

T.E.

SUPLEMENTO

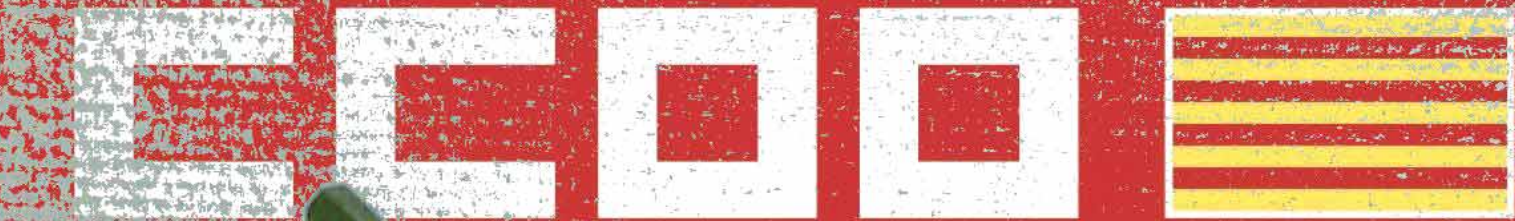
Apunts



Federació d'Ensenyament
de CCOO-Illes

NÚMERO 291. MARZO 2008

www.feccoo-illes.cat



Ensenyament



Signat el "Pla d'estabilitat i millora dels centres educatius"

Acord de millora de l'ensenyament concertat: a la recerca del 99,4% perdut

Editorial

Alta tensió!!! 2

Notícies

La Conselleria
d'Educació té la intenció
d'instal·lar set barracons a

Eivissa per a alumnes
d'infantil el proper curs 3

Mesa Sectorial 6 de
febrer de 2008 3

Els sindicats
representatius del professorat
denuncien que el mec ha
incomplert els seus
compromisos 3

La Federació d'Ensenyament
de CCOO de les Pititises
considera decebedor i
insuficient el Pla d'obres
educatives del
Govern balear 4

Pla per l'estabilitat del
personal docent 4

Setmana d'Acció Mundial:
21-27 d'abril de 2008
Milions de persones es
manifestaran per una
educació de qualitat per a
posar fi a l'exclusió 5

Actualitat pública

La FE-CCOO Illes Balears
signa la millora del sistema
educatiu 6

Cursos de formació 6

Jubilacions 7

Actualitat privada

Acord de millora de
l'ensenyament concertat: a la
recerca del 99,4% perdut 8

Diferència salarial entre
sector públic i concertat per
grups professionals 2008 8

Previsions dels pressupostos
de l'estat per al 2008 en
l'ensenyament concertat 9

Conveni col·lectiu
d'educació infantil 9

Situació del XIIIè Conveni
col·lectiu general de centres
i serveis d'atenció a persones
amb discapacitat 10

Signades les taules salarials
del conveni de privada 10

Política social

Comença a germinar
la cooperació i l'educació
pel desenvolupament al
si de la Federació
d'Ensenyament de
CCOO Illes Balears 10

8 de març, Dia Internacional
de la Dona 11

EDITORIAL

Alta tensió!!!

A LA FEDERACIÓ d'Ensenyament tenim grans reptes oberts que ens suposen grans batalles sindicals...

A l'àmbit de l'ensenyament públic hem firmat un pacte d'estabilitat als centres que inclou tres grans eixos de negociació: la consolidació de places habilitades en places orgàniques; l'assoliment d'un "vertader" concurs-oposició i la consecució del pacte d'estabilitat del personal interí. Anirem veient al llarg d'aquest mesos com es van concretant i desenvolupant...

Iniciem les negociacions per augmentar les bestretes tant quantitativament com els terminis per fer les devolucions, a més d'altres aspectes dels "fons socials".

És també motiu de debat amb les administracions públiques, Consell i Ajuntaments l'extensió del PLA 0-3 anys. Tot i que la FECCOO està d'acord en el seu contingut, és el nostre deure aportar a la seva aplicació un anàlisi de la situació laboral del col·lectiu de treballador/es que són els grans afectats per aquest pla. Tenim escoles de gestió pública (PMEI), empreses privades que gestionen escoles públiques, cooperatives, Pimen. A totes elles diferents salaris, diferents condicions laborals, diferents titulacions...Es requereix la nostra atenció màxima i és per això que la FECCOO troba necessari generar un debat ampli per viabilitzar aquest nou PLA 0-3 tant esperat a la nostra comunitat.

A l'àmbit de l'Ensenyament Privat-Concertat l'acord de millora damunt la taula sense firmar ja que, lluny d'equiparar salaris, evidencia les diferències encara més. Cal evitar el greu distanciament a l'equiparació retributiva i lluitar per assolir el 99'4 pactat.

Ens esperen, a més, feines de negociació col·lectiva al PMEI, l'inici d'un conveni al conservatori de música, la nova mesa de negociació de l'Ensenyament Especial...

Ensetam un nou grup de treball engrescat pels temes de cooperació internacional als qui agraïm la seva il·lusió i desitjam bona feina.

Per tot això, si els nostres afiliats/es, delegats/des i simpatitzants ho volen, sortirem al carrer a xiular, atuarem la feina si cal, negociarem el que s'hagi de negociar, dialogarem, ens reunirem per decidir junt, plantejarem solucions, i cercarem la forma i manera de estar presents i ben presents a la nostra comunitat.

L'equip de la FECCOO Illes Balears

T.E. Apunts

Revista dels treballadors i les treballadores
de l'ensenyament de les Illes

DIRECTOR
Rafael Pons

COL·LABORADORS
Toni Marin, M. Angel Molina,
Isabel Molina, Carles Estruch, Toni Cirerol,
Núria Juanals, Ines Mateo, Neus Canals,
Isabel Siquier i Toni Baos

EDITA
Federació d'Ensenyament de CCOO Illes
Carrer de Francesc de Borja Moll, 3
07003 Ciutat de Mallorca
Telèfon: 971 72 60 60
E-mail: info.enseny@ib.ccoo.es

MAQUETACIÓ
Graforama. Tel. 91 301 67 02

IMPRIMEIX
Gráficas Caro. Tel. 91 777 30 74



Impres en paper reciclat

Els articles d'aquesta publicació poden ser reproduïts totalment o parcialment, citant la font.

La Conselleria d'Educació té la intenció d'instal·lar set barracons a Eivissa per a alumnes d'infantil el proper curs

ÉS DEL TOT lamentable que s'hagi pogut arribar a una situació que, segons la Conselleria d'Educació, obliga a fer servir barracons (al nostre parer aquesta hauria de ser la darrera de les possibilitats) per acollir els alumnes d'infantil dels municipis d'Eivissa i Sant Antoni que no tinguin lloc als col·legis d'aquests dos municipis el proper curs.

