una formació permanent de qualitat i dins de l'horari laboral, i impulsar una carrera professional veritablement atractiva, ben articulada i compatible amb els actuals complementos.

Millora dels salaris

Per a CCOO, **la millora dels salaris és una prioritat**. Fa 4 anys ens vàrem plantejar el repte fonamental de revertir la gran pèrdua de poder adquisitiu dels i les docents, estimada entorn d'un 14% de mitjana. Les **lluïtes i els acords** signats per CCOO per a tots els/les funcionaris/àries han permès una pujada del nostre salari de fins a un 11,45%. Queda molt per lluitar i és essencial indexar els salaris a la inflació.

Actuacions

Hem realitzat nombroses **campanyes de pressió**, com ["Ho recuperarem tot"](#), ["Recuperar l'arrabassat"](#), i ["Pujada salarial ja"](#), i ens hem mobilitzat [el 10 de novembre de 2021](#) i [l'11 de febrer de 2022](#).

Hem pressionat a les diferents administracions, incloent-hi cartes i reunions als/les ministres, comunicats de premsa, articles, estudis, informes, declaracions públiques, etc. També hem elaborat documents de legislatura amb reivindicacions i propostes per als partits polítics.

Hem liderat la **negociació** en les meses de Funció Pública. Allí on uns altres no hi són, hem aconseguit els [acords de 2017 i 2018](#) que ens van pujar el salari entorn del 8%.

Hem elaborat documents informatius sobre retribucions per als i les companyes dels centres, i hem aportat solucions tècniques i legislatives a través [d'esmenes als Pressupostos Generals de l'Estat](#) i impulsat campanyes jurídiques i reclamacions per al professorat, incloent d'equiparació salarial.

Consecucions

Gràcies a la pressió i negociació de CCOO s'han aconseguit els acords de pujada salarial de 2017 i 2018 que han incrementat el salari als i les docents entorn del 8%. A pesar que en altres moments no hi ha hagut acord perquè consideràvem la pujada clarament insuficient, la pressió de CCOO ha obligat les administracions a aprovar pujades salarials com les de 2021 [\(+0,9%\)](#) i 2022 [\(+2%\)](#).

Reptes per al futur

CCOO continuarà lluitant per la recuperació del poder adquisitiu i l'increment salarial del professorat. Continuarem exigint un tercer Acord de millora de les condicions de treball dels/les empleats/des públics/ques que reverteixi de manera urgent la pèrdua de poder adquisitiu acumulat, compensi l'elevada inflació i impulsi la millora del poder adquisitiu del professorat.

En el marc d'un futur [Estatut Docent](#), CCOO reivindica una [pujada de nivell per a tots els cossos docents, incorporació de tots ells a l'A1 i el seu increment retributiu al nivell 26](#). Aquesta mesura suposaria millores salarials de 120 a 250 euros mensuals.

Professorat interí, estabilització de l'ocupació i reducció de la precarietat.

La precarietat té moltes cares. Els contractes de temps parcial que no han estat voluntàriament triats, els canvis de centre educatiu sistemàtics, no cobrar part dels complements o no poder accedir a determinats permisos, per exemple. Aquestes situacions les sofreixen amb major freqüència, encara que no sols, els i les interins/ase

CCOO ha lluitat i lluitarà per la reducció de la temporalitat i la parcialitat en els centres educatius. Com a resultat d'aquesta lluita vam ser capaces, com a sindicat confederal, d'obligar el Govern a signar acords en [2017, 2018](#) i, ara en 2021, [un Pla de xoc per a reduir la temporalitat en les administracions públiques](#) que contempla, a més de pujades salarials importants, la reducció de la temporalitat al 8%. Vàrem aconseguir incloure en aquest acord que per primera vegada en la història un/a interí/an pugui cobrar indemnitzacions.

Hem lluitat, lluitem i lluitarem pel compliment de la reducció de la temporalitat i la millora de les condicions laborals dels i les docents.

Actuacions

Som una organització confederal i el primer sindicat de les administracions públiques, la qual cosa ens permet ser allà on es debaten i se signen els acords més rellevants. Aquest és el cas de la Mesa General de Funció Pública, en la qual s'han signat acords en [2017](#), [2018](#) i [2021](#), i que contenen el compromís de reducció de la temporalitat per sota del 8%. Això suposa, a més de totes les places convocades des de 2017, la convocatòria de més de 125.000 places més abans que acabi 2024.

