

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

No han de suposar, en cap cas, una reducció de la plantilla docent

## CCOO exigeix al Govern agilitar el desenvolupament normatiu de les pràctiques en la Formació Professional

**El sindicat sosté que la demora legislativa manté les desigualtats i l'abús de les pràctiques**

01 de juny de 2022

La ministra d'Educació i Formació Professional, Pilar Alegría, ha anunciat que l'alumnat d'FP cotitzarà a la Seguretat Social pel període de pràctiques en les empreses i que aquesta cotització serà subvencionada pel Govern. Aquesta mesura respon a una petició històrica del sindicat per a regular i facilitar la labor de la Inspecció de Treball davant l'abús freqüent d'aquesta mena de pràctiques, a més de generar en l'alumnat drets de pensió i d'atenció en cas d'accident de treball.

El Reial decret llei 28/2018 va introduir l'obligació de cotitzar per l'alumnat que realitza pràctiques no laborals per a totes les empreses o entitats; no obstant això, l'oposició de la CRUE i les Cambres de Comerç va fer retardar aquesta mesura que finalment es va incloure en l'acord de la Mesa de Diàleg de Pensions i Seguretat Social de 2021.

Amb la publicació de la nova Llei d'FP s'incrementen notablement les pràctiques curriculars obligatòries, entre 100 i 200 hores, en el règim general, desplaçant la formació del centre educatiu a l'empresa, sense haver valorat prèviament si hi ha suficients empreses i entitats per a acollir i formar a més d'un milió d'estudiants que actualment cursen FP, i sense haver establert els mecanismes de supervisió que garanteixin la qualitat i la corresponsabilitat de la formació fora del centre.

Aquest augment no és significatiu a títol individual, però pot ocasionar problemes als centres i a l'alumnat en territoris o sectors amb dèficit d'empreses i obligar l'Administració a prendre mesures extraordinàries per a facilitar la titulació de l'alumnat, com ja va ocórrer durant el confinament, substituint parcial o totalment les pràctiques per mòduls en el centre.

Durant el tràmit parlamentari de la Llei va desaparèixer de l'esborrany el límit de formació que poden impartir les empreses o entitats en règim avançat, i es va ajornar la implantació del contracte d'FP fins al 31 de desembre de 2028, la qual cosa genera seriosos dubtes sobre l'aplicació d'aquesta millora i sobre la corresponsabilitat en la formació d'aquestes entitats que han manifestat obertament la seva oposició al contracte formatiu i a l'extinció de la beca.

Per a CCOO, aquest increment de formació fora del centre resulta excessiu i, en cap cas, ha de suposar una reducció de les plantilles docents. Com ja vam exposar en la tramitació de les esmenes a la Llei, han de blindar-se, a través d'una normativa bàsica, les hores de seguiment, tutoria i coordinació de la formació realitzada fora del centre, i garantir la seva qualitat mitjançant la supervisió de l'Administració amb els efectius necessaris per a això.

**Més informació:**  
Secretaria de Comunicació de FECCOO, 628 091 854