Tot per la falta de previsió de les anteriors administracions educatives, que foren incapaces de fer front a un problema com el de la massificació a les aules i la carència d'infraestructures per acollir la nova població escolar. Es tracta d'un problema que ve de fa molts anys i que CCOO ha plantejat una vegada i una altra durant aquest temps, tot exigint la construcció de nous centres.

A hores d'ara la quarta part de les aules d'infantil d'Eivissa funcionen amb més de 25 alumnes. La situació és molt més que greu a Vila (ciutat d'Eivissa), on el 60% de les clas-

ses d'infantil sobrepassen la ràtio, i a Sant Antoni, on estan en aquesta situació el 40% de les aules. Aquestes xifres, que no fan més que augmentar curs rere curs, són del tot escandaloses i inacceptables. Si hem arribat a aquest punt és per la irresponsabilitat dels anteriors governs i de les seves respectives conselleries d'Educació, que mai no han estat a l'altura de les vertaderes necessitats educatives de la població a què representen. Per a ells l'educació ha ocupat un segon lloc.

Segons ha anunciat la Conselleria d'Educació, està previst que la construcció dels nous col·legis a Eivissa i a Sant Antoni s'iniciï l'any 2009, el que significa que tindrem barracons durant 2, o fins i tot 3 cursos en el millor dels casos. CCOO actuarà perquè l'existència d'aquestes instal·lacions inadequades duri el menys temps possible i perquè situacions d'aquest tipus no es puguin tornar a produir mai més.

Els sindicats representatius del professorat denuncien que el MEC ha incomplert els seus compromisos

L'ACTUAL legislatura es tanca sense que el MEC hagi estat capaç de treure endavant el compromís electoral del PSOE d'elaborar un Estatut Docent. Finalitza, per tant, l'actual legislatura sense l'actualització del perfil de la professió docent a les noves realitats socials i administratives, sense una dignificació i reconeixement del professorat i sense l'establiment d'unes bases per a la millora del Sistema Educatiu públic.

Després d'haver-se arribat a un principi d'acord en el marc institucional de la Mesa Sectorial del dia 18 d'abril de 2007, els continguts del mateix han estat sistemàticament ignorats pel MEC, que no els ha inclòs en els esborranys posteriors.

La incomprensible estratègia negociadora del MEC, i especialment de la Subsecretaria d'Educació i Ciència ha acabat per destorbar un procés que podria haver estat fructífer si el MEC hagués mantingut els compromisos que va adquirir el 18 d'abril.

Les Organitzacions Sindicals representatives del professorat demanarem al govern que surti de les urnes el pròxim 9 de març que estableixi l'EDUCACIÓ com un dels seus objectius prioritaris i element fonamental per a assegurar un futur de progrés per a tota la societat, i que doni un impuls decidit a l'ensenyament públic i al seu professorat.

Una vegada constituït el nou govern les organitzacions sindicals exigirem la convocatòria immediata de la Mesa Sectorial d'Educació per a reprendre les negociacions, partint dels compromisos que el MEC ja va adquirir en la Mesa Sectorial del 18 d'Abril.

Mesa Sectorial 6 de febrer de 2008

LA FEDERACIÓ d'Ensenyament de CCOO Illes Balears ha reivindicat en cada reunió amb la Conselleria d'Educació, des de l'aprovació de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que el pagament dels triennis s'havia de fer extensible a tots els funcionaris docents, també als funcionaris en pràctiques, ja que això provocava una indefensió i un greuge comparatiu.

A la Mesa Sectorial de dia 6 de febrer de 2008, recollint una de les nostres propostes, la Conselleria d'Educació decidí pagar els triennis al funcionariat docent en pràctiques, reconeixent un dret que es farà efectiu amb efectes retroactius des del mes de juny de 2007.

Altres punts recollits i reivindicats per la Federació d'Ensenyament de CCOO Illes Balears són:

- **Augment de les plantilles vacants orgàniques de tots els centres.**
Suposaran 612 noves places destinades

al funcionariat de carrera per al concurs de trasllat (expectatives, desplaçats...).

Tenim a la vostra disposició les nostres propostes i la nova distribució de les plantilles vacants orgàniques de tots els centres educatius de les Balears:

CEIP: 334 noves places vacants orgàniques.

Secundària: 236 noves places vacants orgàniques.

FP: 38 noves places vacants orgàniques.

EOI: 4 noves places vacants orgàniques.

EOEP: 8 noves places vacants orgàniques.

■ **Canvis al Fons Social.**

La Conselleria ha obert negociacions per a la seva revisió. Entre d'altres propostes de CCOO està canviar el pagament de les bes-tretes extraordinàries de 24 a 36 mesos. Augment de les quantitats per ajudes destinades a estudis, fills...

La Federació d'Ensenyament de CCOO de les Pitiüses considera decebedor i insuficient el Pla d'obres educatives del Govern balear

ENTRE 2008 i 2009 es començaran a construir, segons ha declarat la consellera d'Educació, tres centres de primària a Eivissa (2 a Vila i 1 a Sant Antoni) i un IES, també a Sant Antoni. Així mateix, es faran ampliacions per tal que dos centres de Vila i un de Sant Josep passin d'una línia a dues.

Benvingut sigui l'anunci (esperam que realment es faci realitat), tot i que arriba amb molt retard i que, tot i així, no soluciona les necessitats i carències actuals. En un estudi sobre escolarització que el mes de novembre va dur a terme la Fed. d'Ensenyament de CCOO a les Pitiüses s'ha pogut constatar que el total d'aules que sobrepassen la ràtio de 25 alumnes és de 137, o sigui, el 32,23% del total.

La situació més greu correspon a Vila, on superen la ràtio ni més ni manco que el 59,56% de les aules! Al municipi de Sant Antoni estan en aquesta situació el 35,82% d'aules i al de Sant Josep el 26'47%.

Aquesta és la situació actual, a la qual s'ha arribat per mor de la manca de previsió i planificació, degut a la deixadesa i la irresponsabilitat dels anteriors executius. CCOO no s'ha cansat de denunciar la greuges del problema i de reclamar solucions immediates. De fet, la publicació del nostre estudi en tots els mitjans de comunicació pitiusos va commocionar l'opinió pública i va ser l'origen del canvi d'actitud del Govern, que fins aleshores no tenia previst dedicar partides pressupostàries a la construcció de nous centres.

Sobre l'esmentat anunci de la Conselleria, hem d'assenyalar: el problema continuarà fins que puguem comptar amb els nous centres, o sigui, encara passarem tres anys o més en una situació difícil de suportar. Demanam, per tant, que es compleixin els terminis anunciats i que no es produeixin retards.

