

XVI CONVENI COL·LECTIU DE CENTRES I SERVEIS D'ATENCIÓ A PERSONES AMB DISCAPACITAT

Reunió de mediació del 23 de setembre

A l'abril s'iniciava, en el Servei interconfederal de Mediació i Arbitratge (AVENC), un procés en el qual, després de sis reunions, l'òrgan de mediació realitza una proposta de contingut de conveni amb la finalitat de ser sotmesa a la ratificació interna de cada organització abans de l'11 d'octubre.

En cas de ser ratificada aquesta proposta, les parts es comprometen a acordar un calendari de reunions per a la redacció del text definitiu del Conveni Col·lectiu, fixant el 29 de novembre de 2024 per a la seva signatura.



Actualitzacions salarials (centres assistencials i centres especials de treball)

- A 1 de gener de 2025 s'incrementaran els salaris base en un 10%, mantenint els N1 y el N2 al 9,2% y 7,2 % del salari base actualitzat.
- A 1 de gener de 2026 l'actualització salarial serà el resultat d'incrementar el salari base de 2025 en un 1,50%.
- A 1 de gener de 2027 l'actualització salarial serà el resultat d'incrementar el salari base de 2026 en un 1,50%.
- S'estableix el salari base de l'operari en 1.000€ en 2025.
- A 1 de gener de 2028 les persones treballadores que compleixin els requisits establerts reportaran un N3 del 2,75% sobre el salari base de 2028.
Els requisits de meritació estaran vinculats a la permanència de tres anys després de la meritació del N2 i la realització de la formació prevista per l'empresa.
- A partir de 1 de gener de 2028, l'actualització salarial anual, tret que les parts adoptin un altre acord en el plaç de 6 mesos, després de la denúncia del Conveni, serà el resultat d'incrementar el salari base

amb el percentatge de l'IPC (inflació) de l'any anterior, garantint un mínim del 1,5% anual amb un tope del 4% anual. D'aquesta manera es respecta la filosofia de l'article 32, en establir-se una clàusula anual de revisió salarial, i es garanteix no perdre poder adquisitiu.

- Amb data de l'1 de gener de 2025 es crea un complement retributiu per als operaris, auxiliars tècnics i tècnics que oscil·larà entre els 15€ i els 40€ amb la finalitat d'evitar solapaments, abonant-se mentre aquests existeixin.



Negociació d'acords autonòmics

En desenvolupament del que estableix l'article 4.4 del Conveni Col·lectiu, en les comunitats i ciutats autònomes es podran aconseguir acords sobre les següents matèries:



- Complements retributius de qualsevol tarannà.
- Premi per jubilació i paga extraordinària per antiguitat en centres educatius.
- Manteniment de l'ocupació per als centres educatius que extingeixen unitats a causa de la no renovació de concerts educatius.
- Configuració i dotació econòmica dels equips directius dels centres educatius acollits a aquest Conveni Col·lectiu.
- Mesures que afavoreixen la reducció de jornada de treball del personal assignat a serveis en els centres assistencials.
- Reducció de jornada laboral lectiva del personal docent dels centres educatius.



Import del kilometratge

Increment del kilometratge de 0,19 €/km a 0,26 €/km



Festius

Actualització de l'import a 3,85€/hora

Excedència per violència de gènere

S' estableix una excedència a les víctimes de violència de gènere amb una temporalitat entre 3 mesos i 1 any, i es reserva el lloc de treball.

Excedència voluntària amb reserva de lloc de treball

Les persones treballadores que volen dedicar-se a la millora de la seva formació o perfeccionament professional, podran sol·licitar una excedència voluntària d'un any de durada amb reserva del lloc de treball, sempre i quan acreditin 8 anys d' exercici actiu en la mateixa empresa.

Quan aquest perfeccionament sigui conseqüència de l' adequació de l' empresa a innovacions, el període exigít d' exercici actiu quedarà reduït a 4 anys.

En la resta dels casos l'excedència voluntària es regirà conforme a l'Estatut dels Treballadors, no obstant això, de mutu acord, podran les parts pactar un període de durada de reserva del lloc de treball.

Vacances

Possibilitat de gaudir 3 dels 25 dies de vacances en el moment en què la persona treballadora el consideri, amb preavís previ de 10 dies i subjecte a la viabilitat de la prestació del servei.

Altres

S'incorporen millores derivades de la legislació vigent i de la jurisprudència en el complement de nocturnitat, en el permís parental i en les absències justificades.

Una vegada finalitzat el procés de mediació, en el qual el sindicat ha participat activament, plantejant millores i establint límits davant determinades pretensions patronals, **CCOO** sotmet la proposta a una consulta entre la seva afiliació, delegats i delegades a fi de determinar la nostra posició respecte a la signatura del nou Conveni Col·lectiu.