Hem presentat exigències en aquesta matèria en nombroses ocasions als ministeris d'Educació i de Funció Pública, i hem impulsat **nombroses campanyes de pressió** que tenien com a element nuclear la reducció de la temporalitat i la precarietat:

- Perquè surtin totes les places: [Sense places no hi ha plaça!](#)
- Per la pròrroga del professorat contractat en pandèmia: [Menys és més!](#)
- Per la recuperació de les retallades: [Recuperem l'arrebassat!](#)
- Per l'estabilitat de l'ocupació pública: [Treballem per tu!](#)

Ens hem mobilitzat per a exigir les places i la reducció de la precarietat ([novembre de 2021](#) i [febrer de 2022](#)) i ens hem **assegut incansablement a negociar** en les meses de Funció Pública i la Mesa General Docent.

Quan van arribar les eleccions generals, **vàrem presentar als partits polítics les nostres propostes** per a reduir la precarietat i elaborar desenes de notes de premsa i dossiers per al professorat i les administracions educatives, com a [informes d'inversió en educació, sobre la gestió de les oposicions, esmenes, exigències davant les negociacions](#), etc.

Consecucions

Vàrem aconseguir una fita importantíssima en la reducció de la precarietat: 2017, 2018 i ara en 2021, un pla de xoc per a reduir la temporalitat en les administracions públiques que contempla, a més de pujades salarials importants, la reducció de la temporalitat al 8%. A més, en l'acord de 2021 inclou, gràcies a la pressió de CCOO, per primera vegada en la història una indemnització per a personal interí. El pla de xoc hauria de suposar fins a 2024 **la convocatòria de més de 125.000 places** per a les oposicions docents.

De cara al futur

Tenim el gran repte de negociar un [estatut docent](#) en el qual quedin emmarcades les millores de les condicions laborals llargament reclamades, que ha d'incloure, almenys,

la incorporació de [tot el professorat al grup A1](#) i [l'increment retributiu al nivell 26 dels qui pertanyin a aquest grup](#), una jubilació anticipada voluntària i incentivada, la reducció de la càrrega lectiva, millores en la formació permanent i en les mesures de protecció de la salut laboral del professorat, la reducció de la càrrega administrativa, la possibilitat d'una veritable carrera professional, la millora de les condicions retributives del professorat, etc.

Hem de fer valer els acords en el [pla de xoc per a reduir la temporalitat en les administracions públiques](#), és a dir, continuar pressionant i negociant per a la reducció que es convoquin més de 125.000 places abans de finalitzar 2024.

Cos A1 i nivell retributiu 26

Tots els cossos docents han de pertànyer al nivell 26 del cos A1. Aquest repte ha estat, és i serà exigència i prioritat per a CCOO.

Actuacions

L'organització ha treballat molt per a anar fent passos que facin realitat la inclusió de [tots els cossos docents en el grup A1](#) i [l'ascens del nivell retributiu 26](#) dels i les docents que hi pertanyen.

En totes les reunions bilaterals o multilaterals amb alts càrrecs del Ministeri d'Educació o del Govern, CCOO ha portat la seva exigència d'homogeneïtzació de cossos, per exemple al [febrer de 2019](#), [febrer de 2020](#), [novembre de 2020](#) i [gener de 2022](#).

Hem elaborat **nombroses propostes i documents tècnics** que contenen l'exigència d'integració a l'A1: propostes enviades als partits polítics, a la ministra Isabel Celaá i a diferents càrrecs en el Ministeri d'Educació i FP.

Hem fet pública la nostra exigència a través de **nombrosos comunicats i notes de premsa** demanant la integració del professorat al cos A1 i l'augment retributiu del professorat, i hem ajudat el professorat d'FP a reclamar que es fes efectiu el seu ingrés a l'A1 i el [cobrament d'un complement retributiu](#).

Hem tramitat esmenes tant a la [LOMLOE](#) com a la [Llei d'Ordenació de la FP](#) i hem respost de manera clara i contundent a l'esborrany [d'estatut docent](#), documents que inclouen les nostres exigències d'integració de tots i totes a l'A1 i l'ascens del nivell retributiu.