Per una altra banda, el problema més greu, ciutat d'Eivissa, no es solu-

ciona: un dels centres anunciats és en realitat la substitució d'un centre obsolet per un altre, és a dir, es tracta de canviar una escola de lloc. Respecte a l'altre, l'Ajuntament de Vila, suposadament progressista, que s'ha passat 20 anys sense cedir cap terreny per a noves construccions, tot i que ja fa més de 5 que els col·legis estan en una situació límit per la massificació a les aules, encara no ha concedit el permís. Però el més important és que a la ciutat d'Eivissa fan falta no un, sinó dos nous centres de primària!

A més de tot el que hem dit fa falta la creació d'una nova Escola d'Arts, perquè la que es fa servir actualment es cau literalment a trossos; també un espai propi per a l'Escola Oficial d'Idiomes, que funciona amb aules manllevades a un institut; establir la xarxa pública d'Infantil de 0 a 3 anys; i també la creació d'un nou espai universitari on s'ampliï de forma significativa el marc d'estudis per cursar.

Pla per l'estabilitat del personal docent

LA FE-CCOO hem signat "EL PLA PER L'ESTABILITAT DEL PERSONAL DOCENT I LA MILLORA DEL SISTEMA EDUCATIU", ja que consideram que és un pacte positiu encara que hem de tenir present que és un marc global a desenvolupar. En aquest desenvolupament queda per negociar una sèrie de aspectes com:

1. La consolidació de places habilitades en places orgàniques (Enguany ja s'han consolidat 612 places entre primària i secundària), lo qual millorarà la mobilitat del professorat definitiu i el professorat en

expectativa augmentarà les possibilitats de passar a ser definitiu en menys temps.

2. El Concurs-oposició com a sistema d'accés a la funció pública i un repartiment proporcional de l'oferta pública de tots els cossos docents encara que sigui mínima. Això farà que el professorat interí tingui més possibilitats de passar a funcionari de carrera. A més, si garantim una oferta pública mínima de totes les especialitats, el professorat no tindrà de canviar any darrera any d'especialitat a

l'hora d'estudiar oposicions.

3. Pacte d'estabilitat del personal interí. Des de FE-CCOO defensarem un pacte d'estabilitat de les plantilles dels centres educatius, lo qual donarà estabilitat a tot el professorat interí, tant al que estava en el pacte anterior com al que agafi una vacant en les adjudicacions.

El nostre sindicat valora molt positivament l'ampliació, la millora i l'estabilitat de les plantilles de tots els centres públics docents durant aquests quatre anys, ja que ha de ser una oportunitat per a la millora del nostre siste-

Setmana d'Acció Mundial: 21-27 d'abril de 2008 Milions de persones es manifestaran per una educació de qualitat per a posar fi a l'exclusió

AQUEST any la IE, juntament amb la Campanya Mundial per l'Educació, està organitzant la Setmana d'Acció Mundial més gran de la història amb la finalitat de donar suport l'esforç internacional d'assolir l'Educació per a Tots en el 2015. A mig camí de la data fixada per a assolir els objectius de la EPT, aquest any el suport és fonamental. Activistes de tot el globus s'estan preparant per a una setmana plena d'esdeveniments que millorarà les escoles de tot el món.

El lema d'aquest any és "Una educació de qualitat per a posar fi a l'exclusió". Prop de 72 milions de nens i 700 milions d'adults estan exclosos de l'ensenyament. Alguns per motius d'incapacitat o de gènere, altres a causa de la guerra i els conflictes en els seus països, i altres a causa de la pobresa o el treball infantil. Qualsevol que sigui el motiu, se'ls està negant un dret humà fonamental, i això és un gran error!

El dret a l'educació va ser establert en la Declaració Universal dels Drets Humans en 1949. Els governs van prometre que per al 2015 tot el món gaudiria del dret a l'educació, però amb els índexs de progrés actuals aquest objectiu no s'assolirà ni tan sols per al 2115. Per això hem d'accelerar l'acció de la EPT. Part del nostre pla és dur al major nombre possible de polítics de tornada a l'escola i involucrar a un nombre tan gran de perso-

nes que demostrin la necessitat d'una educació de qualitat que aconseguim un rècord mundial de la major lliçó de la història. Junts vam reivindicar que els líders mundials prenguin mesures urgents perquè tot el món pugui anar a escola. Els països pobres han d'estar d'acord a millorar els plans d'educació a llarg termini, i els països rics han de donar suport aquests plans i posar a la seva disposició els recursos que tant necessiten.

Hem realitzat un progrés significatiu des de l'any 2000, però encara queda molt per fer:

En 2005 van arribar a ser 94 els països que no van assolir un dels Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni – la igualtat de gènere en els ensenyaments primària i secundària.

- Per a arribar a l'objectiu de l'ensenyament primari universal en 2015, tots els nens haurien d'haver iniciat l'escolaritat en 2009. Això significa que el pròxim any s'haurien d'inscriure 73 milions de nens!
- Perquè tots els nens rebin una educació de qualitat, necessitariem 18 milions de docents més.
- Assolir que tots els nens vagin a escola costaria 9.000 milions de dòlars a l'any. Que els nens i els adults rebin l'educació de qualitat que se'ls ha promès costaria 16.000 milions de dòlars a l'any.
- Si tots els països del G7 (Alemanya,

Canadà, EE.UU, França, Itàlia, Japó i Regne Unit) proporcionessin realment els 5.000 milions d'ajuda que van prometre, podrien anar a escola 60 milions de nens. (Aquests 5.000 milions són equivalents a les despeses de les nacions europees en ajudes agràries o el cost de quatre bombarders furtius nord-americans).

La major lliçó mundial tindrà lloc el 23 d'abril de 2008. Fem d'ella una experiència d'aprenentatge única que els nens i adults de tot el món no oblidin mai! En www.ei-ie.org/globalactionweek trobarà un paquet de recursos amb tots els materials necessaris per a organitzar les seves activitats:

- Informació general sobre la EPT i les formes d'exclusió
- Respostes a les preguntes més freqüents
- Un pla de classe, un esquema d'activitats i un fullet informatiu
- Formularis d'acreditació per a enviar als Rècords Mundials Guinness
Encara pots participar!

La IE anima als docents, pares, estudiants i tots els ciutadans interessats en la EPT que participin a través de les seves col·leccions de la Setmana d'Acció Mundial.

La IE proporcionarà materials de campanya a les seves afiliades (pòsters, fullets, adhesius, etc.) que també es poden descarregar del nostre lloc web.

ma educatiu i ha de servir per prevenir i evitar l'elevat índex de fracàs escolar a la nostra Comunitat Autònoma.

Encara que la Federació d'Ensenyament de CCOO el condiciona a la negociació posterior de les propostes fetes pel nostre sindicat:

- El pla ha de ser un marc global obert a la negociació.
- Ha d'haver un increment dels docents en funció de les necessitats reals de cada centre.
- La revisió del pacte d'interins ha d'estar vinculat a l'estabilitat de les plantilles dels centres i no a un

nombre determinat de places.

