

XVI CONVENI COL·LECTIU DE CENTRES I SERVEIS D'ATENCIÓ A PERSONES AMB DISCAPACITAT

El 8 de març es va celebrar una nova reunió de la Mesa Negociadora en la qual, després d'un intercanvi de valoracions sobre les propostes presentades per les organitzacions sindicals, les patronals AEDIS i FEACEM han presentat la seva proposta retributiva –que han qualificat de definitiva– i han acceptat, de la bateria de millores socials plantejades per les organitzacions sindicals, les que es detallen més a baix.

Des de **CCOO** s'ha seguit (i seguirem) reivindicant la necessitat d'establir un N3, d'implementar la jubilació parcial i de millorar la proposta retributiva. No donem per tancada la negociació, ja que encara hi ha marge per a millorar alguns aspectes i perfilar algunes de les propostes acceptades, i perquè encara han de tractar-se qüestions que no es van abordar (classificació professional, article 29.2, taules de col·legis educatius...).

Proposta conjunta d'AEDIS Y FEACEM

PROPOSTA RETRIBUTIVA

Els increments sobre el salari base a distribuir entre els pròxims tres anys (2022, 2023 i 2024) seran:

G+M	6,8 %	
Grau	6,8 %	
Tècnic Superior	6,8 %	
Tècnic	8 %	
Aux. Tècnic*	8 %	* Se li complementarà amb entre 15€ i 18€ fins que aconsegueixi el N1.
Operari	10 %	

ALTRES PROPOSTES

- Que les places vacants existents en cada empresa o centre de treball i els llocs de nova creació hauran de ser comunicades a la RLT i a les persones treballadores del centre de treball on se situï la vacant.
- Ampliar els supòsits per a la disposició de la borsa de 20 hores. En cas de família nombrosa o família monoparental, es disposarà de 30 hores. Hauran de ser compensables si legislativament s'amplien les hores per a aquests supòsits.
- En cas de matrimoni o unió de fet es podrà començar a gaudir dels 15 dies de permís retribuït des de 3 dies abans al fet causant.
- Incloure una excedència perquè les víctimes de violència de gènere puguin acollir-se a una situació d'excedència especial, la durada de la qual podrà estar compresa entre els 3 mesos i els 3 anys. Durant els divuit primers mesos es tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball.
- En cas de subrogació en licitacions públiques l'empresa entrant mantindrà la representació legal dels treballadors de l'empresa sortint sense minvament dels drets establerts en la llei actual per a aquests representants, sempre que l'empresa, el centre de treball o la unitat productiva objecte de la transmissió conservi la seva autonomia.
- El temps utilitzat per a realitzar el reconeixement mèdic, inclòs el temps de desplaçament, serà a càrrec de la jornada laboral i considerat temps efectiu de treball, sempre que es justifiqui que no es pot realitzar fora de l'horari laboral.

- Les treballadores embarassades podran absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.
- El personal que treballi en un dels catorze festius tipificats en l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, així com el 24 i el 31 de desembre, i el 5 de gener, tindrà dret a percebre una retribució de 3,85 euros per hora.
- Augmentar de 30 a 40 euros la dieta quan s'hagin de realitzar dos menjars fora, pernoctant en el domicili, i de 60 a 80 euros si es pernocta fora del domicili.
- Incrementar l'import de l'ajuda per naixement o adopció de fill de treballador/a de centre especial d'ocupació i de centre d'atenció especialitzada fins a 165 euros i que ascendirà a 330, en cas de naixement o adopció de fill amb discapacitat.
- Reducció de jornada. Les persones treballadores que desenvolupin funcions de cuidador en centres residencials podran reduir de manera voluntària la seva jornada laboral en un 10%, mantenint integres les seves retribucions, sempre que hagin complert 63 anys i tinguin reconeguts 15 anys de serveis efectius en la mateixa empresa.
- Jubilació parcial. Incorporació de la possibilitat d'acumular en un sol any la jubilació parcial.
- Vacances. Tot el personal tindrà dret a gaudir de 25 dies laborables de vacances anuals retribuïdes, preferentment a l'estiu, a excepció de 3 d'aquests dies, que podran gaudir-se en qualsevol moment de l'any, prèvia comunicació a l'empresa (amb 7 dies d'antelació), qui només podrà denegar, per escrit, el gaudi dels dies per raons organitzatives amb la finalitat de garantir el correcte funcionament del servei.

• A més, s'abordaran les següents qüestions:

- Trasllat dels acords de la Comissió Paritària.
- Revisió de la incapacitat temporal.
- Millora de la redacció de determinats articles.
- Qüestions relatives a l'ajust al nou Estatut dels Treballadors:
 1. Modificacions relatives als contractes fixos discontinus.
 2. Alguns aspectes dels contractes formatius (pràctiques i formació).
 3. Ampliació de la durada dels contractes per circumstàncies de la producció a 1 any.
 4. Ampliació del període de prova.
 5. Regulació d'aspectes relatius a la jubilació forçosa.

Després de conèixer la proposta de les dues organitzacions patronals majoritàries, ens hem emplaçat a una nova reunió per al pròxim 18 de març en la qual traslladarem una primera valoració sobre el conjunt de mesures plantejades.

Per això, des de **CCOO** iniciem des d'aquest moment els contactes amb la nostra afiliació i RLT per a poder recaptar opinions sobre aquest tema.