Consecucions

Las pressions i les aportacions tècniques de CCOO han permès fer factible [la incorporació del professorat d'FP que compleix els requisits de titulació al cos A1](#).

De cara al futur

Queda molt per lluitar i reivindicar entorn de la incorporació de tots els cossos al grup A1. Si bé, l'accés del professorat d'FP és un avanç, i que pot ser interpretat com la punta de llança de de el pas a l'A1 de tots els cossos, encara queda per afrontar la integració dels i les docents del cos de mestres ,cos de mestres de taller d'arts plàstiques i disseny, i, per descomptat, aquell professorat que s'ha quedat sense integrar de l'antic cos d'FP.

Jubilació i pensions

Tot el professorat ha de poder accedir a una **jubilació docent anticipada, voluntària i incentivada amb gratificació econòmica**. Aquesta reivindicació és comuna per a aquells/es docents que pertanyen al sistema de Classes Passives o al de la Seguretat Social.

Entenent la idiosincràsia de la professió docent, reivindicuem a més la necessitat de reduccions significatives i voluntàries de l'horari lectiu de les persones majors de 55 anys, sense reducció de les seves retribucions.

Actuacions

Des de CCOO hem **liderat la pressió** i impulsat les **mobilitzacions per la millora de les pensions**. Durant aquests 4 anys hem impulsat els fòrums de debat sobre les pensions, incloent-hi la [Cimera Social Estatal](#), [l'Observatori Social de les persones majors en 2021](#) i abanderat la necessitat del canvi amb **campanyes de pressió** "[Pensions amb futur](#)", "[Eines per al futur](#)" o "[Els drets es conquisten i es defensen](#)".

També hem elaborat **propostes concretes** en diferents formats: **comunicats i notes de premsa**, articles, en [l'informe d'inici de curs del curs 2019-2020](#), en el marc de [l'Estatut Docent](#), etc., i hem elaborat guies informatives per al professorat, tant de Classes Passives com de la Seguretat Social.

Consecucions

El binomi pressió-mobilització impulsat per CCOO ha aconseguit l'aprovació d'una nova [Llei de Pensions](#), que deroga el nociu factor de sostenibilitat, obliga a la revalorització segons IPC i millora les pensions i la seva sostenibilitat futura de manera significativa. Aquesta consecució posa en valor la importància de pertànyer a un sindicat que com CCOO [negocia en tots els àmbits i és confederal](#), i que signa acords en la Mesa de Diàleg Social, a la qual pertany CCOO com a sindicat més representatiu en la qual no estan cap dels sindicats corporatius o no confederats de l'àmbit educatiu.

Així mateix, hem aconseguit avanços en alguns territoris quant a la reducció d'hores lectives del col·lectiu major de 55 anys.

De cara al futur

FECCOO continuarà exigint una jubilació específica per als i les docents, que sigui anticipada, voluntària i incentivada amb gratificació econòmica, així com en la incorporació de [tots i totes les docents al cos A1](#), la qual cosa suposaria, conseqüentment, una millora global de la quantia i l'accés a les pensions. Continuem lluitant per l'homogeneïtzació a l'alça de les pensions de Classes Passives i de la Seguretat Social. No ens oblidem tampoc de reivindicacions històriques de CCOO com la inclusió del complement de maternitat en la jubilació voluntària de les Classes Passives o la millora de totes les bases de cotització.

Igualment, continuarem lluitant per la reducció de la jornada lectiva de majors de 55 anys. El reconeixement de la necessitat de la reducció horària d'aquest col·lectiu és inajornable.

Millorar el model educatiu: currículum, ràtios, educació inclusiva i convivència.

El model educatiu impacta clarament en les condicions en les quals el professorat realitza la seva tasca. És el model el que marca els recursos i la seva distribució i prioritització. Una educació pública, inclusiva i pedagògica implica una inversió en professorat, reforços i suports que han d'incrementar-se. CCOO és el sindicat que té absolutament clara aquesta qüestió i treballa i reivindica, més enllà d'eslògans buits, els canvis necessaris en el model.

