

ENSENYAMENT I FORMACIÓ NO REGLADA

ESTAT DE LA NEGOCIACIÓ DEL IXÈ CONVENI COL·LECTIU

Després d'una mica més d'un any de negociació del IXè Conveni d'Ensenyament i Formació No Reglada, s'ha arribat a una situació en la qual es fa necessari prendre una decisió final.

La Mesa es va constituir al març de 2020, tot just uns dies abans que el Govern decretés l'estat d'alarma i el confinament de la població davant l'avanç de la pandèmia. Aquests esdeveniments han impactat en l'activitat del sector d'una manera molt important. La negociació del conveni també es va veure molt condicionada, produint-se durant molts mesos una total falta d'acostament entre les postures de totes dues parts. Tot això ha afegit dificultats addicionals a la de qualsevol negociació, sobretot quant a les revisions salarials que havíem de pactar per al nou conveni.

Finalment, en aquests dos últims mesos, després de la insistència i determinació de **CCOO**, vam aconseguir que es produís l'acostament i que les patronals assumissin algunes de les reivindicacions que s'inclouïen en la nostra plataforma negociadora.

En l'última reunió ens van presentar els punts sobre els quals estaven disposats a arribar a un acord. Resumim aquí els punts del possible acord:

- S'afegeix un nou article que faci referència a la regulació del treball a distància que hi ha en l'Estatut dels Treballadors.
- Es canvia la descripció dels llocs de treball de “Professor Auxiliar” i “Professor Auxiliar en línia” per a dificultar la pràctica d'algunes empreses que utilitzen aquestes categories en lloc dels titulars.
- En el cas de cessament per voluntat del treballador, es redueixen a 25 els dies de preavís a l'empresa, així com el màxim de penalització en cas de retard en el preavís en la mateixa mesura.
- La vigència del conveni seria fins al 31 de desembre de 2023.

En el capítol de Permisos retribuïts:

- Se suprimeixen els 3 dies de permís per a l'altre progenitor, en cas de naixement de fill, ja que la suspensió del contracte en cas de naixement ha augmentat fins a les 16 setmanes.
- S'estableixen tots els permisos, excepte el de matrimoni, en dies laborables.
- L'inici dels permisos serà sempre en dia laborable. En cas de que el fet causant es produeixi en dia no laborable, l'inici del permís es trasllada al primer dia no laborable.
- S'afegeix un nou permís retribuït de fins a 15 hores anuals per acudir a consultes de metges especialistes o acompanyar a familiar menor de 12 anys o que no pugui valer-se per si mateix.

Altres aspectes

- S'adapta el conveni a la nova legislació en matèria de suspensions de la jornada relacionades amb el naixement de fills i cures del lactant.
- Es recullen les noves mesures legislatives per a garantir la igualtat entre homes i dones en el treball.
- Es recull l'acord signat en 2019 sobre el control horari i registre de la jornada de treball.

Revisions Salarials

- Per a l'any 2020 s'adapten les taules salarials al nou SMI.
- En 2021, s'aplica un increment retributiu del 1,5% en els salaris base.
- En 2022, s'aplicarà un increment del 2% en els salaris base.



Des de CCOO iniciem les consultes entre la nostra afiliació amb l'objectiu de determinar la nostra posició de cara a una possible signatura del conveni. Entenem que, donades les circumstàncies, podem considerar aquest conveni com una consolidació dels increments salarials que s'han anat produint en els últims anys sense que es produeixin pèrdues en els drets ja adquirits per les persones treballadores.