- L'oferta pública d'ocupació s'ha d'establir com un concurs-oposició, per reduir el nombre d'interins.
- S'ha d'incorporar nou personal no docent a tots els centres: mediadors, PAS, ATE...
- S'han de convertir les plantilles habilitades en vacants de plantilles orgàniques.

La revisió de l'acord de 2006 sobre la millora del sistema educatiu:

1. L'any sabàtic.
2. Revisió del fons social

El desenvolupament d'aquest Pla, juntament amb la creació de nous centres, els desdoblaments, els agrupaments flexibles, la integració de les TIC, els plans de reforç, el suport a les aules..., han de ser mesures que han d'evitar situacions de ràtios excessives i una millora de la qualitat de l'ensenyament a les aules.

A més, ha de suposar una millor resposta educativa a les necessitats de cada centre i de cada nin/a i, de pas, millorar les condicions de treball de tots els docents.

La FE-CCOO Illes Balears signa la millora del sistema educatiu

PLANTILLES DELS CENTRES DOCENTS

S'estableixen uns nous criteris per a la distribució de les plantilles que possibilitin la progressiva conversió de les places habilitades en places de plantilla, de forma que la diferència entre la plantilla funcional i la plantilla orgànica sigui mínima.

Criteris:

- ◆ Consolidació en plantilla d'un mestre de suport (PT, AL o AD) per cada línia completa.
- ◆ La progressiva consolidació en plantilla de les places de suport.
- ◆ La conversió de places habilitades en places de plantilla d'infantil i de primària si la previsió de continuïtat de la plaça és almenys de 5 anys, i de secundària i de formació professional si els grups es consoliden des de fa 4 anys.
- ◆ Consolidació en plantilla del segon orientador als centres amb un nombre de grups d'ESO igual o superior a 20.
- ◆ La progressiva adaptació de les plantilles dels centres d'adults, escoles d'art, conservatoris, escoles oficials d'idiomes i l'Escola Superior de Disseny.
- ◆ Establiment d'uns criteris específics per a les plantilles dels equips d'orientació, equips d'atenció primerenca i centres específics d'educació especial.
- ◆ Dotació als centres de mediadors culturals, auxiliars administratius...

MOBILITAT DEL PROFESSORAT

Treure a concurs totes les places de plantilla orgànica existents per donar més estabilitat al professorat en pràctiques, expectatives...

OFERTA PÚBLICA D'Ocupació

S'inclou en l'oferta pública d'ocupació del període 2008-2011 un nombre de 2.500 places per tal d'integrar en els cossos docents el major nombre possible de professorat interí.

L'oferta afectarà, almenys en una convocatòria, tots els cossos docents i inclourà places específiques per illes.

En la selecció dels aspirants, es farà efectiva la valoració de les dues fases del concurs-oposició.

PACTE D'ESTABILITAT DEL PERSONAL INTERÍ

Amb la finalitat de donar continuïtat a la tasca docent, el pacte garantirà a partir de l'1 de setembre de 2008 fins al 31 d'agost de 2012, un nomenament anual com a interí per ocupar places vacants o substitucions a un mínim de 1.500 docents, aquells que obtinguin plaça d'estabilitat a les adjudicacions de l'any 2008.

L'accés al Pacte d'Estabilitat es realitzarà en funció de l'ordre establert per les llistes vigents en el moment de l'adjudicació.

L'adjudicació de places d'estabilitat es realitzarà per tres cursos escolars. A l'adjudicació de l'any 2011 els docents podran optar per la continuïtat a l'illa o canviar d'illa.

Els que hagin elegit vacant a l'illa de Formentera podran optar voluntàriament per canviar d'illa a l'adjudicació de l'any 2010. El professorat que al·legui causes greus i justificades podrà optar al canvi d'illa en l'adjudicació de 2010.

Es podrà renunciar a la plaça sempre que al·legui una causa greu i degudament justificada.

Als docents majors de 55 anys que formen part de la llista vigent d'interins amb almenys deu anys de serveis prestats als centres públics de les Illes, se'ls garantirà que fins que compleixen l'edat de jubilació, si no obtenen plaça, tindran prioritat en el nomenament com a funcionaris interins per a substitucions a l'illa de preferència.

REGULACIÓ I CONVOCATÒRIA DE LES INTERINITATS

Es negociarà abans del 31 de març de 2008 un sistema de regulació de les interinitats del personal docent que entrarà en vigor en la convocatòria de l'any 2008. Establir mecanismes que permetin que els docents interins víctimes de violència de gènere o amb una discapacitat que comporti dificultat per a la seva mobilitat, puguin ocupar llocs de feina adaptats a la seva situació.

Agilitzar i millorar el procés d'adjudicacions d'interins de les places mitjançant la seva informatització.

CUROS DE FORMACIÓ - CUROS DE FORMACIÓ - CUROS DE FORMACIÓ

Expressar i crear: Un viatge ple d'emocions

**CURS PRESENCIAL
GRATUÏT
2 CRÈDITS / 20 HORES
A MALLORCA CENTRE FLASSADERS**

**PONENT: GALEANO
DIES: 14, 15, 16, 21, 22 d'abril de 2008
16.00-20.00 hores**

CONTINGUTS:
-Introducció a les tècniques creatives.
-Treball pràctic amb la matriu dinàmica i

la seva anàlisi.
-Anàlisi de les figures geomètriques.
-Els tres camps d'entrada a la creativitat i la relació amb la filosofia.
-Anàlisi de producció plàstica dels infants de 3 a 12 anys.
-La caricatura i els còmics. Pràctica.
-Forma i color.
-Les arts plàstiques com a motivació d'altres assignatures.
-Bidimensionalitat i tridimensionalitat.
-Intel·ligència visual.

jubilacions

JUBILACIÓ FORÇOSA PER EDAT REGLAMENTÀRIA

(Estatut bàsic de l'empleat públic)

REQUISITS:

- Tenir 65 anys d'edat.
- El professorat de primària i secundària podrà prorrogar la permanència en el servei actiu durant un màxim de cinc anys, fins a arribar als 70.

PROCEDIMENT:

- Presentar a MUFACE els papers de baixa per jubilació als 65 anys que facilita la Direcció General de Personal Docent. Es rebirà una gratificació de dues mensualitats del sou base més els triennis.

DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR:

- Instància.
- Fotocòpia del DNI.
- Full de serveis
- Vida laboral

JUBILACIÓ FORÇOSA PER INCAPACITAT PERMANENT

(Llei de funcionaris civils de l'Estat i Llei de classes passives de l'Estat)

REQUISITS:

- La incapacitat l'ha de ratificar l'Equip de Valoració d'Incapacitats (EVI). Per tenir dret a aquesta pensió s'ha d'haver cotitzat un mínim.

DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR:

- Instància.
- Fotocòpia del DNI.
- Certificació de serveis.
- Vida laboral
- Toda la informació mèdica.