La posada en marxa de canvis en el disseny curricular, la inclusió en educació, l'atenció integral a la diversitat i la millora de la convivència escolar són conceptes de vital importància.

Actuacions

CCOO és el sindicat que més ha lluitat per revertir la regressió en el model educatiu que implicava la LOMCE i els seus decrets de retallades. La mobilització, conjunta amb la comunitat educativa, és el que ha propiciat que s'hagin produït canvis en el context social i polític en matèria educativa i s'estiguin impulsant millores.

Hem realitzat centenars d'esmenes en el Consell Escolar de l'Estat a les noves lleis, inclosa la [LOMLOE](#), la [Llei d'FP](#) i els RD de currículum, i s'han transmès als partits polítics perquè les facin seves, acompanyats de documents amb propostes de CCOO per a les campanyes electorals; hem impulsat la participació de la Plataforma Estatal per l'Escola Pública en mobilitzacions i propostes comunes, i hem mantingut reunions amb els i les successives ministres i ministres.

En l'àmbit de **pressió-negociació** s'han realitzat propostes en la Mesa Sectorial docent i comunicats sobre altres normatives específiques presentades, com el RD d'Escoles Oficials d'Idiomes, el d'Artístiques o el d'FP, entre altres.

En relació a la **convivència**, CCOO és present en l'Observatori Estatal i [ha exigint el seu adequat funcionament](#) i ha pressionat perquè es consideri la necessitat de més recursos personals i formació en els centres educatius per a impulsar la convivència.

Específicament sobre **atenció a la diversitat**, CCOO ha presentat campanyes amb informes sobre la necessitat de millora dels recursos, sent l'única organització sindical que exigeix recursos personals i ho avala amb dades de l'alumnat que presenta dificultats específiques de l'aprenentatge (DEA). També hem estat l'únic sindicat que vincula una baixada major de ràtios a la diversitat de cada aula.

En l'àmbit internacional hem portat propostes a la [Cimera Internacional Docent](#), al [Dia Internacional de l'Educació](#) i el [Dia Internacional del Docent](#). Així mateix, participem actívement en les qüestions relacionades amb l'educació, el medi ambient i el clima. Exemple d'això és la participació en la campanya Educar [#PorElPlaneta](#).

Consecucions

CCOO ha aconseguit que moltes de les seves propostes i esmenes a les normatives s'hagin inclòs en els textos finals, encara que no totes les que el sindicat plantejava. Les nostres propostes basades en dades han ajudat a centrar el debat públic i polític en les qüestions pedagògiques, de convivència i d'atenció a la diversitat, i en la necessitat de recursos.

Reptes per al futur

CCOO afirma que el desenvolupament de la nova Llei necessita una important inversió en recursos i professorat. Per a assegurar-ho, cal continuar treballant i mobilitzant-se a tots els nivells.

Els recursos d'atenció a la diversitat són especialment rellevants i CCOO reivindica una baixada de les ràtios a les aules, una millora de les ràtios dels suports especialitzats i suports específics per a l'alumnat amb DEA.

La convivència escolar també necessita una inversió en perfils i mesures específiques.

Igualtat de gènere i drets LGTBIQ+

CCOO és l'organització que més i millor defensa la igualtat en tots els sectors i específicament en l'educatiu. És un sindicat que es defineix com a **feminista i inclusiu**, i ho demostra en totes les seves actuacions a tots els nivells.

Actuacions

CCOO ha convocat les **mobilitzacions i les vagues** del [8M](#) i del [Dia Internacional de la Violència contra les Dones](#) i participa en les reivindicacions del [Dia de la Visibilitat Trans](#) i el [Dia de la Conciliació](#) de la vida personal, familiar i laboral i la corresponsabilitat en l'assumpció de responsabilitats familiars, i promou en fòrums com la [Plataforma per l'Escola Pública](#) el debat i l'actuació.

CCOO ha denunciat tots els atacs de la ultradreta a la igualtat i la inclusió. El sindicat ha actuat [contra les campanyes de Fes-te Sentir](#) i el [Pin Parental](#).

Vàrem impugnar en l'Audiència Nacional la [discriminació de les dones en excedència](#), exigim la inclusió del nou complement de maternitat en la [jubilació voluntària de Classes Passives](#) i contribuïm amb propostes de millora en el [finançament de la reproducció humana assistida](#).