JUBILACIÓ PERSONAL INTERÍ

LGSS/94 (Art. 160)

REQUISITS:

- Tenir 65 anys complerts i haver cotitzat un mínim de 15 anys. Per poder cobrar el màxim de jubilació s'ha d'haver cotitzat durant 35 anys.
- Els interins d'abans de l'any 67 que cotitzaven per règim de "Mutualisme laboral" es podran jubilar als 60 anys. Informar-se a l'INSS per a cada cas particular.
- S'està estudiant la possibilitat d'otorgar als funcionaris interins la jubilació parcial voluntària i l'anticipada als 60 anys.

JUBILACIONS PERSONAL FUN- CIONARI DOCENT

JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA

QUINS REQUISITS HE DE TENIR?

- Tenir 60 anys complerts i 30 anys cotitzats de serveis efectius a l'Administració de l'Estat.
- Per poder cobrar el 100% de la pensió, s'han d'haver cotitzat 35 anys.

QUAN S'HA DE SOL·LICITAR?

- Es farà amb un mínim de 3 mesos d'an-

telació a la data en què desitgi jubilar-se.

- La data de jubilació serà efectiva el mateix dia que ha escollit per jubilar-se.

QUANTITATS A PERCEBRE

- Aquestes quantitats les determina l'haver regulador de l'any en curs, pels anys de servei i els descomptes d'IRPF segons la situació personal. Queden reflectides a la taula de pensions. Hi ha un màxim de pensió que ve estipulada per llei.

OBSERVACIONS

- En cas d'haver cotitzat per al règim general aquests anys se sumaran, però sempre dependrà del grup de cotització (grup A1-01, grup A2-02).

JUBILACIONS PERSONAL FUN- CIONARI DOCENT

JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA LOE

QUINS REQUISITS HE DE TENIR?

- Haver estat en servei actiu ininterrompudament en els 15 anys anteriors a la data de presentació de la sol·licitud de jubilació:
 1. En Centres docents o serveis especials.
 2. En lloc de treball que depengui de les administracions educatives.
 3. Excedència per tenir cura d'un fill o filla o d'un familiar fins el 2n grau de consanguinitat o afinitat. (NO PER EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA)
- Haver complert els 60 anys d'edat.
- Tenir acreditats 15 o més anys de serveis efectius a l'Estat en data de 31 d'agost del curs que es demana la jubilació.

QUAN S'HA DE SOL·LICITAR?

- El mes de gener o de febrer de l'any en què es demana la jubilació voluntària.
- Es podrà renunciar fins el 31 de març.

COBRARIA LA GRATIFICACIÓ EXTRAORDINÀRIA?

- S'han de tenir com a mínim 28 anys de serveis efectius a l'Estat.
- Per cobrar el màxim s'han de tenir 35 anys o més de serveis prestats i haver fet els 60 anys d'edat.
- La quantia a cobrar queda reflectida a una taula escalonada per anys que va sortir publicada en el BOIB núm. 37 de 20-03-2003 apartat núm. 5088.
- La gratificació es combrarà a la darrera nòmina en actiu, en el mes d'agost, i tindrà una deducció del mateix IRPF que la nòmina. El 40% de la gratificació queda exempt de declarar.

FORMACIÓ - CUROS DE FORMACIÓ - CUROS DE FORMACIÓ

Gestió del l'humor

CURS PRESENCIAL
GRATUÏT

2 CRÈDITS / 20 HORES
A MALLORCA
CP PINTOR JOAN MIRÓ

PONENT: ISABEL TORRECILLAS
DIES: 1, 3, 4, 8, 10, 11 d'abril de 2008
De 17.00 a 20.00 h 2 DIES
De 16.30 a 20.00 h 3 DIES
SEGONA PART RISOTERÀPIA
MATERIAL ESPECÍFIC I GRATUÏT

OBJECTIUS

- Experimentar estratègies i respostes que millorin la salut.
- Aconseguir que els assistents desenvolupin coneixements i pràctica per

manejar-se un mateix i el seu entorn afectiu laboral.

- Desenvolupar coneixements sobre tècniques de relaxació, respiració i gestió de l'humor.
- Adquirir autonomia i recursos per afrontar l'estrès laboral i personal.

CONTINGUTS

- Tècniques de relaxació: mètode Jacobson i Schuttz.
- Tensió corporal, psíquica i emocional.
- Sistema psíquic, emocional i energètic.
- Concentració, memòria, comunicació, integració i creativitat.
- Beneficis de l'exercici físic, el bon humor, el joc, la rialla i la música.
- Les endorfines.

Acord de millora de l'ensenyament concertat: a la recerca del 99,4% perdut

LA FECCOO considera insuficient la proposta per a l'Acord de Millora de l'Ensenyament Concertat presentada per la Conselleria de Cultura de les Illes Balears, en la reunió de la mesa amb sindicats i patronals. No obstant això, per tal d'aconseguir les condicions necessàries per signar la proposta, el nostre sindicat ha presentat un document alternatiu i es mantenen reunions amb la Conselleria.

El text de l'Acord recull una sèrie de punts, alguns dels quals la FECCOO valora positivament, però no considera admissible que no es manifesti explícitament la nova negociació de l'equiparament retributiu, un objectiu que de cap manera es pot obviar.

El camí s'havia iniciat l'any 2001 (Acord Marc per a la Millora de l'Ensenyament pri-

vat-concertat de les Illes Balears), continuà com a objectiu l'any 2004 (Acord per a la millora de l'Ensenyament privat-concertat de les Illes Balears) i, finalment, la proposta de Compromís d'Acord per a la millora de l'Ensenyament privat-concertat de les Illes Balears, signat el 7 de maig de 2007.

El Govern anterior va signar amb sindicats i patronals de l'ensenyament concertat de les Illes Balears un document amb el títol de Proposta de compromís d'acord de millora, que esdevenia un punt de partida per a una negociació d'un acord de millora "real".

L'actual Govern, que al·lega manca de doblers per fer front a les despeses del compromís d'acord anterior, va presentar una contraoferta amb una actitud oberta a la

negociació. Malgrat això, les condicions que proposa no semblen suficients a criteri del nostre sindicat, ja que no contemplen l'objectiu de l'homologació salarial del 99,4% en l'increment del CRIB i no concreten abastament el tema dels sexennis.

Però, tenint en compte que la Conselleria per a l'objectiu d'homologació pren com a referència les taules salarials de 2007, sense considerar tots els augments ja pactats i/o en vigor en el 2008 per als interins de Pública nousinguts, està clar que l'equiparament retributiu s'ha perdut pel camí.

En el moment de redactar aquest article no s'ha plantejat la signatura definitiva del document, per tant mantenim l'esperança de poder arribar a un acord.

Diferència salarial entre sector públic i concertat per grups professionals 2008

EN RELACIÓ a la retribució anual 2008 dels interins públics amb menys d'un any de servei. Sense tenir en compte: sexennis (el primer 57,10 mensuals), acció social (37,33

mensuals per fill o filla menor de 18 anys), increments de complement específic de la Comunitat Autònoma (52,42 mensuals als 6 anys) i funció tutorial (30,60 mensuals).

GRUP	TOTAL ANY	99,4%	D. ANY	D. MES
MESTRE-A				
Sector públic	30.322,55	30.140,61		
Sector concertat	28.260,67	28.260,67	1.879,94	156,66
PROFESSOR-A CICLE ESO 1				
Sector públic	34.516,73	34.309,63		
Sector concertat	29.581,12	29.581,12	4.728,51	394,04
PROFESSOR-A CICLE ESO 2				
Sector públic	34.516,73	34.309,63		
Sector concertat	32.225,61	32.225,61	2.084,02	173,67
PROFESSOR-A BATXILLERAT				
Sector públic	34.516,73	34.309,63		
Sector concertat	32.552,56	32.552,56	1.757,07	146,42

Diferències als 30 anys (salaris 2007)

GRUP PROFESSIONAL	PÚBLICA	CONCERT.	D. ANY	D. MES
Mestres	41.409,95	32.446,02	8.963,93	747
Professors primer cicle ESO	46.054,53	33.740,58	12.313,95	1.026
Professors segon cicle ESO	46.054,53	37.823,74	8.230,79	686

Davant la negociació amb la conselleria

CCOO EXIGEIX

Increment del CRIB en 180 euros mensuals a 3 anys.

Equiparació del primer al segon cicle d'ESO

Aplicació dels "sexennis"

Negociació d'un nou Acord Marc per ampliar les plantilles, introduir nous professionals a les escoles, reduir les ràtios alumnes/aula...

Negociació d'un nou CRIB per al personal d'administració i serveis.

no som treballadors ni treballadores de segona INCREMENT DEL CRIB JA!!!!

Previsions dels pressupostos de l'estat per al 2008 en l'ensenyament concertat

ELS PRESSUPOSTOS generals de l'Estat per a l'any 2008 contenen una previsió de creixement per a l'Ensenyament Concertat del 3% en cada una de les partides que conformen el Mòdul de Concert: salaris i càrregues socials, despeses de manteniment i despeses variables i en tots els nivells educatius, més una partida complementària especial per al professorat llicenciat que imparteix 1r i 2n d'ESO, una previsió no quantificada per als mestres d'ambdós cursos. L'esmentat 3% és el resultat d'un increment general del 2% (IPC previst pel Govern) i un 1% addicional (resultat de la incorporació en les pagues extraordinàries del complement específic dels funcionaris docents).

CCOO reconeix, doncs, el compliment de les previsions retributives de l'Acord subscrit entre els sindicats representatius de l'Ensenyament Concertat i el MEC, el 8 de novembre de 2005, que es compromet a increments semblants als dels funcionaris docents tant pel que fa al professorat com pel que fa al personal d'administració i serveis i titulat complementari. Així com aconseguir en el termini de 4 anys l'equipament del professorat de 1r i 2n d'ESO amb el de 3r

i 4t en el cas del personal llicenciat i amb la situació que es doni en l'ensenyament públic de cada Comunitat en el dels mestres.

Tot plegat, suposa una previsió salarial per al 2008 de 1.519,80 euros per paga en Infantil, Primària i Educació Especial i de 1.784,73 euros en 3r i 4t d'ESO, Batxillerat, Cicles i PGS (quantitats a les quals s'han de sumar els triennis i el corresponent complement autonòmic).

El personal d'administració i serveis i titulat complementari haurà de tenir un increment semblant del 3%. Per al professorat llicenciat de 1r i 2n d'ESO, el seu complement ha d'assolir 132,47 euros per paga (el 50% de la diferència anterior que són els 264,93 euros) i per als mestres dels mateixos cursos ha d'haver-hi una dotació addicional equivalent, almenys, al 50% del que percebin per aquesta situació els mestres de l'Ensenyament Públic de la seva mateixa Comunitat.

Aprofitam per denunciar des de CCOO, amb més insistència que mai, que mentre el MEC aconsegueix fixant els increments del 2008, hi ha comunitats que encara no ho han fet en el cas d'ESO per al 2007 (amb l'incompliment de la pròpia revisió salarial del

nostre conveni, la qual cosa és reclamable jurídicament) i fins i tot han portat envant procediments d'absorció de quantitats acordades prèviament en els àmbits autonòmics.

CCOO
ensenyament

50 propostes
per garantir la qualitat i l'equitat a l'Educació

CCOO, davant les properes eleccions generals, ha presentat als partits polítics 50 propostes per millorar l'Educació, entre aquestes:

- Pacte d'Estat per a l'Educació.
- Augment d'inversió: 7% del PIB per a les etapes anteriors a la Universitat i 2,1% per a la Universitat.
- Millores laborals per al personal de serveis educatius i complementaris.
- Mesures per a reduir el fracàs escolar.
- Revalorització de l'FP.
- Aprovació de l'Estatut docent, tant universitari com no universitari.
- Reducció de l'elevada taxa de temporalitat.
- Pla de xoc a l'ESO.
- Millores laborals per al professorat de privada.
- Compromís per una educació superior de qualitat.

Accedeix al document complet:
www.fe.ccoo.es

Conveni col·lectiu d'educació infantil

REVISIÓ SALARIAL 2008

El propassat dia 11 de Febrer de 2008 s'ha celebrat la primera reunió de la revisió salarial del conveni d'Educació Infantil. L'article 45 del conveni garantia, almenys, el poder adquisitiu dels treballadors/es i deixava la possibilitat de negociació per damunt de l'IPC de l'any anterior, que en el 2007 va ser del 4,2%.

En la signatura del darrer conveni, des de CCOO hem impulsat en diversos articles les negociacions salarials i de jornada a nivell autonòmic, per

intentar aconseguir millores allà on fos possible. Així doncs, en la negociació de les taules salarials del Conveni Col·lectiu d'Infantil per al 2008 i per al 2009, les patronals admeten els increments següents:

Salari base 2008:

- 4,2% per a totes les categories exceptuant Educadores Infantils i Tècnics Superiors en Educació Infantil
- 9,3% per a Educadores Infantils i Tècnics Superiors en Educació Infantil

Complement de Perfeccionament Professional 2009:

- 4,2% per a totes les categories

Salari base 2009:

- IPC any 2008 per a totes les categories exceptuant Educadores Infantils i Tècnics Superiors en Educació Infantil
 - 6,3% per a Educadores Infantils i Tècnics Superiors en Educació Infantil
- Complement de Perfeccionament Professional 2009:
- IPC any 2008 per a totes les categories.

Situació del XIIIè Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat

Els sindicats CCOO i UGT defensen conjuntament la continuïtat del Conveni Col·lectiu General en la globalitat de serveis que ara està regulant: centres d'atenció específica, centres especials d'ocupació i centres educatius.