CCOO té una llarga trajectòria d'elaboració de [materials didàctics](#) i **cursos de formació** per a ajudar el professorat a treballar tots aquests temes a l'aula i en els centres, i per descomptat practica la igualtat dins de les seves pròpies estructures. És una organització que respecta la representació igualitària en tots els seus òrgans, tenint amés més secretàries generals que secretarisen la seva estructura territorial en Educació.

Consecucions

CCOO ha aconseguit posar la lluita feminista en **primer pla**, també en el món educatiu, i ha col·laborat de manera notable a frenar les aspiracions més greus de la ultradreta en relació amb la limitació dels continguts educatius i la formació integral de l'alumnat en drets i igualtat.

De cara al futur

CCOO continuarà defensant la millora de les mesures d'igualtat a tots els nivells, incloent: llicències i permisos, acció social, plans d'igualtat, protocols específics, etc.

El nostre sindicat continuarà denunciant, confrontant i evitant les actuacions de la ultradreta contra la inclusió i la igualtat en els centres.

Confinament, tornada segura a les aules i manteniment de recursos i ràtios

CCOO s'ha bolcat durant el confinament a adaptar-se i atendre tots els problemes del professorat. El sindicat es va bolcar, a tots els nivells (confederal, federal i territorial), per a **adaptar en temps rècord tota la seva operativa**: atenció telefònica, participació telemàtica, gestions amb l'Administració, etc.

CCOO va apostar per una **tornada segura a les aules** en la desescalada i va treballar intensament per una **baixada de ràtios** i unes mesures que ho permetessin.

En l'inici del curs 2021-2022, CCOO va liderar la pressió i la reivindicació perquè els recursos s'ampliessin i s'elevessin a estructurals.

Actuacions

CCOO va posar ràpidament en marxa els **serveis d'atenció específics per al professorat durant el confinament** i va aconseguir atendre totes les incidències, dubtes i amb-sultas a través de mitjans telemàtics i assemblees per videoconferència, i impulsem campanyes de pressió com a [Tornada segura a les aules](#), [#MenosEsMás](#) o [#Oposicions Segures](#), entre altres, i [impulsem mobilitzacions per una tornada segura a les aules i per elevar a estructurals les contractacions de docents](#) durant la pandèmia.

Així mateix, hem elaborat documents que han permès llançar llum en una situació inèdita com la pandèmia: [Guia pràctica per a treballadors de l'educació](#), un [Pla d'inversió i seguretat i salut tornada a les aules](#), un [Informe de desescalada i mesures educatives](#), un [Informe per a la presencialitat segura](#), una [Guia de salut de la comunitat educativa](#), un [Informe quantificant la necessitat de recursos](#), etc.

Amb diferents temes que afectaven el treball docent durant la pandèmia i la volta a les aules, CCOO va presentar peticions de Mesa Sectorial, cartes a la ministra i escrits al Ministeri, comunicats, propostes abans de totes les conferències sectorials amb les CC. AA., etc.

Consecucions

En el curs 2020-2021, gràcies a la **pressió i mobilització de CCOO**, es va aconseguir que es dotés a l'educació de 2.000 milions d'euros extres per part de l'Estat i la contractació de 33.323 docents al sistema públic per a reduir les ràtios.

En el següent curs 2021-2022 el repte era mantenir aquests recursos. No es va aconseguir totalment, però sí el manteniment de 21.439 efectius.

També hem aconseguit que per primera vegada es reguli el teletreball per al funcionariat, normativa que ha de ser adaptada ara a l'àmbit educatiu.

Reptes per al futur

CCOO ha defensat i continua defensant que la pandèmia ens ha demostrat que el sistema educatiu públic tenia grans mancances prèvies que han de ser esmenades. És necessari un increment en la inversió i en les plantilles docents que millori les condicions del professorat, l'atenció a la diversitat, les possibilitats d'organització i coordinació en els centres i els recursos de la xarxa d'Orientació.



ensenyament

El poder de canviar les coses

illesbalears.fe.ccoo.es

SEGUEIX-NOS EN LES NOSTRES XARXES SOCIALS

 @feccooib  @FE-CCOOIllesBalears

 @feccooib  @feccooib

 @feccooilles