LES PATRONALS FEACEM i AEDIS, vinculades al moviment associatiu FEAPS i al grup ONCE, també comparteixen l'estructura general del conveni amb CCOO i UGT. Les altres patronals, en canvi, ja han plantejat que el conveni col·lectiu es dividiu almenys en tres convenis:

- centres d'atenció especialitzada
- centres educatius
- centres especials d'ocupació

Les patronals que tenen aquest plantejament són: ANCEE, CONACEE, EyG i CECE. El sindicat CIG també defensa que desaparegui el conveni col·lectiu general i que en cada

comunitat autònoma facin els seus convenis col·lectius com convengui.

En matèria de retribucions, CCOO ha proposat l'aplicació de la clàusula de revisió salarial amb caràcter retroactiu, que permetrà la recuperació de part de la desviació de l'IPC del 2007 i que s'ha de traduir en un apaga única de entre 20 i 70 euros, a percebre segons la categoria professional i l'actualització de les taules salarials per a 2008, una vegada aplicada l'esmentada recuperació del poder adquisitiu perdut per la desviació de l'IPC. A més, CCOO ja ha exigint l'increment a compte del XIIIè Conveni Col·lectiu General del 3% per a l'any 2008.

Signades les taules salarials del conveni de privada

EL PROPPASSAT dimarts dia cinc de febrer de 2008 se signaren les taules salarials del Conveni de NO Concertada, amb una pujada del 4,2% en tots els conceptes.

Aquesta pujada és fruit de l'acord aconseguit en el moment de la signatura del conveni, que garanteix el poder adquisitiu de tots/es els/les treballadors/es. És important assenyalar aquest fet, en una situació amb una inflació molt elevada. La signatura de les taules s'ha realitzat mitjançant la

comissió paritària, sense la convocatòria d'una mesa de negociació, ja que es considera que es tracta de l'aplicació i la interpretació del conveni i no d'una negociació salarial posterior.

Per part sindical, han signat CCOO, UGT i USO, i han quedat exclosos de la signatura CIG i FSIE, que no volgueren signar el conveni i han criticat durament aquesta clàusula de revisió salarial, que ha demostrat ser molt positiva per als interessos dels/de les treballadors/es.

Comença a germinar la cooperació i l'educació pel desenvolupament al si de la Federació d'Ensenyament de CCOO Illes Balears

Un grup de companyes i companys professionals de l'educació inicien un compromís per impulsar la cooperació i l'educació pel desenvolupament al si de la Federació d'Ensenyament de CCOO Illes Balears, conjuntament amb Pau i Solidaritat Illes (organització no governamental pel desenvolupament creada el 1994).

Emprant el símil de les plantes, com feim referència al títol, a l'inici de la primavera veiem com tot comença a florir, després d'un període de letàrgia. La Federació d'Ensenyament comença a revisar col·lectivament nous projectes, entre d'altres aquest: "Cooperació i educació pel desenvolupament". La prioritat del treball de cooperació que ens hem proposat es dirigeix no sols a incidir en la millora de les condicions de vida de les persones, sinó també a donar suport a diferents iniciatives socials que transformin la realitat cap a una major democratització i justícia als països amb els que volem cooperar.

Però pensam que la realitat d'aquests països no pot canviar si no som conscients que nosaltres tenim alguna cosa a dir i a fer sobre el que succeeix al món.

El conflicte nord-sud, la fam, les guerres, els greus problemes ambientals, la immigració, el racisme, la xenofòbia, l'augment de les diferències entre els rics i els pobres... tots aquests aspectes són conseqüència de l'actual model de creixement econòmic i social que en el nostre món està generant cada dia més desigualtats i impedeix el desenvolupament personal, econòmic, polític, social i cultural de tots els qui en formam part.

Els nins i les nines comencen a ser conscients d'aquestes realitats. És per tots aquests motius que consideram necessària la reflexió en tots els àmbits, sobretot i fonamentalment a l'escola, on nosaltres hi som presents. Allò més senzill és afavorir la reproducció de la ideologia dominant norma que s'està duent a terme actualment però el grup de companys que formam part d'aquesta iniciativa volem apostar per promoure la transformació i el canvi, intentant evidenciar la situació actual i activar iniciatives que incideixin en transformar-la.

Si vols formar part d'aquesta transformació o tens iniciatives per fer-la, només has de posar-te en contacte amb la Federació d'Ensenyament de CCOO a les Illes Balears, al tel. 971 72 60 60 o bé al tel. mòbil 608 25 63 63. T'esperam.

8 de març, Dia Internacional de la Dona

HEM assistit aquest últim any a importants canvis legislatius que milloren els nostres drets laborals, ens referim a la Llei d'igualtat, la reforma d'algunes lleis d'àmbit laboral i l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

No hi ha cap dubte que hem avançat molt, però podem estar segures que si hem arribat fins aquí és perquè moltes dones abans que nosaltres han lluitat coratjosament per açò.

No hem de conformar-nos amb el que està aprovat, aquestes lleis hem de contemplar-les en els convenis i fer que les empreses i les administracions les duguin a terme. Arribar a fer desaparèixer les diferències entre els treballadors regulats a l'Estatut i els funcionaris.

Tot i l'interès que es desprèn per part de certs sectors polítics, la dreta més integrista juntament amb l'Església continuen censurant el dret de les dones a decidir lliurement l'exercici de la seva maternitat, tot i que als anys 60 ja es va intentar solucionar açò. Els grups de dones han tornat a mobilitzar-se emprant les mateixes eines, per reivindicar una normativa que garanteixi i respecti el dret de les dones a interrompre voluntàriament el seu embaràs i que aquestes interrupcions es practiquin a la xarxa sanitària pública. També seria necessari que aquest canvi anàs acompanyat de mesures que garanteixin una bona educació sexual en els centres escolars i l'accés als mètodes anticonceptius i a l'anti-concepció d'emergència a càrrec de la seguretat social.

Ja veiem que tot i que ha hagut canvis importants, encara ens queda molt de camí per recórrer, i hi ha moltes coses per les quals lluitar.

Sols unes poques dones han passat a la història amb noms i llinatges, però

moltes, la gran majoria, han estat al darrere lluitant per la consecució dels drets que ara tenim. De la mateixa manera que ara hem de seguir lluitant i reclamant una verdadera igualtat, que encara no hem aconseguit, per les que vindran darrere.



DOCUMENT HISTÒRIC CONTRATO DE MAESTRAS - 1923

Este es un acuerdo entre la señorita....., maestra, y el Consejo de Educación de la Escuela..... por la cual la señorita..... acuerda impartir clases durante un período de 8 meses a partir del de septiembre de 1923. El Consejo de Educación acuerda pagar a la señorita..... la cantidad de (75*)mensuales.

La señorita acuerda:

1. No casarse. Este contrato queda automáticamente anulado si la maestra se casa.
2. No andar en compañía de hombres.
3. Estar en su casa entre las 8:00 de la tarde y las 6:00 de la mañana a menos que sea atender en función escolar.
4. No pasearse por heladerías del centro de la ciudad.
5. No abandonar la ciudad bajo ningún concepto sin permiso del Consejo de Delegados.
6. No fumar cigarrillos. Este contrato quedará automáticamente y sin efecto si se encontrara a la maestra fumando.
7. No beber cerveza, vino ni whisky. Este contrato quedará automáticamente anulado y sin efecto si se encuentra a la maestra bebiendo cerveza, vino o whisky.
8. No viajar en coche o automóvil con ningún hombre excepto su hermano o su padre.
9. No vestir ropas de colores brillantes.
10. No teñirse el pelo.
11. Usar al menos dos enaguas.
12. No usar vestidos que queden a más de cinco centímetros por encima de los tobillos.
13. Mantener limpia el aula:
 - a) barrer el suelo al menos una vez al día.
 - b) fregar el suelo del aula al menos una vez por semana con agua caliente.
 - c) limpiar la pizarra al menos una vez al día.
 - d) encender el fuego a las 7:00, de modo que la habitación esté caliente a las 8:00 cuando lleguen los niños.
14. No usar polvos faciales, no maquillarse ni pintarse los labios.



Afiliació i Serveis

Butlletí de serveis per a afiliades i afiliats

ASSESSORIA JURÍDICOLABORAL

Disposam d'una extensa xarxa de gabinets jurídicolaborals en tot el país que vetllaran pels teus interessos com a treballador, amb la garantia de CCOO.

GABINET DE SALUT LABORAL

CCOO té subscrit un acord amb "Centre Cot Manacor SL" que realitza peritatges i valoracions de salut, amb importants avantatges per als afiliats.

ASSESSORIA NO LABORAL

CCOO-Illes Balears té subscrit un acord amb un prestigiós despatx d'advocats de Palma que aborda qualsevol contenciós no laboral. La 1a visita és gratuïta. Gestions posteriors, amb el 40% de descompte sobre els preus marcats pel Col·legi d'Advocats.

OCUPACIÓ

Comissions Obreres disposa d'un Servei d'Orientació per a l'ocupació dirigit a persones desocupades i ocupades.

ASSEGURANCES

A més de l'oferta d'Atlantis per a assegurances d'habitatge, automòbil, etc., volem recordar-vos que TOTS ELS AFILIATS al corrent de pagament tenim una assegurança de mort per accident, per valor de 9.000 €. Consultau condicions.

Els delegats sindicals de CCOO gaudiran gratuïtament d'una assegurança d'accidents per valor de 6.010 € (és necessari registrar-se). Consultau condicions.



Assistència, orientació i informació sobre els processos de regularització per als treballadors/es immigrants i les seves

famílies.

PLA DE PENSIONS

Disposam d'un Pla de Pensions amb una de les millors rendibilitats del mercat. Pots adherir-t'hi o mobilitzar un altre pla de pensions que tinguis i portar-lo a Comissions Obreres. La despesa per gestió és la més baixa del mercat bancari (0,3%).

VIATGES IBERIA

Tenim un acord pel qual els nostres afiliats tenen importants descomptes.

NAVILIERA ISCOMAR

20% de descompte per a l'afiliació i acompanyants, sobre tarifes oficials.

ECOPRINT

La fotocopisteria de CCOO. Fotocòpies BN/C, enquadernació, plastificat, etc.

TARGETA CULINÀRIA MALLORCA

Sistema que permet obtenir descomptes en restaurants de les Illes Balears. www.tarjetaculinaria.es

CLÍNQUES DENTALS

Clínica NEODENT 25% de descompte.
C/Santiago Ramón y Cajal, 8. Tel. 971-289 692

Dr. Pedro Tous importants descomptes.
C/Reina Esclaramunda, 5. Tel. 971 714 795

CLÍNICA BAVIERA

Important descompte en cirurgia refractiva, 20% de descompte sobre serveis oferts.

GABINETS PSICOLÒGICS

Ofereixen descomptes i serveis especials als nostres afiliats.

ÒPTIQUES

ÒPTIQUES FLORIDA: 2X1 en ulleres graduades tot l'any. 25% de descompte en compres. 40% de descompte durant la setmana del teu aniversari, i altres serveis.

NOVOLENT: 10% de descompte en tots els seus productes.

CASES RURALS

CCOO ha arribat a acords amb diferents cases rurals de la península en què s'apliquen descomptes a afiliats i família, situades en El Torno (Càceres), Robles de Laciana (Lleó), Posada de Seña (Cantàbria) i Gúdar (Terol).

TURISME

En primer lloc, recordar-vos que tenim tres instal·lacions del Sindicat de gran qualitat i situades en llocs privilegiats. Morillo de Tou (Osca), gestionat per la Unió Sindical d'Aragó; El Teularet (València), per la Confederació Sindical del País Valencià, i

El Huerna (Astúries), per la Unió Sindical de Madrid-Regió.

Tots els anys se'ns concedeixen places en residències de temps lliure. Fins a l'1 de març, està obert el període d'inscripció, per procedir al sorteig de les places en els últims dies de març.

Tenim un acord amb VTF (Association Vacances Tourisme Familles) mitjançant el qual podem accedir a residències de vacances a França i Bèlgica. L'oferta és molt àmplia i interessant i a bons preus.

HOTELS, RESIDÈNCIES D'ESTUDIANTS I BALNEARIS

Disposam d'acords amb diferents empreses i en diverses ciutats. La cadena NH Hotels realitza descomptes de fins al 50% a Espanya i Portugal (excepte temporada alta). La "Sociedad Regional Cantàbria de Promoción Turística" aplica a les seves instal·lacions descomptes variables als afiliats, sobre les seves tarifes de grup. Estació d'esquí Alto Campoo: s'aplicarà tarifa de grup als afiliats. Hotels Corzablanca i Aliva: s'aplicarà el 10% de descompte exclusivament en ocupació hotelera. Camps de golf Abra del Pas i Nestares: s'aplicarà un 10% de descompte exclusivament en green fee.

Campaments per a infants i joves a Àvila, Palència i Toledo.

Més informació en el tel. 91 527 02 29

Lloguer de cotxes

Acords amb Europcar i Avis.



Punt d'informació i orientació per a persones ocupades

Vols conèixer l'oferta formativa per a treballadors i treballadores de la nostra comunitat autònoma? Coneixes els teus drets en matèria de formació per a l'ocupació? Vine a veure'ns o posa't en contacte amb nosaltres:

www.formaciocoo.com
Tel. gratuït: 900 70 10 82
ccooneix@ib.ccoo.es

+ info SERVEIS: info@ib.ccoo.es
www.ib.ccoo.es www.ccoo.es